ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ

ΘΕΜΑ: «Σχέδιο Στρατηγικού Σχεδιασμού – Α΄ Φάση Επιχειρησιακού Προγράμματος 2016-2019 Δήμου Αγίας Βαρβάρας».

Αριθμός Απόφασης: 93

Στην Αγία Βαρβάρα και στο Δημοτικό Κατάστημα σήμερα την 13η ΙΟΥΛΙΟΥ 2016 ημέρα ΤΕΤΑΡΤΗ και ώρα 18:30 συνήλθε σε δημόσια τακτική συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο υπό την Προεδρία του Προέδρου, κ. ΣΑΡΟΠΟΥΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ και μετά από την 9η/2016 πρόσκληση, που επιδόθηκε με αποδεικτικό στους Δημοτικούς Συμβούλους στις 8-7-2016 (αρ. 67 του Ν. 3852/2010)
Παρισταμένου του κ. Δημάρχου που νόμιμα καλέστηκε.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης αυτής ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου διαπίστωσε ότι σε σύνολο **27** Δημοτικών Συμβούλων βρέθηκαν παρόντες **14** Δημοτικοί Σύμβουλοι και ειδικότερα:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1	ΑΓΑΠΗΤΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	10	ΠΡΕΝΤΑΚΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ
2	ΑΝΔΡΟΥΛΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ	11	ΣΑΒΒΙΔΗΣ ΣΑΒΒΑΣ
3	ΒΟΣΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	12	ΣΑΡΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
4	ΚΟΛΙΑΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	13	ΣΙΟΥΤΗ ΚΟΡΝΕΛΑΚΗ ΑΝΤΩΝΙΑ
5	ΛΕΩΤΣΑΚΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	14	ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΑΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ
6	ΜΠΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ		
7	ΝΙΚΗΤΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ		
8	ΝΤΑΒΙΟΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ		
9	ΠΑΓΟΥΡΤΖΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ		

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. ΑΝΝΙΣΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
2. ΒΑΣΙΛΑΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
3. ΒΑΣΙΛΑΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
4. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ
5. ΓΕΩΡΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
6. ΓΙΑΓΚΑΣ ΜΙΧΑΗΛ
7. ΚΑΛΗ ΑΥΓΟΥΣΤΙΝΑ (ΧΡΙΣΤΙΝΑ)
8. ΚΑΡΑΝΑΣΙΟΥ ΕΛΕΝΗ
9. ΚΟΣΜΙΔΟΥ ΣΟΦΙΑ
10. ΚΟΥΝΤΟΥΡΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ
11. ΣΙΑΡΑΜΠΗ ΝΙΚΗ
12.ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
13.ΦΕΓΓΗ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ

Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου ύστερα από τη διαπίστωση της απαρτίας κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου.
Το Δημοτικό Συμβούλιο αρχίζει τη συζήτηση του **3ου** θέματος της ημερήσιας διάταξης με παρόντες **14** Δημοτικούς Συμβούλους επί συνόλου **27**

Π Ρ Ο Ε Δ Ρ Ο Σ

Σας θέτω υπόψη την με αριθμό 1/6-7-2016 απόφαση – εισηγητική έκθεση της Εκτελεστικής Επιτροπής σχετικά με την κατάρτιση του στρατηγικού σχεδίου του Επιχειρησιακού προγράμματος του Δήμου για τα έτη 2016-2019, η οποία έχει ως εξής:

ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα

2016-2019

Α' ΦΑΣΗ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ, ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ Τ.Π.Ε.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ		16
1	Σκοπός και θεσμικό πλαίσιο των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων	
2	Κατάρτιση του Επιχειρησιακού Προγράμματος	
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ		22
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: ΓΕΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ – ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		23
1.1 ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΗ		23
I.	Γεωγραφική και διοικητική οριοθέτηση.	23
II.	Ίδρυση του Δήμου – Ιστορικά χαρακτηριστικά.	23
III.	Οργάνωση της πόλης.	24
IV.	Η θέση της πόλης στο ευρύτερο πλαίσιο και ειδικότερα χαρακτηριστικά	25
V.	Δημογραφικά και άλλα στοιχεία	27
1.2 Η ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΟΙ ΚΑΘΕΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ «ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ»		41
1.2.1 ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ .		41
I.	Χωροταξική οργάνωση – Χρήσεις γης	41
II.	Οικιστική ανάπτυξη	41
III.	Πολεοδομική οργάνωση	42
	Κοινόχρηστοι χώροι – Αστικό πράσινο	43
	Δημοτικές διοικητικές και λοιπές εγκαταστάσεις	44
	Βρεφονηπιακοί & Παιδικοί Σταθμοί	45
	Νηπιαγωγεία και Σχολεία	45
	Παιδικές Χαρές	46
	Κοινωνικές Υπηρεσίες	46
	Αθλητικές Υπηρεσίες	46
	Πολιτιστικές Υπηρεσίες	46
IV.	Νέο Ρυθμιστικό Σχέδιο Αθήνας – αττικής Ν 4277/2014	48
V.	Σχέδιο Ολοκληρωμένης Αστικής Παρέμβασης Δυτικής Αθήνας	49
1.2.2 ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΛΕΔΟΜΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		51
Δυνατότητες και ευκαιρίες		51
Προβλήματα και περιορισμοί		51
Κρίσιμα ζητήματα		52

1.2.3 ΑΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ & ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ .		53
I.	Αστική κινητικότητα	53
	Οδικό δίκτυο	53
	Πεζοδρόμια	53
	Πεζόδρομοι	54
	Το Μετρό στην Πόλη	54
II.	Τεχνικές υποδομές	55
	Δίκτυο ύδρευσης	56
	Αποχέτευση ακαθάρτων υδάτων	56
	Αποχέτευση όμβριων υδάτων	56
	Δίκτυο ηλεκτρισμού και δημοτικού φωτισμού	56
	Φυσικό αέριο	
1.2.4 ΑΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ & ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		58
Δυνατότητες και ευκαιρίες		
Προβλήματα και περιορισμοί		
Κρίσιμα ζητήματα		
1.2.5 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		60
I.	Περιαστικό πράσινο	60
II.	Βιώσιμη ανάπτυξη και προστασία Περιβάλλοντος	60
1.2.6. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		63
Δυνατότητες και ευκαιρίες		
Προβλήματα και περιορισμοί		
Κρίσιμα ζητήματα		
1.2.7 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		65
I.	Σύστημα αποκομιδής	65
II.	Ποσότητα και σύνθεση παραγόμενων ΑΣΑ	65
III.	Δράσεις διαχείρισης αποβλήτων στα όρια του Δήμου	67
IV.	Υφιστάμενη υποδομή και αξιοποίηση	67
V.	Κόστος διαχείρισης απορριμμάτων	68
1.2.8 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		69
Δυνατότητες και ευκαιρίες		
Προβλήματα και περιορισμοί		
Κρίσιμα ζητήματα		

1.3. Η ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΟΙ ΚΑΘΕΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ « ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ, ΥΓΕΙΑ, ΠΑΙΔΕΙΑ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ»		71
1.3.1	**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ**	71
I.	Σημαντικά Κοινωνικά Προβλήματα Ανεργία Φτώχεια Νοικοκυριά με ενεργειακή φτώχεια Ανασφάλιστα άτομα Συνθήκες κακής στέγασης Αναλφαβητισμός Άτομα εξαρτημένα από επιδόματα	
II.	Ευπαθείς Κοινωνικά ομάδες Ρομά Μετανάστες Παλιννοστούντες Μονογονεικές οικογένειες ΑμεΑ Ηλικιωμένοι	79
III.	Δημοτικές κοινωνικές υποδομές, υπηρεσίες και δράσεις	
1.3.2	**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ**	90
Δυνατότητες και ευκαιρίες		
Προβλήματα και περιορισμοί		
Κρίσιμα ζητήματα		
1.3.3	**ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ**	92
I.	Γενικά	
II.	Ο ρόλος των δήμων και η εθνική πολιτική για την προώθηση της ισότητας	
1.3.4	**ΙΣΟΤΗΤΑ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ**	96
Δυνατότητες και ευκαιρίες		
Προβλήματα και περιορισμοί		
Κρίσιμα ζητήματα		
1.3.5 ΥΓΕΙΑ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		97
I.	Γενικό Νοσοκομείο Αγία Βαρβάρα	97
II.	ΠΕΔΥ	98
III.	Ψυχιατρική Περίθαλψη	98
IV.	Ιατροπαιδαγωγικές Υπηρεσίες	100
V.	Παιδική Προστασία	101
VI.	Δημοτικός Συμβουλευτικός Σταθμός για την Άνοια	102
VII.	ΚΕΠ Υγείας Αγίας Βαρβάρας	102

VIII.	Προγράμματα πρόληψης και προαγωγής της υγείας του Δήμου	103
IX.	Διαδημοτικό Κέντρο Αρηξις	103
1.3.5: ΥΓΕΙΑ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		109
Δυνατότητες και ευκαιρίες		
Προβλήματα και περιορισμοί		
Κρίσιμα ζητήματα		
1.3.6 ΠΑΙΔΕΙΑ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		111
I.	Επίπεδο εκπαίδευσης του πληθυσμού	111
II.	Προσχολική Αγωγή	114
III.	Τυπική Εκπαίδευση Σχολικές μονάδες Σχολική φοίτηση και σχολική διαρροή Εκπαίδευση Τσιγγανοπαίδων	115
IV.	Δια βίου Μάθηση	121
1.3.7 ΠΑΙΔΕΙΑ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		126
Δυνατότητες και ευκαιρίες		
Προβλήματα και περιορισμοί		
Κρίσιμα ζητήματα		
1.3.8	**ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ**	129
I.	Δραματική Σχολή	129
II.	Δημοτικό Ωδείο	130
III.	Κέντρο Εικαστικών Τεχνών	131
IV.	Δημοτική Σχολή Χορού	132
V.	Δημοτική Βιβλιοθήκη	133
1.3.9	**ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ**	135
Δυνατότητες και ευκαιρίες		
Προβλήματα και περιορισμοί		
Κρίσιμα ζητήματα		
1.3.10 ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		139
1.3.11 ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		143
Δυνατότητες και ευκαιρίες		
Προβλήματα και περιορισμοί		
Κρίσιμα ζητήματα		
1.4. Η ΠΕΡΙΟΧΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΟΙ ΚΑΘΕΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ «ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ».		145

1.4.1 ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		145
I.	Οικονομικά ενεργός πληθυσμός	145
	Οικονομικά ενεργός και οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός	145
	Οικονομικά ενεργός πληθυσμός κατά υπηκοότητα	146
	Απασχολούμενοι και άνεργοι στον οικονομικά ενεργό πληθυσμό	147
	Οικονομικά ενεργός πληθυσμός κατά επίπεδο εκπαίδευσης	148
II.	Απασχολούμενοι	149
	Απασχολούμενοι κατά κλάδο και επάγγελμα	150
	Απασχολούμενοι κατά επίπεδο εκπαίδευσης	151
	Απασχολούμενοι κατά τόπο εργασίας	151
III.	Άνεργοι	152
	Άνεργοι κατά επίπεδο εκπαίδευσης	152
IV.	Οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός	152
	Οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός κατά υπηκοότητα	152
	Μη οικονομικά ενεργός πληθυσμός – σύνθεση και φύλο	153
	Μη οικονομικά ενεργός πληθυσμός κατά επίπεδο εκπαίδευσης	154
V.	2014 : Άνεργοι Αγίας Βαρβάρας- Στοιχεία ΟΑΕΔ	156
VI	2015 Άνεργοι Αγίας Βαρβάρας- Στοιχεία ΟΑΕΔ	158
VII	Υποστηρικτικές Υπηρεσίες για την προώθηση στην Απασχόληση	159
1.4.2. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ- ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ		162
I.	Οι επιπτώσεις της κρίσης στη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων	162
II.	Η επιχειρηματική εικόνα της ευρύτερης περιοχής και της Αγίας Βαρβάρας	163
III.	Η Κοινωνική Οικονομία	166
IV.	Δυνατότητες στην Αγία Βαρβάρα	168
1.4.3 ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		
Δυνατότητες και ευκαιρίες		170
Προβλήματα και περιορισμοί		
Κρίσιμα ζητήματα		
1.5 ΤΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ, ΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΟΙ ΟΡΙΙΖΟΝΤΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		171
1.5.1. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		171
I.	Εξέλιξη του θεσμικού πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας	171
II.	Διάρθρωση υπηρεσιών - Όργανα Διοίκησης - Επιτροπές	172
III.	Συστήματα και εργαλεία	175

IV.	Νέες μέθοδοι / συστήματα/ εργαλεία προγραμματισμού, υλοποίησης και παρακολούθησης δραστηριοτήτων	177
V.	Οικονομική δυνατότητα υποστήριξης της οργάνωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών.	178
1.5.2. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		179
Δυνατότητες και ευκαιρίες		179
Προβλήματα και περιορισμοί		179
Κρίσιμα ζητήματα		180
		181
1.5.3 ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ : ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		181
I.	Ανθρώπινο Δυναμικό	185
II.	Πολιτικές αρχών ελέγχου των προσλήψεων	185
III.	Στελέχωση υπηρεσιών	187
IV.	Επιμόρφωση και υποστήριξη του προσωπικού	188
V.	Χώρος μέσα και εργαζόμενοι	188
1.5.4 ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ : ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		189
Δυνατότητες και ευκαιρίες		
Προβλήματα και περιορισμοί		
Κρίσιμα ζητήματα		
1.5.5. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		191
I.	Τοπικές, διαδημοτικές και διαβαθμιδικές συνεργασίες	
II.	Συνεργασία με όμορους δήμους για τη δημιουργία κοινών υπηρεσιών και την ανάληψη κοινών δράσεων	
III.	Συνεργασίες σε τοπικό επίπεδο με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς	193
IV.	Εσωτερικές Συνεργασίες	194
1.5.6. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		196
Δυνατότητες και ευκαιρίες		
Προβλήματα και περιορισμοί		
Κρίσιμα ζητήματα		
1.5.7. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		197
I.	Χρήσεις	197
II.	Δικτυακός Εξοπλισμός	198
III.	Μηχανογραφικός Εξοπλισμός	199
IV.	Εξοπλισμός ΤΠΕ	200
1.5.8. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		201
Δυνατότητες και ευκαιρίες		

Προβλήματα και περιορισμοί		
Κρίσιμα ζητήματα		
1.5.9. ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		203
I.	Δημοτικά κτίρια	203
II.	Δυνατότητες αναβάθμισης και αξιοποίηση της κτιριακής υποδομής για τις ανάγκες του δήμου	206
III.	Βασικός τεχνικός εξοπλισμός	207
IV.	Δυνατότητες αναβάθμισης και αξιοποίηση του τεχνικού εξοπλισμού.	208
1.5.10. ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		209
Δυνατότητες και ευκαιρίες		
Προβλήματα και περιορισμοί		
Κρίσιμα ζητήματα		
1.5.11 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		211
I.	Πηγές χρηματοδότησης δημοτικών δραστηριοτήτων	211
II.	Πολιτικές αρχές οικονομικού ελέγχου	212
III.	Περικοπές επιχορηγήσεων από τους κεντρικούς φορείς	212
IV.	Φοροδοτική ικανότητα των κατοίκων του Δήμου	212
V.	Περιουσία	212
VI.	Εισπράξεις και πληρωμές	213
1.5.12 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		216
Δυνατότητες και ευκαιρίες		216
Προβλήματα και περιορισμοί		216
Κρίσιμα ζητήματα		217
1.5.13 ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ – ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ (ΔΗΚΕΑΒ)		218
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 : ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ		219
2.1 ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ		220
2.2 Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ		221
2.3 ΟΙ ΑΞΟΝΕΣ ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΚΑΙ ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ		222
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ		237

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ		
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ-ΣΧΕΔΙΑ ΔΡΑΣΗΣ (ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ)		
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4: ΠΕΝΤΑΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ		
4.1 ΠΕΝΤΑΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ		
4.2 ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΗΓΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ		
4.3 ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΣΤΑ ΕΤΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ		
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6. ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		

ΠΙΝΑΚΑΣ	ΘΕΜΑ
1.	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011
2.	ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ
3.	ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2001 - 2011
4.	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 1971-2011

5.	ΠΥΚΝΟΤΗΤΑ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ- Δ.Τ. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
6.	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011 - ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ
7.	ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ-ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ, 2011
8.	ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ 1991–2001: ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ-ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
9.	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ 1991 – 2011
10.	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
11.	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΕΣ ΗΛΙΚΙΑΣ
12.	ΜΕΣΗ ΗΛΙΚΙΑ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011
13.	ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ 2011
14.	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011: ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ – ΑΝΔΡΕΣ
15.	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011: ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ - ΓΥΝΑΙΚΕΣ
16.	ΚΑΤΟΙΚΙΕΣ ΚΑΙ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011
17.	ΜΕΓΕΘΟΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ 2011
18.	ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011: ΚΑΤΑ ΤΥΠΟ - ΜΕΓΕΘΟΣ - ΤΥΠΟ ΠΥΡΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ
19.	ΠΥΡΗΝΙΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΑΡΙΘΜΟ ΜΕΛΩΝ 2011
20.	ΠΥΡΗΝΙΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΥΠΟ, ΑΡΙΘΜΟ ΜΕΛΩΝ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟ ΠΑΙΔΙΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ 2011
21.	ΔΕΙΚΤΕΣ ΓΟΝΙΜΟΤΗΤΑΣ 2011
22.	ΤΟΠΟΣ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011
23.	ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011
24.	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ2011
25.	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2011
26.	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ (ΘΕΣΗ)
27.	ΣΧΟΛΕΙΑ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ (ΘΕΣΗ)
28.	ΣΤΕΓΑΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΘΕΣΗ)
29.	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ
30.	**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ**
31.	**ΑΞΙΟΛΟΓΙΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΟ ΑΣΤΙΚΟ ΠΡΑΣΙΝΟ**
32.	**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ**
33.	ΕΙΔΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ Α.Σ.Α.

34.	ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ ΑΣΑ (σε tn) 2011 – 2013 ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ
35.	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΩΝ (ΜΠΛΕ ΚΑΔΟΙ) ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2012
36.	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΙ ΠΟΣΟΤΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΩΝ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΤΟ ΕΤΟΣ 2012
37.	ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΩΝ ΑΣΑ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2012
38.	**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ**
39.	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ : ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΤΡΟΦΙΜΑ, ΕΙΔΗ ΠΡΩΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ
40.	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Τ.Ε.Β.Α. - ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ
41.	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΕΒΑ : ΑΤΟΜΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ ΤΩΝ ΩΦΕΛΟΥΜΕΩΝ ΣΤΟ ΔΥΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ (ΣΥΝΟΛΙΚΑ) ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ
42.	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Τ.Ε.Β.Α.: % ΜΟΝΟΓΟΝΕΙΚΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ - ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΣΤΟ ΔΥΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ (ΣΥΝΟΛΙΚΑ) ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ
43.	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Τ.Ε.Β.Α.: ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ
44.	ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ 2014, 2015
45.	ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ & ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ 2014, 2015
46.	ΤΜΗΜΑ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ:ΚΕΝΤΡΟ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ 2014, 2015
47.	ΤΜΗΜΑ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ:ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΕΤΟΣ 2014, 2015
48.	ΤΜΗΜΑ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ, ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΠΗ ΚΑΙ ΚΕΦΑ 2014, 2015
49.	ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ 2014, 2015
50.	**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ**
51.	ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2014
52.	**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ**
53.	ΔΟΜΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ & ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
54.	ΔΟΜΕΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΠΕΡΙΟΧΗ ΤΗΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ
55.	ΒΑΣΙΚΟΣ ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΟΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΒΙΒΛΙΑΡΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΒΡΕΦΩΝ, ΝΗΠΙΩΝ & ΜΑΘΗΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ, 2014
56.	ΑΝΤΙΦΥΜΑΤΙΚΟΣ ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΟΣ ΣΤΗΝ Α΄ ΤΑΞΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ 2014
57.	ΑΝΤΙΦΥΜΑΤΙΚΟΣ ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΟΣ ΣΤΗΝ Α΄ ΤΑΞΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ 2015
58.	ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΗΝ ΣΤ΄ ΤΑΞΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ 2014
59.	Ω.Ρ.Λ .ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΗΝ ΣΤ΄ ΤΑΞΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ 2014
60.	ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΗΝ ΣΤ΄ ΤΑΞΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ 2014
61.	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΗΝ ΣΤ΄ ΤΑΞΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ 2014

62.	ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΟΣ & ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΑΠΟΡΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ Γ΄ & Ε΄ ΤΑΞΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ, ΝΗΠΙΩΝ ΚΑΙ ΒΡΕΦΩΝ 2014
63.	ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΛΟΓΟΥ & ΕΚΦΡΑΣΗΣ 2014,2015
64.	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΕΤΗΣΙΩΝ ΠΡΟΣΥΜΠΤΩΜΑΤΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (2014,2015)
65.	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ 2014
66.	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ 2015
67.	**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΥΓΕΙΑ**
68.	ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΣΕ ΑΤΤΙΚΗ, ΔΥΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ , ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ: 1991 – 2001
69.	ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011
70.	ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ 2015 -2016
71.	ΤΜΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ- ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ 2014-2015
72.	ΦΟΙΤΗΣΗ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΡΟΗ ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ 2013-2014
73.	ΡΟΜΑ ΜΑΘΗΤΕΣ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ 2014-2015
74.	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΣΙΓΓΑΝΟΠΑΙΔΩΝ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ 2014-2015: ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΑΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ
75.	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΣΙΓΓΑΝΟΠΑΙΔΩΝ: ΣΧΟΛΕΙΑ ΕΔΑΜ- ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ 2014-2015
76.	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΣΙΓΓΑΝΟΠΑΙΔΩΝ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟ ΔΗΜΟ , 2013-2014
77.	ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2014- 2015
78.	ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2014- 2015
79.	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2014- 2015
80.	ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2014- 2015
81.	**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΑΓΩΓΗ ΤΗΝ ΤΥΠΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ & ΤΗ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ**
82.	**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟ**
83.	ΥΠΟΔΟΜΗ ΣΤΟΝ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟ
84.	ΑΘΛΗΤΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ 2014-2015
85.	ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ – ΣΧΟΛΙΚΑ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΑ 2014
86.	ΑΘΛΗΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ
87.	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΡΓΩΝ ΓΙΑ ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ
88.	**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΟΝ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟ**
89.	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ, 2011

90.	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ, 2011
91.	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΣΤΟΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ, 2011
92.	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, 2011
93.	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ, 2011
94.	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ
95.	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, 2011
96.	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, 2011
97.	ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, 2011
98.	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ , 2011
99.	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ, ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ, 2011
100.	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, 2011
101.	ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ, ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΑΕΔ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2014
102.	ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΑΕΔ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2016
103.	ΕΝΑΡΞΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΗ ΔΥΤΙΚΗ ΑΘΗΝΑ 2010-2012
104.	**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ-ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**
105.	ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ
106.	ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ
107.	**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ**
108.	ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ
109.	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
110.	**ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ - ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ**
111.	ΤΟΠΙΚΕΣ, ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΒΑΘΜΙΔΙΚΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ
112.	**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ**
113.	ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
114.	**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ**
115.	ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΚΤΙΡΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
116.	ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ 2015
117.	**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΚΤΗΡΙΑΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ ΚΑΙ ΤΟΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ**

118.	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ: ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2012 - 2015
119.	**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ- ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ**

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

1. Σκοπός και θεσμικό πλαίσιο των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων

Σύμφωνα με τον Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν.3463/2006) και τον Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης», στο πλαίσιο του μεσοπρόθεσμου Σχεδιασμού των Δήμων, προβλέπεται η

εκπόνηση πενταετών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων. Σκοπός τους είναι η προώθηση τοπικής ανάπτυξης, σε εναρμόνιση με τις κατευθύνσεις αναπτυξιακού σχεδιασμού σε τοπικό και εθνικό επίπεδο και τις νέες θεσμοθετημένες αρμοδιότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ βαθμού.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα είναι ένα ολοκληρωμένο πενταετές πρόγραμμα στο οποίο καθορίζονται οι στρατηγικοί στόχοι και οι προτεραιότητες της τοπικής ανάπτυξης. Καλύπτει όλο το φάσμα των αρμοδιοτήτων του Δήμου και εν δυνάμει το σύνολο των τοπικών υποθέσεων. Αποτελεί πλέον μια μόνιμη εσωτερική διαδικασία και σύστημα προγραμματισμού κάθε Δήμου που προσδιορίζει τις νέες δραστηριότητες που πρέπει να εκτελέσει στο πλαίσιο των θεσμοθετημένων αρμοδιοτήτων του με απώτερους στόχους:

- **Την προώθηση της τοπικής ανάπτυξης** η οποία περιλαμβάνει: α) την προστασία και αναβάθμιση του φυσικού και δομημένου περιβάλλοντος της περιοχής και τη διασφάλιση της ποιότητας ζωής β) τη βελτίωση της κοινωνικής και οικονομικής ευημερίας των κατοίκων της περιοχής του γ) τη βελτίωση της τοπικής οικονομίας και απασχόλησης.
- **Την εσωτερική ανάπτυξη του Δήμου ως οργανισμού.** Εκτός από τις δράσεις για την προώθηση της Δημοτικής και τοπικής ανάπτυξης το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα περιλαμβάνει δράσεις για τη βελτίωση της διοικητικής ικανότητας του Δήμου ως δημόσιου οργανισμού, με σκοπούς τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας, της αποδοτικότητας και της νομιμοποίησης της λειτουργίας της.
- **Την ανάπτυξη των συνεργασιών του Δήμου.** Ο ρόλος του Δήμου είναι να μεριμνά για το σύνολο των τοπικών υποθέσεων. Σ' αυτή την κατεύθυνση, το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα επισημαίνει τη συμβολή που μπορούν να έχουν στην ανάπτυξή του οι τοπικοί κοινωνικοί και οικονομικοί φορείς, οι γειτονικοί όμοροι Δήμοι, άλλοι φορείς του πολιτικού και διοικητικού συστήματος της χώρας (Κεντρικοί φορείς και Περιφέρεια).

Το περιεχόμενο, η δομή και ο τρόπος υποβολής των πενταετών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού για τη δημοτική περίοδο 2014 – 2019 καθορίζονται στην Υπουργική Απόφαση 41179/23-10-2014, ΦΕΚ 2970/Β/4-11-2014.

2. Κατάρτιση του Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Προγράμματος Δήμου Αγίας Βαρβάρας

Η κατάρτιση ολοκληρώνεται με τα εξής βήματα:

Βήμα 1: Προετοιμασία και οργάνωση

- Οργάνωση του έργου από το Τμήμα Προγραμματισμού, Ανάπτυξης και Τ.Π.Ε. και σύσταση επιτελικής ομάδας έργου καθώς και επιμέρους θεματικών ομάδων εργασίας.

- Διατύπωση των αρχικών κατευθύνσεων της Δημοτικής Αρχής.
- Προγραμματισμός του έργου.
- Ενημέρωση του προσωπικού των υπηρεσιών και των Νομικών Προσώπων του Δήμου για τη διαδικασία κατάρτισης.

Βήμα 2: Συνοπτική περιγραφή και αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης

Αποτύπωση και αξιολόγηση της εικόνας του Δήμου ως περιοχή και του Δήμου ως Οργανισμού. Η αποτύπωση και αξιολόγηση της περιοχής του Δήμου και των υπηρεσιών του Δήμου γίνεται σε 4 θεματικούς τομείς – άξονες:

- Άξονας 1^{ος} : Περιβάλλον και ποιότητα ζωής
- Άξονας 2^{ος} : Κοινωνική Πολιτική, Υγεία, Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός
- Άξονας 3^{ος}: Τοπική Οικονομία και Απασχόληση
- Άξονας 4^{ος} : Βελτίωση της Διοικητικής Ικανότητας και της Οικονομικής Κατάστασης του Δήμου

Βήμα 3: Καθορισμός του Οράματος και της Στρατηγικής του Δήμου- Κατάρτιση Στρατηγικού Σχεδίου.

- Διατύπωση του οράματος και των κατευθυντηρίων πολιτικών επιλογών της Δημοτικής Αρχής για την επόμενη περίοδο.
- Επιλογή της στρατηγικής που θα ακολουθήσει ο Δήμος. Η στρατηγική του Δήμου οργανώνεται στους τέσσερις προαναφερόμενους άξονες για κάθε έναν από τους οποίους εξειδικεύονται Μέτρα και Στόχοι.
- Προσδιορισμός των Μέτρων (Αναπτυξιακές Προτεραιότητες) και των Στόχων, σύμφωνα με τις οποίες θα διαρθρωθεί το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα, λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές (τομεακές και περιφερειακές) αναπτυξιακές προτεραιότητες.

Βήμα 4: Συνεργασία με όμορους Δήμους και την Περιφέρεια

- Διασφάλιση του συντονισμού των δράσεων υπερτοπικής ανάπτυξης και η προώθηση τυχόν διαδημοτικών και διαβαθμιδικών συνεργασιών (Περιφέρειας-Δήμου). Στόχος είναι αναβάθμιση του επιπέδου συνεργασίας του Δήμου με όμορους Δήμους για τη συντονισμένη προώθηση της υπερτοπικής ανάπτυξης και την από κοινού παροχή υπηρεσιών ή την υλοποίηση δράσεων και συμφωνιών. Επιπρόσθετα, το βήμα στοχεύει στη συνεργασία του Δήμου με την Περιφέρεια, ώστε να συντονιστούν δράσεις που αφορούν στην τοπική και περιφερειακή ανάπτυξη.

Βήμα 5: Έγκριση του Στρατηγικού Σχεδίου και Διαδικασίες Διαβούλευσης

- Έγκριση του Στρατηγικού Σχεδίου από το Δημοτικό Συμβούλιο μετά από εισήγηση της Εκτελεστικής Επιτροπής.
- Παρουσίαση του Στρατηγικού Σχεδίου για διαβούλευση.
- Παρουσίαση του Στρατηγικού Σχεδίου μέσω των διαθέσιμων συστημάτων και διαδικασιών επικοινωνίας.
- Διοργάνωση δημόσιων εκδηλώσεων – Διαβούλευση.
- Σύνοψη των συμπερασμάτων των διαδικασιών διαβούλευσης και ενημέρωση της Εκτελεστικής Επιτροπής και των αρμόδιων υπηρεσιών, πιθανή αναθεώρηση σημείων του Στρατηγικού Σχεδίου, ανάλογα με τις παρατηρήσεις-προτάσεις.

Βήμα 6: Κατάρτιση Επιχειρησιακού Σχεδίου

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα περιλαμβάνει Άξονες, Μέτρα, Στόχους, όπως έχουν καταρτιστεί στη φάση κατάρτισης του Στρατηγικού Σχεδίου, και δράσεις που εξειδικεύουν τη στρατηγική του Δήμου. Καταρτίζεται από το Τμήμα Προγραμματισμού και Ανάπτυξης σε συνεργασία με την Υπηρεσία που είναι αρμόδια για το Μέτρο και το Στόχο. Για την επίτευξη των Στόχων του κάθε Μέτρου σχεδιάζεται σειρά Δράσεων. Για την κατάρτιση του Επιχειρησιακού Σχεδίου απαιτούνται :

- Εξειδίκευση των Μέτρων και των Στόχων σε Δράσεις
- Συνοπτική περιγραφή του σχεδίου δράσης για κάθε αρμόδια υπηρεσία

Βήμα 7: Πενταετής Προγραμματισμός Δράσεων και Οικονομικός Προγραμματισμός του Επιχειρησιακού Προγράμματος

- Ιεράρχηση & προγραμματισμός των δράσεων: Διάρκεια και χρονοδιάγραμμα, αρμόδια υπηρεσία, φορείς υλοποίησης και χωροθέτηση, προτεραιότητα, προσδιορισμός των αναγκαίων ανθρώπινων και υλικών πόρων για την υλοποίηση τους, εκροές, κλπ.
- Εκτίμηση του προϋπολογισμού των δράσεων.
- Εκτίμηση των εσόδων και των πηγών χρηματοδότησης.
- Κατανομή των εσόδων στα έτη για την κάλυψη των δαπανών των δράσεων.

Ο πενταετής προγραμματισμός και ο οικονομικός προγραμματισμός πραγματοποιούνται από το Τμήμα Προγραμματισμού, Ανάπτυξης και Τ.Π.Ε. σε συνεργασία με την υπηρεσία που είναι αρμόδια για κάθε Μέτρο και Στόχο. Προκειμένου να δοθεί μια εικόνα των δράσεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος, αλλά και των επιμέρους κατανομών, το

Τμήμα Προγραμματισμού και Ανάπτυξης δημιουργεί συγκεντρωτικούς πίνακες και τους ομαδοποιεί ανάλογα, με την υπηρεσία που έχει την ευθύνη υλοποίησης, το είδος (λειτουργία, ενέργεια, επένδυση/έργο), το αν αποτελούν συνεχιζόμενη ή νέα δράση, την προτεραιότητά τους, τη χωροθέτηση (ευρύτερα ή στην περιοχή του Δήμου ή σε τμήμα αυτής), την πηγή χρηματοδότησης και το έτος υλοποίησης.

Βήμα 8: Προσδιορισμός Δεικτών Παρακολούθησης και Αξιολόγησης

Προσδιορίζονται οι δείκτες με βάση τους οποίους θα πραγματοποιείται η παρακολούθηση και η αξιολόγησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Οι δείκτες παρακολούθησης κατηγοριοποιούνται σε δείκτες εισροών, εκροών και αποτελέσματος.

Βήμα 9: Έγκριση του Επιχειρησιακού Προγράμματος &Τελικές Ενέργειες

- Έγκριση από το Δ.Σ. της ΔΗ.Κ.Ε.Α.Β., εντός μιας εβδομάδας από την εισήγηση των υπηρεσιών του, των στόχων και των δράσεων του Επιχειρησιακού που το αφορούν.
- Ολοκλήρωση του σχεδίου Επιχειρησιακού Προγράμματος από το Τμήμα Προγραμματισμού, Ανάπτυξης και Τ.Π.Ε.
- Υποβολή του σχεδίου Επιχειρησιακού Προγράμματος από την Εκτελεστική Επιτροπή στο Δημοτικό Συμβούλιο, επισυνάπτοντας την απόφαση της ΔΗΚΕΑΒ για δράσεις/ σχέδια δράσης που την αφορούν.
- Έγκριση του σχεδίου από το Δημοτικό Συμβούλιο.
- Έλεγχο για τη νομιμότητα της διαδικασίας κατάρτισης του προγράμματος από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση (Αυτοτελής Υπηρεσία Εποπτείας Ο.Τ.Α.), με υποβολή σχετικής έκθεσης εγκεκριμένης από το Δημοτικό Συμβούλιο
- Δημοσιοποίηση του προγράμματος από το Δήμο.

Σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο (41179/23-10-2014 (ΦΕΚ 2970/4-11-2014) η εκπόνηση των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων πραγματοποιείται μέσα στο πρώτο εξάμηνο της δημοτικής περιόδου. Η προθεσμία αυτή δεν είναι αποκλειστική. (ΥΠΕΣΔΑ αρ. πρωτ. 8586, 31-3-2015).

Η Εκτελεστική Επιτροπή έχει την ευθύνη της κατάρτισης του Ε.Π., το οποίο εισηγείται στο Δημοτικό Συμβούλιο προς ψήφιση. Τη γενική εποπτεία της διαδικασίας εκπόνησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος έχει η Γενική Γραμματέας του Δήμου.

Το Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού, Ανάπτυξης και Τ.Π.Ε. του Δήμου είναι αρμόδιο για την υποστήριξη των οργάνων Διοίκησης, των Υπηρεσιών του Δήμου και των Νομικών Προσώπων του κατά τη διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Στο πλαίσιο της **προετοιμασίας και οργάνωσης** της κατάρτισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, ακολουθώντας τις οδηγίες (ΦΕΚ 382/Β/11-3-2011) και τις οδηγίες-προτάσεις της Ε.Ε.Τ.Α.Α., δημιουργήθηκαν 4 Θεματικές Ομάδες Εργασίας κατ' αντιστοιχία με τους 4 άξονες του Επιχειρησιακού Σχεδίου:

- Θεματική ομάδα εργασίας για τον άξονα 1 «Προστασία του Περιβάλλοντος και Βελτίωση της Ποιότητα Ζωής»
- Θεματική ομάδα εργασίας για τον άξονα 2 «Κοινωνική Πολιτική, Υγεία, Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός»
- Θεματική ομάδα εργασίας για τον άξονα 3 «Τοπική Ανάπτυξη και Απασχόληση»
- Θεματική ομάδα εργασίας για τον άξονα 4 «Βελτίωση της Διοικητικής και της Οικονομικής Ικανότητας του Δήμου»

Τις θεματικές ομάδες εργασίας υποστήριξαν επιτελικά τα παρακάτω υπηρεσιακά στελέχη:

1. ΣΙΑΠΕΡΑ ΑΘΑΝΑΣΙΑ, ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
2. ΝΕΖΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ, ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗ ΑΥΤΟΤΕΛΟΥΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ, ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΠΕ
3. ΤΣΟΥΤΣΟΥΡΑΣ ΚΩΣΤΑΣ, ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΕΛΕΤΩΝ, ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΕΡΓΩΝ
4. ΣΜΥΡΝΗ ΦΩΤΕΙΝΗ, ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
5. ΚΟΦΙΝΑ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ, ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Ομάδα Σύνταξης Σχεδίου Στρατηγικού Σχεδιασμού

Έργο της ομάδας είναι η συγκέντρωση, επεξεργασία, σύνθεση και συμπλήρωση των κειμένων - ερωτηματολογίων που προετοιμάζουν τα στελέχη των παραπάνω θεματικών ομάδων εργασίας.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

1.1 Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Ι. Γεωγραφική και διοικητική οριοθέτηση

Ο Δήμος Αγίας Βαρβάρας βρίσκεται στη δυτική πλευρά του λεκανοπεδίου Αττικής 6,7 χιλιόμετρα από το κέντρο της Αθήνας.

Όμοροι με αυτόν είναι οι Δήμοι Χαϊδαρίου, Αιγάλεω και Κορυδαλλού.

Ο Δήμος καταλαμβάνει μια έκταση 2.233 στρεμμάτων στους πρόποδες του όρους Αιγάλεω Έχει συνολική. Η εντός σχεδίου περιοχή είναι 1.900 στρέμματα ενώ τα 333 στρέμματα συνιστούν την περιαστική ζώνη του Όρους Αιγάλεω. Το τμήμα του όρους που βρίσκεται στα διοικητικά όρια του Δήμου περιλαμβάνει μια δασική έκταση περίπου 160 στρεμμάτων, έναν από τους λίγους εναπομείναντες πνεύμονες πρασίνου του λεκανοπεδίου, με υπερτοπική σημασία και μια βραχώδη έκταση 173 στρεμμάτων με χαρακτηριστικό ένα παλιό λατομείο (νταμάρι Χαμηλοθώρη).

Διοικητικά, ο Δήμος Αγίας Βαρβάρας, υπάγεται στην Περιφερειακή Ενότητα Δυτικού Τομέα της Περιφέρειας Αττικής, μαζί με τους Δήμους Αιγάλεω, Χαϊδαρίου, Περιστερίου, Πετρούπολης, Ιλίου και Αγίων Αναργύρων- Καματερού.

ΙΙ. Ίδρυση του Δήμου – Ιστορικά χαρακτηριστικά

Η Αγία Βαρβάρα βρίσκεται στους πρόποδες του όρους Αιγάλεω, από την κορυφή του οποίου παρακολούθησε ο Ξέρξης τη Ναυμαχία της Σαλαμίνας το 480 πχ.

Συγκριτικά με τους περισσότερους δήμους της Αθήνας που σχηματίστηκαν την περίοδο 1830-1922, είναι ένας από τους νεότερος.

Ο πρώτος οικισμός δημιουργήθηκε μετά τη Μικρασιατική Καταστροφή, την δεκαετία του ’30 , ως αποτέλεσμα της ανάγκης στέγασης των προσφύγων από την και επεκτάθηκε τα χρόνια της μεγάλης εσωτερικής μετανάστευσης, όταν φτωχά λαϊκά στρώματα που συνέρρεαν στην Αττική για να βρουν εργασία.

Έως το 1948 ήταν συνοικισμός προσαρτημένος στην κοινότητα του Αιγάλεω. Το 1949 έγινε Κοινότητα με προσωρινή διοίκηση και το 1963 έγινε Δήμος[1].

Το 1934 ιδρύεται η κοινότητα του Αιγάλεω, δυτικά του πολεοδομικού συγκροτήματος των Αθηνών με έδρα τον συνοικισμό Πυριτιδοποιείου και προσαρτώνται σ’ αυτήν οι όμοροι συνοικισμοί Κυδωνίαι, Σωτηράκι, Αγία Ελεούσα,

Το όνομα του Δήμου προήλθε από τον ιστορικό ναό της Αγίας Βαρβάρας, ο οποίος αποτελεί διατηρητέο μνημείο, με μεγάλη αρχαιολογική, ιστορική, θρησκευτική και πολιτιστική σημασία. Χτίστηκε το 1904 και είναι ρυθμού τρίκλιτης βασιλικής.

Ιερό του ναού είναι ένας ναΐσκος του 17ου αιώνα μέσα στον οποίο βρέθηκε η εικόνα της Αγίας Βαρβάρας. Σήμερα στο ναΐσκο φυλάσσεται τμήμα εκ του ιερού λειψάνου της Αγίας Μεγαλομάρτυρος Βαρβάρας. Το εσωτερικό του ναού κοσμούν αγιογραφίες του Φώτη Κόντογλου, ενός από τους μεγαλύτερους αγιογράφους των νεοτέρων χρόνων. Δίπλα στον ιερό ναό βρίσκεται το Θεολογικό – Φοιτητικό Οικοτροφείο της Εκκλησίας της Ελλάδος. Στις 4 Δεκεμβρίου, γιορτή της Αγίας Βαρβάρας, ο ναός γίνεται πόλος έλξης χιλιάδων επισκεπτών. Δίπλα στον ιερό ναό βρίσκεται το Θεολογικό – Φοιτητικό Οικοτροφείο της Εκκλησίας της Ελλάδος.

Μία από τις δύο εισόδους της πόλης βρίσκεται στην Ιερά Οδό, το δρόμο της πομπής των Μεγάλων Ελευσίνιων κατά την αρχαιότητα.

Η πόλη έχει θέση και στη σύγχρονη ιστορία καθώς στη διάρκεια τα γερμανικής κατοχής γίνονταν συχνά μπλόκα και στις 29 Σεπτεμβρίου 1944, συνελήφθησαν και εκτελέστηκαν κάτοικοι μέλη της Εθνικής Αντίστασης.

III. Οργάνωση της πόλης

Ο Δήμος, σύμφωνα με το ΓΠΣ/1989, χωρίζεται, από τον άξονα της λεωφόρου Ελευθερίου Βενιζέλου σε δύο συνοικίες. Η πρώτη δυτικά, με τέσσερις γειτονιές και η δεύτερη ανατολικά, με τρεις γειτονιές.

Κυρίαρχη χρήση γης είναι η γενική κατοικία. Τα κτίρια είναι κυρίως μονώροφα έως τετραώροφα. Υπάρχουν λίγες πολυκατοικίες που χτίστηκαν μετά το 1990, με εξαίρεση την κάτω Αγία Βαρβάρα όπου υπάρχουν 31 προσφυγικές πολυκατοικίες από τη δεκαετία του 1960. Τα περισσότερα κτίρια έχουν μέσο χρόνο κατασκευής περίπου 30 χρόνων.

Το κέντρο της πόλης, οι εμπορικές και διοικητικές λειτουργίες αναπτύσσονται γύρω και κατά μήκος του άξονα της Ελευθερίου Βενιζέλου και της Μ. Αλεξάνδρου.

Οι χώροι των εκπαιδευτικών, κοινωνικών, πολιτιστικών και αθλητικών εξυπηρετήσεων είναι διάσπαρτοι σε όλο τον οικιστικό ιστό.

Στην πόλη λειτουργούν Αστυνομικό Τμήμα, Ταχυδρομείο, 4 Τράπεζες, υπηρεσίες του Ε.Ο.Π.Π.Υ. – πρώην ΙΚΑ, το Γ**ενικό Νομαρχιακό Νοσοκομείο Δυτικής Αττικής** «Αγία Βαρβάρα», 21 δημόσιες εκπαιδευτικές μονάδες, πολιτιστικά και αθλητικά κέντρα[2] καθώς και 4 εκκλησίες (Αγία Βαρβάρα, Παναγία Ελεούσα, Αγία Μαρίνα και Προφήτης Ηλίας).

Αγία Βαρβάρα (παράρτημα 3, φωτ.1), Κτήμα Αλέξανδρου Λούμη, Χαϊδάρι, Νέαι Φώκαιαι και Σκαραμαγκά (ΦΕΚ 18, 18 Ιανουαρίου 1934, Τ. Α΄, Α.Φ. 22). Το 1949 η Αγία Βαρβάρα και η Αγία Ελεούσα αυτονομούνται δημιουργώντας ιδιαίτερη κοινότητα με το όνομα «Κοινότης Αγίας Βαρβάρας», (ΦΕΚ 184/ 1949). Το 1963 η κοινότητα έγινε δήμος. Το 1949 ο συνοικισμός της Αγίας Βαρβάρας αναγνωρίστηκε ως κοινότητα. Ο Δήμος Αγίας Βαρβάρας ιδρύθηκε το 1963

[2] Αναφέρονται στα ειδικά κεφάλαια του Επιχειρησιακού Προγράμματος

Η συγκοινωνία τελείται μέσω δύο βασικών οδικών αξόνων της Ελευθερίου Βενιζέλου και της Μεγάλου Αλεξάνδρου οι οποίες συνδέονται με την Ιερά Οδό. Από το 2013, στα όρια του Δήμου, λειτουργεί ο σταθμός «Αγία Μαρίνα», του ΜΕΤΡΟ (γραμμή 3) ενώ κατασκευάζεται και σταθμός στην πλατεία Παναγίας Ελεούσας.

IV. Η θέση της πόλης στο ευρύτερο πλαίσιο και ειδικότερα χαρακτηριστικά.

Η Περιφέρεια Αττικής, αποτελεί το μητροπολιτικό οικονομικό και διοικητικό κέντρο της Ελλάδας, το οποίο διαμορφώνει σε μεγάλο βαθμό την αναπτυξιακή πορεία της χώρας.

Η Δυτική Αθήνα, αποτελεί μια γεωγραφική και αστική ενότητα της Περιφέρειας που χαρακτηρίζεται από περιβαλλοντική υποβάθμιση και συσσώρευση κοινωνικών προβλημάτων.

Τα αναπτυξιακά προβλήματα και οι υστερήσεις οφείλονται στις ιστορικές συνθήκες μέσα στις οποίες αναπτύχθηκε ως περιοχή κατοικίας κυρ των χαμηλότερων εισοδηματικά στρωμάτωνκαι στις κυβερνητικές πολιτικές επιλογές εγκατάστασης βασικών χρήσεων όπως τα ναυπηγεία, βιομηχανίες, τα ψυχιατρεία, το κέντρο χανσενικών κ.α. Οικοδομήθηκε αρχικά με τις πρακτικές και τα προβλήματα της λαϊκής αυτοστέγασης και στη συνέχεια της γενικευμένης εφαρμογής της αντιπαροχής και μάλιστα με υψηλούς συντελεστές δόμησης, ώστε αυτή να είναι οικονομικά αποδεκτή.

Το φυσικό περιβάλλον μεταπολεμικά υποβαθμίστηκε, υπάρχει έλλειψη αστικού και περιαστικού πρασίνου, απαράδεκτη και ανεξέλεγκτη ανάμιξη χρήσεων γης, τεράστια κυκλοφοριακά προβλήματα, μεγάλα κενά στις κοινωφελείς υποδομές.

Στα προβλήματα αυτά προστέθηκαν ο μαρασμός του δευτερογενή τομέα παραγωγής και η συγκέντρωση οικονομικών μεταναστών.

Τις τελευταίες δεκαετίες εμφανίζει ανεργία υψηλότερη του μέσου όρου της Αττικής και ένταση των κοινωνικών διαφοροποιήσεων και ανισοτήτων.

Η συνολική οικονομική καχεξία και αναπτυξιακή στέρηση της Δυτικής Αθήνας επιδεινώνεται ακόμα περισσότερο στις σημερινές συνθήκες της οικονομικής κρίσης, με βασικότερο πρόβλημα την κοινωνική συνοχή. Σύμφωνα με μελέτη του ΙΝΕ (2010) για την απόλυτη φτώχεια[3] η Δυτική Αθήνα κατατάσσεται στην πιο προβληματική από τις τρεις ευρύτερες ενότητες στις οποίες διαχωρίζεται η Αττική.

Η Αγία Βαρβάρα είναι ένας από τους Δήμους της Δυτικής Αθήνας και κατά συνέπεια αντιμετωπίζει πολλά από τα παραπάνω προβλήματα. Ειδικότερα τα προβλήματα της φτώχειας και της ανεργίας, που συνδέονται άμεσα με το χαμηλό επίπεδο μόρφωσης και επαγγελματικής εκπαίδευσης και την παρουσία πολυπληθών ευπαθών ομάδων όπως Τσιγγάνων, παλιννοστούντων και μεταναστών, γίνονται πιο έντονα στις τρέχουσες συνθήκες κρίσης. Κοινά χαρακτηριστικά αυτών των ομάδων αποτελούν η διασπορά μέσα στην πόλη όσον αφορά στην κατοικία, ο αναλφαοι δυσκολίες κοινωνικής ένταξης.

[3] βλ. Άξονας 2.Κοινωνική Προστασία

Ειδικότερα οι Τσιγγάνοι, άρχισαν να εγκαθίστανται στην Αγία Βαρβάρα λίγο πριν και μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο έως τα μέσα της δεκαετίας του '40. Στην πλειοψηφία τους προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και τα μικρασιατικά παράλια. Από εκεί ήλθαν το 1922 στα Πετράλωνα. Ζώντας για πολλά χρόνια κοντά στο Μοναστηράκι, όπου είχαν συγκεντρωθεί βιοτεχνίες πρατήρια εργοστασίων και αποθήκες κλωστοϋφαντουργίας και αξιοποιώντας τις δεξιότητες που είχαν αναπτύξει στην Τουρκία ως πωλητές, δραστηριοποιήθηκαν ως πλανόδιοι έμποροι, αναλαμβάνοντας σημαντικό ρόλο στη διακίνησης αυτών των προϊόντων σε όλη την Ελλάδα. Η δραστηριότητα του αυτή στις οικονομικές συνθήκες εκείνης της περιόδου ευνόησε την κοινωνική τους ένταξη.

Η περίπτωση των Τσιγγάνων της Αγίας Βαρβάρας είναι ξεχωριστή σε ολόκληρη τη χώρα, καθώς οι Ρομά που διαβιούν στην πόλη, συγκριτικά με άλλες πόλεις έχουν καλύτερο βαθμό κοινωνικής και οικονομικής ένταξης. Παρόλα αυτά, αποτελούν ένα ευάλωτο τμήμα του πληθυσμού και πλήττονται περισσότερο από άλλες κοινωνικές ομάδες από την οικονομική κρίση.

Δεν υπάρχει κάποια πρόσφατη απογραφική έρευνα που να αποτυπώνει τον αριθμό των Τσιγγάνων στην Αγία Βαρβάρα. Στην πιο πρόσφατη απογραφή που διεξήχθη το 2002 από τον Πανελλήνιο Μορφωτικό Σύλλογο Αθιγγάνων Αγίας Βαρβάρας η οποία είχε ως βάση καταγραφής το νοικοκυριό, καταγράφτηκαν 3.216 άτομα σε 786 νοικοκυριά.

Ωστόσο, σήμερα στην Αγία Βαρβάρα εκτιμάται ότι στην Αγία Βαρβάρα κατοικούν περισσότεροι από 3.500 Ρομά (περίπου 1.200 οικογένειες) όλοι εγκαταστημένοι σε μόνιμες κατοικίες και ενταγμένοι στην κοινωνική και οικονομική ζωή της πόλης. Σε αυτό τον αριθμό πρέπει να προστεθούν περίπου 1000-1500 άτομα τα οποία λόγω κινητικότητας διαβιούν μεγάλο μέρος του χρόνου εκτός, στην Ελλάδα, την Κύπρο κι αλλού, έχοντας την Αγία Βαρβάρα ως πόλη αναφοράς.

V. Δημογραφικά και άλλα στοιχεία

Πληθυσμός

Ο μόνιμος πληθυσμός της Αγίας Βαρβάρας σύμφωνα με την απογραφή του 2011 είναι **26.550** κάτοικοι και αποτελεί το 5,5% του πληθυσμού της Περιφερειακής Ενότητας του Δυτικού Τομέα Αθηνών και το 0,7% του συνόλου της Περιφέρειας Αττικής. Οι εγγεγραμμένοι στο δημοτολόγιο Αγίας Βαρβάρας είναι **27.072** εκ των οποίων 13.031 άνδρες, 14.041 γυναίκες και 4.871 ανήλικοι.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011			
Διοικητική διαίρεση	**Σύνολο**	**Άρρενες**	**Θήλεις**
Περιφέρεια Αττικής	3.812.330	1.842.680	1.969.650
ΠΕ Δυτικού Τομέα Αθηνών	487.730	238.910	248.820
Δήμος Αγίας Βαρβάρας	**26.550**	**12.650**	**13.900**

ΠΗΓΗ: ΕΛΣΤΑΤ. Απογραφή 2011

Μεταβολή του Πληθυσμού

Η μεταβολή του πληθυσμού, στις τέσσερεις δεκαετίες, παρουσιάζει διακυμάνσεις. Την τελευταία δεκαετία να σημειώνεται σημαντική μείωση 15,32%. Η σημαντική μεταβολή παρατηρείται της τελευταίας δεκαετία 2001-2011 σχετίζεται με την υπογεννητικότητα, τη μετακίνηση του μόνιμου πληθυσμού σε άλλες πόλεις ή και χώρες και τη μείωση των μεταναστών.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2: ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ		
ΕΤΟΣ ΑΠΟΓΡΑΦΗΣ	**ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ**	**ΣΧΟΛΙΑ**
1949	3.841	Ίδρυση Κοινότητας
1951	3.481	
1961	13.726	
1971	26.409	
1981	29.259	
1991	28.706	
2001	30.562	Πραγματικός πληθυσμός
2001	**31.354**	**Μόνιμος πληθυσμός**
2011	26.203	Πραγματικός πληθυσμός
2011	23.188	Νόμιμος πληθυσμός
2011	**26.550**	**Μόνιμος πληθυσμός**

ΠΗΓΗ ΕΛ.ΣΤΑΤ (Ιδία επεξεργασία)

ΠΙΝΑΚΑΣ 3: ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2001 - 2011								
Πραγματικός πληθυσμός 2001	Πραγματικός πληθυσμός 2011	Διαφορά 2011-2001	Νόμιμος πληθυσμός 2001	Νόμιμος πληθυσμός 2011	Διαφορά 2011-2001	Μόνιμος πληθυσμός 2001	Μόνιμος πληθυσμός 2011	Διαφορά 2011-2001
30562	26203	-4359	25129	23188	-1941	31354	26550	-4504

ΠΗΓΗ: ΕΕΤΑΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 4: ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 1971-2011			
1971/1981	**1981/1991**	**1991/2001**	**2001/2011**
+10,79	-1,89	+6,47	- 15,32%

ΠΗΓΗ ΕΛ.ΣΤΑΤ (Ιδία επεξεργασία)

Πυκνότητα πληθυσμού

Ο Δήμος παρουσιάζει υψηλό δείκτη πυκνοκατοίκησης συγκριτικά με το μέσο όρο της Περιφερειακής Ενότητας του Δυτικού Τομέα Αθήνας. Στην Αγία Βαρβάρα κατοικούν 10.948 κάτοικοι ανά τετραγωνικό χιλιόμετρο, ενώ στην Δυτικό Τομέα κατά μέσο όρο 7,332 κάτοικοι/τ.χλμ. Ωστόσο, η πόλη απέχει σημαντικά από τη μέγιστη πληθυσμιακή πυκνότητα που εγγράφεται στην Αττική, η οποία σημειώνεται στο Δήμο Καλλιθέας με 21.192 κατοίκους ανά τετραγωνικό χιλιόμετρο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5: ΠΥΚΝΟΤΗΤΑ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ- Δ.Τ. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ	
Κάτοικοι ανά τετρ. χιλιόμετρο- ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ	10.948
Κάτοικοι ανά τετρ. χιλιόμετρο Δυτικός Τομέας Περιφέρειας Αττικής	7,332

Υπηκοότητα του πληθυσμού

Σύμφωνα με την απογραφή 2011, το 95,19% του πληθυσμού της πόλης έχει ελληνική υπηκοότητα. Από το 4,81% με ξένη υπηκοότητα, το 16% είναι από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το 84% από άλλες χώρες ή χωρίς υπηκοότητα ή αδιευκρίνιστη υπηκοότητα ή δεν δήλωσε.

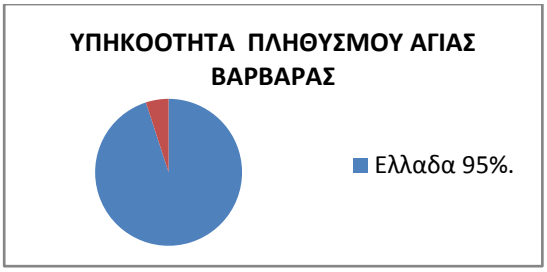
Το ποσοστό μεταναστών σε επίπεδο Περιφέρειας είναι 6% μεγαλύτερο από της Αγίας Βαρβάρας. Διαχρονικά, το ποσοστό των μεταναστών στην Αγία Βαρβάρα ήταν 1,8%, το 1991, 6,3% το 2011 και 4,81%. το 2011 .

ΠΙΝΑΚΑΣ 6 : ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011 - ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ					
Πληθυσμός			**Ξένες χώρες**		
Μόνιμος Πληθυσμός κατά ομάδες υπηκοοτήτων	Σύνολο	Ελλάδα	Σύνολο	Χώρες ΕΕ	Λοιπές χώρες - Χωρίς υπηκοότητα ή αδιευκρίνιστη ή δεν δηλώθηκε
ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ	26.550	25.273	1.277	209	1.068

Πηγή: ΕΛ.ΣΤΑΤ, Απογραφή 2011

ΠΙΝΑΚΑΣ 7: ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ-ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ: ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ , 2011		
Περιοχή	**Ελληνική**	**Άλλη**
ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ	95,19%	4,81%
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ	89,40%	10,60%

Πηγή ΕΛ.ΣΤΑΤ, απογραφή 2011



ΠΙΝΑΚΑΣ 8: ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ-ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ : ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗ 1991–2001					
	1991		2001		
	Αυτόχθονες %	Μετανάστες %	Αυτόχθονες	Μετανάστες %	Μετανάστες
ΑΤΤΙΚΗ	97,0 %	0,03 %	88,9%	12,5%	92. 665
ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ	98,2%	1,8%	93,7%	6,3%	524

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Απογραφή 2011

ΠΙΝΑΚΑΣ 9 : ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ 1991 – 2011		
1991	**2001**	**2011**
1,8%	6,3%	4,81%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Απογραφή 2011

Πληθυσμός κατά φύλο

Στο σύνολο των 26.550 αναλογούν 12.650 άνδρες και 13.900 γυναίκες. Η κατά φύλο κατανομή, ακολουθεί την κατανομή της Περιφέρειας Αττικής και με απόκλιση μιας ποσοστιαίας μονάδας, την εθνική κατανομή, όπου η αναλογία είναι, 49% άνδρες, 51% γυναίκες.

ΠΙΝΑΚΑΣ 10: ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ		
ΑΠΟΓΡΑΦΗ 2011	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΣΥΝΟΛΟ: 26.550	12.650	13.900
ΠΟΣΟΣΤΟ %	47,6%	52,4%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Απογραφή 2011

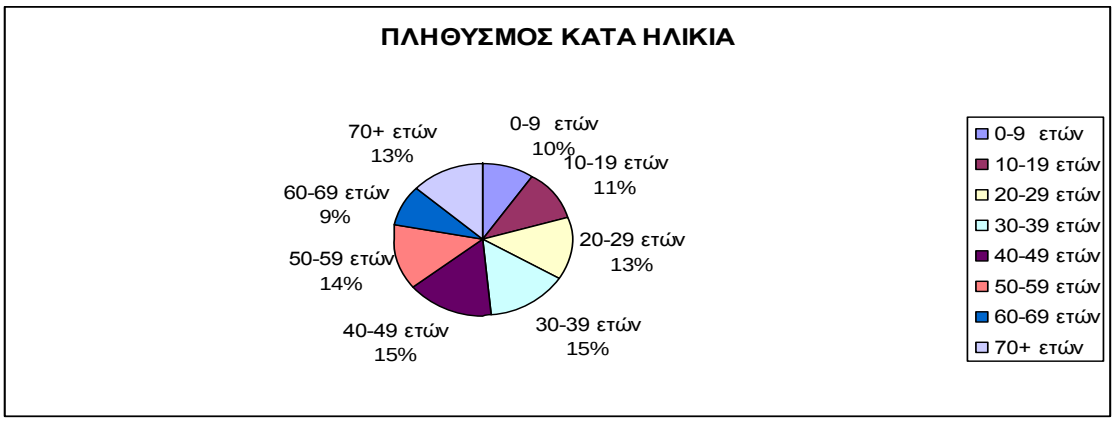
Πληθυσμός κατά ομάδες ηλικίας

Από τα στοιχεία μεταβολής ηλικίας πληθυσμού 2001-2011 είναι σαφής η εντεινόμενη γήρανση του πληθυσμού η οποία χαρακτηρίζει όλη την Ελλάδα. Στη δεκαετία από 2001 έως 2011 ο αριθμός νέων κάτω των 29 ετών της πόλης μειώθηκε κατά 2,21% ενώ ο αριθμός των ατόμων άνω των 60 ετών αυξήθηκε κατά 3,3%. Η μέση ηλικία του μόνιμου πληθυσμού Αγίας Βαρβάρας είναι τα **40,8 έτη** ενώ ο μέσος όρος της Περιφέρειας Αττικής είναι 41,3 και της Ελλάδας είναι 41,9 έτη.

ΠΙΝΑΚΑΣ 11: ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΕΣ ΗΛΙΚΙΑΣ

ΗΛΙΚΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ 2001	ΠΟΣΟΣΤΟ% 2001	ΣΥΝΟΛΟ 2011	ΠΟΣΟΣΤΟ% 2011
0-9 ετών	3.327	10,61%	2.587	9,74%
10-19 ετών	4.071	12,98%	2.835	10,67%
20-29 ετών	5.247	16,73%	3.523	13,26%
30-39 ετών	5.049	16,10%	3.992	15,03%
40-49 ετών	4.599	14,66%	4.132	15,56%
50-59 ετών	3.105	9,90%	3.608	13,58%
60-69 ετών	3.246	10,35%	2.360	8,88%
70+ ετών	2.710	**8,64%**	3.513	**13,23%**
	31.354		26.550	

ΠΗΓΗ ΕΛ.ΣΤΑΤ 2011 (Ιδία επεξεργασία)



ΠΙΝΑΚΑΣ 12 : ΜΕΣΗ ΗΛΙΚΙΑ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 2011: 40, 8 ετών

Κατανομή πληθυσμού κατά οικογενειακή κατάσταση

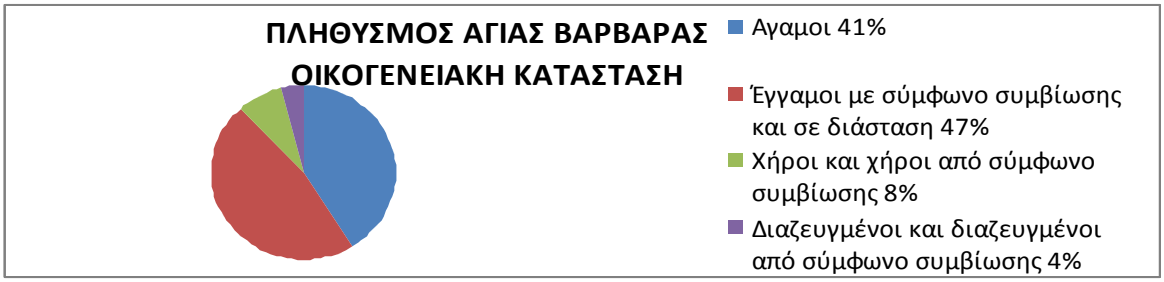
Ως προς την οικογενειακή κατάσταση του πληθυσμού, κατά νόμο έγγαμοι (έγγαμοι, σύμφωνο συμβίωσης, σε διάσταση) είναι το 47% του συνόλου. Η κατά φύλο αναλογία είναι 49% για τους άνδρες και 46% για τις γυναίκες. Άγαμοι είναι το 41% του συνόλου του πληθυσμού, με τους άνδρες να υπερτερούν κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες. Ποσοστό 46% των ανδρών είναι άγαμοι ενώ το αντίστοιχο των γυναικών είναι 36%. Διαζευγμένοι/ες

είναι το 4% του συνόλου με την κατά φύλο αναλογία να είναι 3% για τους άνδρες και 5% για τις γυναίκες. Χήροι/ες είναι το 8% του συνόλου του πληθυσμού. Η κατά φύλο αναλογία είναι 2% για τους άνδρες και 13% για τις γυναίκες.

ΠΙΝΑΚΑΣ 13: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ 2011

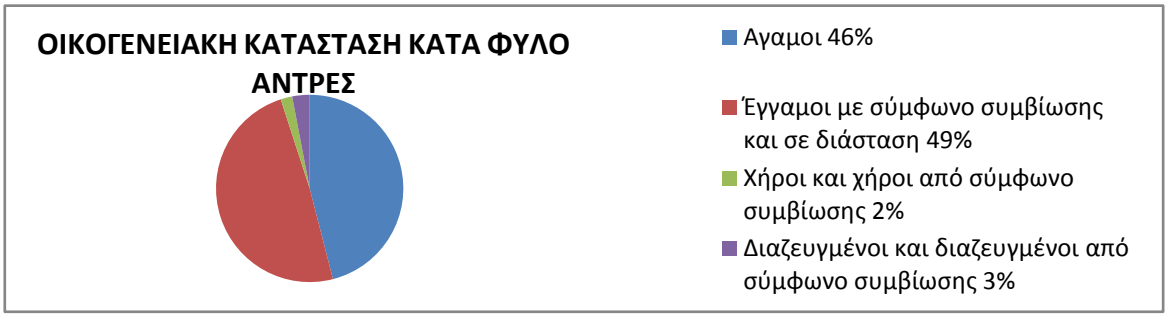
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ	%	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
Άγαμοι	10.863	40,91%	40,85%
Έγγαμοι, με σύμφωνο συμβίωσης και σε διάσταση	12.479	47,00%	47,91%
Χήροι και χήροι από σύμφωνο συμβίωσης	2.093	7,88%	7,11%
Διαζευγμένοι & διαζευγμένοι από σύμφωνο συμβίωσης	1.115	4,19%	4,12%

ΠΗΓΗ ΕΛ.ΣΤΑΤ, Απογραφή 2011 (Ιδία επεξεργασία)



ΠΙΝΑΚΑΣ 14: ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011: ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ: ΑΝΔΡΕΣ:

Άγαμοι	5.814
Έγγαμοι, με σύμφωνο συμβίωσης και σε διάσταση	6.179
Χήροι και χήροι από σύμφωνο συμβίωσης	282
Διαζευγμένοι και διαζευγμένοι από σύμφωνο συμβίωσης	375
ΣΥΝΟΛΟ	12.650



ΠΙΝΑΚΑΣ 15: ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011: ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ: ΓΥΝΑΙΚΕΣ	
Άγαμες	5.049
Έγγαμες με σύμφωνο συμβίωσης και σε διάσταση	6.300
Χήρες και χήρες από σύμφωνο συμβίωσης	1.811
Διαζευγμένες και διαζευγμένες από σύμφωνο συμβίωσης	740
ΣΥΝΟΛΟ	13.900

Κατοικίες και Νοικοκυριά

Στην Αγία Βαρβάρα, σύμφωνα με την απογραφή 2011, υπάρχουν 12.773 κατοικίες στις οποίες διαβιούν 9.849 νοικοκυριά με μέσο μέγεθος 2,66 άτομα. Το αντίστοιχο μέσο μέγεθος για την Περιφέρεια Αττικής είναι 2,47 άτομα.

Το 76,3% των νοικοκυριών είναι πυρηνικές οικογένειες (7.519 πυρηνικές οικογένειες). Το αντίστοιχο ποσοστό σε επίπεδο Περιφέρειας Αττικής είναι 69,2%.

ΠΙΝΑΚΑΣ 16: ΚΑΤΟΙΚΙΕΣ ΚΑΙ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011	
Αριθμός κατοικιών	12.773
Αριθμός Νοικοκυριών	9.849
Αριθμός πυρηνικών Οικογενειών[4]	7.519
Μέσο Μέγεθος Νοικοκυριού	2,66

Πηγή: ΕΛ.ΣΤΑΤ, Απογραφή 2011

Μέγεθος Νοικοκυριών

[4] Η πυρηνική οικογένεια περιλαμβάνει ένα ζεύγος χωρίς παιδιά ή ζεύγος με ένα ή περισσότερα παιδιά ή ένα μόνο γονέα με ένα ή περισσότερα παιδιά, που διαβιούν μόνιμα στην ίδια κατοικία. Νοικοκυριό είναι το σύνολο των ατόμων που διαμένουν μόνιμα σε μια κατοικία είτε έχουν συγγενικές σχέσεις είτε όχι. Παιδί: είναι ένα οποιοδήποτε άτομο χωρίς σύντροφο ή άτομο το οποίο έχει τη συνήθη κατοικία του στο νοικοκυριό του ενός τουλάχιστον από τους γονείς του.

Ως προς το μέγεθος των νοικοκυριών, από τα 9.849 νοικοκυριά, 23% είναι μονομελή, 28% διμελή, 21% τριμελή, 20% τετραμελή, 6% 5 μέλη ενώ 2% έχει 6 μέλη και άνω. Τα μονομελή και διμελή νοικοκυριά αποτελούν το 51% του συνόλου, τα τριμελή και τετραμελή 41%, ενώ 8% είναι νοικοκυριά με πέντε και περισσότερα μέλη.

ΠΙΝΑΚΑΣ 17: ΜΕΓΕΘΟΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ 2011		
ΜΕΓΕΘΟΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΟΥ	**ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ: 9.849**	**ΜΕΛΗ: 26.166**
1 μέλος	2.297	2.297
2 μέλη	2.693	5.386
3 >>	2.113	6.339
4 >>	1.957	7.828
5 >>	554	2.770
6 μέλη και άνω	235	1.546

Μέλη νοικοκυριών κατά μέγεθος νοικοκυριού

Ως προς τα μέλη των νοικοκυριών, 2.297 άτομα διαβιούν μόνα (9%) 5.386 άτομα (21%) διαβιούν σε διμελή νοικοκυριά, 14.167 (53%) άτομα σε τριμελή και τετραμελή νοικοκυριά και 4.316 άτομα (17%) σε νοικοκυριά με πέντε και περισσότερα μέλη

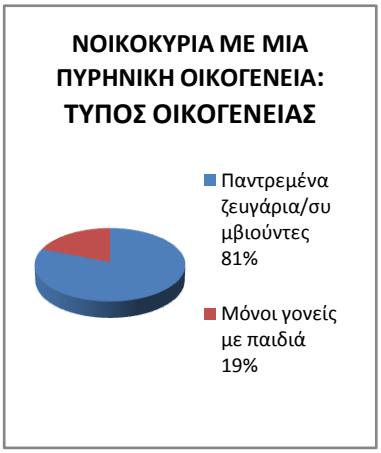
Νοικοκυριά κατά τύπο, μέγεθος και τύπο πυρηνικής οικογένειας

ΠΙΝΑΚΑΣ 18: ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011, ΚΑΤΑ ΤΥΠΟ - ΜΕΓΕΘΟΣ - ΤΥΠΟ ΠΥΡΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ					
Τύπος νοικοκυριού και πυρηνικής οικογένειας	**Σύνολο νοικοκυριών**	**Μέλη του νοικοκυριού**			**Σύνολο μελών νοικοκυριών**
		1	2	3+	
Όλα τα νοικοκυριά	9.849	2.297	2.693	4.859	26.166
1. Νοικοκυριά με μία πυρηνική οικογένεια	**6.963 (71%)**	**0**	**2.421**	**4.542**	**21.649**
Παντρεμένα ζευγάρια / Συμβιούντες	5.621	0	1.698	3.923	18.156
Μόνοι γονείς με παιδιά	1.342	0	723	619	3.493
2. Νοικοκυριά με δύο ή περισσότερες πυρηνικές οικογένειες / Νοικοκυριά χωρίς πυρηνικές οικογένειες	**2.886 (29%)**	**2.297**	**272**	**317**	**4.517**

Πηγή: ΕΛ.ΣΤΑΤ Απογραφή 2011

Από τα 6.963 νοικοκυριά με μία πυρηνική οικογένεια, το 81% (5.621 νοικοκυριά) αποτελούνται από παντρεμένα ζευγάρια ή συμβιούντες και το 19% (1.342 νοικοκυριά) από Μόνους γονείς με παιδιά.

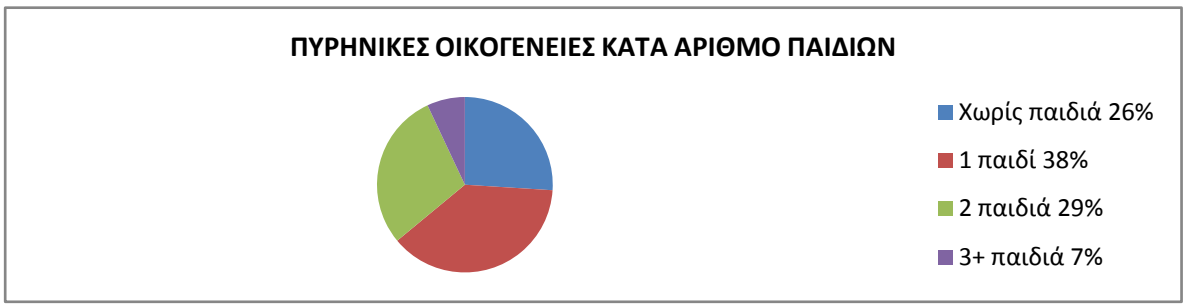
Από τα 5.621 νοικοκυριά με παντρεμένα ζευγάρια ή συμβιούντες, το 70% αποτελείται από 3 μέλη και άνω ενώ το 30% (1.698 νοικοκυριά) από δύο μέλη. Από τα 1.342 μονογονεϊκά νοικοκυριά, 54% (723 νοικοκυριά) έχει 2 μέλη, 46%, (619 νοικοκυριά) έχει 3 και περισσότερα μέλη.



Από το σύνολο των πυρηνικών οικογενειών, 26% (1.940 οικογένειες) δεν έχουν παιδιά, 38% (2.860 οικογένειες) έχουν 1 παιδί, 29% (2.216 οικογένειες) έχουν 2 παιδιά και 7% (503 οικογένειες) έχουν τρία ή περισσότερα παιδιά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 19: ΠΥΡΗΝΙΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΑΡΙΘΜΟ ΜΕΛΩΝ 2011				
Σύνολο πυρηνικών οικογενειών	Πυρηνικές οικογένειες κατά αριθμό παιδιών			
	0	1	2	3+
7.519	1.940	2.860	2.216	503

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Απογραφή 2011



Από το σύνολο των πυρηνικών οικογενειών, 5.963 (79%) οικογένειες είναι παντρεμένα ζευγάρια ή συμβιούντες, 1.363 (18%) είναι οικογένειες με μόνη μητέρα και 193 (3%) είναι οικογένειες με μόνο πατέρα. Από τα 8.887 παιδιά που ζουν σε πυρηνική οικογένεια, 76% διαβιεί με γονείς παντρεμένους ή συμβιούντες, 21 % με μόνη-μητέρα και 3% με μόνο πατέρα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 20: ΠΥΡΗΝΙΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΥΠΟ, ΑΡΙΘΜΟ ΜΕΛΩΝ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟ ΠΑΙΔΙΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ 2011			
Τύπος πυρηνικής οικογένειας	Πυρηνικές οικογένειες	Μέλη πυρηνικών οικογενειών	Αριθμός παιδιών
ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ	7.519	22.369	8.887
Παντρεμένα ζευγάρια/Συμβιούντες	5.963	18.678	6.752
Μόνος πατέρας	193	460	267
Μόνη μητέρα	1.363	3.231	1.868

Πηγή: ΕΛ.ΣΤΑΤ, Απογραφή 2011

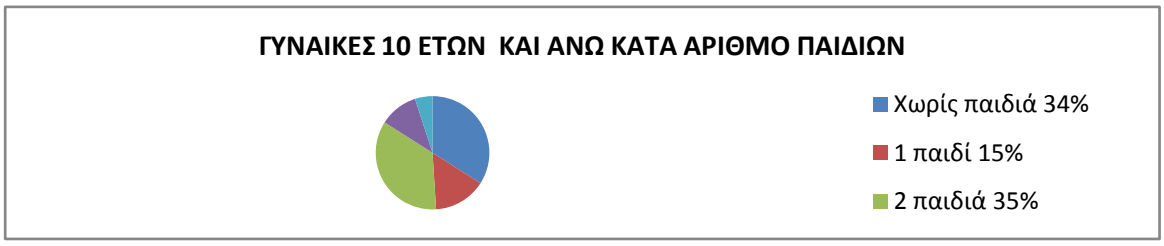
Δείκτες γονιμότητας

Ως προς τους δείκτες γονιμότητας, οι γυναίκες άνω των 10 ετών που δεν έχουν γεννήσει παιδί είναι 34%. Το αντίστοιχο ποσοστό του Δυτικού Τομέα είναι 37%. Στην Αγία Βαρβάρα, οι μητέρες με 1 παιδί είναι 15%, με δύο παιδιά 35%, τρίτεκνες 11% και πολύτεκνες 5%. Οι τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες, σε επίπεδο δυτικού τομέα, είναι 9% και 3% αντίστοιχα και αθροιστικά 4 ποσοστιαίες μονάδες περισσότερες στην Αγία Βαρβάρα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 21: ΔΕΙΚΤΕΣ ΓΟΝΙΜΟΤΗΤΑΣ 2011

ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ	Σύνολο γυναικών	Αριθμός παιδιών				
		0	1	2	3	4 και άνω
Γυναίκες ηλικίας 10 + ετών κατά αριθμό παιδιών	12.625	4.289	1.937	4.447	1.362	590

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Απογραφή 2011



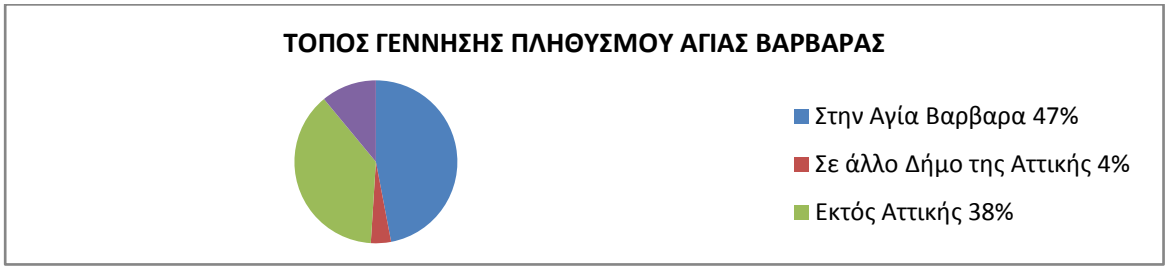
Τόπος Γέννησης

Περισσότερο από 50% των κατοίκων της πόλης έχει γεννηθεί στην Αττική. Το 47% του πληθυσμού δηλώνει, ως τόπο γέννησης την Αγία Βαρβάρα, 38% στην Ελλάδα σε άλλη περιφέρεια και 11% στο εξωτερικό.

ΠΙΝΑΚΑΣ 22: ΤΟΠΟΣ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011

Σύνολο	Στην Αγία Βαρβάρα	Σε άλλο Δήμο της Αττικής	Εκτός Αττικής	Στο εξωτερικό
26.550	12.446	1.007	10.120	2.977

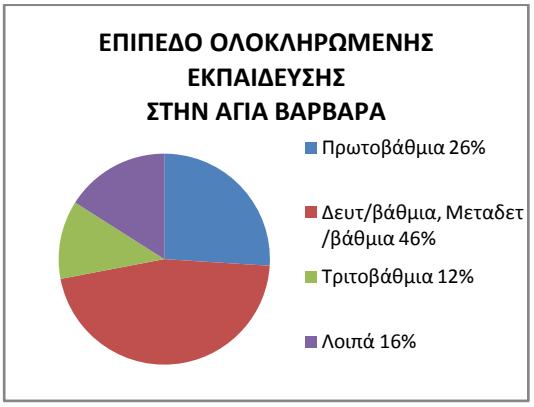
Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Απογραφή 2011



Πληθυσμός κατά επίπεδο εκπαίδευσης

ΠΙΝΑΚΑΣ 23: ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 2011			
Άτομα γεννηθέντα το 2004 και πριν			
Πρωτοβάθμια	Δευτεροβάθμια - Μεταδευτεροβάθμια	Τριτοβάθμια	Λοιπά
6.583	11.383	2.961	4.012

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ, Απογραφή 2011

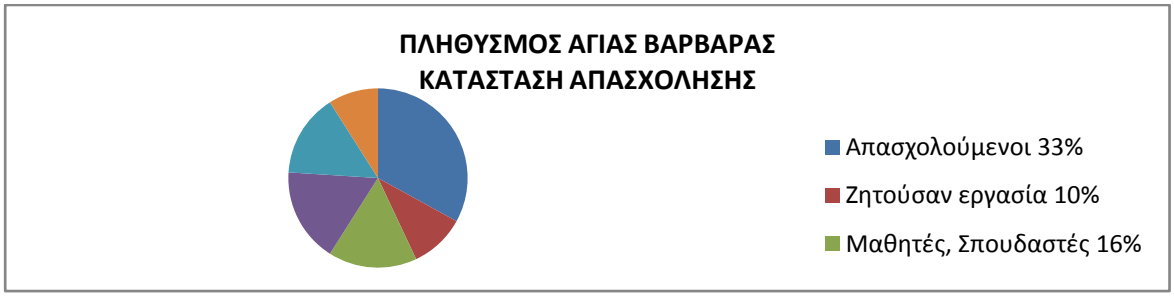


Πληθυσμός κατά κατάσταση απασχόλησης

Η Αγία Βαρβάρα ανήκει στις περιοχές με πολύ υψηλά ποσοστά ανεργίας. Από τα στοιχεία που παρατίθενται παρακάτω για την Περιφέρεια Αττικής και την Αγία Βαρβάρα και συγκεκριμένα από τη διαφορά των δύο ποσοστιαίων μονάδων που σημειώνεται στην πόλη μας συγκριτικά με τα επίπεδα ανεργίας στο σύνολο της Περιφέρειας Αττικής κατά την απογραφή του 2011 (10,44% ζητούσαν εργασία στην Αγία Βαρβάρα - 8,34% ζητούσαν εργασία στην Περιφέρεια Αττικής), από τις έξη περίπου ποσοστιαίες μονάδες διαφοράς των απασχολούμενων Αγίας Βαρβάρας/Περιφέρειας Αττικής και το ποσοστό των καταγραφέντων ως «οικιακά», φαίνεται το μεγάλο μέγεθος της τοπικής ανεργίας και το αντίστοιχα πολύ χαμηλό ποσοστό της γυναικείας απασχόλησης. Σημειώνεται ότι η Αττική βρίσκεται στις πρώτες θέσεις σε επίπεδο Περιφέρειας στην ανεργία καταγράφοντας ποσοστό 26,9% (στοιχεία ΕΛΣΤΑΤ, Ιανουάριος 2015).

ΠΙΝΑΚΑΣ 24: ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, 2011			
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	**ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ**		**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ**
Απασχολούμενοι	8.503	**32,01%**	**37,92%**
Ζητούσαν εργασία	2.774	**10,44%**	**8,34%**
Μαθητές/σπουδαστές	4.326	16,29%	15,72%
Συνταξιούχοι	4.607	17,35%	19,16%
Οικιακά	4.031	**15,18%**	**11,03%**
Λοιπά	2.309	8,69%	7,79%

ΠΗΓΗ ΕΛ.ΣΤΑΤ Απογραφή 2011 (ίδια επεξεργασία)

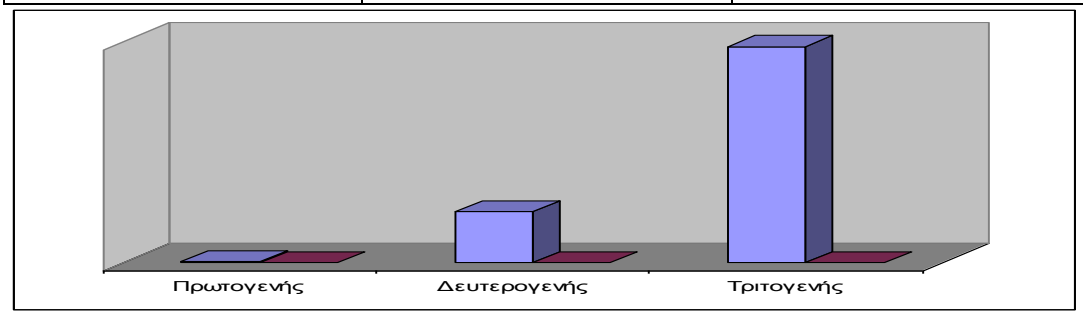


Απασχολούμενος πληθυσμός κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας

Το μεγαλύτερο ποσοστό του πληθυσμού της περιοχής απασχολείται στο δευτερογενή τομέα (κατασκευές και μεταποιητικές βιομηχανίες) και κυρίως στον τριτογενή τομέα (εμπόριο, παροχή υπηρεσιών).

Γνωρίζοντας πως η οικονομική κρίση έχει πλήξει ιδιαίτερα όσους ασχολούνται με τις κατασκευές και το εμπόριο καθώς και τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα γίνεται αντιληπτό πως η μέση οικογένεια της Αγίας Βαρβάρας έχει πληγεί δραματικά από τις συνέπειες της οικονομικής κρίσης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 25: ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ		
ΤΟΜΕΑΣ	**ΑΠΟΓΡΑΦΗ 2011**	%
Πρωτογενής	35	0,41%
Δευτερογενής	1.620	19,05%
Τριτογενής	6.848	80,53%



1.2. Η ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΟΙ ΚΑΘΕΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ «ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ»

1.2.1 ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

I. Χωροταξική οργάνωση – Χρήσεις γης

Ο Δήμος Αγίας Βαρβάρας έχει συνολική έκταση **200ha**[5] εκ των οποίων τα **186ha** αποτελούν την εντός σχεδίου περιοχή και τα υπόλοιπα **14ha** την περιαστική ζώνη.

Στην εντός σχεδίου περιοχή περιλαμβάνονται το Νοσοκομείο Δυτικής Αττικής «Αγία Βαρβάρα», ο Ι.Ν. Αγίας Βαρβάρας με το Οικοτροφείο της Αποστολικής Διακονίας της Εκκλησίας της Ελλάδος και η έκταση του πρώην εργοστασίου ΒΙΟΧΡΩΜ που ανήκει στο Δήμο.

Η κυρίαρχη χρήση γης είναι η γενική κατοικία. Από το σύνολο των 4908 κτιρίων, που υπάρχουν στο Δήμο, μεικτή χρήση έχουν 566 κτίρια (το 11,5 %) ενώ αποκλειστική χρήση έχουν 4342 κτίρια, με την κατοικία να φτάνει το 95% της χρήσης ενώ 2,7% χρησιμοποιούνται αποκλειστικά ως κατάστημα-γραφείο.

Στην πόλη δεν υπάρχει βιομηχανική δραστηριότητα, εκτός από μία φαρμακευτική βιομηχανία. Εμπορικές λειτουργίες συγκεντρώνονται γραμμικά στους δύο μεγάλους οδικούς άξονες Ελευθερίου Βενιζέλου και Μεγάλου Αλεξάνδρου και συνήθως σε βάθος ενός τετραγώνου. Εμπορικές λειτουργίες τοπικής σημασίας μαζί με λιγοστές βιοτεχνικές μονάδες, καθώς και συνεργεία αυτοκινήτων είναι διάσπαρτες σε μικρό βαθμό στον ιστό της πόλης.

Οι εγκαταστάσεις διοίκησης, εκπαίδευσης, εκπαίδευσης και κοινωνικού χαρακτήρα ανήκουν κατά κύριο λόγο στο Δήμο (Δημαρχείο, ΚΕΠ, πολιτιστικά κέντρα, σχολεία, αθλητικές εγκαταστάσεις, ΚΑΠΗ, βρεφικοί και παιδικοί σταθμοί) και είναι διάσπαρτες στην πόλη.

II. Οικιστική ανάπτυξη

Η οικιστική ανάπτυξη στην περιοχή του Δήμου Αγίας Βαρβάρας ξεκίνησε τη δεκαετία 1920. Οι πρώτες περιοχές εντάχθηκαν στο σχέδιο πόλης το 1937, ενώ οι όροι δόμησης καθορίστηκαν πρώτη φορά το 1951.

Το σχέδιο πόλης επεκτάθηκε σημαντικά το 1959 και ακολούθησαν διαδοχικές εντάξεις τμηματικών περιοχών σε αυτό. Το 2011 έγινε αναθεώρηση των όρων δόμησης του εγκεκριμένου ρυμοτομικού σχεδίου (ΦΕΚ129, τ.ΑΑΠ).

[5] Γ.Π.Σ. Δήμου

Σύμφωνα με τα στοιχεία της απογραφής κτιρίων της ΕΛΣΤΑΤ 2011, το 65% των κτιρίων της πόλης έχει κατασκευαστεί μεταξύ 1961 -1985, το 19% πριν το 1960, 10% μεταξύ 1986 – 2000 και μόνο το 6% μετά το 2001. Μόνο το 16% του συνόλου του κτιριακού εξοπλισμού είναι ηλικίας κάτω των 30 ετών.

Σε γενικές γραμμές, στον Δήμο παρατηρούνται οι παρακάτω τύποι κτισμάτων:

- Τα **τριώροφα και τετραώροφα κτίρια εν σειρά**. Είναι κτισμένα με το συνεχές σύστημα δόμησης, με μεγάλη κάλυψη και **χωρίς να αφήνουν πρασιά στα όρια του οικοπέδου**. Όλες οι καινούργιες πολυκατοικίες είναι κτισμένες με pilotis, έχουν τη συνήθη κατασκευή που επεκράτησε κατά την τελευταία εικοσαετία στις αστικές πολυκατοικίες και χαρακτηρίζεται από τους σχετικά μεγάλους εξώστες.
- Τα **μονώροφα/διώροφα κτίρια**. Αυτά τα κτίρια έχουν συνήθως μέτωπο επί του δρόμου και φυτεμένη μικρή αυλή (πρασιά) στο μπροστινό όριο του οικοπέδου.

Η κατανομή αυτών των τύπων κτιρίων στο χώρο, έχει διαμορφώσει δύο διαφορετικές εικόνες, ανάλογα με την ύπαρξη πρασιάς, κάθε μία από τις οποίες παρουσιάζει συγκεκριμένα μορφολογικά χαρακτηριστικά και προσδιορίζει την ποιότητα του οικιστικού περιβάλλοντος.

Χαρακτηριστικό τμήμα του δομημένου περιβάλλοντος αποτελούν οι **32 προσφυγικές πολυκατοικίες** στο νοτιοανατολικό τμήμα της πόλης, κατασκευής δεκαετίας 1960, που καταλαμβάνουν 8 οικοδομικά τετράγωνα.

III. Πολεοδομική οργάνωση

Στο πλαίσιο υλοποίησης της ΕΠΑ[6], εκπονήθηκε και θεσμοθετήθηκε το 1989 το Γενικό Πολεοδομικό Σχέδιο (Γ.Π.Σ.) του Δήμου (ΦΕΚ 420Δ), που ισχύει μέχρι σήμερα. Σύμφωνα με το εγκεκριμένο Γ.Π.Σ., η πόλη χωρίζεται σε δύο συνοικίες από τον άξονα της οδού Ελευθερίου Βενιζέλου. Η δυτική συνοικία (άνω Αγία Βαρβάρα) αποτελείται από τέσσερις γειτονιές (1,2,3,4) και η ανατολική (κάτω Αγία Βαρβάρα) από τρείς (5,6,7). Το κέντρο της πόλης αναπτύσσεται κεντροβαρικά και γραμμικά στον κύριο άξονα καθώς επίσης γραμμική είναι και η ανάπτυξη των τοπικών κέντρων των συνοικιών και των γειτονιών.

Στο εγκεκριμένο Γ.Π.Σ. προβλέπεται η επέκταση του σχεδίου πόλης στην περιοχή αυθαιρέτων στο Κακοσούλι, έκτασης 26,5 στρεμμάτων, με χρήση κατοικίας και στην περιοχή αυθαιρέτων επί της οδού Ελευθερίου Βενιζέλου, έκτασης 7 στρεμμάτων, η οποία δεν έχει υλοποιηθεί μέχρι σήμερα, με αρνητικές συνέπειες για τους κατοίκους και το Δήμο.

Σημαντική παράμετρος, που επηρεάζει αρνητικά το περιβάλλον και κατά συνέπεια την ποιότητα ζωής των κατοίκων είναι οι γραμμές μεταφοράς ηλεκτρικού ρεύματος υψηλής τάσης της ΔΕΗ που διαπερνούν ένα τμήμα της πόλης. Το θέμα των πυλώνων, θέμα υγείας και αισθητικής, έχει απασχολήσει επανειλημμένα το Δήμο, τους κοινωνικούς φορείς και τους πολίτες. Η απομάκρυνσή τους αποτελεί χρόνιο αίτημα, όπως καταγράφεται και στο Γ.Π.Σ. του Δήμου.

[6] ΕΠΑ : Επιχείρηση Πολεοδομικής Ανασυγκρότησης

Επίσης, πρόβλημα αποτελεί η ασάφεια σε σχέση με το ιδιοκτησιακό καθεστώς εκτάσεων με συνέπεια να υπάρχουν καθυστερήσεις στις απαλλοτριώσεις που επιχειρεί ο Δήμος με σκοπό την αξιοποίηση.

Όμως σε σχέση με το παρελθόν, σημαντικά προβλήματα οικιστικής οργάνωσης, έχουν αντιμετωπιστεί. Έχουν αναθεωρηθεί οι όροι δόμησης. Έχουν πολλαπλασιαστεί και αναβαθμιστεί οι κοινόχρηστοι χώροι. Υπάρχει σημαντική βελτίωση σε διοικητικές, κοινωνικές και πολιτιστικές υπηρεσίες, τόσο από άποψη διαθέσιμων χώρων όσο και από άποψη λειτουργικότητας και αισθητικής. Η έκταση που βρισκόταν η βιομηχανία Βιοχρώμ, είναι πλέον ιδιοκτησία του Δήμου όπου προβλέπεται μερική δόμηση για πολιτιστικές δραστηριότητες και δημιουργία χώρου πρασίνου. Τέλος, η λειτουργία του σταθμού του Μετρό στην κεντρική πλατεία της πόλης αναμένεται να συμβάλει θετικά στην τοπική ανάπτυξη.

Αναλυτικότερα:

Κοινόχρηστοι χώροι – Αστικό πράσινο

Το αστικό πράσινο είναι αναλογικά κατανεμημένο στις συνοικίες, διασπασμένο σε μικρές πλατείες και τρίγωνα. Επιπλέον υπάρχουν το άλσος Μητέρα, το άλσος Ειρήνης και το Άλσος Δόξης.

Οι μεγαλύτερες εκτάσεις πρασίνου βρίσκονται στο βόρειο τμήμα της πόλης. Εδώ βρίσκεται το άλσος Μητέρας, το οποίο αποτελεί ένα πρότυπο χώρο πρασίνου 42 στρεμμάτων (περιλαμβανομένου και του Πεζόδρομου Δ. Κομνηνού) καθώς επίσης και ο παράπλευρος πράσινος χώρος 60 στρεμμάτων του Γενικού Νομαρχιακού Νοσοκομείου «Αγία Βαρβάρα», που χωρίς να είναι ανοιχτός στο κοινό, λειτουργεί ως πνεύμονας της ευρύτερης περιοχής.

Εκτός από αυτές τις εκτάσεις, υπάρχει το Άλσος Δόξης 4 στρεμμάτων που εκτείνεται κατά μήκος της οδού Δόξης με παράπλευρη υπάρχει παιδική χαρά και ανοιχτό θέατρο καθώς και το άλσος Ειρήνης στην κάτω Αγία Βαρβάρα με χώρους πρασίνου, αθλητικών δραστηριοτήτων και αναψυχής. Ο χάρτης **1** απεικονίζει τις πλατείες και τα άλση του Δήμου Αγίας Βαρβάρας.

Οι περισσότεροι κοινόχρηστοι χώροι είναι πρόσφατα ανακατασκευασμένοι με σύγχρονη σχεδίαση και υλικά και με καλή αναλογία πράσινου (60-70%).

Η ανάπλαση του πεζοδρόμου Διομήδη Κομνηνού, η πεζοδρόμηση της οδού Γούναρη, η μετατροπή των οδών Παπαφλέσσα, Δόξης, Στέφανου Σαράφη και Ραιδεστού σε δρόμους ήπιας κυκλοφορίας βελτιώνουν την λειτουργικότητα των κοινόχρηστων χώρων.

Σταδιακά μέσα στη πόλη θα διαμορφωθεί ένα δίκτυο ανοιχτών χώρων για περιπάτους το οποίο θα συνδέεται με τους χώρους πρασίνου και αναψυχής, διαμορφώνοντας ευχάριστες, «πράσινες διαδρομές». Το έργο εντάσσεται στο πρόγραμμα «Πράσινη Διαδρομή Δυτικής Αθήνας» το οποίο συνδέεται με ένα ευρύτερο σχέδιο για τη διαμόρφωση του συγκοινωνιακού δικτύου της Δυτικής Αττικής σε συνδυασμό με τους σταθμούς του Μετρό. Στο πλαίσιό του, μέσω της φύτευσης πεζοδρόμων θα αυξηθεί το

αστικό πράσινο σε σημεία που σήμερα υστερεί. Το έργο βρίσκεται στη φάση της δημοπράτησης.

Παράλληλα με το δίκτυο πεζοδρόμων γίνεται προσπάθεια να δημιουργηθεί ένα δίκτυο ποδηλατοδρόμων μέσα από διαμορφώσεις τμημάτων των πεζοδρόμων και των δρόμων που θα διαμορφώσει νέα εικόνα για τους ανοιχτούς χώρους, το πράσινο της πόλης και την κινητικότητα. Το έργο βρίσκεται στη φάση εκπόνησης των μελετών.

Εκτός από τους παραπάνω κοινόχρηστους οργανωμένους χώρους πρασίνου, στο αστικό πράσινο πρέπει να υπολογιστούν και τα περίπου 10.000 δένδρα που είναι φυτεμένα στα πεζοδρόμια. Σχεδόν όλα τα πεζοδρόμια της πόλης, εκτός λίγων εξαιρέσεων είναι δενδροφυτεμένα. Την εικόνα του πρασίνου στην πόλη συμπληρώνει το ιδιωτικό αστικό πράσινο που σε αρκετές περιοχές της πόλης είναι πλούσιο.

Διοικητικές εγκαταστάσεις

Το Δημαρχείο Αγίας Βαρβάρας βρίσκεται στην κεντρική πλατεία της πόλης και διαθέτει πρόσβαση ΑΜΕΑ. Στο Δημαρχείο στεγάζονται διοικητικές και οικονομικές υπηρεσίες, μέρος των κοινωνικών και τεχνικών υπηρεσιών, η υπηρεσία προγραμματισμού και η Δημοτική Αρχή.

Διοικητικές υπηρεσίες παρέχονται και από το Κ.Ε.Π. Αγίας Βαρβάρας το οποίο βρίσκεται σε κεντρικό σημείο επί της οδού Ελευθερίου Βενιζέλου.

Η Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση στεγάζεται στο ιδιόκτητο μέγαρο «Μήτρου Σουλιμιώτη» στην κάτω Αγία Βαρβάρα.

Βρεφονηπιακοί & παιδικοί σταθμοί

Ο Δήμος Αγίας Βαρβάρας έχει δύο βρεφονηπιακούς σταθμούς και δύο παιδικούς σταθμούς. Οι τρεις σταθμοί είναι ιδιόκτητοι και ενώ ο τέταρτος στεγάζεται σε ενοικιαζόμενο ακίνητο. Παράλληλα έχουν ξεκινήσει οι διαδικασίες για τη δημιουργία ενός **νέου Παιδικού Σταθμού** Δούσμανη και Σωκράτους. Συγκεκριμένα έχει γίνει χαρακτηρισμός του χώρου και η μελέτη του έργου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 26: ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ	
Σταθμός	**Διεύθυνση**
Βρεφονηπιακός σταθμός «Δημ. Παντελιάδης»	Σιπύλου 16
Δημοτικός Βρεφονηπιακός σταθμός	Σίφνου & Αγ. Γεωργίου
Παιδικός σταθμός	Κρήτης & Π. Πολεμιστών 28
Παιδικός σταθμός	Μ. Αντύπα & Σάμου

Νηπιαγωγεία και σχολεία

Στην πόλη λειτουργούν 9 νηπιαγωγεία, 7 δημοτικά σχολεία, 3 γυμνάσια και 2 λύκεια. Ο Δήμος είναι υπεύθυνος για την συντήρηση των σχολικών κτιρίων η οποία γίνεται σε ετήσια βάση. Οι υποδομές εκπαίδευσης καλύπτουν τις ανάγκες.

ΠΙΝΑΚΑΣ 27: ΣΧΟΛΕΙΑ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ (ΘΕΣΗ)	
ΣΧΟΛΕΙΟ	**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΧΟΛΕΙΟΥ**
1^{ο} Νηπιαγωγείο	Καλαβρύτων και Μιχαλάτου
3^{ο} Νηπιαγωγείο	Προβελεγγίου 14
4^{ο} Νηπιαγωγείο	Χειμάρρας και Καραϊσκάκη
5^{ο} Νηπιαγωγείο	Πελοποννήσου 15
6^{ο} Νηπιαγωγείο	Δόξας και Παπαφλέσσα
10^{ο} Νηπιαγωγείο	Παπαδιαμάντη και Δεληγιάννη
11^{ο} Νηπιαγωγείο	Λυκούργου και Καραολή
12^{ο} Νηπιαγωγείο	Λήμνου και Μακαρίου
13^{ο} Νηπιαγωγείο	Ραιδεστού και Κομνηνού
1^{ο} Δημοτικό	Παπαφλέσσα 21
2^{ο} Δημοτικό	Σ. Σαράφη και Αν. Δημητρίου
4^{ο} Δημοτικό	Σίφνου 18
5^{ο} Δημοτικό	Π.Π. Γερμανού (τέρμα Ριμινίτικα)
6^{ο} Δημοτικό	Κολοκυθά 31
7^{ο} Δημοτικό	Μεσολογγίου 32-36
8^{ο} Δημοτικό	Ραιδεστού και Κομνηνού
1^{ο} Γυμνάσιο	Καραϊσκάκη και Ανεξαρτησίας 42
2^{ο} Γυμνάσιο	Ραιδεστού και Κομνηνού
3^{ο} Γυμνάσιο	Ραιδεστού 2
1^{ο} Λύκειο	Ελ. Βενιζέλου και Κομνηνού.
2^{ο} Λύκειο	Ελ. Βενιζέλου και 28^{ης} Οκτωβρίου

Παιδικές χαρές

Υπάρχουν είκοσι επτά (27) παιδικές χαρές, που καλύπτουν όλη την πόλη, οι οποίες προσαρμόζονται με γοργούς ρυθμούς στις απαιτήσεις της υπουργικής απόφασης 28492/2009 (ΦΕΚ 931Β) όπως ισχύει σήμερα. Οι παιδικές χαρές του Δήμου απεικονίζονται στο χάρτη 2β βλ. Παράρτημα

Κοινωνικές υπηρεσίες

Οι υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας, δημόσιας υγείας και απασχόλησης καθώς και οι υπηρεσίες πρόνοιας στεγάζονται στο Δημαρχείο. Οι κοινωνικές υπηρεσίες για την τρίτη ηλικία στεγάζονται σε τρία κτίρια: Στο 1^{ο} ΚΑΠΗ, το οποίο βρίσκεται στο κέντρο της πόλης σε ενοικιαζόμενο ακίνητο, στο 3^{ο} ΚΑΠΗ το οποίο στεγάζεται σε ιδιόκτητο και νεόδμητο

κτίριο στην άνω Αγία Βαρβάρα και το Κέντρο Φιλίας και Αλληλεγγύης (ΚΕΦΑ) το οποίο μαζί με άλλες υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα στεγάζεται στο ισόγειο προσφυγικής πολυκατοικίας στην κάτω Αγία Βαρβάρα.

Για τη στέγαση μέρους των Κοινωνικών Υπηρεσιών έχει προγραμματιστεί η κατασκευή του Κέντρου Κοινωνικής Πολιτικής και Ενημέρωσης στη διασταύρωση των οδών Ελευθερίου Βενιζέλου και Λυκούργου. Ο χώρος θα στεγάσει το Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών και Κοινωνικές Υπηρεσίες ενώ θα διαθέτει και αίθουσα εκδηλώσεων. Το έργο βρίσκεται στη φάση της αξιολόγησης προσφορών.

ΠΙΝΑΚΑΣ 28: ΣΤΕΓΑΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΘΕΣΗ)	
ΚΤΙΡΙΟ	**Διεύθυνση**
Δημαρχείο	Αριστομένους 8
1^{ο} ΚΑΠΗ	Καλαντζάκου 7
ΚΕΦΑ	Ηρακλείου 20, Πλατεία Μακρυγιάννη
3^{ο} ΚΑΠΗ	Ματσούκα & Αθ. Διάκου

Αθλητικές εγκαταστάσεις

Υπάρχουν λίγοι υπαίθριοι αθλητικοί χώροι και συγκεκριμένα τέσσερα γήπεδα basket - volley, (δύο στο Άλσος Ειρήνης, ένα στην οδό Δεληγιάννη κοντά στο Πάνθεον, ένα στην πλατεία Νέας Γενιάς) κι ένα γήπεδο τένις στην οδό Κυκλάδων. Οι χώροι αυτοί δεν είναι σε καλή κατάσταση.

Το γήπεδο ποδοσφαίρου στα Ριμινίτικα βρίσκεται στην φάση ολοκλήρωσης της ανακατασκευής για την επαναλειτουργία του με σύγχρονες προδιαγραφές.

Κλειστούς αθλητικούς χώρους έχουμε δύο γήπεδα basket - volley (στην οδό Σιπύλου και στην οδό Ραιδεστού) και δύο γυμναστήρια (στην οδό Πλούτωνος και στο υπόγειο της Εστίας Ποντίων).

Γενικά, οι αθλητικές εγκαταστάσεις κρίνονται ανεπαρκείς. Η κατασκευή νέων χώρων και η ανακατασκευή των υπαρχόντων μέσα από ένα επανασχεδιασμό χωροθέτησής τους έχει κριθεί απαραίτητη.[7]

Στις νέες αθλητικές υποδομές που προγραμματίζονται περιλαμβάνεται:

- Η κατασκευή δημοτικού Κολυμβητηρίου (Κυκλάδων – Ιπποκράτους) έργο που βρίσκεται σε διαδικασία δημοπράτησης.
- Η δημιουργία χώρων αθλητισμού, παιχνιδιών και πρασίνου απέναντι από την πλατεία Ελευθερίας σε δύο χώρους που αποτελούν περιουσία του δήμου
- Η κατασκευή δύο γηπέδων ποδοσφαίρου 5 χ 5 στο Άλσος Ειρήνης
- Η κατασκευή γηπέδου Μπάσκετ στην πλατεία Νέας Γενιάς
- Η δημιουργία δικτύου ποδηλατόδρομου

[7] Βλ. ΑΞΟΝΑΣ 2,Ενότητα 4. ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

Πολιτιστικές εγκαταστάσεις

Οι πολιτιστικές εγκαταστάσεις συνοψίζονται στον επόμενο πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ 29: ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ		
Κτίριο	**Δραστηριότητες**	**Διεύθυνση**
Κέντρο Εικαστικών Τεχνών	Πολιτιστικά τμήματα	Γληνού & Νάξου
Εστία Ποντίων	Σχολή χορού	Μ. Αλεξάνδρου & Καραολή
Κέντρο Λόγου & Τέχνης	Πολιτιστικές εκδηλώσεις	Καλατζάκου & Π. Πολεμιστών
Πνευματικό Κέντρο	Δημοτική Βιβλιοθήκη, Ανώτερη Σχολή Δραματικής Τέχνης	Σερίφου 2
Μέγαρο Μ. Σουλιμιώτη	Δημοτικό Ωδείο	Σίφνου & Αγίου Γεωργίου
Δημοτικός Θερινός Κινηματογράφος ΠΑΝΘΕΟΝ		τέρμα Δεληγιάννη
Κινηματοθέατρο Γ. Ρίτσος		Κρήτης 70 & Θεμιστοκλέους

ΒΙΟΧΡΩΜ

Στον προγραμματισμό του Δήμου για την ανάπτυξη των πολιτιστικών υποδομών εντάσσεται το έργο της ανάπλασης του παλαιού εργοστασίου της **ΒΙΟΧΡΩΜ.** Ο χώρος επιφάνειας 31 στρεμμάτων, ιδιοκτησίας του Δήμου Αγίας Βαρβάρας αποτελεί μία από τις σημαντικότερες ενότητες στο νοτιοδυτικό ιστό της Αθήνας.

Η θέση του και η χωροταξική του οντότητα δημιουργούν τις καλύτερες προϋποθέσεις και κυρίως την αναγκαιότητα δημιουργίας ικανής παρέμβασης, ώστε να προκύψει ένας δυναμικός πυρήνας πολιτισμού και ψυχαγωγίας. Ο χώρος γειτνιάζει με τον σταθμό του μετρό (ΑΓΙΑ ΜΑΡΙΝΑ), με τον σημαντικό οδικό άξονα της Ιεράς Οδού και την Λεωφόρο Βενιζέλου.

Στη ΒΙΟΧΡΩΜ προγραμματίζεται μια ολοκληρωμένη σύγχρονη παρέμβαση για ένα πολιτισμικό, εκπαιδευτικό, ψυχαγωγικό και εμπορικό κέντρο που θα καλύπτει τις σημερινές απαιτήσεις των κατοίκων του Δήμου και της ευρύτερης περιοχής. Παράλληλα, το έργο αυτό θα συμβάλει στην τόνωση της οικονομίας της περιοχής δημιουργώντας νέες θέσεις εργασίας για διάφορες ειδικότητες.

Η πρόταση προβλέπει την αξιοποίηση υφιστάμενων κτιρίων τα οποία μπορούν να αποκατασταθούν ώστε να ενσωματωθούν άρτια οι νέες χρήσεις και παράλληλα να διασφαλιστεί η διατήρηση της βιομηχανικής αρχιτεκτονικής των παρελθόντων ετών. Στα υφιστάμενα θα προστεθούν και δύο σύγχρονα κτιριακά συγκροτήματα.

Στην έκταση των 31 στρεμμάτων προβλέπεται να χωροθετηθούν Εμπορικό Κέντρο, Μουσείο, Ακαδημία Τεχνών, αίθουσα κινηματογράφου, θέατρο και άλλες πολιτιστικές και ψυχαγωγικές δραστηριότητες.

IV. Νέο Ρυθμιστικό Σχέδιο Αθήνας-Αττικής Ν.4277/2014

Με το Ν.4277/2014 (ΦΕΚ 156 Α) ψηφίστηκε το νέο ρυθμιστικό σχέδιο Αθήνας-Αττικής (Ρ.Σ.Α.) που είναι το σύνολο των στόχων, των κατευθύνσεων πολιτικής, των προτεραιοτήτων, των μέτρων και των προγραμμάτων για τη χωροταξική, πολεοδομική και οικιστική οργάνωση της Αττικής και την προστασία του Περιβάλλοντος, σύμφωνα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Το νέο Ρυθμιστικό Σχέδιο (Ρ.Σ.Α.) επέχει ταυτόχρονα και θέση Περιφερειακού Χωροταξικού Πλαισίου Αττικής. Οι στρατηγικοί στόχοι του νέου Ρ.Σ.Α., για τη χρονική περίοδο 2014−2021, είναι:

- Ισόρροπη οικονομική ανάπτυξη και ενίσχυση του διεθνούς ρόλου της Αθήνας – Αττικής, βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, αύξηση της παραγωγής και της απασχόλησης σε όλους τους τομείς δραστηριοτήτων.
- Βιώσιμη χωρική ανάπτυξη, εξοικονόμηση πόρων, αποτελεσματική προστασία του Περιβάλλοντος και της πολιτιστικής κληρονομιάς και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.
- Βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων, εξισορρόπηση στην κατανομή των πόρων και των ωφελειών από την ανάπτυξη.

Για την χωρική οργάνωση της Περιφέρειας Αττικής συγκροτούνται χωρικές ενότητες με επιμέρους χωρικές υποενότητες. Ο Δήμος Αγίας Βαρβάρας ανήκει στην χωρική ενότητα Αθήνας-Πειραιά και ειδικότερα στην χωρική υποενότητα Δυτικής Αθήνας που περιλαμβάνει επίσης τους Δήμους Αιγάλεω, Περιστερίου, Πετρούπολης, Χαϊδαρίου, Ιλίου και Αγ. Αναργύρων – Καματερού.

Οι κατευθύνσεις του νέου Ρ.Σ.Α. για την χωρική υποενότητα Δυτικής Αθήνας είναι: «Διατηρείται και ενισχύεται ο χαρακτήρας της ως περιοχής κυρίως κατοικίας με παράλληλη στήριξη της παραγωγικής βάσης. Προωθείται η αναζωογόνηση των περιοχών που παρουσιάζουν προβλήματα αστικής υποβάθμισης, κοινωνικών ανισοτήτων, καθώς, επίσης, και η αναβάθμιση του δομημένου Περιβάλλοντος.

Προτεραιότητα αποτελεί και η χωροθέτηση υποδομών υγείας, περίθαλψης και πρόνοιας, όπως επίσης και η διαδημοτική σύνδεση των Δήμων της με μέσα μαζικής μεταφοράς».

V. Σχέδιο Ολοκληρωμένης Αστικής Παρέμβασης Δυτικής Αθήνας

Βασικός πυλώνας για την υλοποίηση των στόχων του νέου Ρ.Σ.Α. σχετικά με την αναγέννηση του υφιστάμενου αστικού ιστού είναι οι ολοκληρωμένες αναπλάσεις.

Τα Σχέδια Ολοκληρωμένων Αστικών Παρεμβάσεων (Σ.Ο.Α.Π.), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν.2742/1999 (ΦΕΚ207Α), αποτελούν θεσμοθετημένα εργαλεία για το σχεδιασμό και την διαχείριση προγραμμάτων αναπλάσεων.

Στο πλαίσιο αυτό ο Δήμος Αγίας Βαρβάρας υποστηρίζει και συμμετέχει στην πρωτοβουλία του Α.Σ.Δ.Α. για την κατάρτιση και έγκριση του Σ.Ο.Α.Π. Δυτικής Αθήνας[8]. Το σχέδιο ΣΟΑΠ Δυτικής Αθήνας ψηφίστηκε από το Δημοτικό Συμβούλιο με την απόφαση 13/2015.

Στο προσωρινό πρόγραμμα δράσης προβλέπονται 60 ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΥΤΙΚΗ ΑΘΗΝΑ οι οποίες θα εξειδικευτούν μετά τα τομεακά προγράμματα και το Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα (Π.Ε.Π.) Αττικής.

Από τους 11 θύλακες παρέμβασης στον οικιστικό ιστό, στο σύνολο της Δυτικής Αθήνας, το Δήμο Αγίας Βαρβάρας αφορούν άμεσα οι δύο θύλακες, Β και Γ. [9]

ΘΥΛΑΚΕΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ

ΘΥΛΑΚΑΣ Β: ΧΑΙΔΑΡΙ-ΑΙΓΑΛΕΩ-ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ (ΠΕΡΙΟΧΗ ΑΓ. ΜΑΡΙΝΑ)

ΘΥΛΑΚΑΣ Γ: ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ-ΑΙΓΑΛΕΩ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΠΟΛΥΚΑΤΟΙΚΙΕΣ /ΤΕΙ ΑΙΓΑΛΕΩ/ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟ

[8] http://home.asda.gr/soap.html.
[9] Βλ χάρτη 3. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

1.2.2. ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ [10]

ΠΙΝΑΚΑΣ 30: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
✓ Διέλευση δικτύου μεταφοράς ρεύματος υψηλής τάσης (150kV) μέσα από την πόλη. ✓ Επέκταση σχεδίου πόλης (Κακοσούλι, Ελ Βενιζέλου) ✓ Συντήρηση των υφιστάμενων διοικητικών, εκπαιδευτικών κοινωνικών και πολιτιστικών υποδομών. ✓ Ελλείψεις στην κτηριακή υποδομή στον κοινωνικό και αθλητικό τομέα. ✓ Δυσαναλογία αναγκών φροντίδας του αστικού πρασίνου και διαθέσιμου ανθρώπινου δυναμικού αριθμητικά (150 στρ-12 άτομα) και από άποψη εξειδίκευσης. ✓ Ανεπάρκεια μηχανολογικού εξοπλισμού για τη φροντίδα του αστικού πρασίνου. ✓ Φθορές-κλοπές του δικτύου αυτόματου ποτίσματος και φυτών.	✓ Εγκεκριμένο Γ.Π.Σ. ✓ Νέο Ρυθμιστικό Σχέδιο Αθήνας-Αττικής ✓ Σχέδιο Ολοκληρωμένης Αστικής Παρέμβασης (Σ.Ο.Α.Π.) Δυτικής Αθήνας ✓ Μεγάλοι χώροι πρασίνου στο βόρειο τμήμα της πόλης ✓ Λειτουργία δύο σταθμών μετρό στην πόλη ✓ Ύπαρξη διοικητικών, εκπαιδευτικών κοινωνικών και πολιτιστικών υποδομών. ✓ Καλή ανάπτυξη του πρασίνου στην πόλη και ύπαρξη διαθέσιμων ελεύθερων χώρων για την επέκτασή του. ✓ Διάθεση, εμπειρία και πρωτοβουλία από το υφιστάμενο προσωπικό
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Οικονομική αδυναμία. ✓ Οικονομική αδυναμία υποστήριξης των απαιτήσεων φροντίδας και ανάπτυξης του αστικού πρασίνου.	✓ Χρηματοδοτικά εργαλεία του ΕΣΠΑ ✓ Τεχνολογικές εξελίξεις (πχ αεροπονία, υδροπονία) για τη συντήρηση και ανάπτυξη του αστικού

[10] Η αξιολόγηση της χωροταξικής και πολεοδομικής οργάνωσης γίνεται με τη μέθοδο της SWOT ανάλυσης

✓ Χαμηλή κοινωνική περιβαλλοντική συνείδηση	πρασίνου

ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

- ✓ Απομάκρυνση πυλώνων ηλεκτρικού ρεύματος υψηλής τάσης
- ✓ Επέκταση του Σχεδίου Πόλης
- ✓ Συντήρηση των υφιστάμενων διοικητικών, εκπαιδευτικών, κοινωνικών και πολιτιστικών υποδομών.
- ✓ Αναβάθμιση των Παιδικών Χαρών (Πιστοποίηση)
- ✓ Επέκταση των κοινωνικών υποδομών (Κατασκευή του Κέντρου Κοινωνικής Πολιτικής και Ενημέρωσης και νέου Παιδικού Σταθμού στην πάνω Αγία Βαρβάρα).
- ✓ Επέκταση των υποδομών για τα αθλήματα κολύμβησης, ποδοσφαίρου, μπάσκετ
- ✓ Εκσυγχρονισμός των υποδομών για τη φροντίδα και ανάπτυξη του αστικού πρασίνου (πρόσληψη, εκπαίδευση προσωπικού, προμήθεια τεχνολογικού εξοπλισμού, ψηφιακή αποτύπωση και διαχείριση, λειτουργία δημοτικού φυτωρίου – θερμοκηπίου, ανανέωση ποικιλιών των δένδρων)
- ✓ Υλοποίηση των έργων του Σ.Ο.Α.Π. στην Αγία Βαρβάρα (πράσινες διαδρομές, ποδηλατοδρόμοι κ.α)
- ✓ Αξιοποίηση ιδιόκτητου χώρου πρώην εργοστασίου ΒΙΟΧΡΩΜ
- ✓ Ευαισθητοποίηση των πολιτών για συμμετοχή στην προστασία του πρασίνου

1.2.3. ΑΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ & ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

I. Αστική κινητικότητα

Οδικό δίκτυο

Το οδικό δίκτυο του Δήμου είναι ασφαλτοστρωμένο και βρίσκεται γενικά σε καλή κατάσταση. Το κεντρικό δίκτυο είναι περίπου 3 χιλιόμετρα και περιλαμβάνει τις οδούς Μεγάλου Αλεξάνδρου και Ελευθερίου Βενιζέλου, ενώ το δευτερεύον είναι περίπου 57 χιλιόμετρα και καλύπτει επαρκώς ολόκληρη την επιφάνεια του Δήμου.

Στις οδούς με μεγάλη κλίση έχει τοποθετηθεί αντιολισθηρός ασφαλτοτάπητας ή αντιολισθηρές γραμμωτές πλάκες. Γίνονται περιοδικές ασφαλτοστρώσεις στους δρόμους που παρουσιάζονται οι μεγαλύτερες φθορές. Με την πάροδο του χρόνου το δίκτυο υφίσταται μια φυσιολογική φθορά λόγω της παλαιότητας και των επεμβάσεων/ εκσκαφών από τους οργανισμούς κοινής ωφέλειας, οπότε είναι απαραίτητη η περιοδική συντήρηση ή και ανακατασκευή της ασφαλτόστρωσης σε συγκεκριμένους δρόμους.

Οι κυκλοφοριακές ρυθμίσεις στο Δήμο έχουν γίνει σύμφωνα με κυκλοφοριακή μελέτη. Τα έργα κατασκευής του σταθμού του μετρό στην κεντρική πλατεία της πόλης δυσχεραίνουν την κυκλοφορία στην πόλη και επιβαρύνουν το οδικό δίκτυο με την κίνηση των βαρέων οχημάτων του εργοταξίου. Κρίνεται αναγκαία η εκπόνηση νέας κυκλοφοριακής μελέτης για τις απαραίτητες ρυθμίσεις μετά την λειτουργία του σταθμού στην πλατεία Παναγίας Ελεούσας.

Πρόβλημα αποτελεί η έλλειψη χώρων στάθμευσης η οποία επιβαρύνει σημαντικά τους οδικούς άξονες.

Πεζοδρόμια

Τα πεζοδρόμια στο κεντρικό οδικό δίκτυο (Ελευθερίου Βενιζέλου και Μεγάλου Αλεξάνδρου) έχουν ανακατασκευαστεί τα τελευταία χρόνια, έχουν ικανοποιητικό πλάτος, προσβάσεις για Α.με.Α., εσοχές στάθμευσης, καθιστικά, σύγχρονο φωτισμό και διευκολύνουν την πρόσβαση των κατοίκων στο κέντρο της πόλης.

Η κατάσταση των πεζοδρομίων στο υπόλοιπο δίκτυο κρίνεται γενικά ικανοποιητική από τεχνικής πλευράς στο μεγαλύτερο μέρος. Παρόλη όμως την συνεχή ανανέωση ή κατασκευή νέων πεζοδρομίων με διάφορα έργα (πχ. Μαρίνου Αντύπα & Αγίας Βαρβάρας), υπάρχουν ακόμη αρκετά σημεία όπου τα πεζοδρόμια πρέπει να βελτιωθούν.

Όσον αφορά τις διαστάσεις των πεζοδρομίων, γενικά δεν είναι ικανοποιητικές. Πιο συγκεκριμένα, το πλάτος των περισσότερων από τα υφιστάμενα πεζοδρόμια είναι 1 έως

1,20 μέτρα, ενώ το ωφέλιμο πλάτος μειώνεται ακόμη περισσότερο λόγω της ύπαρξης διαφόρων εμποδίων όπως δένδρα, κολώνες, σκάλες κατοικιών.

Επίσης πρόβλημα αποτελούν οι απότομες κλίσεις ή τα κλιμακωτά επίπεδα πεζοδρομίων λόγω της μορφολογίας του εδάφους.

Η δυσλειτουργία των υφιστάμενων πεζοδρομίων σε συνδυασμό με την στάθμευση των αυτοκινήτων κατά μήκος όλων των δρόμων καθιστά πολύ δύσκολη, και πολλές φορές επικίνδυνη, την ελεύθερη κίνηση των πεζών και ιδιαίτερα συγκεκριμένων ομάδων του πληθυσμού όπως τα παιδιά, άτομα της τρίτης ηλικίας, άτομα που χρησιμοποιούν ή οδηγούν οποιουδήποτε τύπου αμαξίδια, κ.λπ.

Πεζόδρομοι

Οι πεζόδρομοι δεν καταλαμβάνουν μεγάλη έκταση, είναι διάσπαρτοι στην πόλη και συνήθως είναι σε επαφή ή περικλείουν πλατείες και σχολεία όπως: Τερψιθέας και Κολοκυθά στο 4^{ο} & 6^{ο} Δημοτικό Σχολείο, οδοί Αριστομένους, Παναγίας Ελεούσας & Ερμού στην πλατεία Παναγίας Ελεούσας, οδός Γληνού στην πλατεία Νέας Γενιάς, οδός Διομήδη Κομνηνού στο Άλσος Μητέρα.

Αν και είναι καλά διαμορφωμένοι, προκύπτουν προβλήματα διαχείρισης που μειώνουν τη λειτουργικότητα τους κυρίως λόγω κίνησης και στάθμευσης αυτοκινήτων. Η διασύνδεση των υφιστάμενων πεζοδρόμων και η επέκτασή τους μέσω ενός δικτύου πεζοδρόμων-ποδηλατοδρόμων όπως προαναφέρεται θα βελτιώσει σε σημαντικό βαθμό την κινητικότητα στην πόλη.

Η οργάνωση της λειτουργίας των πεζοδρόμων είναι αναγκαία προκειμένου να εξασφαλίζονται διαδρομές χωρίς αυτοκίνητα, αλλά και η στάθμευση των οχημάτων των κατοίκων και η διέλευση οχημάτων για λόγους ανάγκης. Η οργάνωση της λειτουργίας προβλέπεται στον υπό κατάρτιση Κανονισμό Διαχείρισης Κοινόχρηστων Χώρων.

Το Μετρό στην πόλη

Ο νέος σταθμός του Μετρό στην Αγία Βαρβάρα, επέκταση της γραμμής 3 από την Αγία Μαρίνα προς τον Πειραιά, μήκους 7,6 χιλιομέτρων με 6 σταθμούς (Αγία Βαρβάρα , Λεωφόρος Ελευθερίου Βενιζέλου & Αγίας Ελεούσας, Κορυδαλλός, Νίκαια, Μανιάτικα, Πειραιάς Δημοτικό Θέατρο), αναμένεται να παραδοθεί στο κοινό μεταξύ 2017 και 2018.[11]

Το Μετρό έχει συμβάλλει σημαντικά και στην ανάπτυξη των περιοχών απ' όπου συνέπεσε η διέλευσή του. Νέες κατοικίες, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αύξηση του εμπορίου και των υπηρεσιών τοπικού χαρακτήρα, της πολιτιστικής ζωής είναι στοιχεία που προωθήθηκαν σε πολλές περιοχές με αποτέλεσμα την βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών και επισκεπτών της πόλης. Για την υποδοχή του νέου, σημαντικού έργου, ο

[11] Η πρόοδος του έργου Μετρό http://www.ametro.gr

Δήμος προετοιμάζει το κέντρο της πόλης ώστε να διασφαλιστεί η ομαλή και άνετη κυκλοφορία οχημάτων, κατοίκων και επισκεπτών και η λειτουργία της τοπικής αγοράς. Η προετοιμασία περιλαμβάνει επανασχεδιασμό της κυκλοφορίας στο οδικό δίκτυο, κυκλοφοριακές παρεμβάσεις γύρω από την περιοχή του νέου σταθμού του Μετρό, δημιουργία νέου χάρτη συγκοινωνιακής εξυπηρέτησης, διαμόρφωση των ελεύθερων χώρων για την άνετη διέλευση των πεζών, κατασκευή οδών ήπιας κυκλοφορίας και πεζοδρόμων, κατασκευή υπόγειων σταθμών στάθμευσης,

Το υπόγειο parking θα δημιουργηθεί στα οικόπεδα πλάι στο Δημαρχείο και στο σταθμό του Μετρό ώστε να μην επιβαρυνθεί κυκλοφοριακά η πόλη στην πλατεία Παναγίας Ελεούσας. Για το έργο αυτό έχει ολοκληρωθεί η προκαταρκτική μελέτη, έχει γίνει ο χαρακτηρισμός του χώρου και βρίσκεται στη φάση της απαλλοτρίωσης του χώρου.

Για τη βελτίωση της λειτουργίας του ήδη λειτουργούντος σταθμού της Αγίας Μαρίνας, μελετάται ανάπλαση στο χώρο.

II. Τεχνικές υποδομές

Δίκτυο ύδρευσης

Το δίκτυο καλύπτει ολόκληρο το Δήμο, χωρίς πρόβλημα υδροδότησης. Όμως, στο μεγαλύτερο μέρος χαρακτηρίζεται πεπαλαιωμένο και χρήζει αντικατάστασης. Φορέας διαχείρισης του δικτύου είναι η Ε.Υ.Δ.Α.Π. Οι λίγες βλάβες και διαρροές που παρουσιάζονται ανά μήνα, επισκευάζονται σύντομα. Τον τελευταίο καιρό, σε σημεία που παρουσιάζονταν συχνά βλάβες, η Ε.Υ.Δ.Α.Π. έθεσε σε λειτουργία νέα τμήματα δικτύου με ανθεκτικούς σωλήνες από ειδικό πλαστικό και νέες συνδέσεις, καταργώντας τις παλαιές.

Όσον αφορά το Δήμο, πρόβλημα αποτελεί η μεγάλη κατανάλωση νερού για την άρδευση των κοινόχρηστων χώρων. Για το λόγο αυτό έχουμε δύο γεωτρήσεις και

έχουμε κατασκευάσει υπόγειες δεξαμενές νερού σε ορισμένες πλατείες.

Το δίκτυο αυτόματου ποτίσματος των κοινόχρηστων χώρων χρειάζεται επέκταση και συνεχή συντήρηση με δεδομένες τις φθορές από το χρόνο αλλά και τις καταστροφές και κλοπές.

Αποχέτευση ακαθάρτων υδάτων

Το κεντρικό δίκτυο αποχέτευσης καλύπτει το Δήμο στο σύνολό του και γενικά είναι λειτουργικό. Το δίκτυο κατασκευάστηκε το 1981-1984, είναι παλαιό και σε διάφορα σημεία παρατηρούνται συχνές εμφράξεις των αγωγών. Γίνεται ανακατασκευή του. Το μεγαλύτερο πρόβλημα παρουσιάζεται στην οδό Κύπρου, όπου ο κεντρικός αγωγός ακαθάρτων έχει υποστεί ζημιές και χρήζει ανακατασκευής, έργο το οποίο βρίσκεται σε εξέλιξη.

Αποχέτευση όμβριων υδάτων

Το κεντρικό δίκτυο αποχέτευσης όμβριων υδάτων καλύπτει το Δήμο στο σύνολό του. Ο Δήμος φροντίζει ώστε τα φρεάτια να διατηρούνται καθαρά και λειτουργικά. Ένα μεγάλο πρόβλημα είναι η καταστροφή κεντρικού αγωγού όμβριων στην περιοχή της γέφυρας της οδού Στεφάνου Σαράφη. Η ανακατασκευή του αγωγού είναι σύνθετο έργο και απαιτεί ειδική μελέτη και εκτεταμένες επεμβάσεις με ανασχεδιασμό του υπάρχοντος δικτύου. Πρόβλημα επίσης αποτελούν οι παράνομες συνδέσεις αγωγών ακαθάρτων στους αγωγούς όμβριων.

Δίκτυο ηλεκτρισμού και δημοτικού φωτισμού

Το δίκτυο ηλεκτρισμού καλύπτει όλο το Δήμο και ο ηλεκτροφωτισμός είναι επαρκής σε όλους τους δρόμους και τις πλατείες, εκτός λίγων μεμονωμένων περιπτώσεων. Στην μεγαλύτερη έκταση του Δήμου υπάρχει υπέργεια καλωδίωση. Στις κεντρικές λεωφόρους έχει γίνει υπογειοποίηση του δικτύου, κυρίως για αισθητικούς λόγους.

Πρόβλημα αποτελεί η υψηλή κατανάλωση ρεύματος, που οφείλεται στα φωτιστικά και τους λαμπτήρες παλαιάς τεχνολογίας που χρησιμοποιούνται. Η αναβάθμιση του δημοτικού φωτισμού περιλαμβάνει την αντικατάσταση σε πρώτη φάση 1000 περίπου λαμπτήρων με νέους, εξελιγμένης τεχνολογίας σε τέσσερις πλατείες και στην οδό Μεγάλου Αλεξάνδρου. Το έργο που υποστηρίζεται από βραβευμένη τεχνολογία που έχει αναπτύξει το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, βρίσκεται σε εξέλιξη. Ένα άλλο πρόβλημα είναι οι συχνές καταστροφές εξοπλισμού, όπως σπάσιμο των φωτιστικών των πλατειών, ιδίως σε περιοχές που δεν βρίσκονται κοντά σε κατοικίες.

Φυσικό αέριο

Το δίκτυο φυσικού αερίου καλύπτει λιγότερο από τη μισή επιφάνεια του Δήμου. Η κάτω Αγία Βαρβάρα καλύπτεται σε πολύ μεγάλο ποσοστό, ενώ στην άνω Αγίας Βαρβάρα υπάρχουν μόνο δύο οδεύσεις δικτύου. Όμως ακόμη και στα ακίνητα που υπάρχει διαθέσιμο δίκτυο, τα περισσότερα δεν έχουν συνδεθεί. Πιστεύεται ότι με μεγαλύτερη διάδοση της χρήσης του φυσικού αερίου θα υπάρχουν ενεργειακά και οικονομικά οφέλη. Όσον αφορά τα δημοτικά κτίρια, το δημαρχείο, το ωδείο και εννέα σχολεία έχουν συνδεθεί με το δίκτυο φυσικού αερίου.

1.2.4 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΑΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ & ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 31: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ	
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	**ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
✓ Οδοί με μεγάλη κλίση στην άνω Αγία Βαρβάρα. ✓ Ανάγκη έργων συντήρησης του οδικού δικτύου. ✓ Ανάγκη κυκλοφοριακών διευθετήσεων μετά τη λειτουργία του ΜΕΤΡΟ. ✓ Πολλά στενά, δυσλειτουργικά πεζοδρόμια. ✓ Έλλειψη χώρων στάθμευσης (Parking). ✓ Έλλειψη ποδηλατοδρόμων ✓ Κίνηση και στάθμευση οχημάτων στους πεζόδρομους. ✓ Ανάγκη ενός συνεκτικού δικτύου πεζόδρομων. ✓ Μεγάλη κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος. ✓ Παράνομες συνδέσεις αγωγών ακαθάρτων με αγωγούς όμβριων. ✓ Ανάγκη βελτίωσης του δικτύου της ΕΥΔΑΠ. ✓ Ανάγκη αντιπλημμυρικών έργων στη Στέφανου Σαράφη ✓ Ανάγκη επέκτασης του δικτύου αυτόματου ποτίσματος.	✓ Ύπαρξη των βασικών τεχνικών υποδομών σε όλους τους τομείς ✓ Υπάρχει κυκλοφοριακή μελέτη ως βάση για τις απαιτούμενες αλλαγές-προσαρμογές ✓ Πολύ καλή προσβασιμότητα στους δύο κεντρικούς οδικούς άξονες. ✓ Σχέδιο Ολοκληρωμένης Αστικής Παρέμβασης (Σ.Ο.Α.Π.) Δυτικής Αθήνας με έργα βελτίωσης υποδομών και της αστικής κινητικότητας
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Οικονομική αδυναμία	✓ Χρηματοδοτικά εργαλεία ΕΣΠΑ
ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	
✓ Αναβάθμιση του οδικού δικτύου (συντήρηση, αντιμετώπιση προβλημάτων λόγω	

έντονης κλίσης, βελτίωση της προσβασιμότητας κ.α)

- ✓ Εκπόνηση νέας κυκλοφοριακής μελέτης με βάση τη λειτουργία του νέου σταθμού του μετρό στο κέντρο της πόλης (νέοι δρόμοι ήπιας κυκλοφορίας, νέα συγκοινωνιακή εξυπηρέτηση, κτλ)
- ✓ Ανάπλαση στην περιοχή του σταθμού Αγία Μαρίνα
- ✓ Δημιουργία χώρων στάθμευσης
- ✓ Βελτίωση της λειτουργίας πεζοδρομίων και πεζόδρομων (συντήρηση, εφαρμογή του νέου Κανονισμού διαχείρισης Κοινοχρήστων Χώρων, κ.α).
- ✓ Δημιουργία δικτύου «πράσινων διαδρομών (πεζοδρόμων ποδηλατοδρόμων κλπ).
- ✓ Ενεργειακή αναβάθμιση του δικτύου ηλεκτροφωτισμού.
- ✓ Αντιπλημμυρικά έργα στην περιοχή της οδού Στέφανου Σαράφη
- ✓ Αναβάθμιση του δικτύου αποχέτευσης ακαθάρτων στην οδό Κύπρου
- ✓ Αντιμετώπιση του προβλήματος των παράνομων συνδέσεων αγωγών ακαθάρτων υδάτων με αγωγούς όμβριων
- ✓ Ανανέωση του δικτύου της ΕΥΔΑΠ
- ✓ Επέκταση του δικτύου αυτόματου ποτίσματος.

1.2.5. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

I. Περιαστικό πράσινο

Το δάσος του όρους Αιγάλεω αποτελεί έναν από τους λίγους εναπομείναντες πνεύμονες πρασίνου του λεκανοπεδίου με υπερτοπική σημασία. Το τμήμα του όρους Αιγάλεω που βρίσκεται στα διοικητικά όρια του Δήμου περιλαμβάνει μια δασική έκταση περίπου 300 στρεμμάτων, όπου κυριαρχεί η χαλέπιος πεύκη και μια βραχώδης έκταση, με χαρακτηριστικό ένα παλιό λατομείο (νταμάρι Χαμηλοθώρη). Τμήμα της δασικής έκτασης έχει χαρακτηριστεί ως περιοχή απόλυτης προστασίας και αποκατάστασης του φυσικού περιβάλλοντος (Ν.2742/99). Η προστασία του δάσους, η ανάδειξη του φυσικού του κάλους και η αξιοποίησή του για την αναψυχή των πολιτών αποτελούν πάγια και βασική προτεραιότητα της πολιτικής του Δήμου.

Με βάση τα παραπάνω, για την αντιμετώπιση του προβλήματος των κατολισθήσεων, που οφείλονται στη διάβρωση του βουνού από υπόγεια νερά, πρόβλημα που έγινε πιο έντονο με το σεισμό του 1999, έχει κατασκευαστεί τοιχίο αντιστήριξης.

Για την προστασία του δάσους λειτουργεί σύστημα πυρόσβεσης, γίνονται αναδασώσεις, κλάδεμα των δέντρων και καθαρισμοί από ξερά φύλλα & χόρτα και φυλάσσεται την αντιπυρική περίοδο κάθε χρόνο. Για την ανάδειξη και την αξιοποίησή του, κατασκευάστηκαν διαδρομές περιπάτου, αναψυκτήριο (η λειτουργία του οποίου έχει ανασταλεί), θερινός κινηματογράφος και στη βραχώδη έκταση που λειτουργούσε παλαιότερα λατομείο, υπάρχουν σχέδια περιβαλλοντικής αναβάθμισης και πολιτιστικής αξιοποίησης με την κατασκευή υπαίθριου θεάτρου.

II. Βιώσιμη ανάπτυξη & προστασία περιβάλλοντος

Η βιώσιμη (αειφόρος) ανάπτυξη, σύμφωνα με την Επιτροπή Brundtland[12] είναι η ανάπτυξη που καλύπτει τις ανάγκες του παρόντος, χωρίς να διακυβεύεται η ικανότητα των μελλοντικών γενεών να καλύψουν τις δικές τους ανάγκες.

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί τη μόνη δυνατή πορεία δράσης για την εξασφάλιση ενός βιώσιμου μέλλοντος και επομένως, η προστασία του περιβάλλοντος έχει καθοριστική σημασία για την ποιότητα ζωής σήμερα αλλά και στο μέλλον.

Για την αποτελεσματική προστασία του Περιβάλλοντος απαιτείται α) διάγνωση κινδύνων & πρόληψη και β) αντιμετώπιση κινδύνων και αποκατάσταση επιπτώσεων. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Δήμος υιοθετεί πολιτικές, παίρνει πρωτοβουλίες και συμμετέχει σε προγράμματα προστασίας του Περιβάλλοντος.

Πρόγραμμα Πράσινη Γειτονιά

[12] Παγκόσμια Επιτροπή στο Περιβάλλον και την Ανάπτυξη (WCED) η οποία συστάθηκε από τα Ηνωμένα Έθνη. Εξετάζει τη βιώσιμη ανάπτυξη και την αλλαγή της πολιτικής που απαιτείται την επίτευξη αυτής.

Ο Δήμος Αγίας Βαρβάρας είναι ο μοναδικός Δήμος της χώρας που επιλέχθηκε από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (Υ.ΠΕ.Κ.Α.) για το πρόγραμμα «**Πράσινη πιλοτική αστική γειτονιά»** που αποσκοπεί στην μετάλλαξη ενός τυπικού αστικού κυττάρου σε μια γειτονιά «σχεδόν μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας».

Η «Πράσινη πιλοτική αστική γειτονιά» υλοποιείται σε ένα οικοδομικό τετράγωνο του Δήμου Αγίας Βαρβάρας. Ειδικότερα, πρόκειται για ένα συγκρότημα τεσσάρων τετραώροφων πολυκατοικιών, με 72 διαμερίσματα, που κατασκευάστηκαν τη δεκαετία του 1960. Μετά την υλοποίηση του έργου, κάθε νοικοκυριό θα πληρώνει ελάχιστα έως καθόλου χρήματα για θέρμανση το χειμώνα και δροσισμό το καλοκαίρι, ενώ παράλληλα οι συνθήκες διαβίωσης θα είναι πολύ καλύτερες και ο κάθε κάτοικος θα νιώθει πολύ πιο άνετα στο διαμέρισμα του.

Η γειτονιά θα έχει περισσότερους χώρους πρασίνου, διαθέσιμους για όλους τους κατοίκους. Οι κάτοικοι της περιοχής παρέμβασης, θα συμμετάσχουν ενεργά σε όλες τις φάσεις υλοποίησης του έργου και αποκτώντας «ενεργειακή» συνείδηση, θα εξασφαλίσουν την επιτυχή λειτουργία της γειτονιάς, μετά το τέλος των έργων.

Το πρόγραμμα υλοποιείται από το ΚΑΠΕ με χρηματοδότηση από το ΕΣΠΑ. Οι εργασίες στην πρώτη πολυκατοικία ολοκληρώθηκαν το Μάρτιο 2012. Οι εργασίες στις άλλες τρεις πολυκατοικίες και η διαμόρφωση του εξωτερικού χώρου έχουν ενταχθεί στο ΕΣΠΑ 2014-2020 και αναμένεται να ξεκινήσουν το 2016.

Μείωση εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα

Ο Δήμος συμμετέχει στην πρωτοβουλία «Σύμφωνο των Δημάρχων». Αυτή είναι η κυριότερη ευρωπαϊκή κίνηση στην οποία συμμετέχουν τοπικές και περιφερειακές αρχές, οι οποίες δεσμεύονται εθελοντικά να αυξήσουν την ενεργειακή απόδοση και τη χρήση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στις περιοχές τους. Με τη δέσμευσή τους οι υπογράφοντες, σκοπεύουν να επιτύχουν και να υπερβούν το στόχο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για μείωση των εκπομπών CO2 κατά 20% έως το 2020. Ο Δήμος Αγίας Βαρβάρας, με τη συνεργασία της ΠΕΔΑ και του ΚΑΠΕ, στο πλαίσιο του έργου «Energy for Mayors», έχει καταρτίσει «Σχέδιο Δράσης για την Αειφόρο Ενέργεια (ΣΔΑΕ)[13]» για τη μείωση των εκπομπών CO_2. Επίσης, συμμετέχει στην πρωτοβουλία «Έξυπνες πόλεις και κοινότητες»[14]

[13]Το Σύμφωνο των Δημάρχων είναι μια Ευρωπαϊκή Πρωτοβουλία με την οποία οι Δήμοι και οι περιφέρειες δεσμεύονται να μειώσουν τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO2) στις επικράτειες τους και στους τομείς της αρμοδιότητας τους τουλάχιστον κατά 20% έως το 2020. Το Σχέδιο Δράσης για την Αειφόρο Ενέργεια (ΣΔΑΕ) παρουσιάζει τον τρόπο με τον οποίο θα επιτευχθεί ο στόχος αυτός.

[14] Η πρωτοβουλία «Έξυπνες πόλεις και κοινότητες – ευρωπαϊκή σύμπραξη καινοτομίας», είναι μια πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με στόχο την κοινή αξιοποίηση πόρων για την ανάπτυξη και την ολοκλήρωση των τομέων της ενέργειας, των μεταφορών και των τεχνολογιών της πληροφορίας και της επικοινωνίας (ΤΠΕ) στις πόλεις.

1.2.6. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 32: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΕΙΦΟΡΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
✓ Δυσκολίες φροντίδας του φυσικού πλούτου του όρους Αιγάλεω ✓ Δυσκολίες πρόσβασης για πυροπροστασία και πυρόσβεση. ✓ Έλλειψη πυροφυλακίου (στα όρια του Δήμου) και προσωπικού για τη φύλαξης. ✓ Ανεπαρκής φωτισμός λόγω καταστροφών του υφιστάμενου δικτύου στο βουνό.	✓ Θεσμοθετημένο καθεστώς προστασίας Ποικίλου Όρους (όρος Αιγάλεω) ✓ Πρόγραμμα Πράσινη Γειτονιά. ✓ Συμμετοχή στο Σύμφωνο των Δημάρχων ✓ Συμμετοχή στην πρωτοβουλία «Έξυπνες πόλεις και κοινότητες» ✓ Υποστήριξη από τον ΑΣΔΑ ✓ Εθελοντισμός για τη προστασία του όρους.
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Οικονομική αδυναμία	✓ Νέα χρηματοδοτικά εργαλεία ΕΣΠΑ ✓ Λειτουργία του φορέα περιβαλλοντικής προστασίας- ΠΕΣΥΔΑΠ

ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

- ✓ Συντήρηση και προφύλαξη του συστήματος πυροπροστασίας – πυρόσβεσης από φθορές και κλοπές
- ✓ Προμήθεια νέου τεχνολογικού εξοπλισμού για τη φροντίδα και προστασία του δάσους (υδροφόρα, όχημα πυρόσβεσης)
- ✓ Δημιουργία πυροφυλακίου στη σπηλιά Ζωγράφου
- ✓ Συντήρηση των μονοπατιών. Αποκατάσταση του δικτύου φωτισμού
- ✓ Υλοποίηση μελέτης οικολογικής σποράς της πλαγιάς και αναδάσωση του όρους
- ✓ Ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, κινητοποίηση πολιτών ενάντια στη ρύπανση, τους βανδαλισμούς και τις συνέπειες των φυσικών καταστροφών.
- ✓ Περιβαλλοντική αναβάθμιση και πολιτιστική αξιοποίηση του παλιού λατομείου με την κατασκευή υπαίθριου θεάτρου.
- ✓ Υλοποίηση του προγράμματος «Πράσινη Γειτονιά»
- ✓ Εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης για την Αειφόρο Ενέργεια και τη μείωση των εκπομπών CO_2

1.2.7. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Οι Δήμοι μέχρι και σήμερα περιορίζονται στη συλλογή και μεταφορά των σύμμεικτων απορριμμάτων στις εγκαταστάσεις Χυτα/Χυτυ και των υλικών ανακύκλωσης στο κέντρο διαχείρισης ανακυκλώσιμων υλικών. Η διαδικασία αυτή αφορά στο 95% του συνόλου των παραγόμενων απορριμμάτων.

Σύμφωνα με τη νέα ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία τα αστικά απόβλητα πρέπει να αξιοποιούνται ώστε να εξοικονομούνται πρώτες ύλες και ενέργεια. Στη βάση αυτή οι Δήμοι, έως τον Σεπτέμβρη 2015 κλήθηκαν να εκπονήσουν τοπικά σχέδια διαχείρισης απορριμμάτων (ΤΣΔΑ).

Ο Δήμος Αγίας Βαρβάρας, στο πλαίσιο ενός μοντέλου διαχείρισης, με έμφαση στην προδιαλογή των υλικών στην πηγή, συνέταξε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο διαχείρισής τους το οποίο ψηφίστηκε από το Δημοτικό Συμβούλιο τον Σεπτέμβριο 2015 (αρ. απ. 99/2015).

Η υφιστάμενη κατάσταση διαχείρισης απορριμμάτων στο Δήμο Αγίας Βαρβάρας αποτυπώνεται ως εξής :

I. Σύστημα αποκομιδής

Το σύστημα αποκομιδής στο Δήμο Αγίας Βαρβάρας περιλαμβάνει τέσσερα (4) καθημερινά προγράμματα αποκομιδής σύμμεικτων απορριμμάτων και ένα (1) καθημερινό πρόγραμμα ανακύκλωσης. Τα σημεία ειδικού ενδιαφέροντος περιλαμβάνουν δημόσιες υπηρεσίες, σχολεία, ΚΑΠΗ και δομές σίτισης, Super markets, καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος λαϊκές αγορές, πάρκα - πλατείες, σημεία ανεξέλεγκτης απόρριψης.

II. Ποσότητα και σύνθεση παραγόμενων αστικών στερεών αποβλήτων

Στην είσοδο των μονάδων του ΕΔΣΝΑ (ΧΥΤΑ, ΕΜΑ, ΣΜΑ Σχιστού) έχουν εγκατασταθεί συστήματα πληροφορικής, που καταγράφουν την κίνηση των οχημάτων μεταφοράς απορριμμάτων. Η εικόνα έχει ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 33: ΕΙΔΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ Α.Σ.Α.	
Είδος	**Πηγή- Τρόπος Υπολογισμού**
Ογκώδη	Προσέγγιση από Δήμο
Σύμμεικτα	Ζυγολόγια ΕΔΣΝΑ
Πράσινα	Προσέγγιση από Δήμο
Ηλεκτρικά	Καταγραφή από συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης
Ελαστικά	Καταγραφή από συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης
Συσσωρευτές -Μπαταρίες	Καταγραφή από συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης
Άλλα	Καταγραφή από Δήμο

ΠΙΝΑΚΑΣ 34: ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ ΑΣΑ (σε tn) 2011 – 2013 ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ					
	Σύμμεικτα Δήμων	Υπόλειμμα ΚΔΑΥ	Εισερχόμενα σε ΟΕΔΑ Φυλής	Ανακυκλώσιμα μπλε κάδων	Ταφή και ανακύκλωση)
2011	11.538,53	330,00	11.868,53	539,95	12.408,48
2012	10.830,63	313,00	11.143,63	419,79	11.563,42
2013	10.267,42	357,36	10.624,78	224,30	10.849,08

ΠΙΝΑΚΑΣ 35: ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΩΝ (ΜΠΛΕ ΚΑΔΟΙ) 2012						
Περιοχή	Σύμμεικτα	ΚΔΑΥ			Σύνολο ΑΣΑ	Ποσοστό ανακύκλω-σης
		Μεικτά	Υπόλειμμα	Καθαρά ανακυκλώσιμα		
Αγία Βαρβάρα	10.267,42	581,66	357,36	224,30	10.849,07	2,18%

ΠΙΝΑΚΑΣ 36: ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΙ ΠΟΣΟΤΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΩΝ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΤΟ ΕΤΟΣ 2012		
ΥΛΙΚΟ	Ποσοστό (%)	Ποσότητες (tn/έτος)
Πράσινα	3	325,28
Οργανικά	40	4339,71
Χαρτί	12	1301,91
Χαρτί συσκευασίας	15	1627,39
Πλαστικά	13	1410,41
Αλουμίνιο	1	108,49
Σιδηρούχα	3	325,48
Γυαλί	3	325,48
Διάφορα	10	1084,93
Σύνολο	100	10849,07

ΠΙΝΑΚΑΣ 37: ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΩΝ ΑΣΑ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2012					
Πληθυσμός	Σύνολο ΑΣΑ	Ποιοτική σύνθεση ΑΣΑ			
		οργανικά	ανακυκλώσιμα	ανακτήσιμα	λοιπά
–	10849,07	4.665,10	5.099,06	325,28	759,43
	100%	43%	47%	3%	7%

III. Δράσεις διαχείρισης αποβλήτων στα όρια του Δήμου

Για τη διαχείριση ανακυκλώσιμων στο Δήμο, αναπτύσσεται δραστηριότητα από τον Ε.Δ.Σ.Ν.Α. με τη συμμετοχή του Δήμου. Ο Δήμος έχει συνάψει σύμβαση συνεργασίας με την Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης - Ανακύκλωσης ΑΕ (Ε.Ε.Α.Α. ΑΕ) για την εναλλακτική διαχείριση των αποβλήτων συσκευασίας (χαρτί, πλαστικό, γυαλί, μέταλλο).

Το πρόγραμμα ανακύκλωσης εφαρμόζεται με 600 κάδους ανακύκλωσης (μπλε κάδοι) 1100 lt περίπου. Η Ε.Ε.Α.Α. έχει προμηθεύσει το Δήμο με ένα (1) όχημα ανακύκλωσης 16 m^3.

Δράσεις σε αυτήν την κατεύθυνση αναπτύσσουν στα όρια του Δήμου κι άλλες εταιρείες που δραστηριοποιούνται στο χώρο αυτό και πιο συγκεκριμένα οι εξής:

- ΦΩΤΟΚΥΚΛΩΣΗ ΑΕ (για την ανακύκλωση λαμπτήρων ατμών Υδραργύρου, Νατρίου, Φθορίου και άλλων λαμπτήρων)
- ΑΦΗΣ ΑΕ (για την ανακύκλωση φορητών ηλεκτρικών στηλών – μπαταριών και γίνεται σε ειδικούς κάδους σε κεντρικά σημεία του Δήμου καθώς και σε άλλες δημοτικές εγκαταστάσεις, φορείς, σχολεία και εμπορικά καταστήματα και επιχειρήσεις που έχουν εκδηλώσει ενδιαφέρον.

Σ' ότι αφορά τα ογκώδη και τα πράσινα απόβλητα, αυτά συλλέγονται χωριστά από τα σύμμεικτα απόβλητα. Σύμφωνα με τον Κανονισμό Καθαριότητας του Δήμου, η αποκομιδή, μεταφορά και διάθεση των ογκωδών αστικών απορριμμάτων (έπιπλα, οικιακές συσκευές, στρώματα κλπ), γίνεται μέσα σε 3 ημέρες, από την αρμόδια υπηρεσία καθαριότητας του Δήμου.

Δράσεις που δεν υλοποιούνται είναι η ανακύκλωση χρησιμοποιημένων μαγειρικών ελαίων (τηγανελαίων), η ανακύκλωση ενδυμάτων, υποδημάτων και οικιακού εξοπλισμού, όπως επίσης και η ανακύκλωση φαρμάκων.

Στο Δήμο λειτουργεί τηλεφωνική γραμμή **15969** στην οποία οι δημότες μπορούν να αναφέρουν οποιοδήποτε θέμα σχετικά με την καθαριότητα και την ανακύκλωση.

IV. Υφιστάμενη υποδομή και αξιοποίηση

Το αμαξοστάσιο του Δήμου απέχει οδικά απόσταση 25 km από την Ολοκληρωμένη Εγκατάσταση Διαχείρισης Αποβλήτων (Ο.Ε.Δ.Α) Φυλής, στην οποία μεταφέρεται το σύνολο των σύμμεικτων αποβλήτων. Ο βασικός οδικός άξονας που χρησιμοποιείται για τον σκοπό αυτό, είναι η Λεωφόρος Φυλής.

Στην αποκομιδή σύμμεικτων (μεταλλικοί κάδοι και μεγάλοι υπόγειοι κάδοι) απασχολούνται έξι (6) απορριμματοφόρα επί πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα, εκτελώντας ένα δρομολόγιο από το αμαξοστάσιο του Δήμου προς ΧΥΤΑ στη βάρδια και διανύοντας 80 km (συμπεριλαμβανομένης της επιστροφής), άρα συνολικά περίπου 400 km την εβδομάδα ή 1600 km το μήνα.

Στην αποκομιδή ανακυκλώσιμων (μπλε κάδοι), απασχολείται επί πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα, ένα (1) απορριμματοφόρο ανακύκλωσης, εκτελώντας ένα δρομολόγιο προς ΚΔΑΥ σε κάθε βάρδια, διανύοντας 50 km (συμπεριλαμβανομένης της επιστροφής), άρα συνολικά περίπου 250 km την εβδομάδα ή 1000 km το μήνα.

Στο Δήμο υπάρχουν ανεπτυγμένοι επτακόσιοι (700) μεταλλικοί και πλαστικοί κάδοι καθώς και έξι (6) υπόγειοι κάδοι που ο καθένας αντιστοιχεί σε τρεις (3) κοινούς κάδους.

Ομοίως, υπάρχουν ανεπτυγμένοι εξακόσιοι (600) μπλε κάδοι και διαθέσιμοι επιπλέον δεκαπέντε (15) μπλε κάδοι των 1100 lit. Άλλους κάδους (π.χ. έντυπου χαρτιού), ο Δήμος δεν διαθέτει. Όσον αφορά στο προσωπικό, με την αποκομιδή των απορριμμάτων απασχολούνται 39 υπάλληλοι (επόπτης, οδηγοί και εργάτες καθαριότητας) και με την ανακύκλωση, 3 υπάλληλοι (οδηγοί και εργάτες καθαριότητας)[15]

V. Κόστος της υφιστάμενης διαχείρισης

Η ακριβής εκτίμηση του κόστους διαχείρισης της υφιστάμενης κατάστασης περιλαμβάνει:

- εργατικό κόστος (αμοιβές, ασφάλιση)
- κόστος συντήρησης-ανανέωσης εξοπλισμού
- κόστος κίνησης (συλλογής και μεταφοράς)
- κόστος τέλους εισόδου στις εγκαταστάσεις ΧΥΤΑ
- κόστος σύμμεικτων ανά τόνο
- κόστος ανακυκλώσιμων ανά τόνο
- κόστος βιοαποβλήτων (αν δεν συμπεριλαμβάνονται στα σύμμεικτα) ανά τόνο

Το κόστος των παραπάνω, με στοιχεία του 2014, ανέρχεται σε 1.594.600,00 € ενώ το ύψος των ανταποδοτικών τελών το ίδιο έτος, ανέρχεται σε 1.313.000 €.

[15] Πλήρης κατάσταση του προσωπικού και του εξοπλισμού παρέχεται στη θεματική « Εσωτερικό Περιβάλλον”

1.2.8 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 38: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ	
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	**ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
✓ Ανάγκη αναδιοργάνωσης του συστήματος διαχείρισης των απορριμμάτων ✓ Έλλειψη επαρκούς προσωπικού. ✓ Ανεπαρκής και πεπαλαιωμένη υλικοτεχνική υποδομή. ✓ Ανάγκη ενίσχυσης της υπηρεσίας κίνησης οχημάτων με προσωπικό και εφαρμογές των νέων τεχνολογιών . ✓ Δυσκολίες λειτουργίας του συστήματος τηλεδιαχείρισης του στόλου. ✓ Μη αξιοποίηση των δυνατοτήτων βιολογικής χρήσης κομμένων κλαδιών και όλων των μορφών ανακύκλωσης.	✓ Άμεση, εύκολη πρόσβαση του πολίτη στις υπηρεσίες και ικανοποιητική. εξυπηρέτηση, μέσα στα προβλεπόμενα νομικά χρονικά όρια. ✓ Επαρκής χώρος για τη στάθμευση του στόλου των οχημάτων. ✓ Πολύ καλή συνεργασία μεταξύ των υπηρεσιών της Τεχνικής Διεύθυνσης.
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Έλλειψη οικονομικών πόρων. ✓ Έλλειψη συντονισμού με άλλες υπηρεσίες για την επίλυση προβλημάτων των πολιτών.	✓ Δυνατότητα συνεργασιών με άλλους φορείς της αυτοδιοίκησης, του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα. ✓ Δυνατότητα συνεργασιών με επιστημονικούς φορείς για αντιμετώπιση προβλημάτων ή εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών. ✓ Δυνατότητα συνεργασιών με το εξωτερικό για πληροφόρηση και μεταφορά τεχνογνωσίας.
ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	

- ✓ Αναδιοργάνωση του υφιστάμενου μοντέλου διαχείρισης των απορριμμάτων: με βαθμιαία μετάβαση στην αποκεντρωμένη εναλλακτική διαχείριση με έμφαση στη διαλογή στην πηγή, όπως προσδιορίζει το Τ.Σ.Δ.Α. του Δήμου.
- ✓ Αύξηση και εκπαίδευση του προσωπικού.
- ✓ Βελτίωση της υλικοτεχνικής υποδομής (στόλος – χώροι-εξοπλισμός).
- ✓ Εισαγωγή Τ.Π.Ε. στη διαχείριση του στόλου και των διαδικασιών.
- ✓ Σύνταξη νέου Κανονισμού Περιβάλλοντος Καθαριότητας και Λειτουργίας της πόλης.
- ✓ Ευαισθητοποίηση – εκπαίδευση των πολιτών σε θέματα διαχείρισης απορριμμάτων.

1.3. Η ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΟΙ ΚΑΘΕΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ, ΙΣΟΤΗΤΑ, ΥΓΕΙΑ, ΠΑΙΔΕΙΑ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ»

1.3.1 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

I. Σημαντικά κοινωνικά προβλήματα

Ανεργία

Και πριν την οικονομική κρίση, η κατάσταση της απασχόλησης στην Αγία Βαρβάρα είχε τα χαρακτηριστικά υψηλής ανεργίας, συγκέντρωσης ανθρώπινου δυναμικού χαμηλών επαγγελματικών δεξιοτήτων ή απασχολούμενων ως μισθωτών (το 75% των απασχολούμενων είναι μισθωτοί) και αυτοαπασχολουμένων σε κλάδους που σήμερα πλήττονται έντονα από την οικονομική κρίση (μεταποίηση, εμπόριο, μεταφορές, κατασκευές) καθώς και συγκέντρωση πληθυσμού με δυσκολίες ένταξης στην αγορά εργασίας (Ρομά, παλιννοστούντες κ.α). Με δεδομένη την αύξηση της ανεργίας στους κύριους κλάδους των εργαζομένων στην πόλη, η πραγματική ανεργία στην Αγία Βαρβάρα, προφανώς κυμαίνεται σήμερα σε πολύ υψηλά επίπεδα.

Στον μεγάλο αριθμό των καταγεγραμμένων ανέργων, αν προστεθεί ο αριθμός των ατόμων που επιδοτούνται ως ΑμεΑ (περίπου 1.200), οι φοιτητές/σπουδαστές φτωχών οικογενειών που παρότι αναζητούν έσοδα και εργασία, δεν καταγράφονται ως άνεργοι, οι αυτοαπασχολούμενοι ανασφάλιστοι στον Ο.Α.Ε.Ε. (μικρές επιχειρήσεις) που έχουν πληγεί δραματικά από την κρίση, αλλά και δεν μπορούν να διακόψουν τη λειτουργία τους ώστε να καταγράφονται ως άνεργοι, είναι προφανές ότι ο αριθμός των ατόμων με πρόβλημα απασχόλησης (και φτώχειας) είναι κατά πολύ αυξημένος.

Φτώχεια

Οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης μεγέθυναν το πρόβλημα φτώχειας που υπήρχε, με αποτέλεσμα νοικοκυριά που είχαν πολύ χαμηλά εισοδήματα ή/και χαρακτηριστικά κινδύνου κοινωνικού αποκλεισμού να είναι αντιμέτωπα με την ακραία φτώχεια[16].

Σύμφωνα με την «Έρευνα εισοδήματος και συνθηκών διαβίωσης των νοικοκυριών 2014» της ΕΛ.ΣΤΑΤ, ο πληθυσμός σε κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικό αποκλεισμό, σε εθνικό

[16] Οι άνθρωποι θεωρούνται ότι αντιμετωπίζουν σοβαρή υλική στέρηση στη περίπτωση που παρουσιάζουν τουλάχιστον 4 από τις 9 στερήσεις. Αδυνατούν: α) να πληρώσουν τα δάνεια και τις άλλες τρέχουσες υποχρεώσεις του νοικοκυριού, β) να κρατήσουν το σπίτι τους επαρκώς ζεστό, γ) να αντιμετωπίσουν απροσδόκητα έξοδα, δ) να τρώνε κρέας, ψάρι ή ισοδύναμο πρωτεΐνης κάθε δεύτερη μέρα, ε) να περάσουν μία εβδομάδα διακοπών μακριά από το σπίτι, μία φορά το χρόνο, στ) να έχουν αυτοκίνητο, ζ) να έχουν πλυντήριο ρούχων, η) να έχουν έγχρωμη τηλεόραση, ή θ) να έχουν τηλέφωνο.

επίπεδο, ανέρχεται σε 3.903.800 άτομα, δηλαδή στο 35,7% του συνολικού πληθυσμού[17] με υψηλότερο το βαθμό κινδύνου για τα παιδιά και τις γυναίκες.

Σε σχέση με τα παιδιά (0-17 ετών) ενδεικτικά αναφέρουμε ότι σε έκθεση της UNICEF σχετικά με την εξέλιξη της παιδικής φτώχειας μεταξύ 2002-2012, σε 41 χώρες της Ε.Ε ή του Ο.Ο.Σ.Α, το υψηλότερο ποσοστό, 40,5% του συνόλου των παιδιών, καταγράφεται στην Ελλάδα. Σε σχέση με το φύλο, σε όλες τις ηλικιακές ομάδες το ποσοστό κινδύνου φτώχειας είναι υψηλότερο στις γυναίκες αναλογικά με τους άνδρες (23,8% και 22,4% αντίστοιχα), ενώ ο κίνδυνος φτώχειας για μονογονεϊκά νοικοκυριά με ένα τουλάχιστον εξαρτώμενο παιδί φτάνει στο 37,2%.

Οι κάτοικοι της Αγίας Βαρβάρας ανήκουν κυρίως στα μικρά και μεσαία εισοδηματικά στρώματα. Μάλιστα, σύμφωνα με τα στοιχεία δηλωθέντος εισοδήματος 2002- 2010[18], ο Δήμος Αγίας Βαρβάρας και ο Δήμο Φυλής, έχουν το χαμηλότερο μέσο δηλωθέν εισόδημα από τους Δήμους της Δυτικής Αθήνας όπου το μέσο δηλωθέν είναι μικρότερο από το αντίστοιχο σε επίπεδο Αττικής. Με τις μειώσεις μισθών και συντάξεων, την αύξηση της φορολογίας, το υψηλό κόστος ζωής, το κλείσιμο των επιχειρήσεων και την ανεργία να καλπάζει, το ήδη χαμηλό εισόδημα των πολιτών έχει συρρικνωθεί. Παράλληλα, έχουν συρρικνωθεί, λόγω έλλειψης πόρων και οι κρατικές παροχές κοινωνικής προστασίας, έτσι σχεδόν το σύνολο του πληθυσμού της πόλης βιώνει έντονα τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης.

Την έκταση της φτώχειας στην Αγία Βαρβάρα φαίνεται και από το γεγονός ότι στο σύνολο των ωφελούμενων οικογενειών του Δυτικού Τομέα της Περιφέρειας (6.880 οικογένειες) από το Ταμείο Βοήθειας Απόρων (Τ.Ε.Β.Α.), οι ωφελούμενοι από την Αγία Βαρβάρα αποτελούν 15% (1.044 οικογένειες) παρότι η αναλογία του τοπικού πληθυσμού στον πληθυσμό του Δυτικού Τομέα είναι 5%.

Νοικοκυριά σε ενεργειακή φτώχεια

Πρόκειται για άτομα και οικογένειες που δεν έχουν τη δυνατότητα να πληρώσουν τις οφειλές τους στις Δ.Ε.Κ.Ο. Τα νοικοκυριά αυτά αντιμετωπίζουν συχνά τον κίνδυνο διακοπής ηλεκτροδότησης και υδροδότησης των κατοικιών τους.

Στην πλειοψηφία είναι νοικοκυριά ΡΟΜΑ, όμως σήμερα το πρόβλημα αυτό το αντιμετωπίζουν και πολλές άλλες οικογένειες στις οποίες συχνά υπάρχουν και ανήλικα παιδιά.

Ως παράδειγμα αναφέρεται ότι, στην Επιτροπή Ελέγχου για την επαναηλεκτροδότηση κατοικιών, που λειτούργησε στη ΔΕΗ το 2014, με συμμετοχή μελών δημοτικών κοινωνικών υπηρεσιών, εξετάστηκαν πάνω από 150 αιτήματα νοικοκυριών της Αγίας Βαρβάρας, στα οποία είχε γίνει διακοπή.

---

[17] ΕΛΣΑΤ 14/10/2014: Έρευνα εισοδήματος και συνθηκών διαβίωσης των νοικοκυριών - Δείκτες 2010 2013

[18] Πηγή: Γεωγραφική κατανομή Εισοδήματος Φυσικών Προσώπων κατά ταχ. Κώδικα Οικονομικού Έτους 2002-2010, Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων (ΓΓΠΣ), Υπουργείο Οικονομικών, επεξεργασία ΑΣΔΑ, ΣΟΑΠ (βλ παράρτημα).

Το 2015, στο πλαίσιο του Προγράμματος Αντιμετώπισης της Ανθρωπιστικής κρίσης τουλάχιστον 250 οικογένειες υπέβαλαν αίτηση για δωρεάν επανασύνδεση κομμένων ηλεκτρικών παροχών κύριας κατοικίας και παροχή δωρεάν ποσότητας ρεύματος 300 kwh ανά μήνα. Με ενδεικτικά αυτά τα στοιχεία υπολογίζουμε ότι ο αριθμός των νοικοκυριών που ζουν σε ενεργειακή φτώχεια είναι κατά πολύ μεγαλύτερος, γιατί σε αυτά δεν υπολογίζονται νοικοκυριά που έχουν προβεί σε διακανονισμό πληρωμής λόγω οικονομικής αδυναμίας.

Ανασφάλιστα άτομα

Κάτοχοι βιβλιαρίου ανασφάλιστου πολίτη (βιβλιάριο πρόνοιας) σήμερα είναι **2.179** άτομα από τα οποία τα **595** είναι ανήλικα παιδιά. Στον αριθμό των 2.179 ανασφαλίστων υπάρχει μεγάλη εκπροσώπηση ΡΟΜΑ (77%). Δεν περιλαμβάνονται ανασφάλιστοι άνεργοι ηλικίας 18-29 που ασφαλίζονται υποχρεωτικά στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., με τα εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών τους[19].

Τα τελευταία χρόνια της οικονομικής κρίσης έχει εμφανιστεί μια νέα κατηγορία ατόμων χωρίς ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, λόγω της συσσώρευσης χρεών επιχειρηματιών προς τον Ο.Α.Ε.Ε. Πρόκειται για επιχειρηματίες, οι οποίοι ανήκουν στην κατηγορία των νεόπτωχων και είτε έχουν κλείσει τις επιχειρήσεις τους και αδυνατούν λόγω κόστους να προβούν σε διακοπή επιτηδεύματος είτε τις υπολειτουργούν και δεν μπορούν να ανταπεξέλθουν στις οικονομικές τους υποχρεώσεις.

Επίσης, βιβλιάρια ανασφαλίστων πολιτών χορηγήθηκαν σε ομογενείς, πολίτες της ευρωπαϊκής ένωσης, εικαστικούς, μέλη του επιμελητηρίου εικαστικών τεχνών, ιερείς και μοναχούς. Σε μικρό αριθμό ανασφάλιστων πολιτών τρίτων χωρών που αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα υγείας, χορηγήθηκε πιστοποιητικό κοινωνικής προστασίας για την νοσηλευτική περίθαλψή τους στις νοσοκομειακές δομές της χώρας.

Συνθήκες κακής στέγασης

Ο οικιστικός εξοπλισμός της πόλης έχει κυρίως δομηθεί τις δεκαετίες του ’60 και του 80, περιόδους έντονης αστικοποίησης και προαστικοποίησης της Μητροπολιτικής Αθήνας, κατά συνέπεια, ελλείψει οικοδομικής δραστηριότητας λόγω καθίζησης του τομέα, παραμένει παλαιός και συμβάλλει στη δημιουργία κακών συνθηκών στέγασης.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της απογραφής κτιρίων της ΕΛ.ΣΤΑΤ 2011, το 65% των κτιρίων της πόλης έχει κατασκευαστεί πριν από τέσσερις ή τρεις δεκαετίες[20]. Μεγάλο μέρος του αδύναμου οικονομικά πληθυσμού διαμένει στις κατοικίες παλαιάς κατασκευής. Στην περιοχή της κάτω Αγίας Βαρβάρας υπάρχουν 31 προσφυγικές πολυκατοικίες με χαρακτηριστικά παλαιότητας.

---

[19] Στοιχεία του Τμήματος Υποστήριξης Προγραμμάτων Πρόνοιας Δήμου Αγίας Βαρβάρας 2015

[20] ΕΛΣΤΑΤ : Το 65% των κατοικιών της πόλης κατασκευάστηκε μεταξύ 1961 -1985, 19% πριν το 1960, 10% μεταξύ 1986 – 2000 και μόνο το 6% μετά το 2001

Εκτός από τα παραπάνω, από την εμπειρία της κοινωνικής υπηρεσίας υπάρχει ακόμα ένα πρόβλημα, που αναδεικνύεται έντονα με την κρίση, η συχνή αλλαγή κατοικίας λόγω χρεών σε ενοίκια και η φιλοξενία σε συγγενείς λόγω αδυναμίας συντήρησης αυτόνομης στέγης. Το πρόβλημα αυτό είναι πιο έντονο στον πληθυσμό των Ρομά που δεν έχουν ιδιόκτητη κατοικία και οι οποίοι επιπρόσθετα αντιμετωπίζουν το πρόβλημα της προκατάληψης όταν αναζητούν στέγη.

Αναλφαβητισμός

Σύμφωνα με τα στοιχεία της απογραφής 2011 το ποσοστό ατόμων γεννημένων το 2004 που δεν ολοκλήρωσαν τη βασική εκπαίδευση στο Δήμο Αγίας Βαρβάρας είναι 16,09% ενώ το αντίστοιχο στη χώρα είναι 13,25% και στην Περιφέρεια Αττικής 9,82% (βλ. Ενότητα Παιδεία).

Το υψηλό ποσοστό αναλφάβητων (οργανικά και λειτουργικά) εντείνει ακόμη περισσότερο το φαινόμενο της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού στην περιοχή.

Άτομα εξαρτημένα από επιδόματα

Το έτος 2014, οι δικαιούχοι επιδομάτων στο Δήμο μας είναι 1.590 άτομα[21]. Ο αριθμός των εξαρτημένων από επιδόματα στην Αγία Βαρβάρα είναι ο δεύτερος υψηλότερος μεταξύ των επτά Δήμων της Δυτικής Αθήνας (Άγιοι Ανάργυροι – Καματερό, Ίλιον, Αιγάλεω, Περιστέρι, Πετρούπολη, Χαϊδάρι) πίσω από το Περιστέρι, παρόλο που η Αγία Βαρβάρα είναι ο μικρότερος πληθυσμιακά Δήμος. Το γεγονός δηλώνει την υψηλή εξάρτηση του τοπικού πληθυσμού από εισοδηματικές μεταβιβάσεις, κυρίως των Ρομά.

Γενικά από την εμπειρία των κοινωνικών υπηρεσιών του Δήμου διαπιστώνεται ότι τα τελευταία χρόνια:

- Αυξάνονται συνεχώς τα άτομα που αιτούνται οικονομική ενίσχυση, είδη πρώτης ανάγκης και συνδρομή για την απαλλαγή από έκτακτους φόρους ή τη διευθέτηση λογαριασμών κοινής ωφελείας που αδυνατούν να πληρώσουν.
- Αυξάνονται τα άτομα που ζουν σε ακραία φτώχεια.
- Αυξάνεται ο αριθμός των νεόπτωχων, δηλαδή ατόμων που ανήκαν σε μεσαία κοινωνικά στρώματα πριν την κρίση και πλέον αντιμετωπίζουν σοβαρές δυσκολίες διαβίωσης, χρέη και συνέπεια αυτών εμπλοκή με το νόμο καθώς και αδυναμία εξυπηρέτησης δανείων.
- Αυξάνεται ο αριθμός οικογενειών, που ένα τουλάχιστον μέλος τους έχει εμπλοκή με τη χρήση ουσιών και αλκοόλ, ενώ έξαρση παρουσιάζουν και οι ψυχικές νόσοι, λόγω αδυναμίας ανταπόκρισης στις δυσκολίες της καθημερινότητας.

Ο ακόλουθος πίνακας περιέχει στοιχεία από προγράμματα υποστήριξης των φτωχών νοικοκυριών που υλοποιούνται στο Δήμο τα τελευταία χρόνια.

[21] Στοιχεία του Τμήματος Πρόνοιας και Αρωγής Δήμου Αιγάλεω.

ΠΙΝΑΚΑΣ 39 : ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ: ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΤΡΟΦΙΜΑ ΚΑΙ ΕΙΔΗ ΠΡΩΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ				
ΣΙΤΙΣΗ		**2014**	**2015**	**ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ**
1.	Σίτιση απόρων ηλικιωμένων, μοναχικών, ΑμεΑ μη αυτοεξυπηρετούμενων από το Δήμο.	**40** ατομικές μερίδες		Καθημερινά
2.	Σίτιση απόρων από τον Ιερό Ναό Παναγίας Ελεούσας	**132** ατομικές μερίδες		Καθημερινά
ΔΙΑΝΟΜΗ ΤΡΟΦΙΜΩΝ				**ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ**
1.	Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Επισιτιστικής και Βασικής Υλικής Συνδρομής 2014-2020 -Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας για τους Απόρους (ΤΕΒΑ/FEAD)[22]	**1.099** οικογένειες		Θα γίνουν 3 διανομές
2.	Διανομή τροφίμων από το Κοινωνικό Παντοπωλείο Δήμων Αγίας Βαρβάρας - Κορυδαλλού	**134** οικογένειες	**103** οικογένειες	Τακτικά (μηνιαία για τουλάχιστον 6 μήνες)
		278 οικογένειες	**185** οικογένειες	Έκτακτα, ανάλογα με τις χορηγίες
3.	Διανομή τροφίμων από τον Ιερό Ναό Παναγίας Ελεούσας	**18** οικογένειες	**18** οικογένειες	Καθημερινά
4.	Περιοδική διανομή τροφίμων σε απόρους από το Δήμο.	**826** οικογένειες	**717** οικογένειες	Πάσχα, Χριστούγεννα
5.	Περιοδική διανομή τροφίμων από το Πρόγραμμα ΟΠΕΚΕΠΕ		**155** άτομα	άπαξ
6.	Περιοδική διανομή αδιάθετων ειδών των Ελλήνων παραγωγών		**3.285** άτομα	Ανάλογα με τα αδιάθετα είδη
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΗΡΙΟ				**ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ**
1.	Ανταλλαγή μεταχειρισμένων ρούχων, υποδημάτων, ειδών σπιτιού, βρεφικών, σχολικών ειδών κ.α. Χωρίς ανταλλαγή χορήγηση σε απόρους - άστεγους	**24.732** ανταλλαγές	**11.824** ανταλλαγές	Όποτε απαιτείται
2.	Ανταλλαγή υπηρεσιών		**335** υπηρεσίες	
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ				**ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ**
1.	Παροχή συνταγογραφημένων φαρμάκων	**305** άτομα	**1.413** άτομα	Άπαξ και μηνιαία
2.	Προσωπικές υπηρεσίες (μετρήσεις κλπ)		**2.474**	
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΟ				
1.	Δωρεάν ενισχυτική διδασκαλία	**55**	72	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ		**ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ**		**ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ**

[22] http://www.eiead.gr

1.	Πρόγραμμα αντιμετώπισης της ανθρωπιστικής κρίσης[23] .	**667** οικογένειες		Μηνιαία οικονομική επιδότηση
2.	Αντιμετώπιση ένδειας & απρόοπτων γεγονότων		55	Άπαξ

Το πλήθος των αιτημάτων για τρόφιμα και άλλα είδη πρώτης ανάγκης, είναι πολύ μεγαλύτερο των δυνατοτήτων ανταπόκρισης του Δήμου. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι στο Κοινωνικό Παντοπωλείο που λειτουργεί ο Δήμος σε συνεργασία με τη ΜΗ.ΚΥ.Ο Unesco για τον Πολιτισμό και την Ειρήνη, από τον Μάρτιο του 2013 μέχρι το τέλος του 2014, έγιναν 674 αιτήσεις νοικοκυριών, που αφορούν περίπου 2.000 άτομα, εκ των οποίων περίπου το 25% είναι ανήλικα παιδιά, πάνω από 25% άτομα ευπαθών ομάδων (ΑμεΑ, αποφυλακισμένοι, σε απεξάρτηση κ.α.) και περίπου 50% Ρομά. Από τις 674 αιτήσεις ανταποκριθήκαμε στις 416, ενώ το 2015 από τις νέες αιτήσεις νοικοκυριών ανταποκριθήκαμε στις 288.

Τα προγράμματα Αντιμετώπιση της Ανθρωπιστικής Κρίσης και Τ.Ε.Β.Α συμβάλλουν στην κάλυψη των αναγκών, αλλά και πάλι υπάρχει πρόβλημα γιατί:

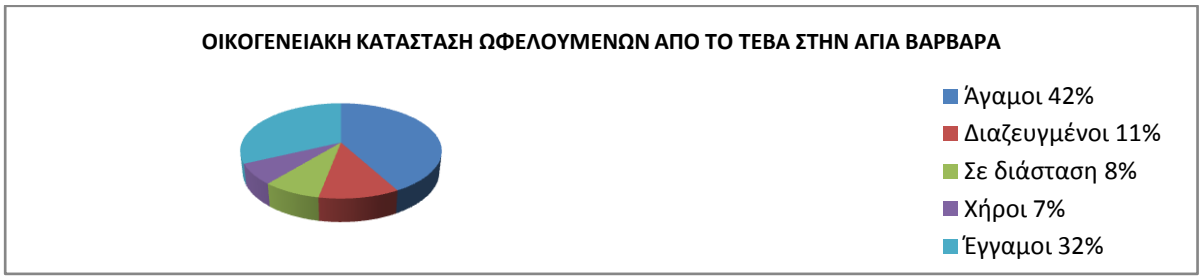
- Τα είδη που προσφέρουν καλύπτουν εν μέρει ανάγκες τροφίμων και όχι εξ' ολοκλήρου τις ανάγκες διαβίωσης (πχ στο πρόγραμμα Αντιμετώπισης της Ανθρωπιστικής κρίσης υποβλήθηκαν 180 αιτήσεις για επίδομα ενοικίου που όμως δεν προβλέπει το πρόγραμμα).
- Κάθε ένα από το πλήθος των προγραμμάτων που υλοποιούνται (δημοτικά, εθνικά, ευρωπαϊκά) διαφέρει σε παροχές, τρόπο εξυπηρέτησης και απαιτούμενα δικαιολογητικά με αποτέλεσμα την σύγχυση των ωφελούμενων

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον έχουν τα χαρακτηριστικά των ωφελουμένων των προγραμμάτων. Ενδεικτικά παρέχονται στοιχεία από το πρόγραμμα Τ.Ε.Β.Α. στην Αγία Βαρβάρα, από τα οποία προκύπτει ότι: Το 60% των ωφελουμένων είναι έγγαμοι/ες σε διάσταση, διαζευγμένοι/ες και χήροι/ες. Το 57% είναι γυναίκες κυρίως αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών αλλά και άγαμες μητέρες ΡΟΜΑ που καταγράφονται ως αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών παρόλο που συμβιώνουν με το φυσικό γονέα των παιδιών τους. Το 40% είναι Ρομά . Το ποσοστό των Ρομά θα ήταν μεγαλύτερο εάν δεν είχαν αποκλειστεί όσοι λαμβάνουν προνοιακά επιδόματα. Το 1/3 είναι ανήλικα παιδιά και από αυτά, περίπου το 70% είναι κάτω των 12 ετών.

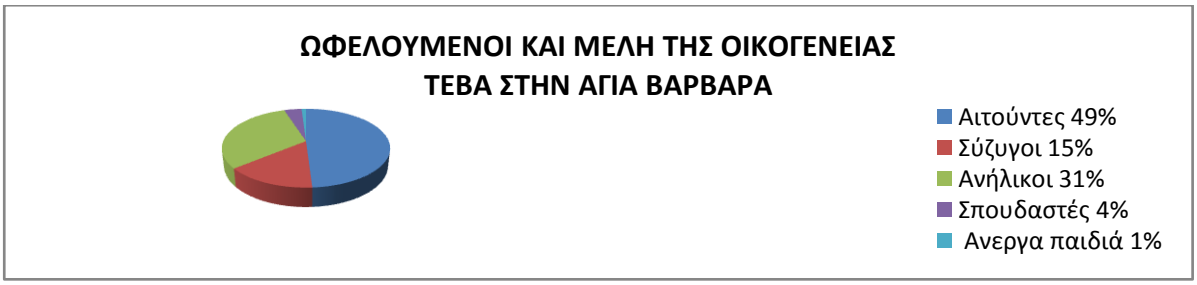
ΠΙΝΑΚΑΣ 40: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Τ.Ε.Β.Α. - ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ			
Οικογενειακή Κατάσταση	**Ωφελούμενοι**	**Γυναίκες**	**Άνδρες**
ΑΓΑΜΟΙ	437	275	162
ΕΓΓΑΜΟΙ	336	26	310
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΙ	116	98	18

[23] Ν. 4320/2015 «ρυθμίσεις άμεσων μέτρων για την αντιμετώπιση της ανθρωπιστικής κρίσης»

ΣΕ ΔΙΑΣΤΑΣΗ	83	69	14
ΧΗΡΟΙ	72	67	5
ΣΥΝΟΛΟ	**1044**	**535**	**509**



ΠΙΝΑΚΑΣ 41: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΕΒΑ : ΑΤΟΜΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ ΤΩΝ ΩΦΕΛΟΥΜΕΩΝ ΣΤΟ ΔΥΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ (ΣΥΝΟΛΙΚΑ) ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ								
Μέλη	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Δυτικός Τομέας	50,0%	20,9%	13,9%	11,1%	3,2%	0,7%	0,2%	0,1%
Αγία Βαρβαρα	**44,4%**	**24,5%**	**15,6%**	**11,1%**	**3,4%**	**0,8%**	**0,2%**	**0,0%**



ΠΙΝΑΚΑΣ 42: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΕΒΑ : % ΜΟΝΟΓΟΝΕΙΚΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ - ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΣΕ ΔΥΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ								
	% Μονογ. Οικογ	Αριθμός παιδιών σε κάθε μονογονεική οικογένεια						
		1	2	3	4	5	6	7
Δυτικός Τομέας	17,4	50,8%	32,8%	11%	4,1%	1%	0,2%	0,2%
Αγία Βαρβαρα	**24,5**	47,4%	37,2%	11,9%	3,2%	0	0,4%	**0**

ΠΙΝΑΚΑΣ 43: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΕΒΑ : ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ			
ΗΛΙΚΙΑ			
0-5	6-12	13-15	16-17
160	**294**	**137**	**79**
			ΣΥΝΟΛΟ 670

II. Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες, Ειδικές και Ευάλωτες[24]

Ρομά

Οι Ρομά εκτιμάται ότι αποτελούν το 10% του πληθυσμού της πόλης και σε σχέση με άλλες ελληνικές κοινότητες Ρομά έχουν υψηλό βαθμό κοινωνικής ενσωμάτωσης λόγω ιστορικών και οικονομικών συγκυριών που έλαβαν χώρα στην Αγία Βαρβάρα από τη δεκαετία του '30[25].

Ζουν σε κανονικές κατοικίες στην πόλη, τα παιδιά τους παρακολουθούν την προσχολική, την πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση (πολλά και την τριτοβάθμια), πολλοί λειτουργούν καταστήματα ή απασχολούνται με μισθωτή εργασία και έχουν έντονη κοινωνική και πολιτική δράση η οποία εκφράζεται με τη σταθερή συμμετοχή τους σε συλλόγους (από το 1939) και στη Δημοτική Αρχή (από το 1974).

Ωστόσο, η πορεία κοινωνικής ένταξης των Ρομά δεν είναι εύκολη, ενώ σε συνθήκες κρίσης υπάρχει σοβαρός κίνδυνος να ανακοπεί, επειδή ακόμα και σήμερα, ένας πολύ μεγάλος αριθμός Ρομά δεν έχει οικονομικούς πόρους, μόρφωση και επαγγελματικές δεξιότητες για να ανταπεξέλθει στις νέες συνθήκες.

Κύρια προβλήματα στην πορεία κοινωνικής ένταξης είναι:

- Η απασχόληση με το πλανόδιο εμπόριο εκτός της τυπικής αγοράς εργασίας με συνέπεια χαμηλό και ασταθές εισόδημα και συχνά εμπλοκή με το νόμο.
- Οι δυσκολίες ένταξης αγορά εργασίας λόγω της έλλειψης ανταγωνιστικών προσόντων (μόρφωσης επαγγελματικής κατάρτισης) και των προκαταλήψεων.
- Οι δυσκολίες πρόσβασης στο στεγαστικό απόθεμα της πόλης όσων δεν έχουν ιδιόκτητη κατοικία), γιατί συχνά δεν μπορούν να ανταπεξέλθουν στο κόστος της ενοικίασης και συντήρησης των κατοικιών και καταλήγουν σε χρέη και εξώσεις.
- Η συμβίωση πολλών γενεών στο ίδιο σπίτι λόγω φτώχειας, με αποτέλεσμα την υποβάθμιση των συνθηκών διαβίωσης λόγω συνωστισμού στην κατοίκηση.
- Η χαμηλή θέση της εκπαίδευσης στο αξιακό τους σύστημα, παρά τις θετικότατες εξελίξεις σε αυτόν τον τομέα τις τελευταίες δεκαετίες. Η ασταθή σχολική φοίτηση και σχολική διαρροή η οποία εντείνεται στην δευτεροβάθμια εκπαίδευση, χαρακτηρίζει κυρίως παιδιά Ρομά.

---

[24] Η κατηγοριοποίηση των ευπαθών ομάδων σε ευάλωτες και ειδικές, γίνεται με βάση το Ν. 4019/2011 (ΦΕΚ Α 216 30.9.2011): **Ευπαθείς Ομάδες Πληθυσμού** είναι οι κοινωνικές ομάδες πληθυσμού των οποίων η συμμετοχή στην κοινωνική και οικονομική ζωή δυσχεραίνεται, είτε εξαιτίας κοινωνικών και οικονομικών προβλημάτων, είτε εξαιτίας σωματικής ή ψυχικής ή νοητικής ή αισθητηριακής αναπηρίας, είτε εξαιτίας απρόβλεπτων γεγονότων που επηρεάζουν την εύρυθμη λειτουργία της τοπικής ή της περιφερειακής οικονομίας. **Ειδικές Ομάδες Πληθυσμού** είναι αυτές που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση ως προς την ομαλή ένταξη τους στην αγορά εργασίας, από οικονομικά, κοινωνικά και πολιτισμικά αίτια πχ οι άνεργοι, οι αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, τα μέλη πολύτεκνων οικογενειών, γυναίκες θύματα κακοποίησης, οι αναλφάβητοι, οι κάτοικοι απομακρυσμένων περιοχών, τα άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες, οι μετανάστες και οι πρόσφυγες. **Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού** είναι αυτές που η ένταξη τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή εμποδίζεται από σωματικά και ψυχικά αίτια ή λόγω παραβατικής συμπεριφοράς πχ άτομα με αναπηρίες (σωματικές ή ψυχικές ή νοητικές ή αισθητηριακές), εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες οροθετικοί, φυλακισμένοι/αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες.

[25] βλ. και στο κεφάλαιο 1.1 ΓΕΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ.

- Ο γάμος σε μικρές ηλικίες (16–19) έχει μειωθεί αλλά συνεχίζει να είναι βασική αιτία εξόδου από το εκπαιδευτικό σύστημα, συμβίωσης σε εκτεταμένες οικογένειες, διάλυσης του γάμου και μονογονεϊκότητας με αρχηγό νοικοκυριού νεαρές μητέρες, άνεργες και εξαρτώμενες από την πατρική οικογένεια στην επιβίωσή τους.
- Η απενοχοποίηση της βίας, με συνέπεια τις έντονες και κακές σχέσεις μεταξύ οικογενειών, γενεών και συζύγων και τις συχνές συγκρούσεις.
- Η αύξηση παραβατικών συμπεριφορών που σχετίζονται με τις συνθήκες απασχόλησης και διαβίωσης μετά την οικονομική κρίση.

Μετανάστες

Οι μετανάστες[26], σύμφωνα με την απογραφή 2011 αποτελούν το 4,81% του τοπικού πληθυσμού. Η βασικότερη δυσκολία των μεταναστών στον νέο περιβάλλον που διαμόρφωσε η οικονομική κρίση είναι η εξασφάλιση νόμιμης εργασίας καθώς από αυτή εξαρτάται η νόμιμη διαμονή τους στη χώρα.

Η συρρίκνωση της αγοράς εργασίας καθιστά τη νομιμότητα της διαμονής τους επισφαλή, ενώ έχει επιπτώσεις και στην καθημερινή τους διαβίωση που είναι πλέον πολύ δύσκολη. Άλλες δυσκολίες είναι η ανεπαρκής γνώση της ελληνικής γλώσσας και του ελληνικού πολιτικοκοινωνικού συστήματος και η δυσκολία προσαρμογής σε αυτό.

Εμπειρικά, μέσα από τη λειτουργία των κοινωνικών υπηρεσιών γνωρίζουμε ότι την τελευταία πενταετία αρκετοί μετανάστες κυρίως αλβανικής καταγωγής έχουν επιστρέψει στην πατρίδα τους. Οι παράνομοι μετανάστες στην πόλη, είναι εκτός των συστημάτων υποστήριξης, ζουν σε άθλιες συνθήκες και επιβιώνουν ως ρακοσυλλέκτες. Την τελευταία πενταετία αυξάνεται ο αριθμός των αστέγων μεταναστών, κυρίως οικογενειών που αναζητούν φιλοξενία σε ξενώνες.

Παλιννοστούντες

Από τους Παλιννοστούντες οι περισσότεροι είναι Έλληνες του Πόντου δεύτερης και τρίτης γενιάς. Σύμφωνα με τον Σύλλογο Ποντίων Αγίας Βαρβάρας απαριθμούν περισσότερες από 500 οικογένειες στην πόλη. Οι περισσότεροι από τους αφιχθέντες της δεκαετία του ’90 έχουν σε μεγάλο βαθμό μετοικήσει σε άλλες περιοχές της. Βασικό πρόβλημα των Παλιννοστούντων αποτελεί η ανεργία που πλήττει κυρίως άτομα μεγάλης ηλικίας με χαμηλά προσόντα.

Κοινά χαρακτηριστικά πληθυσμιακών ομάδων Ρομά, Μεταναστών και Παλιννοστούντων αποτελούν η διασπορά μέσα στην πόλη όσον αφορά στην κατοικία, τα υψηλότερα ποσοστά αναλφαβητισμού, σχολικής διαρροής, ανεργίας και φτώχειας συγκριτικά με το λοιπό πληθυσμό και οι δυσκολίες κοινωνικής ένταξης.

Μονογονεϊκές οικογένειες

[26] βλ. και στο κεφάλαιο 1.1 ΓΕΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ.

Μια ακόμα ομάδα πληθυσμού που πλήττεται σοβαρά από την οικονομική κρίση αποτελούν οι μονογονεϊκές οικογένειες.[27]

Σύμφωνα με έρευνα της ΕΛ.ΣΤΑΤ., ο κίνδυνος φτώχειας για μονογονεϊκά νοικοκυριά, με ένα τουλάχιστον εξαρτώμενο παιδί, φτάνει στο 37,2%.

Στην Αγία Βαρβάρα ο αριθμός των μονογονεϊκών οικογενειών, με αρχηγό νεαρή μητέρα, είναι ιδιαίτερα αυξημένος, λόγω των εθιμικών γάμων των Ρομά σε νεαρή ηλικία. Οι γάμοι αυτοί συχνά δεν ευδοκιμούν και οι νεαρές μητέρες επιστρέφουν στην πατρική οικογένεια από την οποία και εξαρτώνται πλήρως, για την επιβίωση των ίδιων και των παιδιών τους.

Από στατιστικά στοιχεία του Τμήματος Πρόνοιας και Αρωγής του Δήμου Αιγάλεω, ο Δήμος Αγίας Βαρβάρας, παρόλο που είναι πολύ μικρότερος Δήμος από άποψη μεγέθους πληθυσμού, έχει τον υψηλότερο αριθμό δικαιούχων επιδόματος απροστάτευτων παιδιών, μεταξύ των 7 Δήμων της Δυτικής Αθήνας (287 δικαιούχοι με επόμενο υψηλότερο τον δήμο Περιστερίου με 208 δικαιούχους). Αξίζει να σημειωθεί είναι ότι οι μονογονεϊκές οικογένειες με αρχηγό μητέρα έχουν ελάχιστη υποστήριξη από το κράτος στην επιβίωσή τους.

Το προνοιακό επίδομα απροστάτευτων τέκνων δεν έχει τιμαριθμικά προσαρμοστεί, εδώ και χρόνια, με αποτέλεσμα να μην ανταποκρίνεται στις σύγχρονες συνθήκες ζωής. Η ομάδα αυτή έχει μεγαλύτερη ανάγκη από κοινωνικές υπηρεσίες και κάλυψη αναγκών σίτισης και βασικών αγαθών διαβίωσης.

ΑμεΑ

Σύμφωνα με στοιχεία της Δ/νσης Κοινωνικής Πρόνοιας Δήμου Αιγάλεω, στα προγράμματα επιδότησης αναπηρίας ατόμων, που δεν δικαιούνται παροχές για την αναπηρία τους από ασφαλιστικά ταμεία, το 2014 συμμετείχαν 1.202 άτομα από την Αγία Βαρβάρα, που αντιστοιχούν στο δεύτερο υψηλότερο ποσοστό ΑμεΑ μεταξύ των 7 δήμων της Δυτικής Αθήνας.

Τα προβλήματα αυτής της ομάδας αναδεικνύει χαρακτηριστικά, δειγματοληπτική έρευνα που διενέργησε το 2010 η Ε.Ε.Τ.Α.Α. σε συνεργασία με το Δήμο Αγίας Βαρβάρας, στο πλαίσιο του Έτους Φτώχειας, καθώς:[28]

- Το 44,6% δήλωσε ότι στην οικογένεια υπάρχουν και άλλα άτομα με αναπηρίες επιβεβαιώνοντας και ερευνητικά τις δυσκολίες του οικογενειακού πλαισίου (όπου ένα ή περισσότερα άτομα χρειάζονται υποστήριξη ή και φροντίδα) και τα πολύμορφα προβλήματα που αντιμετωπίζει αυτή η κοινωνική ομάδα.
- Το 77% έχει ατομικό ετήσιο εισόδημα έως 5.000 ευρώ, όσο το προνοιακό επίδομα, δηλαδή ζει κάτω από τα όρια της φτώχειας. Λαμβάνοντας υπόψη ότι το μέσο μηνιαίο

[27] Βλ, Τύπος νοικοκυριού και τύπος πυρηνικής οικογένειας στο κεφάλαιο 1.1 ΓΕΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ.

[28] Ε.Ε.Τ.Α.Α./ ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2010, Δειγματοληπτική έρευνα «Μελέτη-Έρευνα Πεδίου: Διερεύνηση στάσεων και αντιλήψεων των ΑΜΕΑ για Συμμετοχή τους σε εθελοντικές δράσεις-δράσεις αλληλοβοήθειας για την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού και την προώθηση της κοινωνικής τους συμμετοχής ». Πρόγραμμα Κοινωνική Ευθύνη. Συμμετοχή 8,3% του συνόλου των ΑμεΑ της Αγίας Βαρβάρας

εισόδημα των ΑμεΑ, σε επτά χώρες κράτη μέλη της Ε.Ε.[29] είναι 562,2 € και το επιθυμητό μηνιαίο εισόδημα είναι 904,4 €, γίνεται σαφές ότι τα ΑμεΑ γενικά στην Ε.Ε. είναι αντιμέτωπα με τη φτώχεια και ειδικά στη χώρα μας η κατάστασή τους είναι πολύ χειρότερη.

- Το 40,9% των ερωτηθέντων γυναικών και το 47,2% των ερωτηθέντων ανδρών δήλωσε ότι έχει πολύ μεγάλη δυσκολία συμμετοχής στα κοινά. Αν αυτά τα ποσοστά αναχθούν στο σύνολο των ΑμεΑ γίνονται 33,3% και 30,2%, αντίστοιχα. Δηλαδή το 1/3 του συνολικού πληθυσμού των ΑμεΑ της Αγίας Βαρβάρας δηλώνει *πολύ μεγάλη δυσκολία* και αν σε αυτούς προστεθούν οι γυναίκες και οι άνδρες που δήλωσαν *αρκετή δυσκολία* καταλαβαίνουμε ότι πρόβλημα είναι ακόμα μεγαλύτερο.

Σύμφωνα με την εμπειρία της Κοινωνικής Υπηρεσίας στα παραπάνω προβλήματα πρέπει να προστεθούν τα εξής:

- Μετά την αυστηροποίηση των όρων απονομής επιδομάτων και συντάξεων αναπηρίας από τα Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας[30] η πλειοψηφία των ΑμεΑ πρέπει να επανεξετάζεται κάθε χρόνο. Οι διαδικασίες είναι περίπλοκες και χρονοβόρες με αποτέλεσμα πολλοί να στερούνται το μοναδικό τους εισόδημα, για μεγάλα χρονικά διαστήματα, ιδιαίτερα όταν αναγκάζονται να προσφύγουν σε δευτεροβάθμια επιτροπή προκειμένου να δικαιωθούν.
- Επίσης, λόγω αδυναμίας των επίσημων συστημάτων να καταγράψουν το βαθμό της λειτουργικότητάς τους, είναι αδύνατο να εξαχθούν αξιόπιστα συμπεράσματα για τις ειδικές ανάγκες φροντίδας που απαιτούνται ανάλογα με την πάθησή τους. Χαρακτηριστικά, κινητικούς περιορισμούς είναι δυνατό να αντιμετωπίσουν και άλλα άτομα εκτός των κινητικά ή αισθητηριακά ανάπηρων, όπως οι πάσχοντες από σκλήρυνση κατά πλάκας κ.α
- Συνέπεια ιδίως της οικονομικής κρίση είναι η αύξηση του αριθμού των ψυχιατρικών περιστατικών που συνακόλουθα απαιτεί εξειδικευμένη κοινωνική υποστήριξη των πασχόντων αλλά και του περιβάλλοντός τους.
- Τέλος, πολλά από ΑμεΑ διαβιούν μοναχικά και ιδίως όταν πάσχουν από ψυχική νόσο, ζουν σε άθλιες συνθήκες και παραμελούν την υγεία τους. Σε αυτές τις περιπτώσεις, συχνά η φροντίδα από την κοινωνική υπηρεσία παρέχεται μετά από παρέμβαση των εισαγγελικών αρχών, ενώ για την επιστροφή στο σπίτι και την επανένταξη στην κοινότητα απαιτείται συστηματική υποστήριξη λόγω μειωμένων δυνατοτήτων αυτό-φροντίδας και της έκπτωσης λειτουργιών.

Ηλικιωμένοι

Οι Ηλικιωμένοι αποτελούν μια πληθυσμιακή ομάδα που έχει ιδιαίτερη ανάγκη κοινωνικής φροντίδας. Σύμφωνα με τα στοιχεία της απογραφής πληθυσμού από την ΕΛ.ΣΤΑΤ το 2011, στην Αγία Βαρβάρα, τα άτομα 60 ετών και πάνω είναι 5.873 και

[29] 2011, Μελέτη «Αναπηρία και Κοινωνικός Αποκλεισμός στην Ευρωπαϊκή Ένωση»
[30] Η αυστηροποίηση αφορά στις προϋποθέσεις και στο χρόνο απονομής επιδόματος.

αποτελούν το 22,1% του τοπικού πληθυσμού. Από αυτούς συνταξιούχοι είναι 4.607 (17,3%).

Η πλειοψηφία των ηλικιωμένων είναι χαμηλοσυνταξιούχοι. Πολλοί αντιμετωπίζουν χρόνια προβλήματα υγείας (καρδιοαγγειακά, αναπνευστικά, ορθοπεδικά κ.α.) και στις μεγαλύτερες ηλικίες, σοβαρές κινητικές δυσκολίες και εκφυλιστικές νόσους, με κυρίαρχη την άνοια. Οι αυξημένες ανάγκες φροντίδας υγείας, συνεπάγονται δαπάνες που δεν μπορούν να καλυφθούν από τις παροχές και υπηρεσίες που προσφέρει το κράτος στην Τρίτη ηλικία και έτσι το βάρος πέφτει στο οικογενειακό τους περιβάλλον και μάλιστα σε περιπτώσεις που είναι κλινήρεις ή πάσχουν από προχωρημένη άνοια, μέλη του οικογενειακού περιβάλλοντος δεσμεύονται στο ρόλο του φροντιστή.

Οι μοναχικοί, είναι οι πλέον ευάλωτοι από τους ηλικιωμένους, καθώς χωρίς οικογενειακό και υποστηρικτικό περιβάλλον, ιδιαίτερα όταν αντιμετωπίζουν δυσκολίες αυτοεξυπηρέτησης, οι συνθήκες διαβίωσής τους υποβαθμίζονται δραματικά. Οι συνέπειες της οικονομικής κρίσης αύξησαν τις δυσκολίες τους καθώς υπήρξαν δραματικές περικοπές στις συντάξεις τους και περικοπές στις παροχές υγείας από τις οποίες έχουν ιδιαίτερη ανάγκη.

Στον αντίποδα, η διαγενεακή αλληλεγγύη λειτουργεί ως ανασχετικός παράγοντας της οικονομικής κρίσης και η συμβολή των ηλικιωμένων συνταξιούχων σε αυτή είναι σημαντική. Από εμπειρικά δεδομένα έχει παρατηρηθεί ότι πολλοί ηλικιωμένοι με το μικρό τους εισόδημα αναγκάζονται να συντηρήσουν άνεργα μέλη της οικογένειας τους ή να συμβάλλουν οικονομικά στη διαβίωση των οικογενειών των παιδιών τους, ιδιαίτερα όταν αυτές έχουν ανήλικα παιδιά. Σε κάποιες περιπτώσεις αναγκάζονται και να συμβιώσουν με τις οικογένειες των παιδιών τους, για εξοικονόμηση πόρων όταν η ανεργία δεν επιτρέπει την αυτόνομη διαβίωση.

III. Δημοτικές κοινωνικές υποδομές , υπηρεσίες και δράσεις

Οι υποδομές και υπηρεσίες του Δήμου στον κοινωνικό τομέα εστιάζουν στην πρωτοβάθμια φροντίδα στην κοινότητα. Στο πλαίσιο αυτό, έχει δημιουργηθεί ένα τοπικό δίκτυο υπηρεσιών που αποσκοπεί στην κατά το δυνατόν ολοκληρωμένη παρέμβαση, για την κάλυψη των τοπικών αναγκών στους τομείς κοινωνικής προστασίας, υγείας, απασχόλησης και αλληλεγγύης, ώστε να ενδυναμώνεται η κοινωνική συνοχή και να βελτιώνεται η ποιότητα ζωής στην πόλη.

Για την επιλογή των παρεχόμενων υπηρεσιών, σε τακτά χρονικά διαστήματα, συγκεντρώνονται στοιχεία από διάφορους φορείς (ΕΛ.ΣΤΑΤ., επιστημονικούς κοινωνικούς και άλλους κεντρικούς, περιφερειακούς και τοπικούς φορείς) καθώς και από το δίκτυο κοινωνικών υπηρεσιών του Δήμου, με βάση τα οποία εκτιμώνται και ιεραρχούνται οι κοινωνικές ανάγκες και σχεδιάζονται οι υπηρεσίες, τα προγράμματα και οι δράσεις.

Στο σχεδιασμό των δράσεων επιδιώκεται η μέγιστη αξιοποίηση γνώσεων και εμπειρίας, μέσω της διεπιστημονικής και διατομεακής προσέγγισης των προβλημάτων, η

αναζήτηση πόρων υπέρ της κοινότητας, μέσα της αξιοποίησης εθνικών και ευρωπαϊκών προγραμμάτων, της συνεργασίας με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς (νοσοκομεία, φορείς εκπαίδευσης, Ο.Α.Ε.Δ. χορηγούς κ.α) και της εθελοντικής προσφοράς και τέλος, η ανατροφοδότηση των σχεδίων και των παρεμβάσεων μέσω της τακτικής αξιολόγησης του παραγόμενου από τον Δήμο τοπικού κοινωνικού προϊόντος.

Οι δημοτικές κοινωνικές υπηρεσίες λειτουργούν σταθερά για ένα διάστημα μεγαλύτερο των 16 ετών. Οι υπηρεσίες που στεγάζονται στο Δημαρχείο αλλά και αυτές που λειτουργούν αποκεντρωμένα στις γειτονιές, είναι σημείο αναφοράς των πολιτών. Όλες είναι προσβάσιμες και σε όλες γίνεται προσπάθειας ποιοτικής εξυπηρέτησης με σεβασμό στους πολίτες που έχουν ανάγκη, χωρίς διακρίσεις.

Παρόλα αυτά, οργανωτικά προβλήματα στη διάρθρωση των υπηρεσιών,[31] η διαρκής μείωση του προσωπικού λόγω των συνταξιοδοτήσεων και μετατάξεων σε συνδυασμό με τη αύξηση αναγκών και αρμοδιοτήτων και η ανεπάρκεια οικονομικών πόρων για τον εκσυγχρονισμό των υποδομών και την υποστήριξη των κοινωνικών προγραμμάτων, περιορίζουν το κοινωνικό έργο που θα μπορούσε να παραχθεί και που είναι αναγκαίο, όχι μόνο εξ αιτίας της οικονομικής και κοινωνικής κρίσης αλλά και γιατί το δημόσιο κοινωνικό κράτος ελάχιστα μπορεί να προσφέρει. Συνοπτικά από το Δήμο παρέχονται οι ακόλουθες κοινωνικές υπηρεσίες:

Συμβουλευτική και ψυχοκοινωνική υποστήριξη για την πρόληψη και αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων σε ατομικό και ομαδικό επίπεδο.

Οι υπηρεσίες παρέχονται σε άτομα με προβλήματα ανεργίας, φτώχειας, υγείας, σε ΑμεΑ, σε παραμελημένα ή κακοποιημένα άτομα παραβάτες, εξαρτημένους κ.α ανάλογα, με τις ανάγκες των ατόμων και της οικογένειάς τους.

Παράλληλα, υλοποιούνται γενικότερες δράσεις για την προώθηση της απασχόλησης, την προώθηση ισότητας των φύλων, την παιδική προστασία, την κοινωνική ένταξη ευπαθών ομάδων, την κοινωνική αλληλεγγύη.

Υπηρεσίες για ηλικιωμένους και ευπαθείς ομάδες - Κοινωνική Αλληλεγγύη.

Στο Δήμο λειτουργούν δύο Κ.Α.Π.Η., ένα Κ.Η.Φ.Η., το Κέντρο Φιλίας και Αλληλεγγύης, το Πρόγραμμα Βοήθειας στο Σπίτι, Δημοτικό Κοινωνικό Παντοπωλείο, Κοινωνικό Φαρμακείο και το Δημοτικό Ανταλλακτήριο. Από το 2015 λειτουργεί και Συμβουλευτικός Σταθμός για την άνοια.

Τα Κ.Α.Π.Η και το ΚΕ.Φ.Α. απευθύνονται σε άτομα τρίτης και τέταρτης ηλικίας, στους φροντιστές τους, σε ΑμεΑ και άτομα άλλων ευπαθών κοινωνικών ομάδων, κάθε ηλικίας και σε όλους θέλουν να προσφέρουν κοινωνικά. Οι δομές αυτές λειτουργούν καθημερινά με επιστημονικό προσωπικό το οποίο φροντίζει την οργάνωση των χώρων και τη συμμετοχή μελών και εθελοντών, παρέχει υπηρεσίες ψυχοκοινωνικής στήριξης,

[31] Βλ στο θεματικό άξονα 4 « Εσωτερικό Περιβάλλον του Δήμου»

φυσικοθεραπείας και υγείας, λειτουργεί ομάδες δημιουργικής απασχόλησης, και οργανώνει ποικίλες δράσεις κοινωνικού, πολιτιστικού και ψυχαγωγικού χαρακτήρα.

Στόχος των υπηρεσιών προς τους ηλικιωμένους είναι η ενεργός γήρανση, μέσα από δραστηριότητες που συμβάλλουν στην έξοδο από την απομόνωση και την κοινωνική συμμετοχή, λειτουργώντας προληπτικά και προστατευτικά για τη σωματική, ψυχική και κοινωνική τους υγεία. Τα τελευταία χρόνια έχει αυξηθεί παρουσία σε αυτά ατόμων μέσης ηλικίας, τα οποία αναζητούν ευκαιρίες κοινωνικοποίησης, δημιουργικής απασχόλησης και κοινωνικής προσφοράς.

Το πρόγραμμα **«Βοήθεια στο Σπίτι»** αποτελεί μια από τις πλέον σημαντικές υπηρεσίες για τους ηλικιωμένους και ΑμεΑ καθώς δίνει τη δυνατότητα παροχής στο σπίτι ψυχοκοινωνικής στήριξης, νοσηλευτικής φροντίδας και οικογενειακής βοήθειας (ελαφριά καθαριότητα, ψώνια, πληρωμή λογαριασμών, συντροφιά κ.α.) Στόχος του προγράμματος είναι να συμβάλει στην πρόληψη της ιδρυματοποίησης και στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου καθημερινής διαβίωσης.

Το Κέντρο Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΚΗΦΗ) λειτουργεί για την υποστήριξη φροντιστών ηλικιωμένων και ΑμεΑ οι οποίοι δυσκολεύονται στην καθημερινή φροντίδα τους. Οι 15 ηλικιωμένοι και ΑμεΑ που φιλοξενούνται καθημερινά στο ΚΗΦΗ δέχονται νοσηλευτική φροντίδα, εκπαίδευση στην αυτοεξυπηρέτηση, και συμμετέχουν σε ατομικές ή ομαδικές δραστηριότητες ψυχαγωγίας και δημιουργικής απασχόλησης με στόχο την επικοινωνία με ομοίους και την αντιμετώπιση του προβλήματος του κοινωνικού αποκλεισμού.

Οι υπηρεσίες Κοινωνικής Αλληλεγγύης, προσανατολισμένες σήμερα στην υποστήριξη ατόμων σε φτώχεια, παρέχονται από όλα τα τμήματα της Κοινωνικής Υπηρεσίας. Στις υπηρεσίες αυτές περιλαμβάνονται, το **πρόγραμμα σίτισης** του ΚΕ.Φ.Α., το **Κοινωνικό Παντοπωλείο,** το **Κοινωνικό Ανταλλακτήριο,** το **Κοινωνικό Φαρμακείο**, το **Κοινωνικό Φροντιστήριο** και η **Τράπεζα Χρόνου**. Στο πλαίσιο της Κοινωνικής Αλληλεγγύης συνεισφέρουν με εθελοντική εργασία, παροχή ειδών αλλά και οικονομικά, ανθρωπιστικές οργανώσεις (Unicef, Unesco, Γιατροί του Κόσμου κ.α), ιδιωτικοί φορείς Specifar, Βασιλόπουλος κ.α) και απλοί πολίτες.

Στόχος αυτών των υπηρεσιών είναι να καλυφθούν οι άμεσες, ζωτικής σημασίας ανάγκες και να παρασχεθεί εξειδικευμένη υποστήριξη έτσι ώστε να αποφευχθεί η ο κοινωνικός αποκλεισμός και να αναλάβουν τα ίδια τα άτομα πρωτοβουλίες για τη βελτίωση της ποιότητας της ζωής τους.

Ο Συμβουλευτικός Σταθμός για την Άνοια: η λειτουργία του είναι πιλοτική και προβλέπει ιατρείο μνήμης, ομάδες νοητικής ενδυνάμωσης και πραγματοποίηση εκδηλώσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της κοινότητας. Με βάση τα επίσημα στοιχεία της Εταιρίας για τη Νόσο Alzheimer, το διάστημα της λειτουργίας του σημείωσε τη μεγαλύτερη επισκεψιμότητα στους 13 Σταθμούς που δημιουργήθηκαν μέσω της Εταιρείας και του Ιδρύματος Νιάρχου.

Η δράση του ενισχύεται συνεχώς από τις δομές του Τμήματος μέσα από την τηλεφωνική/ προσωπική ενημέρωση των μελών των τριών ΚΑΠΗ του Δήμου μας που αποτέλεσαν τη βασική δεξαμενή ωφελουμένων του[32].

Υπηρεσίες Πρόνοιας

Οι υπηρεσίες πρόνοιας περιλαμβάνουν την *έκδοση βιβλιαρίων ανασφαλίστων πολιτών, την έκδοση πιστοποιητικών κοινωνικής προστασίας για την κάλυψη εξόδων νοσοκομειακής περίθαλψης πολιτών τρίτων χωρών, την κάλυψη εξόδων κηδείας και την δωρεάν μετακίνηση φτωχών πολιτών και την παροχή άπαξ έκτατης οικονομικής ενίσχυσης.* Μέσω της οικονομικής ενίσχυσης υποστηρίζονται φτωχοί πολίτες με πρόβλημα έξωσης, φυλάκισης μέλους της οικογένειας, θανάτου, αδυναμίας αγοράς παραϊατρικών ειδών και βοηθημάτων καθώς και πολίτες που πλήττονται από φυσικές καταστροφές ή άλλα σοβαρά κοινωνικά προβλήματα.

Ενδεικτικά στοιχεία από τη λειτουργία των κοινωνικών υπηρεσιών και τους ωφελούμενους δίνονται στους ακόλουθους πίνακες:

ΠΙΝΑΚΑΣ 44: ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ 2014 & 2015 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ/ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ	
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΣΕ:	**2014 και 2015**
Πολίτες που χρήζουν υποστήριξης και συμβουλευτικής	1600
ROMA	900
Μετανάστες	76
Παλιννοστούντες	130
Παιδιά βάσει εισαγγελικών εντολών παιδικής προστασίας	24
Παιδιά με κίνδυνο διαρροής από την εκπαίδευση	70
Χρήστες – εξαρτημένοι από το αλκοόλ	20
Παραβάτες – ενταγμένοι στο πρόγραμμα παροχής κοινωφελούς εργασίας	130
Άστεγους	16

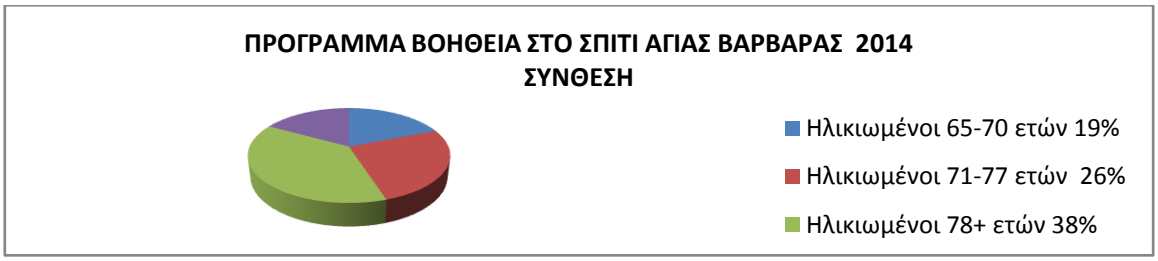
ΠΙΝΑΚΑΣ 45: ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ 2014 & 2015[33] ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ & ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ		
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	**2014**	**2015**
Πληροφόρηση	1.130	1.653
Συμβουλευτική υποστήριξη	756	1.000
Προώθηση στην απασχόληση και σε άλλες δράσεις	553	850
Ένταξη στην απασχόληση/ενεργητικές πολιτικές/δια βίου μάθηση, κατάρτιση	269	400

[32] Συμπληρωματικά στοιχεία υπάρχουν στην ενότητα Υγεία.
[33] Βλ. Κεφάλαιο 1.4.1 ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΕΙΔΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ		
Ρομά	215	1.500
Μετανάστες	45	60
Παλιννοστούντες	55	65
ΑμεΑ	73	73
Απεξαρτημένοι/υπό απεξάρτηση/Αποφυλακισμένοι	6	6

ΠΙΝΑΚΑΣ 46: ΤΜΗΜΑ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ2014& 2015: ΚΕΝΤΡΟ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ		
ΕΙΔΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	**ΑΤΟΜΑ** κατά έτος	**ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ**
Ενημέρωση για παροχές και δικαιώματα	15	Όταν απαιτείται
Ατομική κοινωνική υποστήριξη	15	Όταν απαιτείται
Κοινωνική στήριξη της οικογένειας	15	Όταν απαιτείται
Νοσηλευτική φροντίδα	15	ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΑ ΜΕΛΗ	**15**[34]	

ΠΙΝΑΚΑΣ 47: ΤΜΗΜΑ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ 2014 & 2015: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ			
ΕΙΔΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	**2014** άτομα	**2015** άτομα	**ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ**
Ατομική κοινωνική υποστήριξη	90	87	Όταν απαιτείται
Κοινωνική στήριξη της οικογένειας	113	31	Όταν απαιτείται
Συνοδεία/ διαμεσολάβηση με φορείς	74	46	
Νοσηλευτική φροντίδα	76	51	1-4 φορές την εβδομάδα
Ιατρική φροντίδα	52	58	
Υγιεινή και καθαριότητα σπιτιού	65	28	1-4 φορές την εβδομάδα
Φαγητό στο σπίτι	18	16	ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ
Αγορές ειδών πρώτης ανάγκης	33	19	1-4 φορές την εβδομάδα
Υποβοήθηση σε μετακινήσεις	37	6	4 φορές την εβδομάδα
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΑ ΜΕΛΗ	**146**	127	



[34] Ο αριθμός των 15 ατόμων δεν μπορεί να αυξηθεί βάσει των όρων του προγράμματος

ΠΙΝΑΚΑΣ 48: ΤΜΗΜΑ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ, ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΠΗ ΚΑΙ ΚΕΦΑ 2014, 2015			
ΕΙΔΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	**2014/ΑΤΟΜΑ**	**2015/ΑΤΟΜΑ**	**ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ**
Συμβολή στην οργάνωση και διεκπεραίωση της διοίκησης	150-175		ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ
Ψυχοκοινωνική υποστήριξη	15-25	15-25	ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ
Φυσικοθεραπείες	260 συνεδρίες	973 συνεδρίες	ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ
Ομάδες (χειροτεχνία, χορωδία, χορός κ.α)	175	175	ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ
Μαθήματα Λαϊκής Τέχνης και δράσεις βιωματικής μάθησης		25	
Διαγενεακές δράσεις με Π.Σ και Σχολεία	20-25	48	ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ
Ημερήσιες εκδρομές	950	700	ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ
Πολιτιστικοί περίπατοι	300	500	ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ
Διοργάνωση/ παρακολούθηση θεατρικών παραστάσεων. Συμμετοχή σε εκδηλώσεις εκτός Δήμου		435	ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ
Συναντήσεις μελών	150	150	4 ΤΟ ΧΡΟΝΟ
Εκδηλώσεις (Χοροί, εορτασμοί κλπ)	1.100	1.000	4-5 ΤΟ ΧΡΟΝΟ
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΑ ΜΕΛΗ	**2.754**	**2.284**	
ΕΝΕΡΓΑ ΜΕΛΗ	**750**	**750**	ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΟΙΑ			
Ιατρείο Μνήμης		**190**	
Ομάδες Ενδυνάμωσης		**15**	ΤΑΚΤΙΚΑ

(Οι υπηρεσίες καταπολέμησης της φτώχειας αναφέρονται στην πρώτη ενότητα αυτής της θεματικής)

ΠΙΝΑΚΑΣ 49: ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ 2014 και 2015			
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ		**2014**	**2015**
Έκδοση βιβλιαρίων υγείας ανασφαλίστων	Roma	1.673	1.682
	Λοιποί μη Ρομά	436	468
	Ομογενείς	3	16
	Πολίτες Ευρωπαϊκής Ένωσης	4	7
	Υπήκοοι ΕΚΧ και υπήκοοι άλλων χωρών	5	6
Πιστοποιητικά κοινωνικής προστασίας	Κάλυψη εξόδων κηδείας	3	2
	Δωρεάν μετακίνηση με πλοία	78	799
Οικονομική ενίσχυση			55
	ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΟΜΩΝ	**2.202**	**3.035**

1.3.2 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 50: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ	
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	**ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
✓ Αύξηση της φτώχειας και των συνακόλουθων κοινωνικών προβλημάτων. ✓ Ανεπαρκές προσωπικό (αριθμός και ειδικότητες). Αίσθημα εργασιακής ανασφάλειας στους συμβασιούχους των κοινωνικών προγραμμάτων. ✓ Ανάγκη αναδιοργάνωσης της Υπηρεσίας με στόχο τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών (τροποποίηση Ο.Ε.Υ., χρήση του ειδικού κρατικού Ο.Π.Σ κ.α) ✓ Ανάγκη βελτίωσης της κτηριακής υποδομής.	✓ Σταθερές, έμπειρες και ευέλικτες κοινωνικές υπηρεσίες, με αποκεντρωμένη λειτουργία, σημείο αναφοράς των πολιτών. ✓ Ενεργά κοινωνικά δίκτυα αλληλεγγύης και εθελοντική προσφορά. ✓ Σταθερή συνεργασία με τους παιδικούς σταθμούς, τις εκπαιδευτικές δομές, το κέντρο δια βίου μάθησης, την εκκλησία και τους τοπικούς φορείς. ✓ Δικτύωση και γόνιμες συνεργασίες με διεθνείς και εθνικούς φορείς και ανθρωπιστικές οργανώσεις.
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Συρρίκνωση και υποβάθμιση υπηρεσιών Πρόνοιας. ✓ Προβληματικό εθνικό σύστημα κοινωνικής φροντίδας. ✓ Ανεπαρκείς κρατικές επιχορηγήσεις προς τους Ο.Τ.Α. και τα κρατικά κοινωνικά προγράμματα. Αβεβαιότητα για τα χρηματοδοτούμενα προγράμματα	✓ Αξιοποίηση της τεχνογνωσίας και των καλών πρακτικών στην Ελλάδα και την Ευρώπη ✓ Αξιοποίηση του ΕΣΠΑ και γενικότερα τα προγραμμάτων εθνικό και ευρωπαϊκών προγραμμάτων
ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	
✓ Αντιμετώπιση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού στον τοπικό πληθυσμό. Δημιουργία ενός συνεκτικού δικτύου παροχής κοινωνικών υπηρεσιών όπου όλες οι δομές του δήμου θα συνεργούν (δομές ΕΣΠΑ, υπηρεσίες δήμου, εθελοντές κ.α.) ✓ Βελτίωση της χωροθέτησης και της λειτουργικότητας των κοινωνικών υπηρεσιών (δημιουργία του Κέντρου Κοινωνικής Πολιτικής, βελτίωση των λοιπών κοινωνικών	

υποδομών , προμήθεια του ειδικού Ο.Π.Σ, κα)

- ✓ Χρηματοδότηση των κοινωνικών προγραμμάτων
- ✓ Ανάπτυξη ενδογενών δυνάμεων για τοπική ανάπτυξη

1.3.3 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Ι. Γενικά

Η υφιστάμενη κατάσταση στους τομείς της Απασχόλησης, της Παιδείας και της Κοινωνικής Προστασίας όπως περιγράφεται στους αντίστοιχους Άξονες, καταδεικνύει ότι στο πεδίο των έμφυλων διακρίσεων, οι ανισότητες στον πληθυσμό της Αγίας Βαρβάρας είναι έντονες.

Η ανεργία, η φτώχεια, η βία έχουν θηλυκό πρόσημο, αφού υπάρχουν περισσότερες γυναίκες στον άνεργο ή μη ενεργό πληθυσμό, οι γυναίκες πλήττονται βαρύτερα από τη φτώχεια, είναι σχεδόν αποκλειστικά οι αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών αλλά και τα συνήθη θύματα βίας και κακοποίησης. Τα προβλήματα εντείνονται ακόμη πιο πολύ στις περιπτώσεις που οι γυναίκες βιώνουν όχι μόνο την έμφυλη, αλλά και άλλες διακρίσεις (ΑμεΑ, ΡΟΜΑ, μετανάστριες, ηλικιωμένες γυναίκες).

Η συμμετοχή των γυναικών στα τοπικά κέντρα λήψης αποφάσεων είναι μικρή. Διαχρονικά από το 1975 έως σήμερα, στο Δημοτικό Συμβούλιο Αγίας Βαρβάρας η συμμετοχή των γυναικών δεν ξεπερνά το 25%. Κι αυτό το ποσοστό οφείλεται, σε ένα βαθμό, στην καθιέρωση της υποχρεωτικής συμμετοχής, ως υποψηφίων στα ψηφοδέλτια, κατ' ελάχιστο στο 1/3, από κάθε φύλο (άρθρο 75, παρ. 1 του Ν.2910/2001 ΦΕΚ 91/Α'/2.5.2001). Έτσι φαίνεται να έχει διαμορφωθεί ένα σταθερά ελάχιστο όριο της γυναικείας συμμετοχής στις τελευταίες τρεις δημοτικές περιόδους, σταθερά κοντά στο 25%. (βλ πίνακες παρακάτω). Η υποχρεωτική καθιέρωση της ποσόστωσης ανά φύλο, για την ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών στα υπηρεσιακά, διοικητικά συμβούλια ή άλλα συλλογικά όργανα της Διοίκησης, Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196/Α'/2000) έχει διασφαλίσει την ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων στους ΟΤΑ.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ ΣΤΑ ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ 1975-2015

ΙΙ. Ο ρόλος των δήμων και η εθνική πολιτική για την προώθηση της ισότητας

Με το πρόγραμμα «Καλλικράτης» συνενώθηκαν στους νέους Δήμους πολλές από τις αρμοδιότητες κοινωνικής φροντίδας, και πρόνοιας. Στο πλαίσιο αυτό οι Δήμοι καλούνται να δημιουργήσουν υπηρεσιακές μονάδες με αντικείμενο την κοινωνική πολιτικής αλλά και την πολιτική ισότητας των φύλων, ενώ αντίστοιχα στις Περιφέρειες δημιουργήθηκαν εκ νέου περιφερειακές επιτροπές ισότητας των φύλων (ΠΕΠΙΣ). Στόχος είναι η ένταξη της ισότητας των φύλων στον αναπτυξιακό προγραμματισμό της αυτοδιοίκησης και η υλοποίηση εξειδικευμένων προγραμμάτων για τις γυναίκες. Η ανάληψη της αρμοδιότητας τονίζει παράλληλα το σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν οι τοπικές αρχές στην εφαρμογή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων συμπεριλαμβανομένων και των διακρίσεων λόγω φύλου.

Ο Δήμος μας, έχει υπογράψει την Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες[35] (2011) με την οποία λαμβάνει δημόσια δέσμευση για την υπέρ της αρχής της ισότητας των φύλων και της εφαρμογής πολιτικών που την προωθούν.

Στον ΟΕΥ του Δήμου, η προώθηση των θεμάτων ισότητας των φύλων αποτελεί διακριτή αρμοδιότητα, του τμήματος Κοινωνικής Προστασίας & Προαγωγής της Δημόσιας Υγείας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής[36].

[35] Η Χάρτα εκπονήθηκε από το Συμβούλιο Δήμων και Περιφερειών της Ευρώπης.

Συγκεκριμένα με βάση τις εθνικές προτεραιότητες, όπως αυτές περιγράφονται στο Εθνικό Σχέδιο[37], μεριμνά για τη λήψη μέτρων και την ανάπτυξη δράσεων για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, την καταπολέμηση των κοινωνικών στερεότυπων με βάση το φύλο, την εναρμόνιση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων, την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση, την κοινωνική και πολιτική συμμετοχή των γυναικών και την προώθησή τους στα κέντρα λήψης αποφάσεων.

Παράλληλα, βασικό στόχο και ολοκληρωμένη στρατηγική για την ισότητα αποτελεί η προώθηση της ένταξης της διάστασης του φύλου, στο σύνολο των τοπικών πολιτικών (gender mainstreaming) ώστε άνδρες και γυναίκες να ωφελούνται ισότιμα από αυτές. Η διαδικασία αυτή αποσκοπεί στη χάραξη, εφαρμογή και αξιολόγηση πολιτικών ισότητας, έτσι ώστε άνδρες και γυναίκες να επωφελούνται ισότιμα από όλες τις πολιτικές και δράσεις, σε όλα τα επίπεδα και στάδια της οικονομικής, κοινωνικής και πολιτικής ζωής.

Η διαδικασία αυτή, σύμφωνα με τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου εντάσσεται στις αρμοδιότητες του Αυτοτελούς Τμήματος Προγραμματισμού, Ανάπτυξης & Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.).

Τα τελευταία χρόνια αναπτύσσονται συστηματικά δράσεις, αλλά δεν έχει γίνει εφικτό να έχουν τα ποιοτικά και ποσοτικά χαρακτηριστικά που απαιτούνται για να αμβλυνθεί το πρόβλημα.

Θετική μπορεί να θεωρηθεί η προσπάθεια προώθησης της ισότητας των φύλων μέσα από την άσκηση πολιτικών και την παροχή υπηρεσιών σε διάφορους τομείς. *Δηλαδή η ισότητα δεν θεωρήθηκε αποκλειστική υποχρέωση των γυναικών που διεκπεραιώνεται με δράσεις που απευθύνονται αποκλειστικά σε γυναίκες.*

Αρνητική επίδραση στην ανάπτυξη δράσεων έχει η υποστελέχωση των υπηρεσιακών μονάδων που υποστηρίζουν τις δράσεις του κοινωνικού πεδίου

Ενδεικτικά, στον ακόλουθο πίνακα, παρουσιάζονται οι δράσεις με στόχευση τη γυναίκα.

---

[36] Η σύσταση υπηρεσιακής μονάδας για τις πολιτικές ισότητας των φύλων σε επίπεδο Δήμου, επιτρέπει την ανάπτυξη των εκάστοτε δημοτικών πολιτικών και προγραμμάτων γύρω από ένα κομβικό σημείο, το οποίο μπορεί να λειτουργήσει ως πόλος συντονισμού, πληροφόρησης, ενημέρωσης και δικτύωσης αφενός καλύπτοντας ευρύτερες περιοχές, προγράμματα, συναρμόδιους φορείς και γυναικείες οργανώσεις, και αφετέρου επιτρέποντας την αποτελεσματική διασύνδεσή τους.

[36] www.isotita.gr

ΠΙΝΑΚΑΣ 51: ΔΡΑΣΕΙΣ ΜΕ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗ ΓΥΝΑΙΚΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ, 2014			
Θεματικό Πεδίο	**Δράση**	**Ομάδες στόχου**	**Ωφελούμενες**
ΓΥΝΑΙΚΕΣ & ΦΤΩΧΕΙΑ	ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ&ΟΙΚΟ ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ	**520**
ΠΑΙΔΕΙΑ & ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΤΗ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ	
ΓΥΝΑΙΚΕΣ & ΥΓΕΙΑ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΓΩΓΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ΑΠΟ ΕΦΗΒΙΚΗ ΕΩΣ ΤΡΙΤΗ ΗΛΙΚΙΑ)	**220**
ΒΙΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΘΥΜΑΤΑ ΒΙΑΣ	**18**
ΓΥΝΑΙΚΕΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	**460**

1.3.4 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 52: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	**ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
✓ Μεγάλο ποσοστό γυναικών με βίωμα πολλαπλές διακρίσεις, ανεργία και φτώχεια. ✓ Αύξηση των φαινόμενων βίας και κακοποίησης. ✓ Υποστελέχωση των υπηρεσιακών μονάδων που υποστηρίζουν τις δράσεις ισότητας. ✓ Ανάγκη ευαισθητοποίησης των πολιτών στην έμφυλη ανισότητα και στην άρση των προκαταλήψεων.	✓ Εμπειρία του φορέα σε θέματα ισότητας των φύλων – θετικών δράσεων υπέρ των γυναικών ✓ Εμπειρία και εκπαίδευση ενός πυρήνα στελεχιακού δυναμικού ✓ Πολιτική βούληση
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Υποβάθμιση της κοινωνικής προτεραιότητας της ισότητας έναντι άλλων αναγκών. Περιορισμός σε δράσεις επετειακού χαρακτήρα ✓ Θεώρηση της ισότητας ως αποκλειστικά γυναικεία υπόθεση. ✓ Ελλιπής ενημέρωση, ανεπαρκής διάθεση πόρων και ανεπαρκής μηχανισμός παρακολούθησης και αξιολόγησης των πολιτικών	✓ Συνέχιση της λειτουργίας των δομών της Γ.Γ.Ι.Φ. (Συμβουλευτικοί Σταθμοί, Γραμμή Βοήθειας). ✓ Νέα χρηματοδοτικά εργαλεία ΕΣΠΑ. ✓ Η Κοινωνία των πολιτών - ΜΚΟ - έχει εμπειρία και είναι ενεργή στο πεδίο των έμφυλων διακρίσεων.
ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	
✓ Εκπόνηση τοπικού σχεδίου δράσης για την Ισότητα, δικτύωση και μόνιμη συνεργασία με ένα εύρος τοπικών και υπερτοπικών φορέων. ✓ Οργάνωση στοχευμένων δράσεων υπέρ ειδικών ομάδων γυναικών με διάρκεια και συνέπεια και έμφαση στην άρση των έμφυλων στερεοτύπων ✓ Ευαισθητοποίηση και ενεργοποίηση της κοινωνίας των πολιτών για συμμετοχή και δράση.	

1.3.5 ΥΓΕΙΑ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Τα τελευταία πέντε χρόνια λόγω της οικονομικής κρίσης οι δαπάνες για την υγεία έχουν μειωθεί δραματικά, επιδεινώνοντας την γενικότερη αρνητική κατάσταση στο εθνικό σύστημα υγείας που ανέκαθεν νοσούσε και ήταν ελλειμματικό. Σήμερα, περισσότερο παρά ποτέ, παρουσιάζονται σοβαρές αδυναμίες στην κάλυψη αναγκών των πολιτών για πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια δωρεάν περίθαλψη.

Η κρατικές δομές υγείας έχουν απαξιωθεί και οδηγούνται σε σταδιακή διάλυση, υποχρεώνοντας τους πολίτες να απευθυνθούν στον ιδιωτικό τομέα, ενώ συχνά δεν υπάρχει η οικονομική δυνατότητα μίας τέτοιας επιλογής. Ο ρόλος του ιδιωτικού τομέα στο χώρο παροχής υπηρεσιών υγείας έχει θεσμοθετηθεί και είναι ενισχυμένος.

Στη περιοχή μας που πλήττεται ιδιαίτερα από την οικονομική κρίση, την ανεργία και τη φτώχεια, οι πολίτες και ιδιαίτερα εκείνοι που ανήκουν στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού, βιώνουν σε μέγιστο βαθμό την υποβάθμιση των δομών και υπηρεσιών υγείας.

Συγκεκριμένα η υφιστάμενη κατάσταση στις δομές και υπηρεσίες υγείας που εξυπηρετούν την περιοχή, έχει ως εξής :

Ι. Γενικό Νοσοκομείο η «Η Αγία Βαρβάρα».

Το Γενικό Νοσοκομείο «Η Αγία Βαρβάρα» έχει διοικητικά συνενωθεί με το Γενικό Κρατικό Νοσοκομείο Πειραιά «Άγιος Παντελεήμων» και λειτουργεί, ως επί το πλείστον, σε επίπεδο εξωτερικών ιατρείων. Στη συντήρηση των υπαρχόντων υποδομών και στην υλικοτεχνική υποδομή παρουσιάζει πολλές ελλείψεις.

Η υπολειτουργία του νοσοκομείου της πόλης μας συνέβαλε καθοριστικά στο λειτουργικό έμφραγμα του Κρατικού Νοσοκομείου Νικαίας καθώς καλύπτει μεγάλη γεωγραφική περιφέρεια.

Σημαντικό επίσης κρίνεται να αναφερθεί ότι δεν προωθείται και βιώσιμο σχέδιο μελλοντικής λειτουργίας του Νοσοκομείου «Η Αγία Βαρβάρα» ώστε να καλυφθούν υπάρχοντα κενά και ελλείψεις. Αντίθετα, μέχρι σήμερα έχουν γίνει από το επίσημο Κράτος αποσπασματικές και ασυντόνιστες απόπειρες χρήσης του Νοσοκομείου, ως χώρου συγκέντρωσης οικονομικών μεταναστών και άλλων ευάλωτων πολιτών, χωρίς να πληρούνται οι κατάλληλες συνθήκες διαμονής και παροχής φροντίδας.

ΙΙ. ΠΕΔΥ

Το Πρωτοβάθμιο Εθνικό Δίκτυο Υγείας παρουσιάζει επίσης, σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία του. Τα ιατρεία του Π.Ε.Δ.Υ. στην πόλη μας έχουν ανεπαρκή υλικοτεχνική

υποδομή και είναι υποστελεχωμένα, με ελλείψεις σε βασικές ειδικότητες, όπως αυτές του Ψυχιάτρου, του Ουρολόγου, του Παθολόγου και του Ενδοκρινολόγου.

Πρόσφατα στο Ν.Ν Αγία Βαρβάρα παραχωρήθηκαν χώροι ώστε να μεταφερθούν τα Ιατρεία του ΠΕΔΥ που λειτουργούσαν στην πόλη μας σε αυτόνομα κτίρια. Συγκεκριμένα, μετά τη μεταφορά, λειτουργούν τα εξής ιατρεία του ΠΕΔΥ: Καρδιολογικό, Οφθαλμιατρικό, Δερματολογικό και Ορθοπεδικά ιατρεία.

Επίσης, σε παραχωρημένο χώρο στο Νοσοκομείο λειτουργεί ο Σταθμός Προστασίας Μάνας και Παιδιού, κυρίως για την πραγματοποίηση εμβολίων στα παιδιά. Επίσης, σε παραχωρημένο χώρο λειτουργεί και το φυσιοθεραπευτήριο. Άμεσα δρομολογείται η μεταφορά του Οδοντιατρείου και του Γυναικολογικού Ιατρείου.

Οι γιατροί των άλλων ειδικοτήτων εργάζονται σε καθεστώς εργασιακής επισφάλειας και παραμένουν με ασφαλιστικά μέτρα, μετά το καθεστώς διαθεσιμότητας που ακολούθησε την διάλυση του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. Έτσι, υπάρχει ο κίνδυνος ξαφνικά και χωρίς προετοιμασία, να μείνουν τα ιατρεία χωρίς ιατρικό προσωπικό. Οι πολίτες συχνά απευθύνονται σε ιδιώτες συμβεβλημένους ιατρούς, οι οποίοι στη πλειοψηφία τους απαιτούν να πληρωθούν για την επίσκεψη, επικαλούμενοι ότι έχουν ξεπεράσει το επιτρεπόμενο πλαφόν του αριθμού των επισκέψεων που τους έχει δοθεί από το Π.Ε.Δ.Υ.

Όσον αφορά τις διαγνωστικές εξετάσεις, πραγματοποιούνται μόνο βασικές αιματολογικές εξετάσεις και απλές ακτινογραφίες, με αποτέλεσμα, στη περίπτωση εξειδικευμένων εξετάσεων, οι πολίτες να απευθύνονται στον ιδιωτικό τομέα, καλούμενοι να πληρώσουν το αυξημένο κόστος συμμετοχής.

Από τα παραπάνω είναι προφανές ότι ενισχύεται σημαντικά ο ιδιωτικός τομέας της υγείας και επιβαρύνονται δραματικά οι ασφαλισμένοι.

ΠΙΝΑΚΑΣ 53: ΔΟΜΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ & ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ

ΔΟΜΗ	ΙΑΤΡΕΙΑ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Γενικό Νοσοκομείο Δυτικής Αττικής **«Η Αγία Βαρβάρα»**	Ακτινολογικό, Γυναικολογικό, Γαστρεντερολογικό Δερματολογικό, Ηπατολογικό, Καρδιολογικό, Νεφρολογικό, Οδοντιατρικό, Ουρολογικό, Οφθαλμολογικό, Παιδιατρικό Παιδοχειρουργικό, Παθολογικό	**Καλύπτει όλους τους ασφαλισμένους** Λειτουργούν μόνο τα εξωτερικά ιατρεία. Τα τμήματα Παιδοχειρουργικής και Γυναικολογίας λειτουργούν μία φορά την εβδομάδα.
Γενικό Νοσοκομείο Νικαίας **«Άγιος Παντελεήμων»**	Όλα τα ιατρεία	**Καλύπτει όλους τους ασφαλισμένους** Δεν λειτουργούν το Αγγειοχειρουργικό, Καρδιοχειρουργικό, Παιδοψυχιατρικό, Ρευματολογικό.
Γ. Ν. **ΑΤΤΙΚΟΝ**	Όλα τα ιατρεία	**Καλύπτει όλους τους ασφαλισμένους**
ΠΕΔΥ Σταθμός Προστασίας Μάνας και Παιδιού (πρόσφατη μεταφορά του σε παραχωρημένο χώρο στο ΝΝ Αγία Βαρβάρα	Εμβολιασμοί παιδιών,	**Καλύπτει ασφαλισμένους του ΠΕΔΥ** Στους ανασφαλίστους γίνονται μόνο εμβολιασμοί

ΠΕΔΥ Λειτουργεί σε παραχωρημένο χώρο στο ΝΝ Αγία Βαρβάρα	Φυσιοθεραπευτήριο	**Καλύπτει ασφαλισμένους του ΠΕΔΥ**
ΠΕΔΥ: Τα Ιατρεία Αγίας Βαρβάρας μεταφέρθηκαν σε παραχωρημένο χώρο στο ΝΝ Αγία Βαρβάρα	Καρδιολογικό, Ορθοπεδικό, Οφθαλμολογικό, Δερματολογικό (αναμένεται να μεταφερθούν το Γυναικολογικό και Οδοντιατρικό Ιατρείο	**Καλύπτει ασφαλισμένους του ΠΕΔΥ** Οι ειδικότητες παρέχουν υπηρεσίες συγκεκριμένες μέρες την εβδομάδα
ΠΕΔΥ: **Ιατρεία Κορυδαλλού**	Όλες οι ειδικότητες	**Καλύπτει ασφαλισμένους του ΠΕΔΥ**
ΠΕΔΥ:**ΛΕΝΟΡΜΑΝ**	Οδοντιατρικό, Ορθοδοντικό	**Καλύπτει ασφαλισμένους του ΠΕΔΥ** Το Παιδοορθοδοντικό τμήμα εξυπηρετεί παιδιά από 9 έως 11 ετών
Γενική παρατήρηση: Στα Γενικά νοσοκομεία οι ανασφάλιστοι εξυπηρετούνται με πιστοποιητικό κοινωνικής προστασίας(οικονομικής αδυναμίας) που εκδίδουν οι αρμόδιες υπηρεσίες των Δήμων		

III. Ψυχιατρική Περίθαλψη

Οι ψυχιατρικοί ασθενείς της περιοχής μας απευθύνονται κυρίως στα δύο μεγάλα ψυχιατρεία της Αθήνας που βρίσκονται στο Δήμο Χαϊδαρίου, στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής «Δαφνί» και Δρομοκαϊτειο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο. Επίσης, απευθύνονται στις ψυχιατρικές κλινικές των Γενικών Νοσοκομείων «Αττικόν», «Γενικό Κρατικό Νοσοκομείο Νικαίας» και στα Κέντρα Ψυχικής Υγιεινής του Αιγάλεω και του Κορυδαλλού.

Η προσέγγιση των δομών ψυχικής υγείας γίνεται είτε με πρωτοβουλία των ασθενών, είτε με εντολή που δίνουν οι αρμόδιοι εισαγγελείς Πρωτοδικών Αθηνών, σε περίπτωση που κινδυνεύει η ζωή των ασθενών ή απειλείται η ζωή του οικογενειακού και ευρύτερου περιβάλλοντός τους.

Λόγω των γενικότερων περικοπών στην υγεία, η νοσηλεία των ασθενών δεν ξεπερνά συνήθως τον ένα μήνα. Συχνά, προκύπτουν θέματα κοινωνικής προστασίας των ασθενών μετά την έξοδό τους από το νοσοκομείο, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις που το οικογενειακό περιβάλλον είτε αδυνατεί να φροντίσει τον ασθενή είτε είναι ανύπαρκτο. Σημαντικά προβλήματα που ανακύπτουν είναι η παροχή σταθερής και συνεχούς φροντίδας, η έλλειψη επαρκών ξενώνων φιλοξενίας των ασθενών όταν δεν υπάρχει οικογενειακό περιβάλλον ή όταν αυτό δεν μπορεί να συμβάλει στην φροντίδα τους. Επίσης υπάρχει έλλειψη προγραμμάτων ανακούφισης των φροντιστών των ασθενών καθώς οι ήδη υπάρχουσες δημοτικές υπηρεσίες βοήθειας στο σπίτι αφιερώνουν συγκεκριμένο χρόνο στην κάθε οικογένεια, λόγω μεγάλου αριθμού περιστατικών που καλούνται να φροντίσουν.

IV. Ιατροπαιδαγωγικές υπηρεσίες σε παιδιά και εφήβους

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στον εντοπισμό των μαθησιακών δυσκολιών, θεμάτων συμπεριφοράς, συναισθηματικών διαταραχών και διαταραχών στην ανάπτυξη της προσωπικότητας των παιδιών και εφήβων, ώστε να υπάρχει έγκαιρη διάγνωση και

θεραπευτική αντιμετώπιση, με την παραπομπή τους σε ειδικά ιατροπαιδαγωγικά τμήματα των Κέντρων Ψυχικής Υγιεινής και τα Κ.Δ.Α.Υ .

Σύμφωνα με την εμπειρία μας, μέχρι σήμερα, η πρόσβαση σε αυτές τις δομές δεν είναι πάντα άμεση, καθώς αργούν πολύ τα διαθέσιμα ραντεβού με τους ειδικούς. Το σημαντικότερο πρόβλημα είναι ότι υπάρχει μεγάλο κενό στη μετέπειτα θεραπευτική αντιμετώπιση των δυσκολιών από ειδικευμένο προσωπικό, όπως είναι οι λογοθεραπευτές, οι εργοθεραπευτές και οι ειδικοί παιδαγωγοί που πραγματοποιούν αντίστοιχες θεραπείες. Οι θεραπείες αυτές δεν πραγματοποιούνται στους δημόσιους φορείς, με αποτέλεσμα οι γονείς να απευθύνονται στα ιδιωτικά ιατροπαιδαγωγικά κέντρα. Ακόμη και στην περίπτωση που καλύπτεται ένα μέρος των δαπανών από τους ασφαλιστικούς φορείς, τα ποσά που καλούνται οι γονείς να δώσουν δεν προκαταβάλλονται και είναι μεγάλα και δυσβάσταχτα. Πόσο μάλλον, στην περίπτωση των ανασφαλίστων ή αυτών που είναι ασφαλισμένοι στην Κοινωνική Πρόνοια, όπου δεν καλύπτεται καμία δαπάνη από τους ασφαλιστικούς φορείς.

Για το σκοπό αυτό, ο Δήμος μας ανέπτυξε συνεργασία με τα δύο λογοθεραπευτικά κέντρα της πόλης, ώστε να αντιμετωπιστούν -ως ένα βαθμό- οι παραπάνω δυσκολίες. Συγκεκριμένα εδώ και τρία χρόνια έχει υπογραφεί προγραμματική σύμβαση συνεργασίας με τα κέντρα *«Λογάδην»* και «*Τρόπος του λέγειν».* Στο πλαίσιο αυτό, σε συνεργασία με τους παιδικούς σταθμούς του Δήμου, πραγματοποιούνται δράσης ανίχνευσης δυσκολιών στα παιδιά και συμβουλευτική στους γονείς για την περαιτέρω διαχείριση των θεμάτων των παιδιών τους. Επίσης τα δύο κέντρα παρέχουν *δωρεάν θεραπείες* σε παιδιά που οι οικογένειές τους είναι σε ένδεια και είναι ανασφάλιστες.

ΠΙΝΑΚΑΣ 54: ΔΟΜΕΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΠΕΡΙΟΧΗ ΤΗΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ

ΔΟΜΗ	ΙΑΤΡΕΙΑ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Ψ. Ν.Α «Δαφνί»	Ψυχιατρικά τμήματα	**Καλύπτει όλους τους ασφαλισμένους**
Ψ.Ν.Α «Δρομοκαΐτειο»	Ψυχιατρικά τμήματα	**Καλύπτει όλους τους ασφαλισμένους**
Κέντρο Ψυχικής Υγιεινής Κορυδαλλού	Ψυχιατρικό τμήμα ενηλίκων	**Καλύπτει όλους τους ασφαλισμένους**
Κέντρο Ψυχικής Υγιεινής Αιγάλεω «Άρηξις»	Ψυχιατρικό τμήμα ενηλίκων Ιατροπαιδαγωγικό τμήμα	**Καλύπτει όλους τους ασφαλισμένους** Το Ιατροπαιδαγωγικό τμήμα αφορά παιδιά ηλικίας έως 14 χρόνων
ΚΕΔΥΥ Αιγάλεω	Διάγνωση, αξιολόγηση μαθησιακών δυσκολιών, Λογοθεραπεία	**Καλύπτει όλους τους ασφαλισμένους** Στα ραντεβού προηγούνται παιδιά σχολικής ηλικίας
Διαδημοτικό Κέντρο	Δράσεις πρόληψης και αγωγής υγείας	**Καλύπτει τον ευρύτερο πληθυσμό**

V. Παιδική Προστασία

Στα θέματα που άπτονται της παιδικής προστασίας δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα από τη δημοτική κοινωνική υπηρεσία, καθώς είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με την διασφάλιση της σωματικής και ψυχικής υγείας των παιδιών.

Σκοπός των παρεμβάσεών μας είναι να υπάρχει ολιστική προσέγγιση στη διερεύνηση και διαχείριση των περιστατικών κακοποίησης και παραμέλησης παιδιών. Γι αυτό δίνεται έμφαση στη επικοινωνία και συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων μερών και συγκεκριμένα της οικογένειας, των επαγγελματιών, της σχολικής κοινότητας, των κοινωνικών δικτύων (φίλοι, γειτονιά, εθελοντές), των αρμόδιων φορέων και υπηρεσιών, όπως είναι η Εισαγγελία Ακροάσεων-Τμήμα Ανηλίκων και άλλες υπηρεσίες που μπορεί να έχουν εμπλακεί στο παρελθόν.

Στο στάδιο της διερεύνησης, που ξεκινάει συνήθως με την ύπαρξη εισαγγελικής παραγγελίας, γίνεται προσπάθεια να υπάρξει γνώση των θεμάτων της οικογένειας καθώς και των συνθηκών της κοινωνικής και οικονομικής της ζωής. Εδώ οι δράσεις έχουν βοηθητικό ρόλο και στοχεύουν καταρχήν στη παροχή βοήθειας με την αξιοποίηση όλων των υπαρχόντων δικτύων προς όφελος τόσο της οικογένειας όσο και των παιδιών. Στην περίπτωση που οι ενέργειες αυτές δεν αποδώσουν και κριθεί από την διεπιστημονική συνεργασία ότι η γενικότερη κατάσταση δεν επιδέχεται βελτίωσης και υπάρχει κίνδυνος για την σωματική και ψυχολογική υγεία των παιδιών, γίνονται οι απαραίτητες ενέργειες σε συνεργασία με την Εισαγγελία Ανηλίκων, ώστε να βρεθούν τα παιδιά σε προστατευμένο περιβάλλον και να διευθετηθούν θέματα γονικής μέριμνας ή επιμέλειας. Κοινωνικοί Λειτουργοί του Δήμου μας εκπροσωπούν το φορέα στα εξής δίκτυα:

- Δίκτυο επαγγελματιών για την ολοκληρωμένη προσέγγιση της κακοποίησης-παραμέλησης των παιδιών που λειτουργεί υπό την ευθύνη του Ινστιτούτου Υγείας του Παιδιού-Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας του Παιδιού
- Επιχειρησιακό συντονιστικό κέντρο για την παιδική προστασία του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης, αρμόδιου φορέα για την προώθηση της οργάνωσης του δικτύου υπηρεσιών παιδικής προστασίας, το σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων δικτύωσης, διασύνδεσης συντονισμού, συνεργασίας ενημέρωσης, εκπαίδευσης και επιχειρησιακής στήριξης.

VI. Δημοτικός Συμβουλευτικός Σταθμός για την Άνοια

Αποτελεί μία νέα πιλοτική δομή που δημιουργήθηκε το 2015 σε συνεργασία με την Εταιρία Νόσου Alzheimer και Συναφών Διαταραχών για άτομα άνω των 60 ετών. Διαθέτει ιατρείο μνήμης, θεραπείες ενδυνάμωσης νοητικών λειτουργιών (μνήμης, λόγου, προσοχής), θεραπεία διά των αναμνήσεων και άλλες θεραπείες, ατομική/ομαδική δημιουργική απασχόληση, εργοθεραπεία και δυνατότητα υποστήριξης των φροντιστών.

Ο Σταθμός φιλοξενείται στο χώρο των ΚΑΠΗ, δύο φορές της εβδομάδα με προσωπικό που παραχωρεί η Εταιρεία και απαρτίζεται από μια Ιατρό-Νευρολόγο και μια Κοινωνική Λειτουργό. Προβλέπεται ακόμη εκπαίδευση του επιστημονικού προσωπικού του

Τμήματος Προστασίας Ηλικιωμένων και Αλληλεγγύης του Δήμου μας, προκειμένου να αναλάβει τη συνέχιση της λειτουργίας του σταθμού μετά την πιλοτική του δράση.

VII. ΚΕΠ Υγείας

Αποτελεί επίσης μία νέα δομή που έχει δρομολογηθεί η λειτουργία της στο Δήμο μας, σε συνεργασία με το Εθνικό Δίκτυο Υγιών Πόλεων μετά από έγκριση με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου. Πρόκειται για δομή που κύριους στόχους έχει την πρόληψη νοσημάτων και την προαγωγή της υγείας. Επιπλέον παρέχονται σε πολύ μικρό βαθμό, βασικές θεραπευτικές υπηρεσίες σε άτομα που δεν καλύπτονται από το Εθνικό Σύστημα Υγείας (ανασφάλιστοι). Οι δράσεις του Κ.Ε.Π. Υγείας περιλαμβάνουν:

Ενημέρωση και συμβουλευτική, καθοδήγηση για την πρόληψη των νοσημάτων και την προαγωγή της υγείας, βάσει τεκμηριωμένων οδηγιών (πρωτοκόλλων), κοινών για όλα τα ΚΕΠ Υγείας. Επίσης, προσανατολισμό και ενημέρωση για τις προσφερόμενες υπηρεσίες υγείας, ανάλογα με τα προσωπικά προβλήματα υγείας που αναφέρονται, οργάνωση προγραμμάτων μαζικού ελέγχου υγιών πολιτών που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου για διάφορα επικίνδυνα για τη ζωή νοσήματα (προσυμπτωματικό έλεγχος).

Με βασικό άξονα την Πρόληψη και την Προαγωγή της Υγείας, τα Κ.Ε.Π .Υγείας έχουν ως στόχο να παίξουν κυρίαρχο ρόλο τόσο στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του πληθυσμού, όσο και στην προληπτική ιατρική σε τοπικό επίπεδο. Είναι ο κατ' εξοχήν θεσμός μέσω του οποίου οι Δήμοι μπορούν να υλοποιήσουν όσα προβλέπονται τόσο στο πρόγραμμα «Καλλικράτης», όσο και στον πρόσφατο Νόμο του Υπουργείου Υγείας που αναφέρεται στις μεταφερόμενες αρμοδιότητες στους Δήμους, χωρίς όμως τους απαιτούμενους πόρους.

VIII. Προγράμματα πρόληψης και προαγωγής της Υγείας του Δήμου

Τα προγράμματα προαγωγής της Υγείας αφορούν μία δέσμη πολυδιάστατων και αλληλοσυμπληρούμενων δράσεων και ενεργειών, με σκοπό την πρόληψη και αντιμετώπιση προβλημάτων υγείας και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών κάθε ηλικίας με έμφαση στις ευάλωτες ομάδες.

Στόχος είναι να προληφθούν έγκαιρα μείζονα προβλήματα υγείας της εποχής μας, όπως είναι ο καρκίνος, τα καρδιαγγειακά νοσήματα, τα ατυχήματα, το AIDS κ.α. με ποικίλες δράσεις συμπεριλαμβανομένης της βελτίωσης του φυσικού και κοινωνικού Περιβάλλοντος.

Οι υπηρεσίες για την προαγωγή της υγείας των πολιτών σχεδιάζονται και υλοποιούνται με τη συνεργασία των τριών τμημάτων της Δ/νσης Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου μας και ανάλογα με το ιδιαίτερο αντικείμενο του κάθε τμήματος.

Συγκεκριμένα, σχεδιάζονται και υλοποιούνται προγράμματα πρόληψης και αγωγής υγείας για τα παιδιά, τις ευάλωτες ομάδες, τους ηλικιωμένους, αλλά και τον ευρύτερο πληθυσμό τα οποία περιλαμβάνουν δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης,

ιατρικούς ελέγχους και διαγνωστικές εξετάσεις, αγωγή υγείας. Σε σοβαρές περιπτώσεις απόρων επιδιώκεται και η θεραπευτική αποκατάσταση. Λειτουργούν Ιατρεία στα ΚΑΠΗ και το ΚΕΦΑ, παρέχεται νοσηλευτική φροντίδα στο σπίτι και εκδίδονται βιβλιάρια υγείας απόρων και ανασφαλίστων.

Οι υπηρεσίες υγείας παρέχονται μέσω ενός διευρυμένου δικτύου υποστήριξης εξειδικευμένων φορέων υγείας, ανθρωπιστικών οργανώσεων, εθελοντών, χορηγών και τη συνεργασία των αρμόδιων υπηρεσιών (Διεύθυνση Παιδικών Σταθμών, Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση, Περιφέρεια κλπ. Ιδιαίτερη έμφαση για τη πραγματοποίηση του συνόλου των δράσεων δίνεται στη διασύνδεση και δικτύωση των υπηρεσιών του Δήμου με τις δομές και τα προγράμματα υγείας που εδρεύουν και αναπτύσσονται τοπικά και υπερτοπικά.

Στους πίνακες που ακολουθούν παρουσιάζονται ποσοτικά στοιχεία για τις δράσεις του Δήμου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 55: ΒΑΣΙΚΟΣ ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΟΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΒΙΒΛΙΑΡΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΒΡΕΦΩΝ, ΝΗΠΙΩΝ & ΜΑΘΗΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ, 2014

	Με unicef	**Με γιατρούς του κόσμου**	**Σύνολο**
ΔΗΛΩΣΑΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ	**110**	**136**	**246**
ΕΜΒΟΛΙΑΣΤΗΚΑΝ	**84**	**84**	**168**
ΕΜΒΟΛΙΑ	**93**	**100**	**193**

ΠΙΝΑΚΑΣ 56: ΑΝΤΙΦΥΜΑΤΙΚΟΣ ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΟΣ ΣΤΗΝ Α΄ ΤΑΞΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ 2014

	Αγόρια	**Κορίτσια**	**Σύνολο**
ΕΜΒΟΛΙΑΣΤΗΚΑΝ	50	51	101

ΠΙΝΑΚΑΣ 57: ΑΝΤΙΦΥΜΑΤΙΚΟΣ ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΟΣ ΣΤΗΝ Α΄ ΤΑΞΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ 2015

	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΑΘΗΤΩΝ	**MADOUX**	**BCG**
ΕΜΒΟΛΙΑΣΤΗΚΑΝ	**139**	**123**	**118**

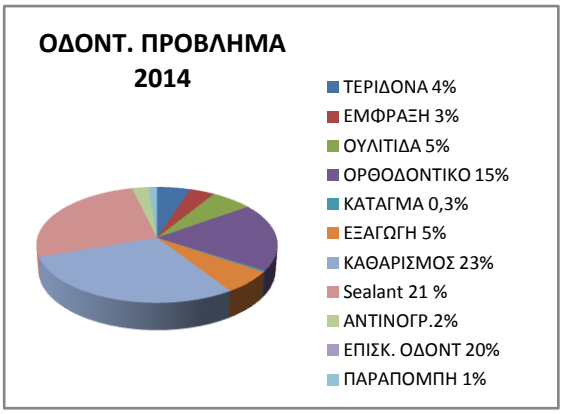
ΠΙΝΑΚΑΣ 58: ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΗΝ ΣΤ΄ ΤΑΞΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ 2014

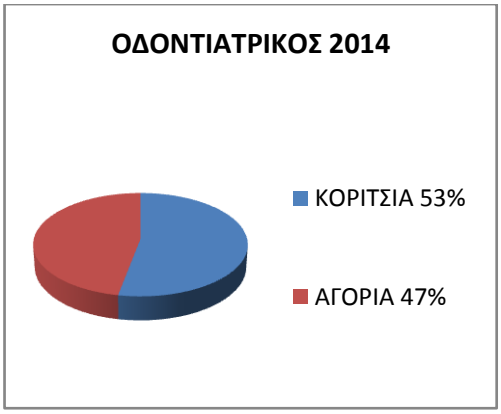
	Σύνολο	**Αγόρια**	**Κορίτσια**
Παιδιά	**177**	76	101
Πρόβλημα οπτικής οξύτητας	**167**	71	96
Υπερμετρωπία	ΚΦ	ΚΦ	ΚΦ
Αστιγματισμός	**3**	1	2
Μυωπία	**15**	6	9
Κινητικότητας οφθαλμών	ΚΦ	ΚΦ	ΚΦ
Αντίληψης χρωμάτων	ΚΦ	ΚΦ	ΚΦ
Στραβισμός	ΚΦ	ΚΦ	ΚΦ
Διόρθωση γυαλιών	**10**	4	6
Επανεξέταση	**-**	-	-

όπου ΚΦ : Κατάσταση Φυσιολογική

ΠΙΝΑΚΑΣ 59: Ω.Ρ.Λ .ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΗΝ ΣΤ΄ ΤΑΞΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ 2014			
	Σύνολο	**Αγόρια**	**Κορίτσια**
ΕΞΕΤΑΣΤΗΚΑΝ	**177**	76	101
Ωτοσκοπική βύσμα, ωτίτιδα	ΚΦ	ΚΦ	ΚΦ
Πρόβλ. δεξί αυτί	ΚΦ	ΚΦ	ΚΦ
Πρόβλ. αριστερό αυτί	ΚΦ	ΚΦ	ΚΦ
Ρινοσκόπηση	ΚΦ	ΚΦ	ΚΦ
Στομ. κοιλότητα Στοματοφάρυγγας	ΚΦ	ΚΦ	ΚΦ
Ακουστική οξύτητα	ΚΦ	ΚΦ	ΚΦ
Επανεξέταση	ΚΦ	ΚΦ	ΚΦ

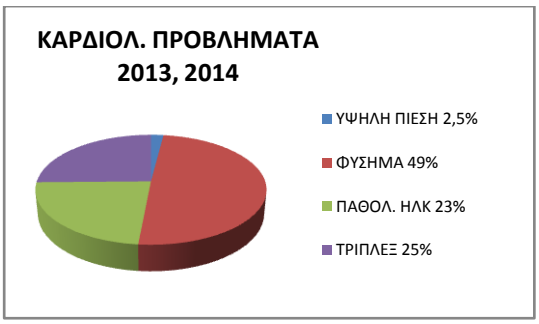
ΠΙΝΑΚΑΣ 60: ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΗΝ ΣΤ΄ ΤΑΞΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ 2014			
	Σύνολο	**Αγόρια**	**Κορίτσια**
ΕΞΕΤΑΣΤΗΚΑΝ	**168**	73	95
Τερηδόνα	**25**	7	18
Έμφραξη	**22**	7	15
Ουλίτιδα	**29**	15	14
Ορθοδοντικό	**101**	54	47
Κάταγμα δοντιού	**2**	2	0
Εξαγωγή	**35**	17	18
Καθαρισμός	**149**	66	83
Sealant	**142**	63	79
Ακτινογραφία	**15**	13	2
Επίσκεψη σε οδοντίατρο	**134**	60	74
Χωρίς προβλήματα	**4**	1	3
Σοβαρά προβλήματα- παραπομπή	**5**	3	2





ΠΙΝΑΚΑΣ 61: ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΗΝ ΣΤ΄ ΤΑΞΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ 2014			
	Σύνολο	**Αγόρια**	**Κορίτσια**
	177	76	101
Υψηλή αρτηριακή πίεση	**ΚΦ**	ΚΦ	ΚΦ
Χαμηλή αρτηριακή πίεση	**ΚΦ**	ΚΦ	ΚΦ
Μηριαίες ψηλαφητές	**ΚΦ**	ΚΦ	ΚΦ
Φυσήματα	**ΚΦ**	ΚΦ	ΚΦ
Παθολογικό ΗΚΓ	**16**	8	8
Περαιτέρω εξετάσεις/ Triplex	**16**	8	8

όπου ΚΦ : Κατάσταση Φυσιολογική



ΠΙΝΑΚΑΣ 62: ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΟΣ & ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΑΠΟΡΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ Γ΄ & Ε΄ ΤΑΞΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ, ΝΗΠΙΩΝ ΚΑΙ ΒΡΕΦΩΝ 2014	
Δράση	**Σύνολο**
ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	**169**
ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	**160**

ΠΙΝΑΚΑΣ 63: ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΛΟΓΟΥ & ΕΚΦΡΑΣΗΣ 2014 και 2015		
Δράση για παιδιά /γονείς	**2014**	**2015**
Έλεγχος και αξιολόγηση	**175**	**176**
Ατομική θεραπευτική παρέμβαση	**11**	**2**
Διαλέξεις από τα Λογοπεδικά Κέντρα και του παιδαγωγούς σε παιδικούς σταθμούς και νηπιαγωγεία και ατομική ενημέρωση των γονέων		

ΠΙΝΑΚΑΣ 64: ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΕΤΗΣΙΩΝ ΠΡΟΣΥΜΠΤΩΜΑΤΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (από στοιχεία του 2014 &2015)		
ΔΡΑΣΗ	**ΥΠΗΡΕΣΙΑ**	**ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ**
Έλεγχος αρτηριακής πίεσης και σακχάρου	Δημοτικό Ιατρείο ΚΑΠΗ	**450/3.000 πράξεις**
Έλεγχος αρτηριακής πίεσης και σακχάρου κατ' οίκον	«Βοήθεια Στο Σπίτι»	**180**
Έλεγχος από Παθολόγο στο Δημοτικό Ιατρείο	Δημοτικό Ιατρείο ΚΑΠΗ και Π.Ε.Δ.Υ. (2014)	180
Έλεγχος από Ορθοπεδικό στο Δημοτικό Ιατρείο	Δημοτικό Ιατρείο ΚΑΠΗ και εθελοντή ιατρό (2014)	85
Έλεγχος προβλημάτων υγείας σε δευτεροβάθμιο επίπεδο με μεσολάβηση της κοινωνικής υπηρεσίας .	ΚΑΠΗ, ΚΕΦΑ, Κ.Υ και ΕΟΠΥΥ	300
Δράσεις πρόληψης προβλημάτων ψυχικής υγείας μέσω ομάδων υποστήριξης και δημιουργικής απασχόλησης	ΚΑΠΗ και ΚΕΦΑ	**60**

ΠΙΝΑΚΑΣ 65: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ 2014		
ΔΡΑΣΗ	**ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ**	**ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ**
Προληπτικός έλεγχος ανευρύσματος στην κοιλιακή αορτή	Αττικό Νοσοκομείο	**230**
Ενημέρωση και δωρεάν εξετάσεις για καρδιοαγγειακά νοσήματα, καρκίνο, σακχαρώδη διαβήτη.	Ινστιτούτο Κοινωνικής και Προληπτικής Ιατρικής	**50**
Πρόληψη γυναικείων καρκίνων	Άλμα Ζωής	**50**
Ενημέρωση για το Alzheimer και τις συναφείς διαταραχές.	Ελληνική Εταιρεία Alzheimer	**50**
Υπέρταση - Έλεγχος αρτηριακής πίεσης και αντιμετώπισης με επιστημονικές μεθόδους διαχείρισης του στρες	Ιατρική Σχολή Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου	**25**
Προληπτικός έλεγχος χρόνιας αποφρακτικής πνευμονοπάθειας	Νοσοκομείο «Ερρίκος Ντυνάν»	**20**
Δωρεάν εξετάσεις, νοσηλείες, φάρμακα σε οικογένειες μεταναστών	Νοσοκομεία, Γιατροί του	**49** οικογένειες

Δωρεάν εξετάσεις, νοσηλείες, φάρμακα σε αστέγους	Κόσμου, Γιατροί χωρίς σύνορα, Ιεραποστολή Αθηνών, ΜΚΟ «Μπορούμε»	**6**
Παροχή ιατρικών ειδών σε απόρους μέσω χορηγιών	Specifar, φίλοι του παιδιού, Χαμόγελο του παιδιού, Ίδρυμα Μπλάνς Λαμπροπούλου	**6**
Παροχή φαρμάκων σε απόρους	UNESCO, Κοινωνικά Φαρμακεία άλλων Δήμων, φαρμακεία της πόλης	**221**

ΠΙΝΑΚΑΣ 66: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ 2015		
ΔΡΑΣΗ	**ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ**	**ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ**
Προγραμματισμός για τον ιατρικό έλεγχο (ΗΚΓ test κοπώσεως , u/s καρδιάς κ.α)και τον εμβολιασμό εργαζομένων του Δήμου	Γενικό Νοσοκομείο « Η Αγία Βαρβάρα »	49 εργαζόμενοι
Πρόγραμμα «Ευ κίνησις»	Περιφέρεια Αττικής	78 εργαζόμενοι
Ημερίδα «Εμβολισμοί και Αλλεργίες»	ΕΔΥΠΥΥ	Γονείς των 303 παιδιών των Π.Σ του Δήμου
Ημερίδα « Αντιβιοτικά »	ΕΔΥΠΥΥ	«»
Ενημέρωση για την ανίχνευση συναισθηματικών δυσκολιών των παιδιών και θεμάτων συμπεριφοράς τους	Δήμος Αγίας Βαρβάρας	«»
ΤΕΣΤ ΠΑΠ	Δήμος Αγίας Βαρβάρας -ΠΕΔΥ	88 ΓΥΝΑΙΚΕΣ

IX. Διαδημοτικό Κέντρο Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας «Άρηξις»

Το Διαδημοτικό Κέντρο Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας «Άρηξις» είναι μία Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρία που δημιουργήθηκε από τους δήμους Αγίας Βαρβάρας, Αιγάλεω, Χαϊδαρίου, τον Οργανισμό Κατά των Ναρκωτικών (ΟΚΑΝΑ) και την τότε Νομαρχία Αθηνών, Περιφέρεια Αττικής σήμερα. Το Κέντρο απευθύνεται σε ***γονείς που έχουν παιδιά στην προσχολική, τη σχολική και την εφηβική ηλικία, ε***κπαιδευτικούς της πρωτοβάθμιας και της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και παιδαγωγούς, παιδιά, εφήβους και νέους, επαγγελματίες ,τοπικούς φορείς, οποιονδήποτε ενδιαφέρεται για ενημέρωση ή συνεργασία σε θέματα πρόληψης και εξάρτησης.

Συνεργάζεται μ' ένα μεγάλο αριθμό κοινωνικών φορέων, δημόσιων και ιδιωτικών, για αλληλοενημέρωση, δικτύωση, ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών, παραπομπές ενδιαφερομένων, συνδιοργάνωση εκδηλώσεων, καθώς και για άλλες δραστηριότητες.

Στελεχώνεται από επιστημονικό προσωπικό (ψυχολόγους, κοινωνική λειτουργό, κοινωνιολόγο, κοινωνική ανθρωπολόγο), ειδικευμένο σε θέματα εξάρτησης και αγωγής υγείας.

1.3.5 ΥΓΕΙΑ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 67: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΥΓΕΙΑ	
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	**ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
✓ Ύπαρξη μεγάλου αριθμού ανασφαλίστων πολιτών, κυρίως οικονομικών μεταναστών τρίτων χωρών, που στερούνται -σχεδόν εξ ολοκλήρου- του δικαιώματος πρόσβασης σε δομές υγείας. ✓ Υποβάθμιση κοινωνικής προτεραιότητας για πρόληψη έναντι άλλων βιοτικών αναγκών. ✓ Δυσκολία ανάπτυξης και λειτουργίας των υπηρεσιών υγείας του Δήμου λόγω έλλειψης προσωπικού, εξοπλισμού και οικονομικών μέσων.	✓ Σύνδεση των δράσεων προαγωγής υγείας με την τοπική ανάπτυξη. ✓ Σχεδιασμός και πραγματοποίηση κοινοτικών προγραμμάτων πρόληψης και προαγωγής της υγείας ✓ Συμμετοχή σε δίκτυα υγείας, ανάπτυξη συνεργασιών με δομές υγείας και ψυχικής υγείας, συμβολή σε νέες και καινοτόμες δομές και υπηρεσίες. ✓ Αξιοποίηση των κοινοτικών δικτύων (εθελοντές, φίλοι, γειτονιά). ✓ Ανάπτυξη δράσεων ευαισθητοποίησης της κοινής γνώμης.
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Συρρίκνωση/υποβάθμιση των υπηρεσιών υγείας σε εθνικό επίπεδο και δυσλειτουργία των υπηρεσιών πρωτοβάθμιας φροντίδας στην κοινότητα. ✓ Κατάργηση/ συγχώνευση δομών υγείας στην περιοχή, μη επαρκής στελέχωση, παλαίωση εξοπλισμού και ελλείψεις με συνέπεια τη δυσλειτουργία των υφισταμένων δομών, την αύξηση του χρόνου αναμονής για εξετάσεις και θεραπείες και την άνιση πρόσβαση των πολιτών. ✓ Αύξηση της συμμετοχής του	✓ Αξιοποίηση Δικτύων Υγείας, Ανθρωπιστικών Οργανώσεων και Εθελοντών ✓ Αξιοποίηση του ΕΣΠΑ

ιδιωτικού φορέα στην υγεία. ✓ Οικονομικό κόστος για τους πολίτες - αποτρεπτικό για την ενασχόληση με την υγεία τους .	
ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	
✓ Βελτίωση των υπηρεσιών πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας στην πόλη (στελέχωση ιατρείων ΠΕΔΥ). ✓ Επαναπροσδιορισμός της λειτουργίας και σχεδιασμός της αξιοποίησης του Νοσοκομείου «Η Αγία Βαρβάρα». ✓ Λειτουργία Κ.Ε.Π. Υγείας. ✓ Αναδιοργάνωση και στελέχωση των υπηρεσιών υγείας του Δήμου (Ο.Ε.Υ). ✓ Σταθεροποίηση και αξιοποίηση του Δικτύου Υποστήριξης της Υγείας που έχει συγκροτήσει ο Δήμος και ανάπτυξη προγραμματισμένων συστηματικά δράσεων. ✓ Ευαισθητοποίηση των πολιτών σε θέματα πρόληψης και προαγωγής της υγείας. ✓ Συντονισμένες, με άλλες δημοτικές ή υπερτοπικές υπηρεσίες, δράσεις προστασίας της δημόσιας υγείας (καθαριότητα, ασφαλής κινητικότητα κλπ) ✓ Διαμόρφωση τοπικής στρατηγικής για την υγεία (έρευνα αποτύπωσης του προφίλ υγείας της πόλης και διαμόρφωση συνεκτικού σχεδίου δράσεων)	

1.3.6 ΠΑΙΔΕΙΑ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Ι. Επίπεδο εκπαίδευσης του πληθυσμού

Η Αγία Βαρβάρα έχει έντονα χαρακτηριστικά μορφωτικής υποβάθμισης. Συγκριτικά με το σύνολο της ενότητας του Δυτικού Τομέα αλλά και το σύνολο της Περιφέρειας Αττικής, έχει τα μεγαλύτερα ποσοστά αποφοίτων χαμηλών εκπαιδευτικών βαθμίδων (δεν αποφοίτησαν από το δημοτικό - απόφοιτοι δημοτικού). Χαρακτηριστικά, όπως αποτυπώνεται στους πίνακες που ακολουθούν, το ποσοστό αυτό φτάνει **41%** στην Αγία Βαρβάρα, ενώ το αντίστοιχο είναι 31% στο Δυτικό Τομέα και 26% στην Περιφέρεια Αττικής.

Ακολουθώντας την τάση που υπήρχε σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο, τις δεκαετίες 1991-2011, το ποσοστό των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στην πόλη υπερδιπλασιάστηκε (1991:3,9%, 2001:4,6%, 2011:11%), ωστόσο εξακολουθεί να είναι χαμηλό, συγκριτικά με το μέσο όρο στους Δήμους του Δυτικού Τομέα και του συνόλου της Περιφέρειας Αττικής (15% και 22% αντίστοιχα). Σήμερα, η κρίση ανέκοψε την αυξητική τάση των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς πολλές οικογένειες δεν έχουν πλέον την οικονομική δυνατότητα να σπουδάσουν τα παιδιά τους σε πανεπιστήμια εκτός Αττικής. Από την άλλη, αναμένεται σταδιακή αύξηση του ποσοστού της μεταλυκειακής επαγγελματικής εκπαίδευσης, η οποία με το δημόσιο δωρεάν χαρακτήρα που απέκτησε μετά το 2013 - για τις περιπτώσεις που δεν είναι επιλογή - αποτελεί υποκατάσταση της δυνητικής τριτοβάθμιας φοίτησης.

Τέλος, πρέπει να ειπωθεί ότι μπορεί σταδιακά τις τελευταίες δεκαετίες να παρατηρείται βελτίωση του επιπέδου φοίτησης, όμως ένα μεγάλο μέρος του πληθυσμού της πόλης εξακολουθεί να είναι εγκλωβισμένο στο χαμηλό εκπαιδευτικό επίπεδο της υποχρεωτικής εκπαίδευσης και της μη επαγγελματικής εξειδίκευσης, με συνακόλουθα την ανεργία και τη φτώχεια και τελικά την ανακύκλωση του προβλήματος. Σε αυτή την κοινωνική ομάδα υπάρχει μεγάλη συμμετοχή των Ρομά, όπου παρά τη διαχρονικά σημαντική μείωση του φαινομένου της σχολικής διαρροής (πλέον όλα σχεδόν τα παιδιά ολοκληρώνουν τη φοίτησή τους στο δημοτικό και φοιτούν στο γυμνάσιο) το ποσοστό συμμετοχής στην δευτεροβάθμια, τη μεταδευτεροβάθμια και την τριτοβάθμια εκπαίδευση παραμένει μικρότερο του λοιπού πληθυσμού.

Συνοψίζοντας, στην Αγία Βαρβάρα τέσσερις στους δέκα κατοίκους είναι απόφοιτοι έως/και δημοτικού και περισσότεροι από τους μισούς κατοίκους (56%) απόφοιτοι γυμνασίου ή επαγγελματικής σχολής.

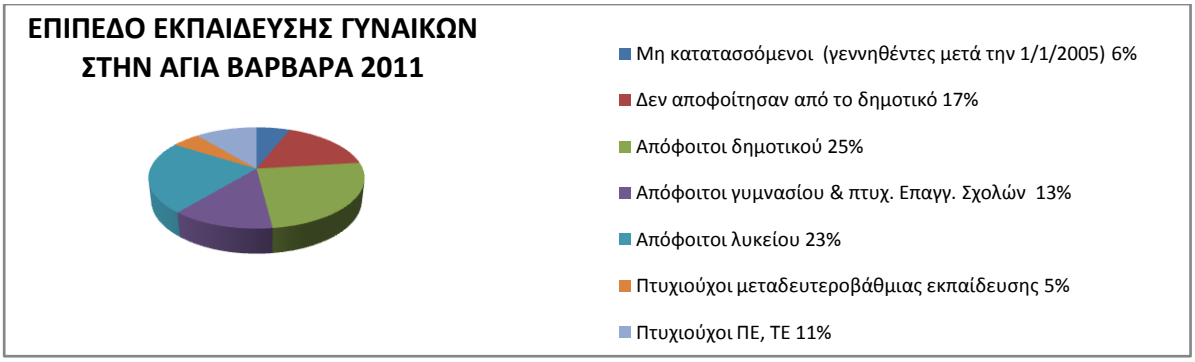
ΠΙΝΑΚΑΣ 68: ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΣΕ ΑΤΤΙΚΗ, ΔΥΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ , ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ : 1991 – 2001										
	1991					**2001**				
ΠΕΡΡΙΟΧΗ	Άτομα κάτω των 10 ετών	Αναλφάβητοι ή χωρίς απολυτήριο δημοτικού	Υποχρεωτικής εκπαίδευσης	Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης	Ανώτερης/Ανώτατης εκπαίδευσης	Άτομα κάτω των 10 ετών	Αναλφάβητοι ή χωρίς απολυτήριο δημοτικού	Υποχρεωτικής εκπαίδευσης	Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης	Ανώτερης/Ανώτατης εκπαίδευσης
ΑΤΤΙΚΗ	11,1%	10,2%	38,8%	29,7%	10,1%	5,6%	11,1%	32,6%	38,6%	12,1%
ΔΥΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	12,8%	13,2%	46,8%	22,6%	4,5%	6,4%	14,0%	39,3%	34,2%	6,1%
ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ	13,3%	17,2%	46,1%	19,5%	3,9%	6,7%	16,9%	41,1%	**30,6%**	**4,6%**

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ Απογραφή 1991 και 2001

ΠΙΝΑΚΑΣ 69: ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2011							
Σύνολο	Πτυχιούχοι ΠΕ –ΤΕ	Πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης	Απόφοιτοι Λυκείου	Απόφοιτοι Γυμνασίου & πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών	Απόφοιτοι Δημοτικού	Δεν αποφοίτησαν από το Δημοτικό	Μη κατατασσόμενοι (άτομα γεννηθέντα μετά την 1/1/2005)
ΠΕΡ. ΑΤΤΙΚΗΣ	849.653	238.129	1.028488	477.337	646.441	352.623	235.763
100%	**22%**	**6%**	**28%**	**12%**	**17%**	**9%**	**6%**
Δ.ΤΟΜΕΑΣ	74.427	25.856	133.091	68.907	103.736	52.309	31.349
100%	**15%**	**5%**	**28%**	**14%**	**21%**	**11%**	**6%**
ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ	2.961	1.100	6.232	4.051	6.583	4.012	1.611
100%	**11%**	**4%**	**23%**	**15%**	**26%**	**15%**	**6%**

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ Απογραφή 2011

Η κατά φύλο διαφοροποίηση του εκπαιδευτικού επιπέδου παρουσιάζει σημαντικές διαφορές, με τους άνδρες να υπολείπονται 5 ποσοστιαίες μονάδες στην κατηγορία αυτών που δεν αποφοίτησαν από το δημοτικό και να υπερτερούν κατά 5 ποσοστιαίες στην κατηγορία απόφοιτοι γυμνασίου – πτυχιούχοι επαγγελματικών σχολών.



II. Προσχολική αγωγή

ΠΙΝΑΚΑΣ 70: ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ 2015 -2016

Σταθμός	Έτος κατασκευής	Δυναμικότητα	Φιλοξενούμενα παιδιά	Φιλοξενούμενα παιδιά ΕΣΠΑ
Δημοτικός Παιδικός σταθμός «Η ΣΒΟΥΡΑ»	2002	60 νήπια	66 νήπια	42 νήπια
Δ' Δημοτικός Βρεφονηπιακός Σταθμός	2004	20 βρέφη 50 νήπια	29 βρέφη 50 νήπια	14 βρέφη 35 νήπια
Γ΄ Δημοτικός Παιδικός Σταθμός	-	70 νήπια	36 νήπια	30 νήπια
Δημοτικός ΒΝΣ «Δ. Παντελιάδης»	1999	32 βρέφη 28 νήπια	32 βρέφη 34 νήπια	22 βρέφη 20 νήπια

Ο Δήμος λειτουργεί 4 Σταθμούς με συνολική δυναμική 208 νηπίων 61 βρεφών. Εκτός από τους δημοτικούς παιδικούς σταθμούς στην πόλη λειτουργούν ο παιδικός σταθμός της Εργατικής Εστίας δυναμικότητας 20 παιδιών και ο ιδιωτικός παιδικός σταθμός «Ράδου», με δυναμικότητα 70 παιδιά.

Στους τρεις από τους τέσσερις δημοτικούς σταθμούς, οι υποδομές είναι εξαιρετικά καλές, καθώς διαθέτουν άνετες τάξεις, φυσικό φωτισμό, μαγειρεία, πρόσβαση από τις τάξεις στον αύλειο χώρο. Μειονέκτημα αποτελεί η έλλειψη υποδομών για τη φιλοξενία παιδιών με αναπηρία – ειδικές ανάγκες[38] .

Όλοι οι δημοτικοί παιδικοί σταθμοί συμμετέχουν στη δράση "Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής ζωής" με χρηματοδότηση από το Ε.Σ.Π.Α. 2007-2013. Σε κάθε περίπτωση κριτήριο τοποθέτησης των παιδιών σε ένα παιδικό σταθμό, είναι η εγγύτητα του σταθμού με το σπίτι του παιδιού.

Όλοι οι σταθμοί λειτουργούν με ενιαίο κανονιστικό πλαίσιο και υλοποιούν πρότυπα προγράμματα προσχολικής αγωγής, δημιουργικής απασχόλησης, διατροφής, πρόληψης και αγωγής υγείας.

[38] Περισσότερα για τα κτήρια και την πρόσβαση των ΑμεΑ σε αυτά αναφέρονται στη θεματική « Εσωτερικό Περιβάλλον»

Στα προγράμματα προσχολικής αγωγής και δημιουργικής απασχόλησης εντάσσονται και οι δραστηριότητες που γίνονται σε συνεργασία με τα Κ.Α.Π.Η, τη Δραματική Σχολή, τα Εικαστικά και το Ωδείο, όπως για παράδειγμα, η περιγραφή εθίμων από τις γιαγιάδες και παππούδες στα παιδιά των παιδικών σταθμών και κατασκευή χαρταετού κάθε Τσικνοπέμπτη, η ανάγνωση από τις γιαγιάδες και παππούδες βιβλίων στα παιδιά κατά τον εορτασμό της παγκόσμιας εβδομάδας παιδικού βιβλίου, η πραγματοποίηση εορταστικών εκδηλώσεων, θεατρικών παραστάσεων (από παιδαγωγούς) και παραστάσεων κουκλοθέατρου.

Στα προγράμματα πρόληψης και αγωγής υγείας εντάσσεται η υλοποίηση ετήσιων προγραμμάτων πρώιμης ανίχνευσης δυσκολιών με τη συνεργασία της Κοινωνικής Υπηρεσίας και την εθελοντική συνεισφορά των ιδιωτικών λογοπεδικών κέντρων που λειτουργούν στην πόλη μας.

Ειδικότερα σε σχέση με τη διατροφή τονίζεται ότι το φαγητό παρασκευάζεται αυθημερόν και χωριστά σε *κάθε* σταθμό με υλικά που έχουν επιλεγεί με βάση τις διατροφικές ανάγκες και προτιμήσεις των παιδιών και τις υποδείξεις του παιδίατρου και ελέγχονται από τους υπεύθυνους κάθε σταθμού με σχολαστικότητα.

Οι βρεφονηπιακοί σταθμοί του Δήμου παράγουν αξιόλογο έργο, όμως δεν μπορούν να ανταποκριθούν στα αιτήματα φιλοξενίας και ιδιαίτερα στα αιτήματα για βρέφη, γιατί έχουν περιορισμένη δυναμικότητα. Επιπλέον, λειτουργούν με ελάχιστο παιδαγωγικό, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό, γιατί δεν είναι δυνατή η αντικατάσταση των ατόμων που συνταξιοδοτήθηκαν. Τέλος, λόγω των οικονομικών δυσκολιών, υπολείπονται σε εξοπλισμό και παιδαγωγικά μέσα (σχολικό αυτοκίνητο για τη μετακίνηση των παιδιών, περισσότερα παιχνίδια αυλής, σύγχρονο παιδαγωγικό υλικό, Ηλεκτρονικά μέσα). Το αξιόλογο έργο των παιδικών σταθμών οφείλεται, σε μεγάλο βαθμό στην επιστημονική κατάρτιση, την εμπειρία και την σοβαρή δουλειά του προσωπικού τους.

III. Τυπική εκπαίδευση

Σχολικές μονάδες Αγίας Βαρβάρας

Στην Αγία Βαρβάρα λειτουργούν 16 μονάδες πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης και 5 μονάδες της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δηλαδή συνολικά 21 σχολικές μονάδες.

Το σχολικό έτος 2014-2015, στις 16 μονάδες πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης εγγράφηκαν 1.751 μαθητές και στις 5 μονάδες της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης 1.099 μαθητές δηλαδή συνολικά 2.850 μαθητές. Το σχολικό έτος 2015-2016 στην εγγράφηκαν πρωτοβάθμια εκπαίδευση 1.656 μαθητές, στη δευτεροβάθμια 1065 και συνολικά 2.721 (μείωση 5%).

Στον πίνακα που ακολουθεί περιέχονται περισσότερες πληροφορίες για την οργάνωση των σχολείων και τους εγγεγραμμένους μαθητές δίνεται:

ΠΙΝΑΚΑΣ 71: ΤΜΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2014-2015							
ΣΧΟΛΕΙΑ		ΤΜΗΜΑΤΑ			ΕΙΔΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	2014-15	2015-16
		ΚΛΑΣΙΚΟ	ΟΛΟΗΜΕΡΟ	ΕΝΤΑΞΗΣ			
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ	1^{ο} Νηπιαγωγείο	1	-		-	25	13
	3^{ο} Νηπιαγωγείο	1	1		ΟΛΟΗΜΕΡΟ	32	26
	4^{ο} Νηπιαγωγείο	1	1		ΟΛΟΗΜΕΡΟ	40	44
	5^{ο} Νηπιαγωγείο	1	1		ΟΛΟΗΜΕΡΟ	39	43
	6^{ο} Νηπιαγωγείο	1	1		ΟΛΟΗΜΕΡΟ	54	26
	10^{ο}Νηπιαγωγείο	1	1		ΟΛΟΗΜΕΡΟ	52	45
	11^{ο}Νηπιαγωγείο	1	1		ΟΛΟΗΜΕΡΟ	44	36
	12^{ο}Νηπιαγωγείο	1	1		ΟΛΟΗΜΕΡΟ	49	46
	13^{ο}Νηπιαγωγείο	1	-		-	20	20
					ΣΥΝΟΛΟ	**355**	**301**
	1^{ο} Δημοτικό	11	2	1(χωρίς το ένταξης το 2016)	ΟΛΟΗΜΕΡΟ/ΕΝΤΑΞΗΣ	220	195
	2^{ο} Δημοτικό	13	2 (1 το 2016)	1	ΟΛΟΗΜΕΡΟ/ΕΝΤΑΞΗΣ	217	196
	4^{ο} Δημοτικό	11	1	1(χωρίς το ένταξης το 2016)	ΟΛΟΗΜΕΡΟ/ΕΝΤΑΞΗΣ	192	191
	5^{ο} Δημοτικό	12	2	1	ΟΛΟΗΜΕΡΟ/ΕΝΤΑΞΗΣ	215	205
	6^{ο} Δημοτικό	11	1	-	ΟΛΟΗΜΕΡΟ	198	195
	7^{ο} Δημοτικό	11	2	-	ΟΛΟΗΜΕΡΟ	196	214
	8^{ο} Δημοτικό	9	1	1(χωρίς το ένταξης το 2016)	ΟΛΟΗΜΕΡΟ/ΕΝΤΑΞΗΣ	158	159
					ΣΥΝΟΛΟ	**1.396**	**1355**
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	1^{ο} Γυμνάσιο	9				204	212
	2^{ο} Γυμνάσιο	11 (10)				214	198
	3^{ο} Γυμνάσιο	13	**Ενισχυτική**			293	279
					ΣΥΝΟΛΟ	**711**	**689**
	1^{ο} Λύκειο	9 (8)	**Ενισχυτική**			175	174
	2^{ο} Λύκειο	9	**Ενισχυτική**			213	202
					ΣΥΝΟΛΟ	**388**	**376**

Όλα τα νηπιαγωγεία του Δήμου Αγίας Βαρβάρας στεγάζονται σε κτίρια με επαρκείς προαύλιους χώρους. Μειονεκτούν ίσως σε αίθουσες εκδηλώσεων.

Τα περισσότερα δημοτικά σχολεία στεγάζονται σε νέα κτίρια, πλην του 4^{ου} και 8^{ου} τα οποία όμως έχουν επισκευαστεί. Όλα διαθέτουν χώρους άθλησης και αίθουσες εκδηλώσεων. Από τα κτίρια στα οποία στεγάζονται τα γυμνάσια και τα λύκεια, δύο είναι καινούργια, δύο είναι επισκευασμένα κι ένα είναι παλιό αλλά κατάλληλο. Όλα έχουν επάρκεια χώρων.

Το 2^{ο} γυμνάσιο δεν έχει αμφιθέατρο αλλά διαθέτει αίθουσα που μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως αίθουσα εκδηλώσεων.

Αριθμητικά, οι αίθουσες των δημοτικών σχολείων, των γυμνασίων και των λυκείων επαρκούν, γιατί υπερκαλύπτουν τις υπάρχουσες ανάγκες[39].

Με βάση τα παραπάνω, οι κτηριακές ανάγκες δεν είναι μεγάλες. Αυτό που χρειάζονται τα σχολεία είναι διαρκή συντήρηση των κτηρίων, η οποία γίνεται από το Δήμο κάθε χρόνο, ανανέωση του εξοπλισμού τους και επιχορήγηση ανάλογη των λειτουργικών αναγκών τους. Ωστόσο, η οικονομική κατάσταση του Δήμου δυσχεραίνει την κάλυψη των αναγκών, στο βαθμό και στο χρόνο που απαιτείται, ενώ λόγω της γενικότερης οικονομικής ασφυξίας, έχουν μειωθεί σημαντικά οι χορηγίες που κάλυπταν κάποιο μέρος αυτών των αναγκών.

Σε σχέση με τη χωροταξική κατανομή των σχολικών μονάδων αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι τα δύο από τα τρία γυμνάσια χωροθετούνται στο ίδιο σημείο της πόλης[40]. Στην κάτω Αγία Βαρβάρα η έλλειψη γυμνασίου σε συνδυασμό με την εγγύτητα αντίστοιχης σχολικής μονάδας άλλου δήμου, οδηγούν κάθε χρόνο στην συγκέντρωση πολλών αιτημάτων μεταγραφών μαθητών μας, εκτός Αγίας Βαρβάρας.

Τέλος, επισημαίνεται η ανάγκη αύξησης των μέτρων ασφάλειας των σχολείων.

Σχολική φοίτηση και σχολική διαρροή

Συγκριτικά με άλλους Δήμους, στην Αγία Βαρβάρα είναι πιο συχνό το φαινόμενο της διακοπής της σχολικής φοίτησης. Καταρχήν εμφανίζεται στην πληθυσμιακή ομάδα των Τσιγγάνων.

Παρόλο που τις τελευταίες δεκαετίες η συμμετοχή των Τσιγγάνων, σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης, είναι συνεχώς μεγαλύτερη, ένας μεγάλος αριθμός οικογενειών Ρομά, συνεχίζει να μη συσχετίζει την επαγγελματική και κοινωνική επιτυχία με την εκπαίδευση και να υποτιμά την αξία της.

Το φαινόμενο της διακοπής της σχολικής φοίτησης εμφανίζεται και στα παιδιά των μεταναστών. Αυτά τα παιδιά έχουν δυσκολίες προσαρμογής λόγω γλώσσας, κουλτούρας, αδυναμίας των γονιών να βοηθήσουν στη σχολική μελέτη και άλλων παραγόντων (π.χ. συμμετοχή των μεγαλύτερων παιδιών στη φύλαξη των μικρότερων ώστε οι γονείς να μπορούν να εργάζονται).

Σε πολυπροβληματικές οικογένειες όπου η φτώχεια συνδυάζεται και με χρήση ουσιών, παραμέληση, ενδοοικογενειακές συγκρούσεις, κ.α. η εγκατάλειψη του σχολείου είναι ακόμα πιο συχνό φαινόμενο

Τέλος, τη σχολική φοίτηση επηρεάζει η οικονομική κρίση. Έχουν αυξηθεί οι περιπτώσεις παιδιών οικογενειών με κοινωνικά και οξυμένα οικονομικά προβλήματα, που εγκαταλείπουν το σχολείο, για να βοηθήσουν την οικογένεια τους και αναζητούν εργασία ή μια τεχνική σχολή που θα τους οδηγήσει ταχύτερα σε αυτήν.

---

[39] Περισσότερες πληροφορίες, για την επιφάνεια κάλυψης και η προσβασιμότητα κάθε σχολείο αναφέρονται στο κεφάλαιο 1.5.9 ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ

[40] Η χωροθέτηση δίνεται στ κεφάλαιο 1.2.1 ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Η οικονομική κρίση έχει επιδράσει αρνητικά και στις σπουδές στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Έτσι, παρά την αύξηση των επιτυχόντων σε ΑΕΙ και ΤΕΙ, η αδυναμία των οικογενειών να υποστηρίξουν οικονομικά τις σπουδές των παιδιών τους, συχνά οδηγεί στην εξ αρχής επιλογή σχολών με κριτήριο την εντοπιότητα (δηλώνουν σχολές στην Αθήνα) κι όχι το επιθυμητό αντικείμενο σπουδών ή στη μη φοίτηση και τη διακοπή των σπουδών παιδιών που πέτυχαν την εισαγωγή σε εκπαιδευτικά ιδρύματα εκτός Αθήνας. Γενικότερα η οικονομική κρίση οδηγεί στη συγκέντρωση των νέων στην μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευση (ΙΕΚ) εντός Αθηνών, αντί της τριτοβάθμιας εκτός Περιφέρειας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 72: ΦΟΙΤΗΣΗ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ 2013-2014				
	ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ	**ΔΗΜΟΤΙΚΟ**	**ΓΥΜΝΑΣΙΟ**	**ΛΥΚΕΙΟ**
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ	**365**	**1.435**	**724**	**380**
ΔΙΕΚΟΨΑΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ		**18** μη συμπερ. του 2^{ου} Δημοτικού	**80**	**11**
Σχολική διαρροή σε σχέση με 2012-2013		1^{ο} αύξηση, 4^{ο} μείωση, 5^{ο}, 6^{ο}, 7^{ο}, 8^{ο} ίδια	**11%** Μείωση σε όλα	**2,9%** 1^{ο} μείωση, 2^{ο} αύξηση

Εκπαίδευση Τσιγγανοπαίδων [41]

ΠΙΝΑΚΑΣ 73: ΡΟΜΑ ΜΑΘΗΤΕΣ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ						
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ	**ΣΥΝΟΛΟ ΜΑΘΗΤΩΝ**		**ΣΥΝΟΛΟ ΡΟΜΑ ΜΑΘΗΤΩΝ και %**			
	2014-2015	**2015-2016**	**2014-2015**	**%**	**2015-2016**	**%**
ΟΛΕΣ	2820	**2.721**	740	26%	**696**	**25,5%**
ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΑ	332	**301**	86	26%	**75**	**25%**
ΔΗΜΟΤΙΚΑ	1400	**1.355**	373	27%	**341**	**25%**
ΓΥΜΝΑΣΙΑ	700	**689**	217	31%	**210**	**30%**
ΛΥΚΕΙΑ	388	**376**	64	16%	**70**	**19%**

Σχεδόν όλα τα παιδιά Ρομά εγγράφονται στην Α΄ Δημοτικού και συγκριτικά με το παρελθόν όλο και περισσότερα ολοκληρώνουν τη φοίτηση στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση.

Παρόλα αυτά, τα παιδιά ΡΟΜΑ έχουν δυσκολίες ένταξης στο σχολικό περιβάλλον, ειδικά στην Α΄ Δημοτικού όπου για πρώτη φορά «αποχωρίζονται» την υπερπροστατευτική τους οικογένεια, δυσκολίες τήρησης του σχολικού ωραρίου και δυσκολίες τήρησης των κανόνων σχολικής μελέτης στο σπίτι.

[41] Πηγή: Πρόγραμμα Εκπαίδευσης Τσιγγανοπαίδων, Πανεπιστημίου Αθηνών (ιδία επεξεργασία)

Συχνό αποτέλεσμα όλων αυτών είναι η ελλιπής φοίτηση, τα μαθησιακά κενά, η σχολική αποτυχία και σε κάποιες περιπτώσεις η σχολική διαρροή. Επίσης, είναι γεγονός ότι ο βαθμός ανάπτυξης των τσιγγάνικων επιχειρήσεων[42], που στην πλειοψηφία τους είναι οικογενειακές, επιβάλλει την παρακολούθηση κάποιων τάξεων του γυμνασίου. Όμως, μετά το γυμνάσιο, η συμμετοχή των Ρομά στην εκπαίδευση έχει φθίνουσα τάση, γιατί θεωρείται ότι θα έχουν μεγαλύτερο όφελος αν εργαστούν.

Οι αντικειμενικές δυσκολίες προσαρμογής αλλά και οι αναπαραγόμενες αντιλήψεις των Ρομά για την εκπαίδευση, απαιτούν συνέχεια και συνέπεια στην εφαρμογή πολιτικών και προγραμμάτων πρόληψης της σχολικής διαρροής και εγκατάλειψης της εκπαίδευσης.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Δήμος Αγίας Βαρβάρας και το Κέντρο Διαπολιτισμικής Αγωγής της Φιλοσοφικής Σχολής του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, συνεργάστηκαν, τα τελευταία χρόνια για την υλοποίηση του εθνικού προγράμματος «Εκπαίδευση των παιδιών Ρομά» στην Αγία Βαρβάρα, με στόχο την αύξηση των παιδιών Ρομά που εγγράφονται και φοιτούν στο σχολείο και η μείωση της σχολικής διαρροής, μέσω της ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της οικογένειάς τους για να υποστηρίξει την εκπαίδευση και μέσω της βελτίωσης των συνθηκών υποδοχής στη σχολική κοινότητα.

Βασικές δράσεις του Προγράμματος ήταν:

- ***Η ενίσχυση της πρόσβασης και φοίτησης στην προσχολική αγωγή.***
- ***Η λειτουργία*** τάξεων υποδοχής, ενισχυτικής διδασκαλίας καθώς και φροντιστηριακών τμημάτων .
- ***Η πρόσβαση στα Κέντρα Εκπαίδευσης Ενηλίκων και στα σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας,*** με τη συνδρομή κοινωνικών λειτουργών και διαμεσολαβητών.
- ***Η επιμορφωτική υποστήριξη των εκπαιδευτικών με*** ενδοσχολικές επιμορφώσεις και με επιμόρφωση εξ αποστάσεως.
- ***Η*** συνεργασία σχολικών ψυχολόγων και μελών της σχολικής κοινότητας, για την μαθησιακή και ψυχοκοινωνική στήριξη των μαθητών Ρομά, την υποστήριξη των και γονέων και των εκπαιδευτικών, την κατανόηση της διαφορετικότητας, τη βελτίωση της μαθησιακής εκτίμησης, επικοινωνίας, αλληλοϋποστήριξης και της λειτουργικότητας του σχολείου.
- ***Η σύνδεση σχολείου, οικογένειας και τοπικής κοινωνίας για*** άμεση επικοινωνία και συνεργασία με βάση τους κοινούς στόχους .

Ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του προγράμματος ήταν:

- Η συμμετοχή σε όλες τις δράσεις όχι μόνο Ρομά αλλά παιδιών και οικογενειών με προβλήματα-αίτια σχολικής διαρροής.

[42] Βλ. Άξονας 3. Τοπική Οικονομία-Απασχόληση

- Η συμπληρωματικότατα δράσεων του Πανεπιστημίου μέσα στο σχολείο, με δράσεις της Κοινωνικής Υπηρεσίας που ανέπτυξε με τη συμβολή εθελοντών φορέων, επιχειρήσεων και πολιτών.

  Συγκεκριμένα, τα δύο Λογοπεδικά Κέντρα της πόλης μας ανέλαβαν τη δωρεάν αποκατάσταση των μαθησιακών δυσκολιών ανασφάλιστων/ απόρων παιδιών καθώς και τη συμβουλευτική γονέων προνηπίων και νηπίων. Επίσης, με τη συμβολή εθελοντών λειτουργούσε το κοινωνικό φροντιστηρίου του Δήμου.
- Συντονιστής των δράσεων πλάι στο Πανεπιστήμιο ήταν η Δημοτική Κοινωνική Υπηρεσία.

Ορισμένα στοιχεία των δράσεων[43] που αναπτύχθηκαν, παρουσιάζονται στους πίνακες που ακολουθούν:

ΠΙΝΑΚΑΣ 74: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΣΙΓΓΑΝΟΠΑΙΔΩΝ 2014-2015: ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΑΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ

ΣΧΟΛΕΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ	ΩΡΕΣ ΑΝΑ ΕΒΔΟΜΑΔΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ	ΜΑΘΗΤΕΣ ΡΟΜΑ
4^{ο} ΔΗΜΟΤΙΚΟ	1	4	3	16
5^{ο} ΔΗΜΟΤΙΚΟ	1	6	3	35
6^{ο} ΔΗΜΟΤΙΚΟ	1	6	3	17

ΠΙΝΑΚΑΣ 75: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΣΙΓΓΑΝΟΠΑΙΔΩΝ 2014-2015

ΣΧΟΛΕΙΑ ΕΔΑΜ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ	ΩΡΕΣ (ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ)
2ο ΓΥΜΝΑΣΙΟ	2	2	4

ΠΙΝΑΚΑΣ 76: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΣΙΓΓΑΝΟΠΑΙΔΩΝ, ΠΑΡΕΜΑΒΑΣΕΙΣ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟ ΔΗΜΟ, 2013-2014

ΔΡΑΣΗ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΑΘΗΤΩΝ	ΠΡΟΟΔΟΣ/ ΕΠΙΤΥΧΟΝΤΕΣ ΣΤΙΣ ΕΠΑΝΑΛΗΠΤΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΟ ΔΗΜΟΥ	**60**	**30% των παιδιών**
ΕΝΙΣΧΥΤΙΚΗ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ ΜΕΤΑΞΕΤΑΣΕΩΝ	**70 από 106 μετεξετ.**	**94%**

IV. Δια Βίου Μάθηση [44]

[43] Πηγή: Πρόγραμμα Εκπαίδευσης Τσιγγανοπαίδων, Πανεπιστημίου Αθηνών

[44] Στον όρο «Δια βίου μάθηση» περιλαμβάνονται όλες οι μορφές μαθησιακών δραστηριοτήτων στη διάρκεια της ζωής του ανθρώπου, που αποσκοπούν στην απόκτηση ή την ανάπτυξη γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων, οι οποίες συμβάλλουν στη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης προσωπικότητας, στην επαγγελματική ένταξη και εξέλιξη του ατόμου, στην κοινωνική συνοχή, στην ανάπτυξη της ικανότητας ενεργού συμμετοχής στα κοινά και στην κοινωνική,

Με την μεταρρύθμιση «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗ» και το Νόμο 3879 «Ανάπτυξη της Δια Βίου Μάθησης και λοιπές διατάξεις» ΦΕΚ 163Α/21-9-2010)[45] η Τοπική Αυτοδιοίκηση ανέλαβε νέες αρμοδιότητες στον τομέα της Εκπαίδευσης Ενηλίκων. Σε αυτές περιλαμβάνονται:

α) η ίδρυση και λειτουργία Κέντρων Δια Βίου Μάθησης (Κ.Δ.Β.Μ.) που οργανώνονται στο πλαίσιο της υπηρεσιακής μονάδας που ασκεί αρμοδιότητες δια βίου μάθησης και εφαρμόζουν ένα τοπικό πρόγραμμα δια βίου μάθησης,

β) η λειτουργία και διαχείριση τοπικών δομών και η εφαρμογή προγραμμάτων της Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης, στο πλαίσιο προγραμματικών συμβάσεων,

γ) η εφαρμογή προγραμμάτων των Κ.Π.Ε. του Υπουργείου Παιδείας στο πλαίσιο προγραμματικών συμβάσεων.

Στο πλαίσιο των παραπάνω, ο Δήμος ασκεί τις αρμοδιότητες δια βίου μάθησης μέσω του Τμήματος Παιδείας και Δια βίου μάθησης.

Το 2014 σε συνεργασία με το ΙΝΕΔΙΒΙΜ, ίδρυσε το Κέντρο Δια Βίου Μάθησης Αγίας Βαρβάρας, παρέχοντας στους κατοίκους της πόλης τη δυνατότητα να συμμετέχουν σε προγράμματα επτά θεματικών ενοτήτων: Οικονομία και Επιχειρηματικότητα, Ποιότητα Ζωής και Περιβάλλον, Γλώσσα και Επικοινωνία, Πολιτισμός και Τέχνη, Προγράμματα ευάλωτων κοινωνικά ομάδων, Νέες Τεχνολογίες.

Το Κέντρο Δια Βίου Μάθησης Αγίας Βαρβάρας στελεχώθηκε με δύο συνεργάτες του ΙΝΕΔΙΒΙΜ και χρηματοδοτήθηκε από το ΕΣΠΑ έως το τέλος του 2015, οπότε έπαψε και να λειτουργεί.

Η σημασία του Κέντρου τεκμηριώνεται από τα στοιχεία που παρατίθενται στους επόμενους πίνακες:

Από τον Ιανουάριο του 2014 έως το Σεπτέμβριο του 2015, αιτούντες[46] των προγραμμάτων δια βίου μάθησης στην Αγία Βαρβάρα ήταν **624** άτομα. Από αυτά 462 (74%) γυναίκες και 162 (26%) άντρες.

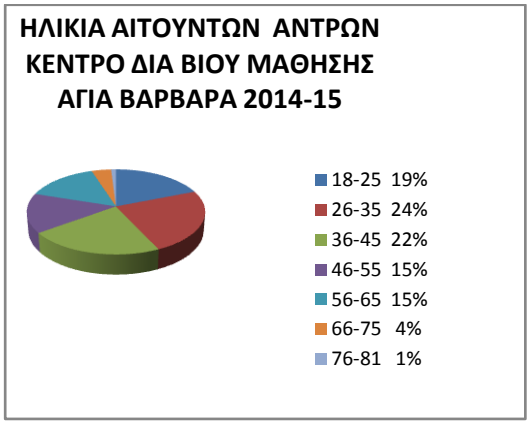
ΠΙΝΑΚΑΣ 77: ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ2014- 2015			
ΗΛΙΚΙΑΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΑΙΤΟΥΝΤΩΝ	**ΣΥΝΟΛΟ**	**ΑΝΔΡΕΣ**	**ΓΥΝΑΙΚΕΣ**
18-25 ετών	79	30	49
26-35 ετών	126	40	86
36-45 ετών	146	35	111

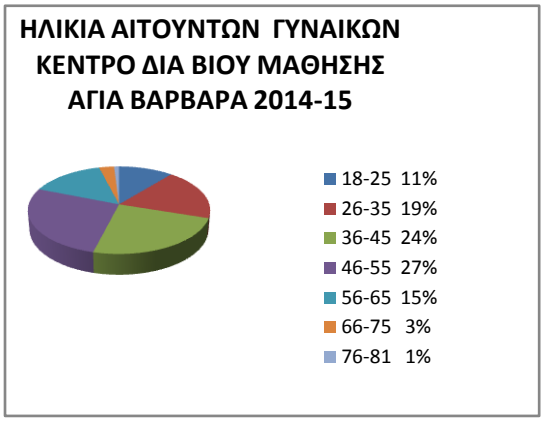
οικονομική και πολιτιστική ανάπτυξη. Περιλαμβάνει την τυπική εκπαίδευση, τη μη τυπική εκπαίδευση και την άτυπη μάθηση.

[45] Σκοπός του νόμου είναι η ανάπτυξη της δια βίου μάθησης, μέσω της αναγνώρισης εναλλακτικών εκπαιδευτικών διαδρομών, της δικτύωσης των φορέων δια βίου μάθησης και της διασφάλισης της διαφάνειας και της ποιότητας, έτσι ώστε να επιτυγχάνεται η διασύνδεση της δια βίου μάθησης με την απασχόληση, η διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης προσωπικότητας των ατόμων και γενικότερα η κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη.

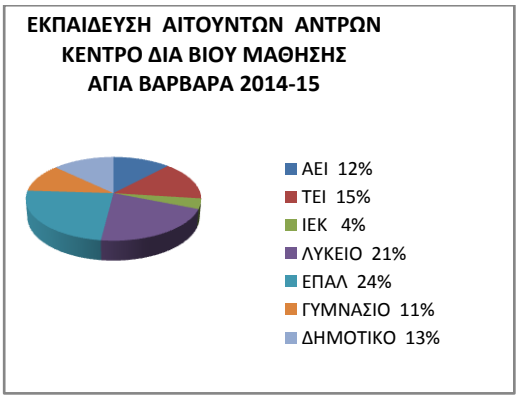
[46] Πηγή: Κέντρο Διά Βίου Μάθησης Αγίας Βαρβάρας (ιδία επεξεργασία)

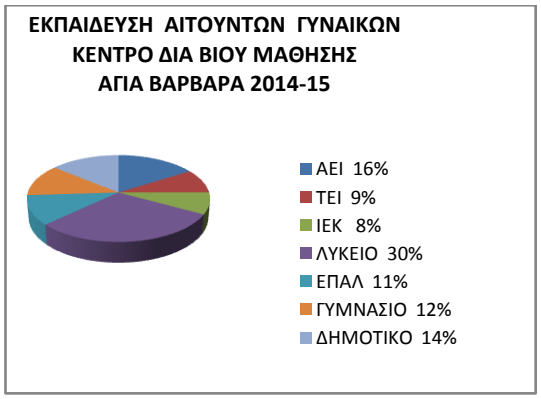
46-55 ετών	151	24	127
56-65 ετών	92	24	68
66-75 ετών	23	7	16
76-81 ετών	5	2	3





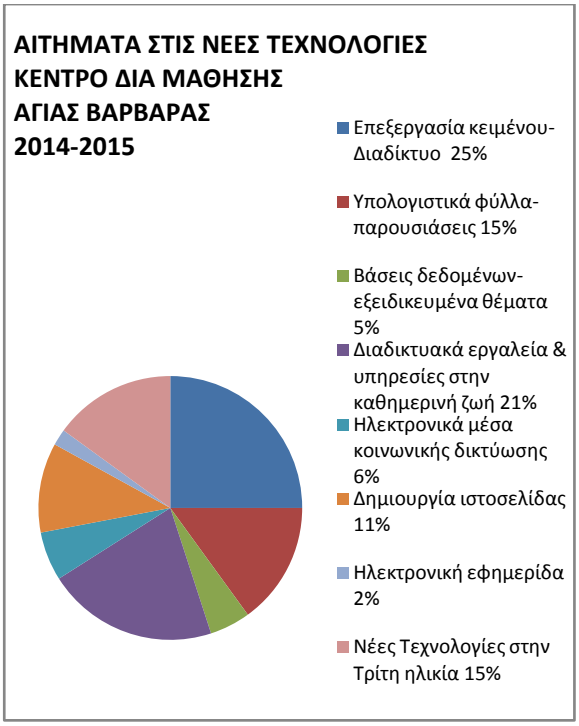
ΠΙΝΑΚΑΣ 78: ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2014-2015			
ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΙΤΟΥΝΤΩΝ	**ΣΥΝΟΛΟ**	**ΑΝΔΡΕΣ**	**ΓΥΝΑΙΚΕΣ**
ΑΕΙ	96	20	76
ΤΕΙ	65	24	41
ΙΕΚ	44	6	38
ΛΥΚΕΙΟ	168	34	134
ΕΠΑΛ	92	39	53
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	72	18	54
ΔΗΜΟΤΙΚΟ	87	21	66

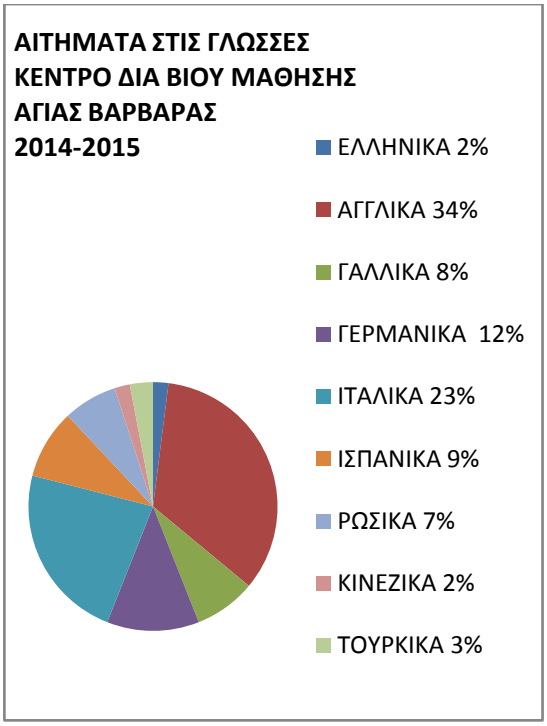




ΠΙΝΑΚΑΣ 79: ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2014- 2015			
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΙΤΟΥΝΤΩΝ	**ΣΥΝΟΛΟ**	**ΑΝΔΡΕΣ**	**ΓΥΝΑΙΚΕΣ**
ΑΝΕΡΓΙΑ	334	81	253
ΟΙΚΙΑΚΑ	53	0	53
ΣΥΝΤΑΞΗ	74	26	48
ΣΠΟΥΔΕΣ	42	17	25
ΑΥΤΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	26	12	14
ΜΙΣΘΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	95	26	69

ΠΙΝΑΚΑΣ 80: ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2014- 2015	
ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	**Αριθμός αιτημάτων**
ΓΛΩΣΣΑ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	710
ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ	450
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΗ	146
ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ – ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	138
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	132
ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ	43
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΥΑΛΩΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΟΜΑΔΩΝ	12





Τα χαρακτηριστικά των αιτούντων προγραμμάτων Διά Βίου Μάθησης είναι:

- Ποσοστό 81% των αιτούντων δεν εργάζονται (άνεργοι, φοιτητές, οικιακά, συνταξιούχοι). Από τους μη εργαζόμενους, ποσοστό 54% είναι άνεργοι και από τους ανέργους το 76% είναι γυναίκες και το 24% άνδρες.
- Τα ¾ των αιτούντων είναι γυναίκες. Η υπερεκπροσώπηση των γυναικών οφείλεται στο ότι συμμετέχουν στα προγράμματα κυρίως μη εργαζόμενοι και στους μη εργαζόμενους, οι γυναίκες είναι πολύ περισσότερες από τους άνδρες.
- Ποσοστό 80% των αιτούντων είναι ηλικίας 18-55 ετών και μάλλον άτομα που προσπαθούν να βελτιώσουν τις επαγγελματικές τους δεξιότητες. Το 5% των αιτούντων είναι ηλικίας άνω των 66 ετών. Αξίζει να σημειωθεί ότι η μεγαλύτερη ηλικία είναι 81 ετών.
- Ποσοστό 25% των αιτούντων δεν έχουν αποφοιτήσει από το δημοτικό ή είναι απόφοιτοι δημοτικού/γυμνασίου, 50% είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και 25% τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, στοιχείο που επιβεβαιώνει την προσπάθεια των ανέργων με χαμηλά προσόντα να τα βελτιώσουν.
- Το θεματικό πεδίο με το μεγαλύτερο ενδιαφέρον για συμμετοχή είναι η Γλώσσα και Επικοινωνία με συνολικά 710 υποβληθέντα αιτήματα (43% των αιτημάτων) και ακολουθούν οι Νέες Τεχνολογίες με 450 αιτήματα (28% των αιτημάτων).
- Από τη θεματική «Γλώσσα και Επικοινωνία» η γλώσσα με τη μεγαλύτερη ζήτηση είναι τα Αγγλικά (34%) και ακολουθούν τα Ιταλικά (23%) και τα Γερμανικά (12%)

Τα προγράμματα δια βίου μάθησης αναμένεται να ενταχθούν στη νέα προγραμματική περίοδο ΕΣΠΑ 2014-2020.

1.3.7 ΠΑΙΔΕΙΑ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 81: **ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΑΓΩΓΗ ΤΗΝ ΤΥΠΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ & ΤΗ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ**	
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	**ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
✓ Χαμηλό μορφωτικό επίπεδο στον πληθυσμό. ✓ Περισσότερα αιτήματα φιλοξενίας σε βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς σε σχέση με τη δυναμικότητα τους. ✓ Ανάγκη βελτιώσεων στην κτιριακή υποδομή και τον εξοπλισμό των παιδικών σταθμών. Υποδομή για τη φιλοξενία παιδιών ΑμεΑ. ✓ Ελλείψεις σε παιδαγωγικό, βοηθητικό, διοικητικό προσωπικό στους παιδικούς σταθμούς. ✓ Σχολική διαρροή (αύξηση μετά την οικονομική κρίση). ✓ Διαρροή παιδιών σε γειτονικές σχολικές μονάδες εγγύτερες στην κατοικία τους ή σε μη γενικά λύκεια εκτός πόλης. ✓ Ανάγκη βελτίωσης της ασφάλειας των σχολικών μονάδων ✓ Ελλείψεις σε διδακτικό προσωπικό καθαρίστριες και σχολικούς φύλακες στα σχολεία. ✓ Δυσκολία κάλυψης των αναγκών λειτουργικών εξοπλισμού και συντήρησης των σχολείων λόγω χαμηλής χρηματοδότησης. ✓ Αυξημένες ανάγκες για προγράμματα εκπαίδευσης ενηλίκων σε σχέση με τις	✓ Προσωπικό με κατάρτιση, εμπειρία και διάθεση υπέρβασης προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες . ✓ Γενικά, καλές κτηριακές υποδομές ✓ Προσπάθεια εγγραφής των παιδιών σε παιδικούς σταθμούς κοντά στο σπίτι τους. ✓ Ανάπτυξη πρότυπων προγραμμάτων, παιδαγωγικών δημιουργικής απασχόλησης, πρόληψης και αγωγής υγείας και στους δημοτικούς Π.Σ ✓ Καλή συνεργασία με τις Διευθύνσεις Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ✓ Δραστήριο και υποστηρικτικό το δυναμικό των συλλόγων γονέων και κηδεμόνων ✓ Ευρεία συνεργασία με δημόσιους, ιδιωτικούς και κοινωνικούς φορείς μέσα και έξω από την πόλη για την υλοποίηση υποστηρικτικών προγραμμάτων. ✓ Εμπειρία των φορέων σύμπραξης στο Κέντρο Δια Βίου Μάθησης ✓ Ευρεία συμμετοχή των πολιτών στα προγράμματα εκπαίδευσης ενηλίκων.

τρέχουσες δυνατότητες. ✓ Ανάγκη σύγχρονου χώρου στέγασης του Κέντρου Εκπαίδευσης Ενηλίκων ✓ Ανάγκη εκπαιδευτικού εξοπλισμού για την εκπαίδευση ενηλίκων στις νέες τεχνολογίες ✓ Ανάγκη αναβάθμισης των δεξιοτήτων συνολικά του προσωπικού.	
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Κοινωνικές επιπτώσεις της κρίσης ✓ Αδυναμία καταβολής τροφείων από οικονομικά αδύναμες οικογένειες που δεν εντάσσονται στο ΕΣΠΑ ✓ Αδυναμία κάλυψης ψυχοπαιδαγωγικών αναγκών από τις δημόσιες υπηρεσίες. ✓ Μείωση και καθυστέρηση των χρηματοδοτήσεων	✓ Νέα χρηματοδοτούμενα προγράμματα ΕΣΠΑ
ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	
✓ Μεταφορά του Γ' Παιδικού Σταθμού σε ιδιόκτητο κτήριο νέων προδιαγραφών και υψηλής λειτουργικότητας ✓ Αύξηση των θέσεων φιλοξενίας των παιδιών και κυρίως δημιουργία νέων βρεφικών τμημάτων για την κάλυψη των αναγκών ✓ Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, παιδαγωγικού και βοηθητικού στους δημοτικούς Β.Ν.Σ. ✓ Δημιουργία ΙΕΚ ή ΕΠΑΛ στην περιοχή της Αγίας Βαρβάρας ✓ Βελτίωση της υφιστάμενης κτηριακής υποδομής των σχολικών μονάδων ✓ Μείωση της σχολικής διαρροής- ενίσχυση της φοίτησης των ΡΟΜΑ σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης ✓ Ενίσχυση των υποστηρικτικών προγραμμάτων προς τις σχολικές μονάδες (Σχολή Γονέων, Προγράμματα ψυχοπαιδαγωγικής υποστήριξης μαθητών, κοινωνικό φροντιστήριο, κ.α.) ✓ Εκπόνηση τοπικού σχεδίου δράσης για την εκπαίδευση ενηλίκων. Διασφάλιση πόρων για το Δημοτικό Κέντρο Δια Βίου Μάθησης . Εύρεση σύγχρονου χώρου στέγασης του Κέντρου και εξοπλισμός του.	

1.3.8 ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Στο Δήμο έχει δημιουργηθεί ένα δίκτυο πολιτιστικών δομών το οποίο θεωρείται επαρκές και ως προς το είδος των δομών και ως προς το επίπεδο των παροχών τους.

Αναλυτικά οι πολιτιστικές δομές είναι:

Ι. Ανώτερη Σχολή Δραματικής Τέχνης

Λειτουργεί στο πλαίσιο της ΔΗ.Κ.Ε.Α.Β. Ιδρύθηκε από το Δήμο Αγίας Βαρβάρας το 1999. Δεν έχει κερδοσκοπικό χαρακτήρα. Τα δίδακτρα που καταβάλλονται είναι « συμβολικά». Στόχος της είναι η σύμπλευση με ευρύτερους πολιτιστικούς φορείς και καλλιτεχνικούς χώρους, για την ανάδειξη της πλούσιας κληρονομιάς του αρχαίου δράματος, του ελληνικού πολιτισμού και της λαϊκής παράδοσης.

Ήδη, από τα πρώτα χρόνια της λειτουργίας της, σημείωσε μεγάλη επιτυχία χάρη στο πρωτοποριακό πρόγραμμα σπουδών και το επιτελείο των καταξιωμένων δασκάλων που τη στελέχωσαν με εξέχοντα τον κορυφαίο συγγραφέα – ακαδημαϊκό Ιάκωβο Καμπανέλλη. Έχει διακριθεί για την ποιότητα των σπουδών (κάθε χρόνο σημειώνει επιτυχίες και αριστεία στις εξετάσεις) και έχει βραβευτεί με το πρώτο βραβείο **στο 4ο Διεθνές Φεστιβάλ Θεάτρου Δρόμου.**

Στη Σχολή διδάσκονται *υποκριτική, αυτοσχεδιασμός, αγωγή προφορικού λόγου και ορθοφωνία, σκηνογραφία και ενδυματολογία, δραματολογία, απελευθέρωση εκφραστικών μέσων, Physical theater, χορός και κίνηση, μουσική, τραγούδι, κατασκευή μάσκας, ξιφασκία, ιστορία θεάτρου, ιστορία νεοελληνικής λογοτεχνίας, ποίηση - δημοτικό τραγούδι, ιστορία και πρακτική κινηματογράφου.*

Δέχεται σπουδαστές που πέτυχαν στις εξετάσεις του Υπουργείου Πολιτισμού και παρέχει κρατικό πτυχίο. Το καλοκαίρι λειτουργούν προπαρασκευαστικά τμήματα για τις εξετάσεις του Υπουργείου Πολιτισμού. Οι σπουδαστές μετέχουν σε καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, επιμορφωτικά σεμινάρια θεατρικής παιδείας καθώς και σε θεατρικές παραστάσεις. Το έτος 2015-2016 είναι εγγεγραμμένοι 77 σπουδαστές.

Στο πλαίσιο της Σχολής λειτουργεί και το **«Θεατρικό Εργαστήρι»** μια δυναμική θεατρική ομάδα από σπουδαστές αλλά και ερασιτέχνες που συμμετέχουν χωρίς εξετάσεις.

Η ομάδα αυτή παίρνει μέρος με παραστάσεις σε πολλές εκδηλώσεις και φεστιβάλ εντός και εκτός των συνόρων της Αγίας Βαρβάρας. Η συμμετοχή στο Θεατρικό Εργαστήρι προσφέρεται δωρεάν.

Η Δραματική Σχολή δεν έχει ένα ειδικό, για το σκοπό αυτό, χώρος στέγασης. Επίσης, έχει ανάγκη εκπαιδευτικού και οπτικοακουστικού εξοπλισμού (αγορά προβολέων και ενισχυτών για την αυτόνομη υποστήριξη των θεατρικών παραστάσεων) καθώς και προσωπικού καθαριότητας.

ΙΙ. Δημοτικό Ωδείο

Λειτουργεί στο πλαίσιο της ΔΗ.Κ.Ε.Α.Β. Είναι ένας πρωτοποριακός μουσικός οργανισμός, αναγνωρισμένος από το Υπουργείο Πολιτισμού, στον οποίο διδάσκουν καταξιωμένοι καθηγητές και διδάσκονται όλα τα όργανα: κλασικά, παραδοσιακά και μοντέρνα, κλασικό και ελαφρύ τραγούδι, θεωρία της μουσικής και όλα τα ανώτερα θεωρητικά μαθήματα, πτυχίο αρμονίας, πτυχίο αντίστιξης, πτυχίο φούγκας, δίπλωμα σύνθεσης, μονωδία, μελοδραματική τέχνη, μουσική προπαιδεία (σύστημα Orff), βυζαντινή μουσική, Διεύθυνση Ορχήστρας, Διεύθυνση Χορωδίας και Διεύθυνση Φιλαρμονικής.

Προσφέρει μουσική παιδεία υψηλών προδιαγραφών, αναγνωρισμένα πτυχία και διπλώματα και ευκαιρίες συμμετοχής των σπουδαστών σε ερασιτεχνικά ή επαγγελματικά μουσικά σχήματα. Παράλληλα, αποτελεί ζωντανό κύτταρο μουσικής καλλιτεχνικής δημιουργίας, αφού κάθε χρόνο οργανώνει συναυλίες, μουσικές βραδιές και αφιερώματα σε συνεργασία με άλλους πολιτιστικούς φορείς και καλλιτέχνες, από το χώρο της μουσικής και του τραγουδιού. Αναλυτικότερα, διαθέτει:

- **Ορχήστρα Κιθαριστών**, η Santa Barbara Quitar Orchestra που αποτελείται από καθηγητές και μαθητές.
- **Νεανικό σχήμα Pop-Rock** με μοντέρνα όργανα, που αποτελείται από παλιούς και νέους μαθητές του.
- **Σύνολο Εγχόρδων Νέων.**
- **Φιλαρμονική Ορχήστρα** που αποτελείται από καθηγητές και μαθητές. Εκτιμάται αναγκαίο η περαιτέρω ανάπτυξή της.
- **Παιδική Χορωδία** και **Χορωδία Ενηλίκων** (παιδική, ενηλίκων, βυζαντινή).
- **Τμήμα Μουσικής Τεχνολογίας**, με ειδικά διαμορφωμένο και εξοπλισμένο Στούντιο Πρόβας & Ηχογράφησης, στο οποίο πραγματοποιούνται πρόβες και ηχογραφήσεις των μουσικών συνόλων καθώς και ηχογραφήσεις για τις ανάγκες των καλλιτεχνικών δρώμενων του Δήμου. Εκτιμάται ότι το Στούντιο δεν έχει αξιοποιηθεί, ως σήμερα, στο βαθμό που θα ήταν δυνατό ώστε να υπάρχει και οικονομικό όφελος για το Ωδείο.

Δυνατότητα παρακολούθησης των μαθημάτων του Δημοτικού Ωδείου έχουν όλοι οι πολίτες, γιατί λειτουργεί όλες τις ώρες και παρέχονται πολλαπλές οικονομικές διευκολύνσεις όπως υποτροφίες, εκπτώσεις στα δίδακτρα. Ο πρώτος χρόνος για το Τμήμα Μουσικής προπαιδείας ORFF , είναι δωρεάν για όλα τα παιδιά.

Στα Τμήματα του Δημοτικού Ωδείου συμμετέχουν 180-200 άτομα.

Το Δημοτικό Ωδείο στεγάζεται στο κτήριο «Μέγαρο Μήτρου Σουλιμιώτη» το οποίο έχει ανάγκη αναβάθμισης (συντήρηση και εξωραϊσμό του εσωτερικού χώρου, βελτίωση πρόσοψης, σηματοδότηση). Επίσης, είναι αναγκαίο να βελτιωθεί ο εξοπλισμός των μουσικών οργάνων και των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνίας, να εναρμονιστεί η διδασκαλία με τις σύγχρονες μεθόδους και να αναπτυχθούν οι δράσεις προβολής και διαφήμισης.

ΙΙΙ. Κέντρο Εικαστικών Τεχνών

Το Κέντρο Εικαστικών Τεχνών δίνει τη δυνατότητα σε κατοίκους και μη, να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους στις εικαστικές τέχνες και να κατακτήσουν νέες εκφραστικές δυνατότητες.

Λειτουργεί στο πλαίσιο της ΔΗ.ΚΕ.Α.Β., σε νεόδμητο πολυώροφο δημοτικό κτήριο στην πλατεία Νέας Γενιάς. Διαθέτει σύγχρονες προδιαγραφές και πρόσβαση για ΑμεΑ. Οι αίθουσες του είναι μικρές και επιβάλλουν ολιγομελή τμήματα τα οποία διασφαλίζουν την ποιότητα της μάθησης, ωστόσο δεν προσφέρουν τη δυνατότητα αύξησης του αριθμού των μελών και κατά συνέπεια την αύξηση της οικονομικής ανταποδοτικότητας.

Η δράση του Κέντρου περιλαμβάνει:

- Τη λειτουργία των ερασιτεχνικών τμημάτων **Ζωγραφικής Ενηλίκων, Αγιογραφίας, Εφαρμοσμένων Τεχνών, Φωτογραφίας, Παιδικό Εργαστήρι στα εικαστικά** για παιδιά ηλικίας 5-11 ετών και **Εφηβικό Εργαστήρι** για παιδιά 13-18 ετών. Τα μαθήματα προσαρμόζεται εξατομικευμένα στις δυνατότητες των μαθητών.
- Την τακτική οργάνωση **σεμιναρίων ευέλικτης συμμετοχής** με θεματικό περιεχόμενο εποχικό ή βασισμένο στα ενδιαφέροντα των συμμετεχόντων, **σεμιναρίων Ζωγραφικής** και σεμιναρίων στις **Εφαρμοσμένες Τέχνες.**
- Τη **Δημιουργική Ομάδα για Γονείς και Παιδιά.** Στη δραστηριότητα αυτή, συμμετέχουν παιδιά ηλικίας 3-7 ετών μαζί με τους γονείς τους, εκπαιδεύονται και δημιουργούν διάφορα έργα.
- Την **Ομάδα Θεάτρου Σκιών** στην οποία συμμετέχουν δωρεάν παιδιά δημοτικού.
- Τη διοργάνωση ετήσιας έκθεσης παρουσίασης του έργου των τμημάτων και διαφόρων θεματικών εκθέσεων.

Η συμμετοχή των πολιτών στις εικαστικές δραστηριότητες εκτιμάται ότι είναι μικρή και ότι αυτό οφείλεται στο επίπεδο εικαστικής κουλτούρας των πολιτών, στην οικονομική αδυναμία καταβολής της απαιτούμενης συνδρομής (παρόλο που είναι μικρή) καθώς επίσης στη δυσκολία (οικονομική) ανάπτυξης δράσεων προβολής και προσέλκυσης ενδιαφερομένων.

Το Κέντρο στελεχώνεται με μια Εικαστικό, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και τέσσερις ωρομίσθιους εικαστικούς συνεργάτες. Δυσκολίες εντοπίζονται στις υποστηρικτικές λειτουργίες (έλλειψη προσωπικού καθαριότητας του χώρου, υποδοχής

κ.α.), οι οποίες οδηγούν στην ανάληψη από το στελεχικό δυναμικό πολλαπλών και διαφορετικών του αντικειμένου τους ρόλων, στην προσπάθεια να καλυφθούν τα κενά.

IV. Δημοτική Σχολή Χορού

Η Δημοτική Σχολή Χορού λειτουργεί στο πλαίσιο της ΔΗ.Κ.Ε.Α.Β. Ως χώρος στέγασης χρησιμοποιείται η ΄Ενωση Ποντίων η οποία βρίσκεται σε κεντρικό σημείο της πόλης, εύκολα προσβάσιμο. Παράλληλα υπάρχει δυνατότητα φιλοξενίας των παραστάσεων της Σχολής, στο Δημοτικό Κινηματοθέατρο «Γιάννης Ρίτσος».

Η πολυετής λειτουργία, οι επιτυχίες και η υψηλή ποιότητα των εκπαιδευτικών υπηρεσιών που παρέχει έχουν συμβάλει στην εδραίωση συνεργασιών της Σχολής με σημαντικούς φορείς πολιτισμού και χορηγούς, καθώς επίσης και στην καλή της καλή φήμη τοπικά και υπερτοπικά.

Η δράση της Σχολής περιλαμβάνει τη λειτουργία ερασιτεχνικών τμημάτων **ρυθμικής, μπαλέτου, σύγχρονου χορού, Flamenco, Hip – Hop** και **κοινωνικών χορών** που ανταποκρίνονται στα ενδιαφέροντα όλων των ηλικιών.

Η ρυθμική διδάσκεται σε παιδιά ηλικίας έως 7 ετών με βασικό σκοπό, μέσα από ασκήσεις και παιχνίδια, να μάθουν να ελέγχουν το σώμα τους και να προετοιμαστούν για τον κλασικό χορό.

Το μπαλέτο και ο σύγχρονος χορός απευθύνονται στις ηλικίες από 7 ετών και πάνω. Στο μπαλέτο διδάσκεται το ρωσικό σύστημα Vaganova και στο σύγχρονο χορό το διεθνές σύστημα H. Limon.

Το τμήμα Hip – Hop απευθύνεται σε εφήβους και νεαρούς που αγαπούν το συγκεκριμένο είδος.

Οι κοινωνικοί χοροί απευθύνονται σε όλες τις ηλικίες. Δεν απαιτούν ιδιαίτερη φυσική κατάσταση και ειδικές σπουδές. Οι κοινωνικοί χοροί που διδάσκονται είναι Latin Ευρωπαϊκοί και Ελληνικοί.

Στο πλαίσιο των κοινωνικών χορών λειτουργεί το Τμήμα «Latin Μαμάδες» που δίνει την ευκαιρία σε γονείς που τα παιδιά τους παρακολουθούν κάποιο τμήμα χορού, να συμμετέχουν την ίδια ώρα σε μια δική τους δραστηριότητα.

Ο ετήσιος μέσος όρος των συμμετεχόντων στις δραστηριότητες της Σχολής είναι 75 άτομα στη Ρυθμική, 120 στο Μπαλέτο, 80 στο Σύγχρονο χορό, 30 στο Hip Hop και 60 στους Κοινωνικούς Χορούς.

Από άποψη κτηριακής υποδομής υπάρχει ανάγκη βελτιώσεων με βάση τις απαιτήσεις της Σχολής. Επιπλέον υπάρχει ανάγκη ενίσχυσης του εξοπλισμού της Σχολής, ο οποίος που εκτιμάται ελλιπής με εκπαιδευτικό εξοπλισμό, υποστηρικτικό Τ.Π.Ε, και οπτικοακουστικό εξοπλισμού για την αυτόνομη υποστήριξη των παραστάσεων.

Η Σχολή στελεχώνεται από 1 με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ και τέσσερις δασκάλες χορού με σύμβαση. Υπάρχει έλλειψη υποστηρικτικού προσωπικού διοικητικής και γραμματειακής

υποστήριξης στο χώρο της Σχολής για τη διεκπεραίωση ανάλογων διαδικασιών (πληρωμή συνδρομών κ.α) καθώς και προσωπικού καθαριότητας .

V . Δημοτική Βιβλιοθήκη «Ν. ΧΑΧΛΑΚΗΣ»

Η δημοτική Βιβλιοθήκη διαθέτει περισσότερους από 12.000 τίτλους βιβλίων και έχει εγγεγραμμένα 3.184 μέλη.

Επίσης, διαθέτει αξιόλογο **Παιδικό Τμήμα** που περιέχει βιβλία που απευθύνονται σε παιδιά από νηπιακής έως εφηβικής ηλικίας. Στο πλαίσιο προώθησης της φιλαναγνωσίας στα παιδιά, οργανώνονται στο χώρο της βιβλιοθήκης εκπαιδευτικά προγράμματα με τη συνεργασία των σχολείων τα οποία περιλαμβάνουν επισκέψεις γνωριμίας, και ανάπτυξη ημερήσιου εκπαιδευτικού προγράμματος προσχολικής ηλικίας για τη βιβλιοθήκη.

Η Βιβλιοθήκη λειτουργεί ως **Αναγνωστήριο και ως Δανειστική Βιβλιοθήκη.**

Ως αναγνωστήριο διαθέτει επάρκεια χώρου για παράλληλη ανάγνωση 15-20 ατόμων και ελεύθερη χρήση του διαδικτύου.

Ο δανεισμός βιβλίων από τους χρήστες της βιβλιοθήκης, ιδιαίτερα τα τελευταία δύο χρόνια, παρουσιάζει αυξητική τάση, η οποία οφείλεται τόσο στην οικονομική δυσκολία αγοράς βιβλίου από τους πολίτες, όσο και στην προβολή της βιβλιοθήκης και της προώθηση της φιλαναγνωσίας στις σχολικές μονάδες. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι ο δανεισμός, από 1.980 βιβλία το 2008, έφτασε στα 4.600 βιβλία το 2014 και στα 4.300 βιβλία το 2015.

Η προσπάθεια προώθησης της φιλαναγνωσίας, με νέους ελκυστικούς τρόπους, με τη χρήση Τ.Π.Ε. και επικέντρωση στους νέους, σε συνδυασμό με την αύξηση των δυνατοτήτων δανεισμού ή και δωρεάν χορήγησης βιβλίων, εκτιμάται απολύτως αναγκαία.

Στο πλαίσιο της Βιβλιοθήκης, από το 2009 λειτουργεί **Λέσχη Ανάγνωσης** που αποτελείται από φιλαναγνώστες πολίτες οι οποίοι ανά τακτά διαστήματα συγκεντρώνονται για να συζητήσουν για το αγαπημένο τους βιβλίο. Η Βιβλιοθήκη με τη συνεργασία της Λέσχης Ανάγνωσης οργανώνει εκδηλώσεις για την παρουσίαση βιβλίων και συγγραφέων. Μέχρι σήμερα έχουν πραγματοποιηθεί 30 παρουσιάσεις βιβλίων οι οποίες πραγματοποιούνται στο χώρο του Κέντρου Λόγου και Τέχνης και στο χώρο εκδηλώσεων του Μεγάρου Μήτρου Σουλιμιώτη.

Η βιβλιοθήκη συμμετείχε στο πρόγραμμα Future Library «Αυτό το καλοκαίρι γινόμαστε όλοι παιδιά" της καλοκαιρινής εκστρατείας ανάγνωσης και δημιουργικότητας που πραγματοποιήθηκε το 2013 και το 2014 με αποκλειστικό δωρητή το Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος.

Τα χαρακτηριστικά των χρηστών της βιβλιοθήκης, είναι ως προς το φύλο κυρίως γυναίκες, ενώ περίπου το ¼ των χρηστών της βιβλιοθήκης είναι μαθητές.

Ως προς την οργάνωση υπάρχει αδυναμία επειδή δεν είναι οργανωμένη με ειδικό πρόγραμμα – λογισμικό ΑΥΕΟΤ (Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών). Επίσης, υπάρχει ανάγκη ψηφιοποίησης του καταλόγου των βιβλίων για διαδικτυακή χρήση, ανάγκη δικτύωσης με άλλες βιβλιοθήκες, για την κάλυψη των αναγνωστικών αναγκών σε τίτλους που δεν διαθέτει και ειδικά προβολής μέσω των κοινωνικών δικτύων – δημιουργία ιστοχώρου/facebook .

Ως προς την κτηριακή υποδομή, η Δημοτική Βιβλιοθήκη λειτουργεί στον πρώτο όροφο του πρώην Πνευματικού Κέντρου «Σπύρου Καράμπαλη». Η λειτουργία σε όροφο δεν διευκολύνει την πρόσβαση σε άτομα περιορισμένης κινητικότητας. Ο χώρος δεν έχει προδιαγραφές για πρόσβαση ΑμεΑ. Υπάρχει ανάγκη για επισκευές – βελτιώσεις συστήματος θέρμανσης – κλιματισμού καθώς και επέκτασης του χώρου των βιβλίων (ράφια) Γενικότερα εκτιμάται αναγκαία η μετεγκατάσταση της Βιβλιοθήκης με νέες σύγχρονες προδιαγραφές – λειτουργικότητα χώρου.

Εκτός από τη Βιβλιοθηκάριο, δεν υπάρχει άλλο προσωπικό. Η έλλειψη αυτή δεν επιτρέπει τη διεύρυνση του ωραρίου λειτουργίας ώστε να εξυπηρετείται καλύτερα ο χρήστης της Βιβλιοθήκης.

1.3.9 ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 82 : ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟ	
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	**ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
Δραματική Σχολή ✓ Ανεπαρκής κτηριακή υποδομή. ✓ Ανάγκη ενίσχυσης του οπτικοακουστικού εξοπλισμού (προβολείς & ενισχυτές για την αυτόνομη υποστήριξη των θεατρικών παραστάσεων) ✓ Έλλειψη προσωπικού (εκπαιδευτικού και καθαριότητας) **Ωδείο** ✓ Ανάγκη κτηριακής αναβάθμισης. ✓ Αναδιοργάνωση με βάση τις σύγχρονες ανάγκες και μεθόδους διδασκαλίας ✓ Ελλείψεις στον εξοπλισμό μουσικών οργάνων και των Τ.Π.Ε. ✓ Μικρή αξιοποίηση του Στούντιο Ηχογραφήσεων και της Φιλαρμονικής. ✓ Έλλειψη προσωπικού γραμματείας. ✓ Ανάγκη ανάπτυξης των δράσεων προβολής και διαφήμισης **Εικαστικά** ✓ Μικρή συμμετοχή των πολιτών. ✓ Ολιγομελή τμήματα, λόγω μικρών αιθουσών, θετικό στοιχείο για τη ποιότητα της μάθησης αλλά αρνητικό για την αύξηση συνολικά των μελών. ✓ Έλλειψη προσωπικού γραμματειακής υποστήριξης **Σχολή Χορού** ✓ Ανάγκη βελτιώσεων της κτηριακής υποδομής ✓ Ελλιπής εξοπλισμός (εκπαιδευτικός, υποστηρικτικός Τ.Π.Ε, και	**Δραματική Σχολή** ✓ Υψηλή ποιότητα σπουδών. ✓ Διακρίσεις και πολύ καλή φήμη, που προσελκύει σπουδαστές από όλη την Ελλάδα ✓ Εκπαιδευτικό δυναμικό υψηλού επιπέδου και κύρους. ✓ Η δυναμική των ομάδων που δημιουργούνται στο πλαίσιο φοίτησης οι οποίες είναι πυρήνας συλλογικής δημιουργίας σε ένα καλλιτεχνικό περιβάλλον που ευνοεί κυρίως την ατομική προσπάθεια. **Ωδείο** ✓ Ανάδειξη της Βυζαντινής Μουσικής της Παράδοσης, των δυνατοτήτων των Μουσικών Συνόλων ✓ Το Μουσικού Στούντιο έχει δυνατότητες οικονομικής εκμετάλλευσης. **Εικαστικά** ✓ Προσαρμογή στις εξατομικευμένες ανάγκες και δυνατότητες των συμμετεχόντων, υψηλή ποιότητα. ✓ Καταρτισμένο και έμπειρο ανθρώπινο δυναμικό ✓ Πολύ καλή κτηριακή υποδομή. ✓ Ένταξη της εικαστικής παιδείας στα σχολεία και κατά συνέπεια προσέλκυση παιδιών στο Εικαστικό Κέντρο . **Σχολή Χορού** ✓ Υψηλή ποιότητα εκπαιδευτικών υπηρεσιών, εδραιωμένη καλή φήμη τοπικά και υπερτοπικά.

οπτικοακουστικός για την αυτόνομη υποστήριξη των παραστάσεων) ✓ Ανάγκη προσωπικού καθαριότητας και διοικητικής/ γραμματειακής υποστήριξης στο χώρο της Σχολής, για την συγκέντρωση των συνδρομών. **Βιβλιοθήκη** ✓ Δυσκολία πρόσβασης σε άτομα περιορισμένης κινητικότητας. ✓ Ανάγκη κτιριακών επισκευών, βελτίωσης θέρμανσης και κλιματισμού και επέκτασης των ραφιών (ή μετεγκατάσταση σε χώρο με σύγχρονες προδιαγραφές) ✓ Ανάγκη προσωπικού για τη διεύρυνση του ωραρίου λειτουργίας της βιβλιοθήκης. ✓ Έλλειψη οργάνωσης της βιβλιοθήκης με ειδικό πρόγραμμα – λογισμικό AVECT. ✓ Ανάγκη ψηφιοποίησης του καταλόγου των βιβλίων για διαδικτυακή χρήση. ✓ Ανάγκη δικτύωσης με άλλους φορείς για την κάλυψη των αναγνωστικών αναγκών. ✓ Πρόσθετες ανάγκες για δανεισμό και δωρεάν χορήγηση βιβλίων λόγω της οικονομικής κρίσης. ✓ Ανάγκη συστηματοποίησης της προσπάθειας προώθησης της φιλαναγνωσίας με τη χρήση ΤΠΕ και επικέντρωση στους νέους. ✓ Ανάγκη προβολής μέσω των κοινωνικών δικτύων – δημιουργία ιστοχώρου/facebook	✓ Έμπειρο και καλά εκπαιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό. ✓ Στέγαση της Σχολής σε κεντρικό σημείο της πόλης, εύκολα προσβάσιμο. ✓ Δυνατότητα φιλοξενίας των παραστάσεων στο Δημοτικό Κινηματοθέατρο Γιάννης Ρίτσος. ✓ Εδραιωμένες συνεργασίες με σημαντικούς φορείς και χορηγούς, όπως η Λυρική Σκηνή. ✓ Δυναμικός πυρήνας παιδιών υψηλών δεξιοτήτων, που έχουν φοιτήσει από μικρά στη Σχολή, έχουν ακολουθήσει επαγγελματικά το χορό και συνεχίζουν να φοιτούν σε αυτή, επιβεβαιώνοντας το κύρος και το υψηλό επίπεδο της παρεχόμενης εκπαίδευσης. **Βιβλιοθήκη** ✓ Αξιόλογη συλλογή, ειδικά για το Παιδικό Βιβλίο. ✓ Εξειδικευμένο και έμπειρο προσωπικό. ✓ Χώρος φιλικός, σε κεντρικό σημείο και ιδιαίτερα κοντά στα σχολεία. ✓ Η λειτουργία της Λέσχης Ανάγνωσης έχει προωθήσει τη φιλαναγνωσία.
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Γενικά, υπάρχουν μικρά οικονομικά περιθώρια επενδύσεων στον τομέα του πολιτισμού (μειωμένες επιχορηγήσεις και συνδρομές)	✓ Χρηματοδοτικές ευκαιρίες ΕΣΠΑ – χορηγίες ✓ Εξωστρέφεια της Δραματικής Σχολής για τη δημιουργία δυναμικού δικτύου συνεργασιών σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο. Διατμηματική συνεργασία για τη δημιουργία

	Εργαστηρίου Όπερας . Δικτύωση της Βιβλιοθήκης με συναφείς φορείς. ✓ Παραγωγή πολιτιστικών προϊόντων με το δυναμικό της Δραματικής Σχολής και του Ωδείου ✓ Φοιτητικό πάσο στους μαθητές της Δραματικής Σχολής από το Υπουργείο Παιδείας ✓ Δυνατότητα μεταφοράς της Βιβλιοθήκης σε νέο κτήριο. ✓ Αξιοποίηση του e-book και προώθηση το ψηφιακού βιβλίου ✓ Οργάνωση του πληροφοριακού υλικού της Βιβλιοθήκης στην ιστοσελίδα του Δήμου και διαμόρφωση ειδικής πλατφόρμας ενημέρωσης για γονείς και παιδιά Δυνατότητα πολιτισμικών επενδύσεων «ΒΙΟΧΡΩΜ»

ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

- ✓ Αντιμετώπιση κτιριακών προβλημάτων και αναβάθμιση της κτιριακής υποδομής της Δραματικής Σχολής, του Ωδείου, της Σχολής Χορού και της Δημοτικής Βιβλιοθήκης.
- ✓ Κάλυψη των περιγραφόμενων αναγκών εξοπλισμού σε όλες τις πολιτιστικές δομές.
- ✓ Κάλυψη των αναγκών σε προσωπικό σε όλες τις πολιτιστικές δομές.
- ✓ Επαναχωροθέτηση των τμημάτων του Εικαστικού Κέντρου για παιδιά και έφηβους, ώστε να καλυφθούν οι ανάγκες της πάνω Αγίας Βαρβάρας, που δεν συνδέεται συγκοινωνιακά με το Κέντρο.
- ✓ Εισαγωγή των ΤΠΕ στη λειτουργία της Βιβλιοθήκης
- ✓ Μεγαλύτερη αξιοποίηση του Studio Ηχογραφήσεων.
- ✓ Συνεργασία μεταξύ των καλλιτεχνικών τμημάτων του Δήμου για την παραγωγή κοινού καλλιτεχνικού αποτελέσματος.
- ✓ Δημιουργία χώρων θεατρικών παραστάσεων και άλλων χώρων πολιτισμού στο πλαίσιο αξιοποίησης της έκτασης « ΒΙΟΧΡΩΜ».
- ✓ Δημιουργία του θεάτρου Ιάκωβος Καμπανέλλης στο Νταμάρι Χαμηλοθώρη
- ✓ Ανάπτυξη των δράσεων προβολής και διαφήμισης.
- ✓ Αναζήτηση πόρων για την ανάπτυξη των δράσεων σε όλες τις δομές.

1.3.10 ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Η πολιτική του δήμου για τον αθλητισμό έχει σκοπό την προσφορά προγραμμάτων άθλησης που απευθύνονται σε όλες τις ηλικίες και σε όλους τους πολίτες. Στοχεύει στο μαζικό αθλητισμό και για να προσελκύσει περισσότερους πολίτες και να τους εμφυσήσει την αθλητική νοοτροπία, προγραμματίζει δράσεις και λειτουργεί με βάση τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας, επιδιώκοντας ταυτόχρονα την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών. Ο πολίτης έχει τη δυνατότητα να κινηθεί μέσα σε ένα πλαίσιο εκγύμνασης, ψυχαγωγίας, εκπαίδευσης και αγωγής υγείας. Επιπλέον, τα αθλητικά προγράμματα αποτελούν ένα μέσο ενίσχυσης των δομών της κοινωνικής πολιτικής.

Μετά την κατάργηση του Δημοτικού Αθλητικού Οργανισμού (Δ.Α.Ο.) ΝΠΔΔ τον Ιούνιο του 2011, την υλοποίηση των δράσεων για τον αθλητισμό ανέλαβε η ΔΗ.Κ.Ε.Α.Β, ενώ στον ΟΕΥ του Δήμου τα θέματα αθλητισμού εντάσσονται στο Τμήμα Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νέας Γενιάς που υπάγεται στη Διεύθυνση Αγωγής, Εκπαίδευσης, Αθλητισμού και Πολιτισμού.

ΠΙΝΑΚΑΣ 83: ΥΠΟΔΟΜΗ ΣΤΟΝ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟ

	Αθλητικοί χώροι	Άθλημα που φιλοξενείται	Λειτουργία
2	Γήπεδα μπάσκετ – βόλεϊ, ανοιχτά 14χ28, περιφραγμένα, Άλσος Ειρήνης και Μ. Αλεξάνδρου.	Μπάσκετ	Ελεύθερος χώρος
1	Γήπεδο μπάσκετ – βόλεϊ, ανοιχτό 14χ28, τέρμα Δεληγιάννη ΠΑΝΘΕΟΝ,	Μπάσκετ	Ελεύθερος χώρος
1	Γήπεδο μπάσκετ 14χ28, πλατεία Νέας Γενιάς	Μπάσκετ	Ελεύθερος χώρος
1	Γήπεδο Τένις 20χ40 τμ, οδός Κυκλάδων	Τένις	5μμ-11μμ
1	Κλειστό γυμναστήριο "Νίκης 2ου Λυκείου"	Μπάσκετ	3.30 -11.30 με την ευθύνη των Σωματείων
1	Κλειστό γυμναστήριο Ραιδεστού 2^{A}	Μπάσκετ, Ρυθμική Γυμναστική, Βόλεϊ	3μμ-11μμ
1	Αίθουσα γυμναστικής Πλούτωνος 60	Επιτραπέζια ανισφαίριση & tae kwon do	5 μμ -11 μμ
1	Γυμναστήριο αεροβικής και μυϊκής ενδυνάμωσης, Στέγη Ποντίων	Αεροβική και Ενδυνάμωση	7π.μ – 11μμ
1	Γήπεδο ποδοσφαίρου Ριμινίτικα *(ανακατασκευή)*	Ποδόσφαιρο	

Τα αθλητικά τμήματα που οργανώνει ο Δήμος και οι κατά μέσο όρο συμμετοχές των πολιτών αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 84: ΑΘΛΗΤΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ 2014-2015	**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ**
ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ – AEROBIC	
Το πρόγραμμα περιλαμβάνει όλα τα είδη αεροβικής γυμναστικής (step, yoga, pilates, body shape, κ.α.) και προγράμματα με βάρη και πρέσες ενδυνάμωσης με σκοπό την προπόνηση του μυϊκού συστήματος του αθλούμενου. Υλοποιείται στην αίθουσα αεροβικής και ενδυνάμωσης στη Στέγη Ποντίων (οδηγός-πίνακας)	200 ενήλικες
ΜΠΑΣΚΕΤ –ΒΟΛΕΥ – ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ	
(ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΣΧΟΛΕΙΑ 4°-6°-5°-8°) Το πρόγραμμα υλοποιείται στα σχολεία 3 φορές την εβδομάδα μετά τη λήξη του ολοήμερου σχολείου. Σκοπός του προγράμματος είναι η μύηση των παιδιών στα αθλήματα με συγκεκριμένες δραστηριότητες (προπονήσεις) καθώς επίσης και η ανάπτυξη των γενικών κινητικών δεξιοτήτων τους και της φυσικής τους κατάστασης. Στο πλαίσιο του προγράμματος πρόκειται να οργανωθούν σχολικά πρωταθλήματα.	175 παιδιά
ΡΥΘΜΙΚΗ ΓΥΜΝΑΣΤΙΚΗ	
Σκοπός του προγράμματος είναι η καλλιέργεια ρυθμικής κινητικής αγωγής και η μύηση στο άθλημα. Δημιουργούνται τμήματα ανάλογα με την ηλικία και την ικανότητα στο άθλημα. Στην περιοχή δεν δραστηριοποιούνται σύλλογοι στο συγκεκριμένο άθλημα. Υλοποιείται στο χώρο του Κλειστού Γυμναστηρίου (Ραιδεστού)	40 παιδιά
ΤΑΕ ΚΒΟ ΝΤΟ	
Το πρόγραμμα αφορά αγόρια – κορίτσια και σκοπός είναι η μύηση τους στη βασική τεχνική του αθλήματος και η ανεύρεση ταλέντων. Υλοποιείται στο δημοτικό χώρο στην οδό Πλούτωνος	7 παιδιά
ΤΕΝΙΣ	
Σκοπός του προγράμματος είναι η γενική κινητική ανάπτυξη και η απόκτηση τεχνικών χαρακτηριστικών του αθλήματος. Δεν δραστηριοποιείται σύλλογος για το άθλημα στην περιοχή μας.	80 παιδιά
ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΗΛΙΚΙΑ	
Σκοπός του προγράμματος είναι τα παιδιά να αποκτήσουν δεξιότητα στα αθλήματα.	15
ΣΤΙΒΟΣ, ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ Τ.Ε.Φ.Α.Α. & ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ	
Στόχος του προγράμματος είναι η προετοιμασία των υποψηφίων μαθητών 2ης και 3ης τάξης Λυκείου και αποφοίτων για την εισαγωγή τους στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. και τις Στρατιωτικές Σχολές.	8
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΤΡΙΤΗ ΗΛΙΚΙΑ	

Παρέχονται εξειδικευμένες αθλητικές δραστηριότητες προσαρμοσμένες στις ανάγκες της τρίτης ηλικίας, στα 3 ΚΑΠΗ, 2 φορές /εβδομάδα .	45
ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΜΕΑ	
Περιοδικά οργανώνονται προγράμματα αθλητισμού για Ενήλικα Άτομα Με Αναπηρία προσαρμοσμένα στις ατομικές ανάγκες και δυνατότητες	6
ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΗΛΙΚΙΑ	
Σκοπός του προγράμματος είναι τα παιδιά να αποκτήσουν δεξιότητα στα αθλήματα.	15

Η επιλογή των προγραμμάτων που διεξάγονται κατά την αθλητική περίοδο γίνεται με κριτήρια τις ανάγκες του πληθυσμού, τις πληθυσμιακές ομάδες στις οποίες απευθύνονται και την υλικοτεχνική υποδομή που υπάρχει.

Η ενημέρωση των πολιτών, η χρησιμοποίηση όλων των διαθέσιμων αθλητικών χώρων, η συνεργασία με τοπικούς φορείς και σχολεία για την προώθηση και ανάπτυξη των προγραμμάτων και ο διαρκής έλεγχος και επαναπροσδιορισμός στόχων κατά την διάρκεια της περιόδου ανάλογα με την πορεία της υλοποίησής τους είναι καθιερωμένη διαδικασία.

Για την υποστήριξη της ένταξης ειδικών ομάδων στον αθλητισμό όπως ΑΜΕΑ, Ηλικιωμένοι και Σχολεία η συμμετοχή είναι δωρεάν ενώ και για άλλες κοινωνικές ομάδες παρέχεται έκπτωση (Πολύτεκνοι, άνεργοι, Μονογονεϊκές οικογένειες, 50% έκπτωση και ειδική έκπτωση σε εγγραφή μελών της ίδιας οικογένειας).

Εκτός από τα αθλητικά προγράμματα πραγματοποιούνται **αθλητικές εκδηλώσεις και σχολικά πρωταθλήματα** Οι εκδηλώσεις αποτελούν τον «καθρέπτη» των προγραμμάτων που διεξάγονται κατά την αθλητική περίοδο αλλά και μία ζωντανή διαφήμιση της αθλητικής κοινωνίας, ώστε να προσελκύσει περισσότερο κόσμο να ενταχθεί σε αυτή.

ΠΙΝΑΚΑΣ 85 : ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ – ΣΧΟΛΙΚΑ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΑ 2014
ΜΑΡΤΙΟΣ
ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΖΩΝΕΣ ΤΑΕΚΒΟΝΤΟ
ΑΠΡΙΛΙΟΣ
ΜΑΡΑΘΩΝΙΟΣ ΑΕΡΟΒΙΚΗΣ
ΜΑΪΟΣ
ΣΧΟΛΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΜΙΝΙ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ – ΜΙΝΙ ΒΟΛΕΪ – ΜΠΑΣΚΕΤ*(Νέο)*
ΙΟΥΝΙΟΣ
ΓΚΑΛΑ ΡΥΘΜΙΚΗΣ ΓΥΜΝΑΣΤΙΚΗΣ
ΗΜΙΤΕΛΙΚΟΙ & ΤΕΛΙΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΣΧΟΛΙΚΟΥ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΟΣ
ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΔΕΙΞΕΙΣ
ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΖΩΝΕΣ ΤΑΕΚΒΟΝΤΟ

Στην Αγία Βαρβάρα λειτουργούν αθλητικά σωματεία, που συμμετέχουν σε εθνικές κατηγορίες, τοπικά πρωταθλήματα και πανελλήνια πρωταθλήματα όλων των κατηγοριών στα ατομικά αθλήματα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 86: ΑΘΛΗΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ	
ΣΩΜΑΤΕΙΟ	**ΑΘΛΗΜΑ**
Α.Π.Ε. ΑΓΙΑ ΕΛΕΟΥΣΑ	Ποδόσφαιρο Α΄ Αθηνών (τμήματα παίδων, εφήβων, ανδρών)
Α.Ο. ΚΕΡΑΥΝΟΣ	Ποδόσφαιρο Γ΄ Αθηνών
ΝΕΦΟ ΝΙΚΗΦΟΡΟΣ	Μπάσκετ, βόλεϊ, χάντμπολ πρωταθλήματα Αθηνών
ΠΑΛΑΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΟΝΤΙΩΝ	Πάλη
ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ	Πάλη, Στίβος
Α.Ο. ΑΜΦΙΤΡΥΩΝ	Μπιλιάρδο
Α.Ο. ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ	Επιτραπέζια αντισφαίριση
ΟΔΥΣΣΕΑΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ	
ΠΟΛΥΝΙΚΗΣ	
ΑΓ.ΥΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ	

Ο προγραμματισμός των έργων για τις αθλητικές υποδομές περιλαμβάνει:

ΠΙΝΑΚΑΣ 87: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΡΓΩΝ ΓΙΑ ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ
ΧΩΡΟΣ ΑΘΛΗΣΗΣ
Κατασκευή Κολυμβητηρίου (Κυκλάδων – Ιπποκράτους)
2 Νέα γήπεδα τένις, Οδός Δόξης – Άλσος Δόξης
2 Νέα γήπεδα ποδοσφαίρου 5χ5 Άλσος Ειρήνης
Γήπεδο Μπάσκετ πλατείας νέας Γενιάς
Δημιουργία διαδρομών για ποδηλασία
Δημιουργία χώρου παιχνιδιού και άθλησης απέναντι από την Πλατεία Ελευθερίας (Λίθος)
Δημιουργία ποδηλατοδρόμου (επέκταση ποδηλατοδρόμου Πάρκου Μητέρας – σύνδεσή του σε ένα δίκτυο στην πόλη)

1.3.11 ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 88: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΟΝ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟ	
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	**ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
✓ Ανεπαρκές αριθμητικά προσωπικό με έλλειψη μονίμων υπαλλήλων. ✓ Καθυστερήσεις στην έναρξη των αθλητικών προγραμμάτων (κυρίως αντικειμενικές) ✓ Διαρκής ανάγκη συντήρησης των υποδομών και του εξοπλισμού – προστασία από τις φθορές. ✓ Ανεπάρκεια αθλητικών χώρων σε σχέση με τις ανάγκες. Ειδικότερα πρόβλημα των τοπικών σωματείων είναι η έλλειψη γηπεδικών εγκαταστάσεων, για τη διεξαγωγή των αγώνων και τις προπονήσεις.	✓ Εμπειρία στελεχών ✓ Ύπαρξη υποδομών και υπό κατασκευή νέες (γήπεδο ποδοσφαίρου, κολυμβητήριο κ.α) ✓ Καλή συνεργασία δήμου και τοπικών σωματείων ✓ Προσαρμογή των προγραμμάτων στις ανάγκες ειδικών ομάδων του πληθυσμού (Ρομά-κτλ)
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Καθυστέρηση επιδοτήσεων των μαζικών προγραμμάτων ✓ Γραφειοκρατία/καθυστερήσεις στη διαδικασία προσλήψεων ✓ Μη καταβολή των εισφορών/συμμετοχή των πολιτών λόγω της οικονομικής κρίσης	✓ Αξιοποίηση των χρηματοδοτικών εργαλείων του ΕΣΠΑ
ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	
✓ Επέκταση της υποδομής στον αθλητισμό (βλ. πίνακα 30) ✓ Συντήρηση υποδομών (βάψιμο, υδραυλικές εγκαταστάσεις, αποκατάσταση φθορών, ηλεκτρολογικά), προστασία/ φύλαξη των χώρων (ανθρώπινο δυναμικό και εξοπλισμός φύλαξης) ✓ Διοικητική – γραμματειακή στελέχωση των προγραμμάτων αθλητισμού.	

- ✓ Επανασχεδιασμός των αθλητικών προγραμμάτων με βάση τις ανάγκες (συνεκτίμηση των δυνατοτήτων των αθλητικών υποδομών, των ενδιαφερόντων για παλιά και νέα αθλητικά προγράμματα και των οικονομικών δυνατοτήτων) και επαναχωροθέτηση των αθλητικών εξυπηρετήσεων
- ✓ Ανάπτυξη στοχευμένων προγραμμάτων για ευπαθείς κοινωνικές ομάδες
- ✓ Αναζήτηση χρηματοδοτήσεων για την ανάπτυξη του μαζικού αθλητισμού.
- ✓ Βελτίωση της προβολής των δράσεων και των προγραμμάτων για τη βελτίωση της συμμετοχικότητας.

1.4. Η ΠΕΡΙΟΧΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΟΙ ΚΑΘΕΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ «ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ».

1.4.1 ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ- ΑΠΑΣΧΟΛΟΛΗΣΗ
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

I. Οικονομικά ενεργός πληθυσμός

Οικονομικά ενεργός πληθυσμός και οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός

Στο σύνολο των 26.550 απογραφέντων στην Αγία Βαρβάρα, κατά τη γενική απογραφή του πληθυσμού το 2011[47], το 42% είναι οικονομικά ενεργοί και 58% μη ενεργοί. Οι άνδρες συμμετέχουν στον οικονομικά ενεργό πληθυσμό με ποσοστό 59%, ενώ οι γυναίκες συμμετέχουν στον 41%.

Ειδικότερα στο σύνολο των ανδρών οικονομικά ενεργοί είναι το 53% και οικονομικά μη ενεργοί το 47%. Τα αντίστοιχα ποσοστά για τις γυναίκες είναι 33% και 67%.

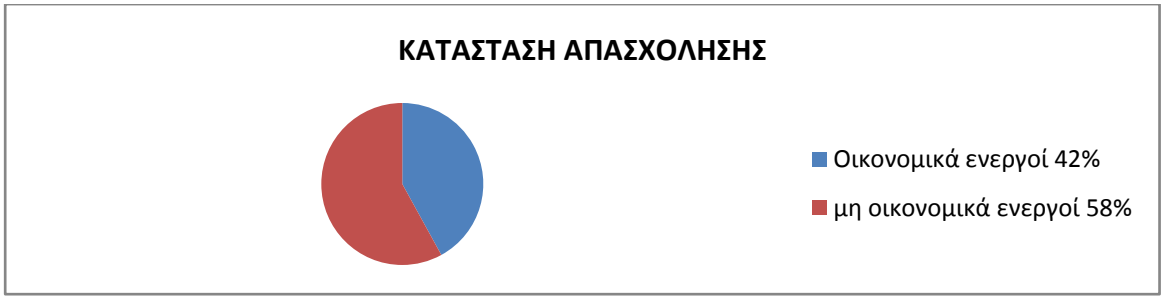
ΠΙΝΑΚΑΣ 89: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ, 2011[48]

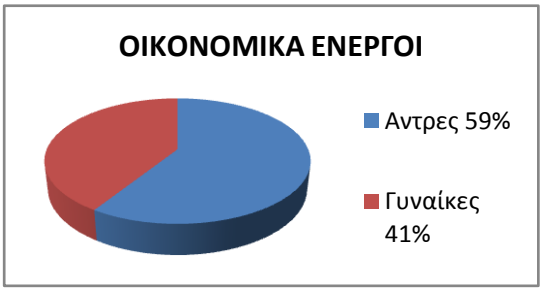
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	%	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	%
ΣΥΝΟΛΟ	**26.550**	**12.650**		**13.900**	
Οικονομικά ενεργοί	11.277	6.665	**59%**	4.612	**41%**
%	**42%**	**53%**		**33%**	
Μη ενεργοί	15.273	5.985	**39%**	9.288	**61%**
	58%	**47%**		**67%**	

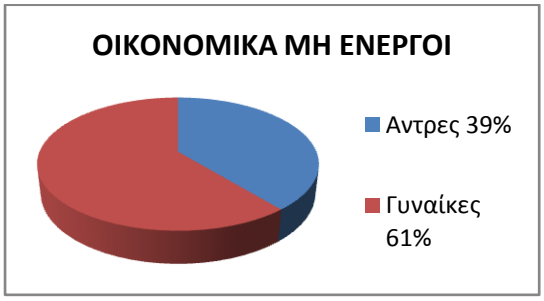
ΕΛ.ΣΤΑΤ Απογραφή 2011

[47] Βλ και Δημογραφικά χαρακτηριστικά Κεφάλαιο 1.1 ΜΙΑ ΕΙΚΟΝΑ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

[48] ΕΛΣΤΑΤ, www.statistics.gr. **Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός**: υπάγονται όλα τα άτομα που πληρούν τις προϋποθέσεις για την κατάταξή τους μεταξύ των απασχολουμένων ή των ανέργων. **Οικονομικά μη Ενεργός Πληθυσμός**: περιλαμβάνονται τα άτομα κάτω από την εθνική ελάχιστη απαιτούμενη ηλικία για την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας καθώς και οι συνταξιούχοι, οι εισοδηματίες κα. **Απασχολούμενοι**: περιλαμβάνονται όλα τα άτομα ηλικίας 15 ετών και άνω τα οποία κατά τη διάρκεια της προηγούμενης από την Απογραφή εβδομάδας δήλωσαν ότι: (α) ασκούσαν τουλάχιστον επί μία ώρα εργασία έναντι αμοιβής ή κέρδους, σε μετρητά ή σε είδος, ή (β) απουσίαζαν προσωρινά από τη θέση εργασίας στην οποία είχαν ήδη εργαστεί και με την οποία διατήρησαν επίσημη σύνδεση, ή από τη δραστηριότητα αυτοαπασχόλησης. **Άνεργοι**: περιλαμβάνονται όλα τα άτομα ηλικίας 15 ετών και άνω τα οποία κατά τη διάρκεια της προηγούμενης από την Απογραφή εβδομάδας δήλωσαν: (α) «χωρίς εργασία», δηλαδή δεν είχαν αμειβόμενη απασχόληση ούτε αυτοαπασχόληση, ή (β) «διαθέσιμα για εργασία κατ' αυτή την περίοδο», δηλαδή έτοιμα για έναρξη δραστηριότητας ως μισθωτοί ή αυτοαπασχολούμενοι κατά τη διάρκεια της 9 προηγούμενης από την Απογραφή εβδομάδας και επί δύο εβδομάδες μετά από αυτήν και (γ) «αιτούντες εργασία», δηλαδή είχαν λάβει τα συγκεκριμένα μέτρα για την επιδίωξη αμειβόμενης απασχόλησης ή αυτοαπασχόλησης εντός τεσσάρων εβδομάδων από τη λήξη της προηγούμενης από την Απογραφή εβδομάδας.



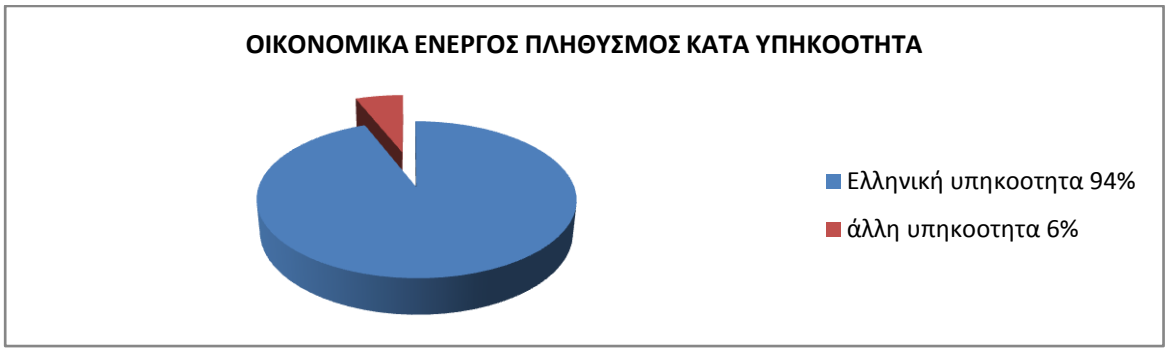




Οικονομικά ενεργός πληθυσμός κατά υπηκοότητα

ΠΙΝΑΚΑΣ 90: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ, 2011	
Ελληνική υπηκοότητα	**10.608**
Υπηκοότητα ξένης χώρας / Χωρίς υπηκοότητα ή αδιευκρίνιστη υπηκοότητα	**669**

Πηγή ΕΛΣΤΑΤ Απογραφή 2011



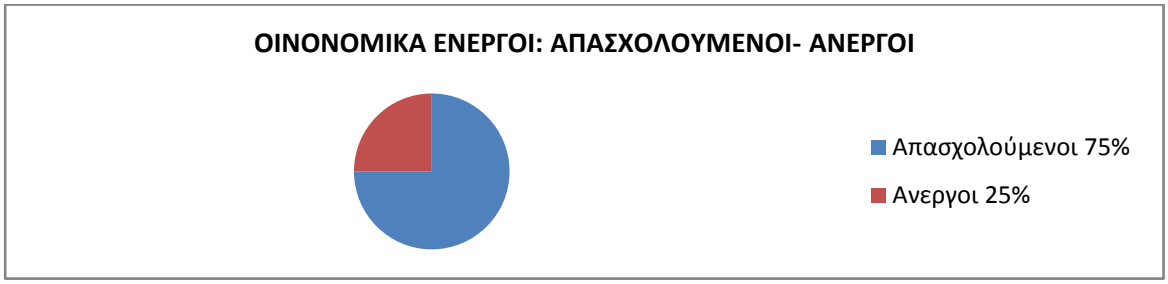
Απασχολούμενοι και άνεργοι στον οικονομικά ενεργό πληθυσμό

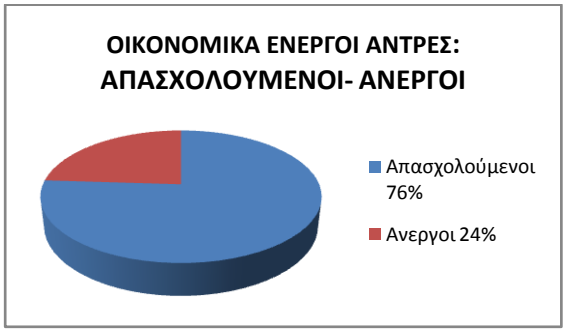
Από τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό απασχολείται το 75% και είναι άνεργοι το 25%. Στους απασχολούμενους οι άντρες αποτελούν το 59% και οι γυναίκες το 41 %, ενώ στους ανέργους οι άντρες αποτελούν το 58% και οι γυναίκες το 42%.

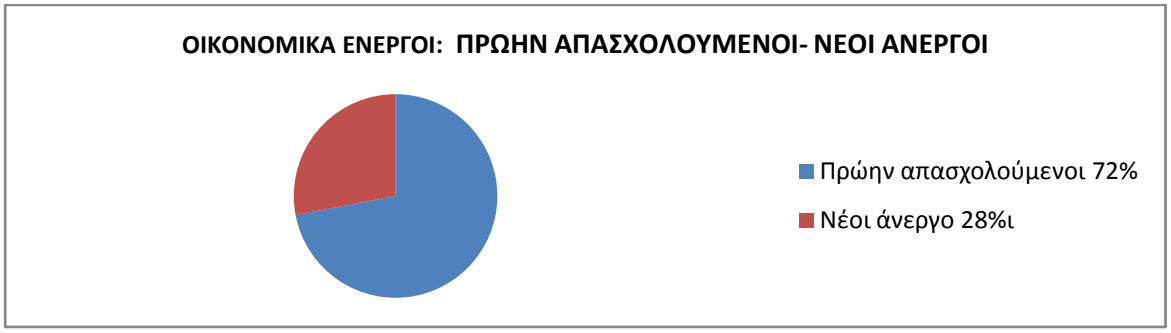
Από τους ανέργους είχαν απασχοληθεί στο παρελθόν το 72% ενώ το 28 % των ανέργων είναι νέοι άνεργοι.

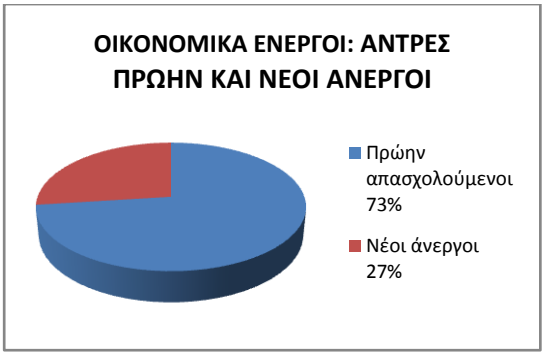
ΠΙΝΑΚΑΣ 91: ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΣΤΟΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ						
Πληθυσμός	**Σύνολο**	% στους οικ. ενεργούς	**Άντρες**	% στους απασχολούμενους και στους ανέργους	**Γυναίκες**	% στους απασχολούμενους και στους ανέργους
Οικονομικά ενεργοί	**11.277**	**100%**	6.665		4.612	
Απασχολούμενοι	8.503	75%	**5.042**	59%	**3.461**	41%
Άνεργοι	**2.774**	25%	**1.623**	58%	**1.151**	42%
Άνεργοι	2.774	**100%**	**1.623**		1.151	
Πρώην απασχολούμενοι	1.986	72%	1.184		439	
«Νέοι»	788	28%	439		349	

Πηγή ΕΛ.ΣΤΑΤ Απογραφή 2011









Οικονομικά ενεργός πληθυσμός κατά επίπεδο εκπαίδευσης

ΠΙΝΑΚΑΣ 92: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, 2011	
Κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου / πτυχιούχοι Παν/μίου - Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ, ανώτερων επαγγελματικών και ισοτίμων σχολών	**2372**
Πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κολέγια κλπ.) / Απόφοιτοι Λυκείου	**4861**
Απόφοιτοι τριταξίου Γυμνασίου και πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών	**1968**
Άλλη περίπτωση	**2076**

Πηγή ΕΛ.ΣΤΑΤ, Απογραφή 2011

II. Απασχολούμενοι

Απασχολούμενοι κατά κλάδο- και επάγγελμα

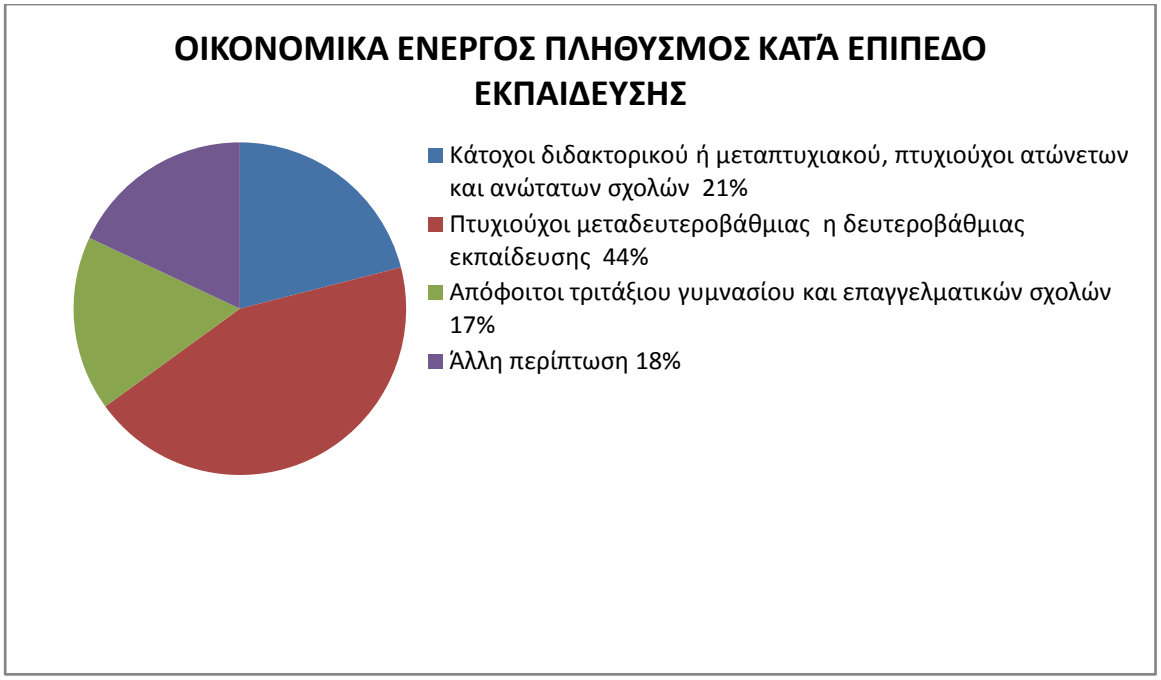
ΠΙΝΑΚΑΣ 93: ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ, 2011		
Α. ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	35	0,4%
ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	457	5%
Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	2.178	26%
Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	752	9%
Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ	506	6%

ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ		
Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	347	4%
Ξ. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	843	10%
Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	419	5%
Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	598	7%
ΛΟΙΠΟΙ ΚΛΑΔΟΙ	2.368	28%
ΣΥΝΟΛΟ	**8.503**	

ΠΙΝΑΚΑΣ 94: ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ

1. Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	2. Επαγγελματίες	3. Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	4. Υπάλληλοι γραφείου	5. Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	6. Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	7. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	8. Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	9. Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρώνακτες και μικροεπαγγελματίες
362	**1.054**	**855**	**858**	**2.588**	**53**	**1.112**	**815**	**806**

Πηγή ΕΛ.ΣΤΑΤ Απογραφή 2011



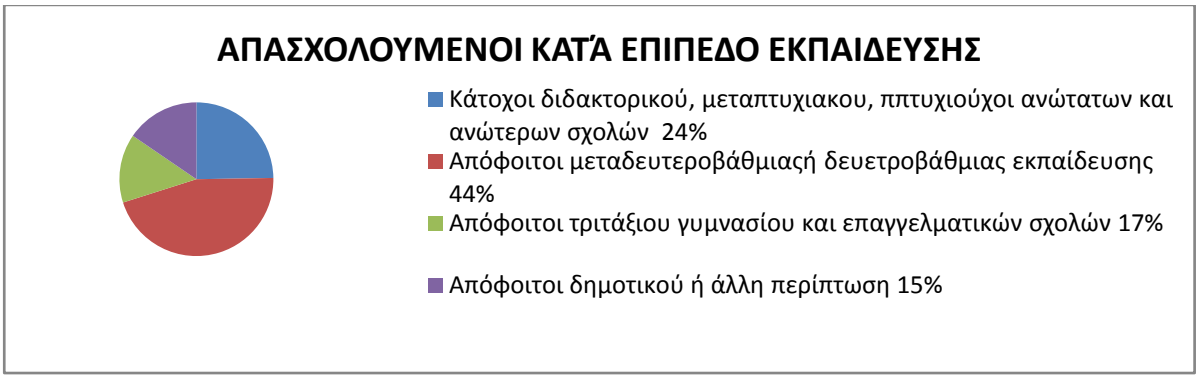
ΠΗΓΗ: ΕΛΣΤΑΤ [49]

Απασχολούμενοι κατά επίπεδο εκπαίδευσης

[49] Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται: διευθυντές καταστημάτων, διευθυντές πωλήσεων και προώθησης προϊόντων (μάρκετινγκ), πολιτικό και πολιτειακό προσωπικό, διευθυντές θεάτρων κλπ. Απαιτούμενες δεξιότητες: υψηλό επίπεδο γνώσεων και, συνήθως, σπουδές σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα. β. Επαγγελματίες Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται: πολιτικοί μηχανικοί, καθηγητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ιατροί, νοσηλευτές, αναλυτές υπολογιστικών συστημάτων κλπ. Απαιτούμενες δεξιότητες: σπουδές σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα για διάστημα από 3 έως 6 έτη και σε κάποιες περιπτώσεις ιδιαίτερα τυπικά προσόντα. γ. **Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα** Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται: διευθυντές καταστημάτων, τεχνικοί ιατρικών εργαστηρίων, γραμματείς νομικών, εμπορικοί αντιπρόσωποι πωλήσεων, χειριστές διαγνωστικών και ακτινολογικών μηχανημάτων, τεχνικοί υποστήριξης ηλεκτρονικών υπολογιστών κλπ. Απαιτούμενες δεξιότητες: σπουδές σε ανώτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα και σε μερικές περιπτώσεις μεγάλη επαγγελματική εμπειρία και κατάρτιση πάνω στην εργασία η οποία μπορεί να υποκαταστήσει την τυπική εκπαίδευση. δ. **Υπάλληλοι γραφείου** Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται: γραμματείς, υπάλληλοι ταμείων, υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων, ενεχυροδανειστές, υπάλληλοι τουριστικών γραφείων, υπάλληλοι τηλεφωνικών κέντρων κλπ. ε. **Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές** Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται: δασοπυροσβέστες, δεσμοφύλακες, φύλακες ασφαλείας χώρων, ξεναγοί, μάγειρες, σερβιτόροι, κομμωτές, αισθητικοί, φροντιστές κτιρίων, εισπράκτορες, δάσκαλοι οδήγησης, πωλητές, καταστηματάρχες, παιδοκόμοι κλπ. στ. **Ειδικευμένοι γεωργοί**, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται: γεωργοί, κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι, μελισσοκόμοι, υλοτόμοι, κυνηγοί, υδατοκαλλιεργητές κλπ.10 ζ. **Ειδικευμένοι τεχνίτες** και ασκούντες συναφή επαγγέλματα Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται: κτίστες, υδραυλικοί, ελαιοχρωματιστές, συγκολλητές μετάλλων, σιδηρουργοί, μηχανικοί αυτοκινήτων, τυπογράφοι, ηλεκτρολόγοι, ηλεκτρονικοί, αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες, ράφτες κλπ. η. **Χειριστές** βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι) Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται: μεταλλωρύχοι, λατόμοι, εργάτες ορυχείων, οδηγοί μέσων μεταφοράς, πληρώματα καταστρώματος πλοίων κλπ. Απαιτούμενες δεξιότητες για τα επαγγέλματα των ομάδων (δ) έως (η) : ολοκλήρωση ή μη πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ενώ σε κάποιες περιπτώσεις εξειδικευμένη επαγγελματική κατάρτιση και εμπειρία. Για μερικά από τα ανωτέρω επαγγέλματα η επαγγελματική εμπειρία μπορεί να υποκαταστήσει την τυπική εκπαίδευση. θ. **Ανειδίκευτοι εργάτες**, χειρώνακτες και μικροεπαγγελματίες Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται: καθαριστές γραφείων, χειριστές φορτίων, εργάτες κήπων, βοηθοί κουζίνας κλπ. Αφορούν καθήκοντα όπως καθαρισμός, σκάψιμο, ανύψωση και μεταφορά υλικών με τα χέρια, διαλογή, αποθήκευση ή συναρμολόγηση αγαθών με το χέρι (μερικές φορές, στο πλαίσιο της μηχανοκίνητης λειτουργίας), λειτουργία μη μηχανοκίνητων οχημάτων και συλλογή φρούτων και λαχανικών. Απαιτούμενες δεξιότητες: σωματική δύναμη ή/και αντοχή, βασικές γνώσεις γραφής και αριθμητικής.

ΠΙΝΑΚΑΣ 95: ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, 2011			
Κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου / Πτυχιούχοι Παν/μίου - Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ ανώτερων επαγγελματικών και ισότιμων σχολών	Πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κολλέγια κλπ.) / Απόφοιτοι Λυκείου (Γενικού, Εκκλησιαστικού, Επαγγελματικού κλπ.)	Απόφοιτοι τριτάξιου Γυμνασίου και πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών	Απόφοιτοι Δημοτικού / Άλλη περίπτωση
2.024	**3.791**	**1.404**	**1.284**

Πηγή ΕΛ.ΣΤΑΤ, Απογραφή 2011



Απασχολούμενοι κατά τόπο εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 96: ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, 2011		
Απασχολούμενοι	**Τόπος εργασίας**	
Σύνολο	Στον δήμο της μόνιμης διαμονής	Σε άλλο δήμο ή σε χώρα εξωτερικού ή σε μη μόνιμο μέρος
8.503	1.528	6.975

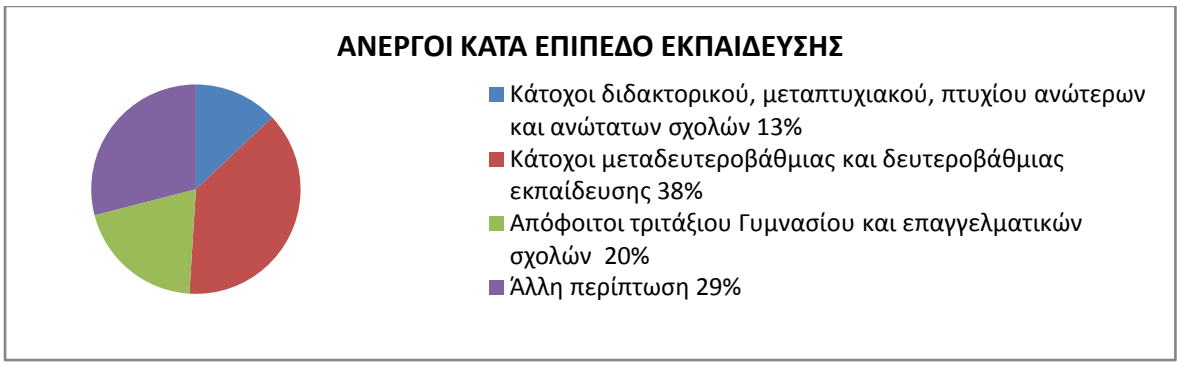
Πηγή ΕΛ.ΣΤΑΤ Απογραφή 2011

III. Άνεργοι

Άνεργοι κατά επίπεδο εκπαίδευσης

ΠΙΝΑΚΑΣ 97: ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, 2011				
Σύνολο	Κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου Πτυχιούχοι Πανεπιστημίου,- Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ, ανώτερων επαγγελματικών και ισότιμων σχολών	Πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κολλέγια κλπ.), Απόφοιτοι Λυκείου (Γενικού, Εκκλησιαστικού, Επαγγελματικού κλπ.)	Απόφοιτοι τριτάξιου Γυμνασίου και πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών	Άλλη περίπτωση
2.774	**348**	**1.070**	**564**	**792**

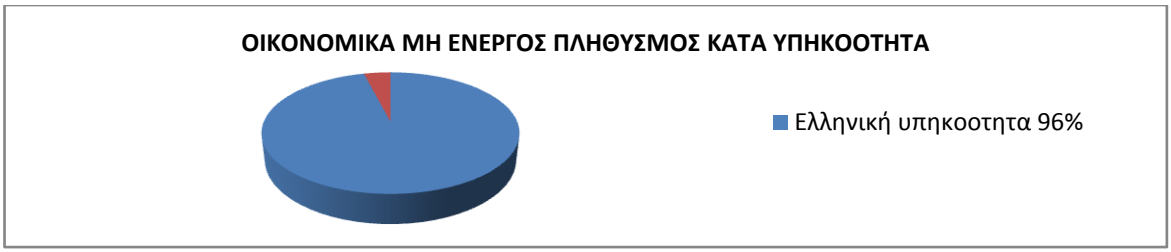
Πηγή ΕΛ.ΣΤΑΤ , Απογραφή 2011



IV. Οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός

Μη οικονομικά ενεργός πληθυσμός κατά υπηκοότητα

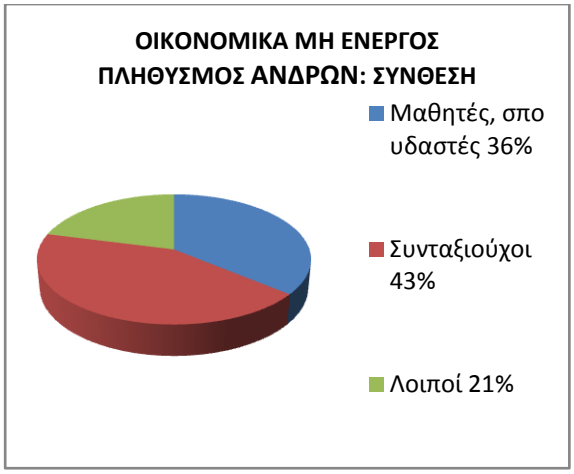
ΠΙΝΑΚΑΣ 98: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ , 2011	
Ελληνική υπηκοότητα	14.665
Υπηκοότητα ξένης χώρας / Χωρίς υπηκοότητα ή αδιευκρίνιστη	608



Μη οικονομικά ενεργός πληθυσμός σύνθεση κατά φύλο

ΠΙΝΑΚΑΣ 99: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ[50] ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ, 2011					
Πληθυσμός		**Οικονομικά μη ενεργοί**			
		Σύνολο	**Μαθητές- σπουδαστές**	**Συνταξιούχοι**	**Λοιποί**
Σύνολο	**26.550**	**15.273**	**4.326**	**4.607**	**6.340**
Άρρενες	12.650	5.985	2.152	2.584	1.249
Θήλεις	13.900	9.288	2.174	2.023	5.091

Πηγή ΕΛ.ΣΤΑΤ Απογραφή 2011



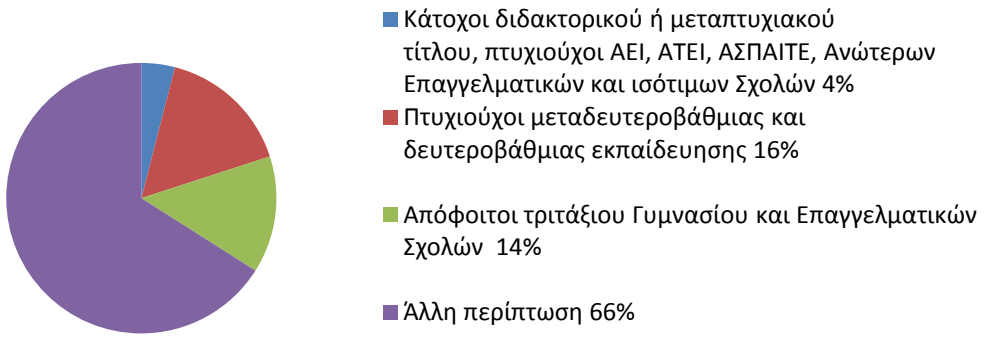
Μη οικονομικά ενεργός πληθυσμός κατά επίπεδο εκπαίδευσης

Οικονομικά μη Ενεργός Πληθυσμός: περιλαμβάνονται τα άτομα κάτω από την εθνική ελάχιστη απαιτούμενη ηλικία για την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας καθώς και οι συνταξιούχοι, οι εισοδηματίες κα ΕΛΣΤΑΤ

ΠΙΝΑΚΑΣ 100: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, 2011	
Κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου / Πτυχιούχοι Πανεπιστημίου- Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ, ανώτερων επαγγελματικών &ισοτίμων σχολών	589
Πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κολέγια κλπ.) / Απόφοιτοι Λυκείου (Γενικού, Εκκλησιαστικού, Επαγγελματικού κλπ.)	2471
Απόφοιτοι τριταξίου Γυμνασίου και πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών	2083
Άλλη περίπτωση	10130

Πηγή ΕΛ.ΣΤΑΤ Απογραφή 2011

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΗ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



Κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου / Πτυχιούχοι Παν/μίου - Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ, ανώτερων επαγγελματικών και ισοτίμων σχολών	
Ενεργοί	Μη Ενεργοί
2.372	589

ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κολέγια κλπ.) / Απόφοιτοι Λυκείου (Γενικού, Εκκλησιαστικού, Επαγγελματικού κλπ.)	
Ενεργοί	Μη Ενεργοί
4.861	4.861

Απόφοιτοι τριταξίου Γυμνασίου και πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών	
Ενεργοί	Μη Ενεργοί
1.968	2.083

Άλλη περίπτωση εκπαίδευσης	
Ενεργοί	Μη Ενεργοί
2076	**10.130**

V. Άνεργοι 2014 :

Στοιχεία ΟΑΕΔ για Αγία Βαρβάρα κατά φύλο, ηλικία & χρόνο ανεργίας

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ για την περίοδο Σεπτεμβρίου 2014, το σύνολο των εγγεγραμμένων στα μητρώα ανέργων για την περιοχή της Αγίας Βαρβάρας είναι 2964 άτομα. Πάρα πολύ μεγάλο ποσοστό των ανέργων, 58%, είναι μακροχρόνια άνεργοι (διατηρούν το δελτίο ανεργίας για ίσο ή περισσότερο από 12 μήνες). Το αντίστοιχο ποσοστό εγγεγραμμένων στα μητρώα του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και

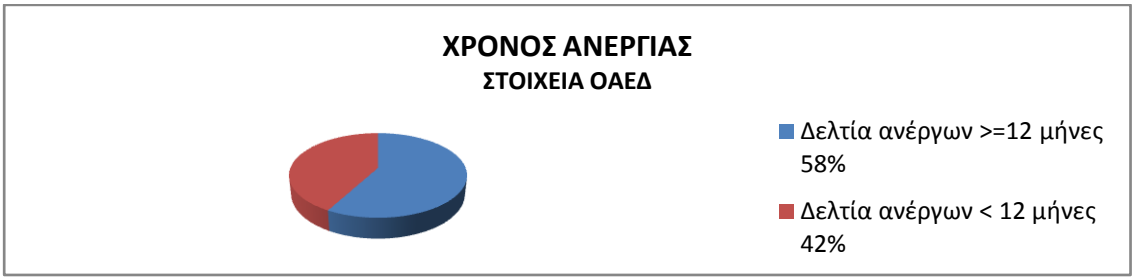
περισσότερο των 12 μηνών σε εθνικό επίπεδο είναι 4 ποσοστιαίες μονάδες λιγότερο 53,92 (Ανακοίνωση στοιχείων ανεργίας ΟΑΕΔ, Σεπτέμβριος 2014) . Εκτιμάται ότι τόσο ο πραγματικός αριθμός των ανέργων όσο και ο αριθμός των μακροχρόνια άνεργων είναι μεγαλύτερος από τον αριθμό των εγγεγραμμένων στα μητρώα του ΟΑΕΔ, καθώς στην πρώτη περίπτωση υπάρχουν άνεργοι οι οποίοι δεν εκδίδουν κάρτα ανεργίας λόγω απογοήτευσης/έλλειψης πίστης ότι ο Οργανισμός μπορεί να τους υποστηρίξει στην αναζήτηση εργασίας και στη δεύτερη περίπτωση, η διατήρηση της κάρτας ανεργίας για 1 έτος συνεχόμενα την περίοδο αναφοράς, σήμαινε την επίσκεψη σε τακτά χρονικά διαστήματα στον ΟΑΕΔ .

ΠΙΝΑΚΑΣ 101: ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ, ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΑΕΔ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2014:

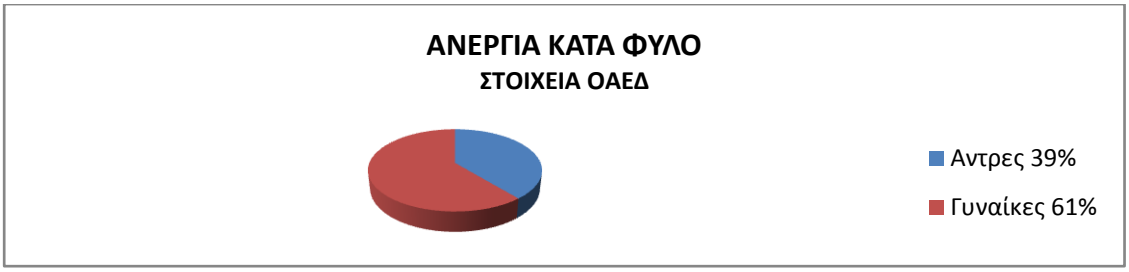
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΑΝΕΡΓΩΝ	***ΣΥΝΟΛΟ***	**%**	**Δελτία Ανέργων >=12 μήνες**	**%**	**Δελτία Ανέργων < 12 μήνες**	**%**
ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΝΕΡΓΩΝ	**2.964**	**100%**	**1.711**	**58%**	**1.253**	**42%**
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	1.812	61%	1.108	61%	704	39%
ΑΝΔΡΕΣ	1152	39%	603	52%	549	48%
15-19 ΕΤΩΝ	42	1%	2	5%	40	95%
20-24 ΕΤΩΝ	279	10%	107	38%	172	62%
25-29 ΕΤΩΝ	393	13%	193	49%	200	51%
30-44 ΕΤΩΝ	1100	57%	615	56%	485	44%
45-54 ΕΤΩΝ	722	25%	480	66%	242	34%
55-64 ΕΤΩΝ	400	14%	291	73%	109	24%

Πηγή: ΟΑΕΔ, ιδία επεξεργασία

Από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων 61% είναι γυναίκες και 39% άνδρες. Οι γυναίκες συγκριτικά με τους άνδρες πλήττονται περισσότερο και από μακροχρόνια ανεργία (61% των ανέργων γυναικών είναι μακροχρόνια άνεργες , ενώ το αντίστοιχο ποσοστό στους άνδρες είναι 52%).

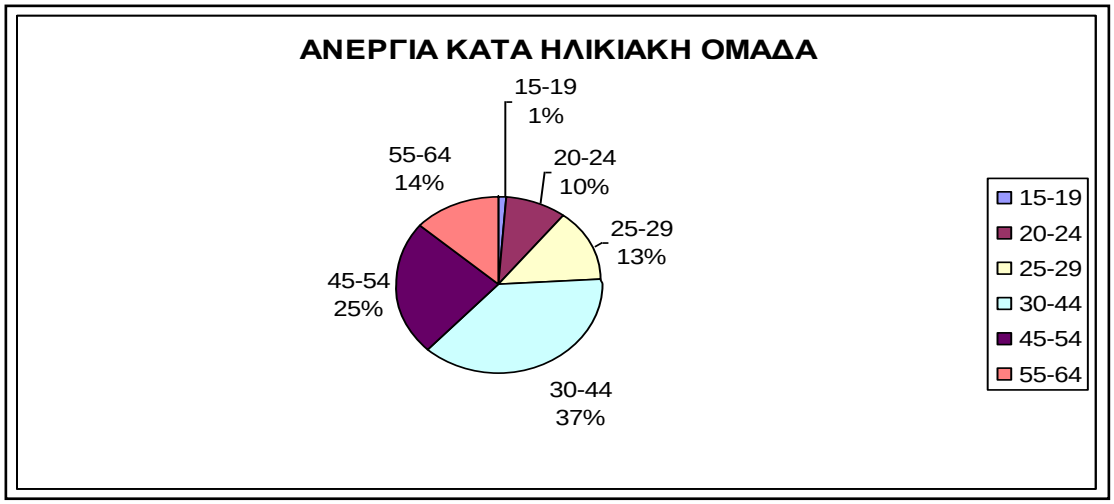


Πηγή: ΟΑΕΔ, Σεπτέμβριος 2014 (ιδία επεξεργασία)

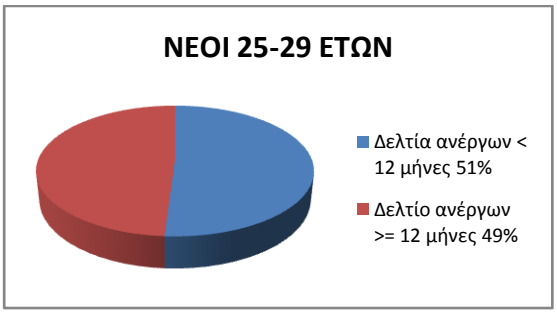


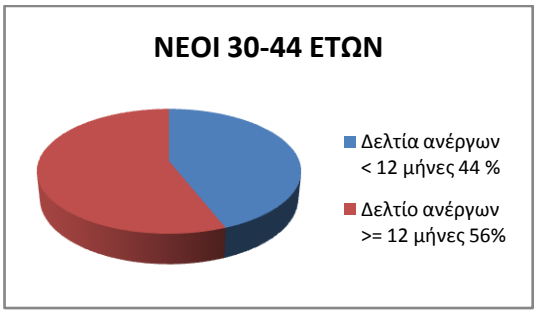
Πηγή: ΟΑΕΔ, Σεπτέμβριος 2014 (ιδία επεξεργασία)

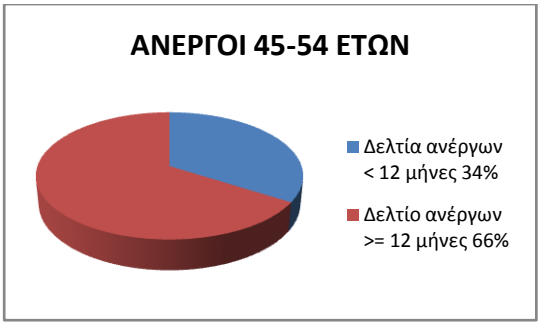
Το μεγαλύτερο ποσοστό ανέργων συγκεντρώνει η ηλικιακή ομάδα 30-44 ετών (37%). Τα ¾ των ανέργων είναι 30-64 ετών. Σχετικά με το χρόνο ανεργίας, όσο αυξάνεται η ηλικία φαίνεται ότι αυξάνονται και οι πιθανότητες να εγκλωβιστεί κάποιος σε μακροχρόνια ανεργία. Από τους άνεργους 15-19 ετών το **5%** είναι μακροχρόνια άνεργοι, 20-24 ετών **38%** , 25-29 ετών **49%** 30-44 ετών **56%**, 45-54 **66%**, 55-64 ετών **73%** .

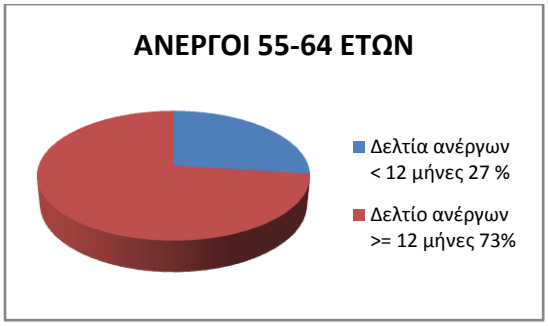


Παρότι η ανεργία των νέων στην Ελλάδα είναι πάρα πολύ μεγάλη, η μακροχρόνια ανεργία είναι ανάλογη της ηλικίας. Οι πίνακες που ακολουθούν είναι δηλωτικοί της συσχέτισης της ηλικίας και του χρόνου παραμονής στην ανεργία.









VI. Άνεργοι 2015

ΠΙΝΑΚΑΣ 102: ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ, ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΑΕΔ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2016						
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΑΝΕΡΓΩΝ	**ΣΥΝΟΛΟ**	**%**	**Δελτία Ανέργων >=12 μήνες**	**%**	**Δελτία Ανέργων < 12 μήνες**	**%**
ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΑΝΕΡΓΩΝ	2889	100%	1591	55%	1298	45%
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	**1748**	**60,5%**	**1021**	**58,5%**	**727**	**41,5%**
ΑΝΔΡΕΣ	**1141**	**39,5%**	**570**	**50%**	**571**	**50%**

Σύμφωνα με τα στοιχεία ΟΑΕΔ για τους εγγεγραμμένους στα μητρώα ανέργων τον Φεβρουάριο 2016, και συγκριτικά με τα στοιχεία του 2014, σημειώνεται μικρή μείωση (2,5%, 75 άτομα) στο σύνολο των ανέργων.

Ως προς το χρόνο ανεργίας, παρατηρείται μείωση τριών ποσοστιαίων μονάδων των μακροχρόνια ανέργων, η οποία συνδέεται πιθανά με την απασχόληση στις θέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου κοινωφελούς χαρακτήρα, όπου ο χρόνος ανεργίας μοριοδοτείται σημαντικά για την επιλογή στη θέση εργασίας. Η μείωση των μακροχρόνια ανέργων σημειώνεται και στα δύο φύλα.

VII. Υποστηρικτικές Υπηρεσίες για την προώθηση στην Απασχόληση

Ο Δήμος έχει οργανώσει υπηρεσιακή μονάδα για την προώθηση της απασχόλησης η οποία λειτουργεί πάνω από 10 χρόνια. Σύμφωνα με τον Ο.Ε.Υ. η αρμοδιότητα της προώθησης της απασχόλησης εντάσσεται στο Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής.

Η υπηρεσία αυτή σχεδιάζει και εφαρμόζει τοπικά προγράμματα ή συμμετέχει σε δράσεις που υλοποιούνται από άλλους φορείς για την προώθηση της απασχόλησης στην περιοχή του Δήμου. Μεριμνά για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού της πόλης, συμβάλλοντας στον επαγγελματικό προσανατολισμό, την επαγγελματική κατάρτιση και τη δια βίου μάθηση αυτού του δυναμικού. Μεριμνά για τη δημιουργία και

λειτουργία μηχανισμών ενημέρωσης των ανέργων για τις ευκαιρίες απασχόλησης στην περιοχή και παρέχει συμβουλευτική. Μεριμνά για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας

Ενδεικτικά για τη δράση της υπηρεσίας αλλά και τα προβλήματα απασχόλησης στην πόλη μας, δίνονται ορισμένα στοιχεία:

Το έτος 2014 απευθύνθηκαν στην υπηρεσία συνολικά **1130 άτομα**, 417 άνδρες (37%) και 713 γυναίκες (63%). Από το σύνολο, 661 άτομα (58%) επισκέπτονταν για πρώτη φορά την υπηρεσία και 469 άτομα (42%) γνώριζαν την υπηρεσία και εξυπηρετούνταν από προηγούμενο/α έτος/η. Από τη στατιστική επεξεργασία των στοιχείων για τα οποία έχει αποτυπωθεί το επαγγελματικό προφίλ και εκτίμηση αναγκών (756 ατόμων) συνοψίζουμε τα εξής:

Φύλο: Ποσοστό 62% των εξυπηρετούμενων ήταν γυναίκες και 38% άνδρες.

Ηλικία: Το 41% ήταν 31-45 ετών, το 34% ήταν άνω των 45 ετών και το 25% ήταν νέοι 18-30 ετών.

Ειδικές ομάδες: Ποσοστό 13,5% ήταν Ρομά, 4% ήταν μετανάστες, 5% ήταν παλιννοστούντες, 8% ήταν ΑμεΑ, 20% ανήκαν στην ομάδα των πολυτέκνων/παιδί πολυτέκνων, 12% ήταν αρχηγοί ή μέλη μονογονεϊκής οικογένειας και 1% αποφυλακισμένοι / απεξαρτημένοι.

Εκπαιδευτικό Επίπεδο: Ποσοστό 41% ήταν έως και απόφοιτοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης (Δημοτικό – Γυμνάσιο) από τους οποίους 37% άνδρες και 63% γυναίκες, 47% ήταν απόφοιτοι δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (Λύκειο, ΤΕΕ, ΙΕΚ) εκ των οποίων 42% είναι άνδρες και 58% γυναίκες. 12% ήταν απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (6% είναι απόφοιτοι ΤΕΙ και 6% απόφοιτοι ΠΕ) από τους οποίους 20% ήταν άνδρες και 80% γυναίκες.

Δεξιότητες Επικοινωνίας και ΤΠΕ: Ποσοστό 55% ήξερε έστω και λίγο μια ξένη γλώσσα κυρίως Αγγλικά, όμως στους περισσότερους οι δεξιότητες επικοινωνίας ήταν σε μέτριο επίπεδο και χωρίς πιστοποίηση. Ως προς τη χρήση ΤΠΕ το 63% είτε δεν γνωρίζει τη χρήση ΗΥ, είτε δεν έχει πιστοποίηση της γνώσης.

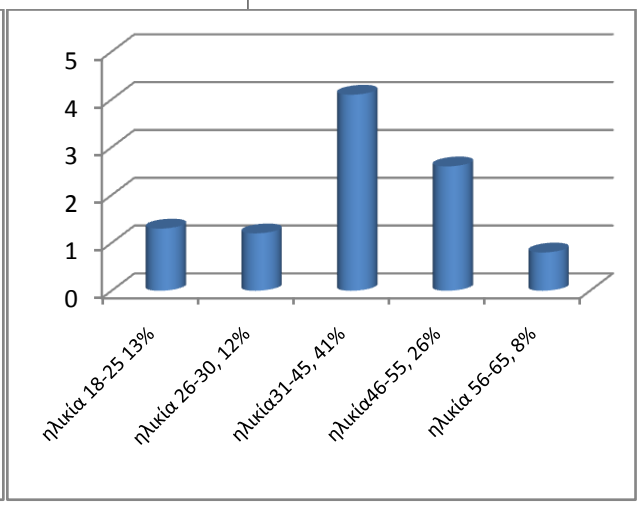
Κατάσταση απασχόλησης/ανεργίας: Από τους εγγεγραμμένους στα μητρώα ανέργων, 45% ήταν μακροχρόνια άνεργοι (πάνω από 1 χρόνο), 35% άνεργοι λιγότερο από 12 μήνες και μόνο 5% επιδοτούμενοι. 16,6% των εξυπηρετούμενων την περίοδο στην οποία απευθύνθηκαν στην υπηρεσία, απασχολούνταν (άτυπα, σε βραχύχρονη απασχόληση, εκ περιτροπής εργασία, σε επισφαλή ή άσχετη της ειδικότητας τους εργασία, κ.α), εκ των οποίων το 9% εργάζονταν στην τυπική αγορά εργασίας. Από τους άνεργους 2,6% δεν είχε εκδώσει κάρτα ανεργίας στον ΟΑΕΔ (από αμέλεια, λόγω μη υποβολής φορολογικών στοιχείων που απαιτούνται για την έκδοση κάρτας, κ.α).

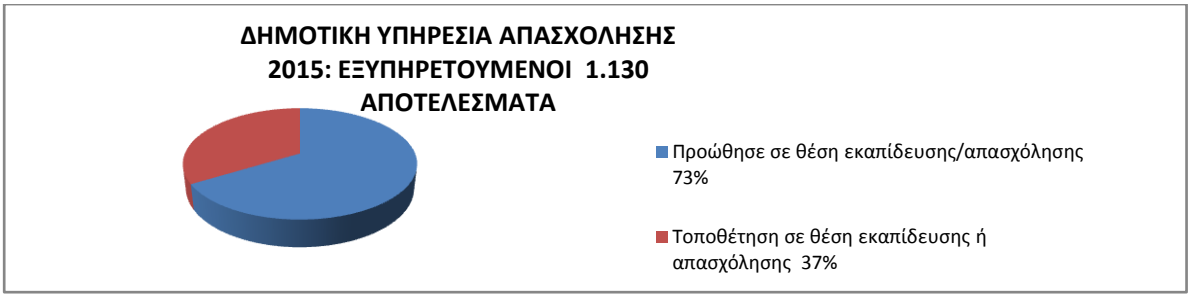
Είναι αξιοσημείωτο ότι, το 7,5% αυτών που επισκέφτηκαν την υπηρεσία, δεν είχε καμία προηγούμενη εργασιακή εμπειρία. Το 22% ήταν ανειδίκευτοι ενώ το 28% αναζητούσε «οτιδήποτε» ως αντικείμενο εργασίας, δηλωτικό τόσο του μεγάλου αριθμού ανειδίκευτων μεταξύ των εξυπηρετούμενων αλλά κυρίως της άμεσης ανάγκης εργασίας χωρίς

επιλογές, λόγω της πολύ μεγάλης και μακρόχρονης ανεργίας. Μεταξύ των πολλών και διαφόρων επαγγελμάτων/ειδικοτήτων που αναζητούσαν εργασία, το 10% αναζητούσε εργασία στον τομέα της φύλαξης/ φροντίδας ηλικιωμένων (δεν απαιτεί δεξιότητες).

Από τους εξυπηρετούμενους σταθερό τηλέφωνο διέθετε το 65% ενώ 33% είχε μόνο κινητό τηλέφωνο. Όσον αφορά το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail διαθέτουν, πρόσβαση είχε το 46% ενώ το 28,5% δεν είχε είτε γιατί δεν είχε ΗΥ είτε γιατί δεν είχε σύνδεση.

Σε όλες τις περιπτώσεις, παρασχέθηκε εξειδικευμένη πληροφόρηση και συμβουλευτική υποστήριξη. Επίσης ποσοστό 73% των συστηματικά εξυπηρετούμενων προωθήθηκαν σε κάποια δράση απασχόλησης ή απασχόληση, εκπαίδευση ή δια βίου μάθηση (σε επιδοτούμενα προγράμματα απασχόλησης ΤΠΕ, Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης, ΤΟΠΕΚΟ, ΤΟΠΣΑ, Προγράμματα Δια βίου Μάθησης, απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα, απασχόληση στο δημόσιο τομέα –Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου, Κοινωφελής Εργασία Ορισμένου Χρόνου, Voucher, ΙΕΚ, Σχολείο Δεύτερης Ευκαιρίας, κ.α). Από τους 553 άνεργους που προωθήθηκαν, τελικά εντάχθηκαν σε κάποια από τις παραπάνω δράσεις 269 άτομα, ποσοστό 35% του συνόλου των εξυπηρετούμενων και 48% όσων προωθήθηκαν για να συμμετέχουν σε κάποια δράση ή θέση εργασίας.





Το γενικό συμπέρασμα που εξάγεται από τα παραπάνω στοιχεία της δημοτικής υπηρεσίας απασχόλησης έχει ως εξής: Επιβεβαιώνονται τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ και του ΟΑΕΔ σχετικά με την αύξηση της ανεργίας αλλά και τα ποιοτικά χαρακτηριστικά της ανεργίας ότι δηλαδή πλήττει κυρίως άτομα που βρίσκονται την ακμή της παραγωγικής ηλικίας (30-55 ετών με χαμηλά για την εποχή μας προσόντα, ανειδίκευτους υποχρεωτικής και δευτεροβάθμια εκπαίδευσης, χωρίς γνώσεις Τ.Π.Ε κλπ).Όσον αφορά τις παρεχόμενες υπηρεσίες από τον αριθμό των επισκεπτόμενων για πρώτη φορά ή συστηματικά αλλά και από τα αποτελέσματά τους, φαίνεται ότι αποδίδουν.

1.4.2 ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ- ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

I. Οι επιπτώσεις της κρίσης στην βιωσιμότητα των επιχειρήσεων

Η ύφεση στην οποία έχει βυθιστεί η ελληνική οικονομία, έχει ως αποτέλεσμα σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις στο επιχειρηματικό περιβάλλον (επιδείνωση του οικονομικού κλίματος, μείωση της ιδιωτικής κατανάλωσης, συνακόλουθα έλλειψη ρευστότητας κλείσιμο επιχειρήσεων, σημαντική αύξηση του ποσοστού ανεργίας). Τα προβλήματα αυτά αποτυπώνονται αδρά από έρευνες / μελέτες που εκπόνησαν η Ε.Σ.Ε.Ε. και η Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., στους τομείς αρμοδιότητάς τους.

Η Ε.Σ.Ε.Ε. εκτιμά ότι το 2010 έκλεισαν 65.000 επιχειρήσεις, με τα χαμένα έσοδα για το Δημόσιο να κυμαίνονται γύρω στα 3 δισ. €. Όσον αφορά το έτος 2011, σύμφωνα με στοιχεία μελέτης του Ινστιτούτου Εμπορίου και Υπηρεσιών της Ε.Σ.Ε.Ε. με θέμα «Δημοσιονομικό και κοινωνικοοικονομικό κόστος από το κλείσιμο μιας επιχείρησης», κινδύνευαν άμεσα να κλείσουν πάνω από 225.000 μικρομεσαίες επιχειρήσεις, αναμένονταν να ανοίξουν περίπου 100.000 νέες επιχειρήσεις, οπότε υπήρχε μια «καθαρή» διαφορά υπέρ των λουκέτων σε 120.000 επιχειρήσεις. Με βάση τις εκτιμήσεις της έρευνας τα 120.000 «λουκέτα» κατανέμονταν ως εξής:

- 20% επιχειρήσεις αυτοαπασχολούμενων, με απολεσθέντα έσοδα για το ελληνικό δημόσιο συνολικά περί τα 310 εκατ. € το χρόνο.
- 55% ατομικές επιχειρήσεις, με απολεσθέντα έσοδα για το Δημόσιο περί τα 3,6 δις € το χρόνο.
- 20% ομόρρυθμες επιχειρήσεις, με συνολική απώλεια για το Δημόσιο περί τα 2,3 δισ. € το χρόνο.
- 5% Α.Ε., με τη συνολική απώλεια να ανέρχεται σε 1,7 δισ. € το χρόνο.

Αναφορικά με τα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων που κλείνουν, από άποψη μεγέθους δεν παρατηρείται διαφοροποίηση, καθώς δεν κλείνουν μόνο τα μικρά μαγαζιά αλλά και μεγάλες επιχειρήσεις. Κοινό γνώρισμα αποτελεί μια τοπική συγκέντρωση των κλειστών επιχειρήσεων. Εκεί που κλείνει μια επιχείρηση κλείνουν και άλλες, ακόμα και σε παραδοσιακά εμπορικούς κεντρικούς δρόμους της Αθήνας.

Στην πιο δυσχερή θέση εκτιμάται ότι βρίσκονται οι νεοϊδρυθείσες επιχειρήσεις των 3-5 ετών και οι πολύ παλιές.

Σήμερα, σύμφωνα με τα στοιχεία της Ε.Σ.Ε.Ε., μία στις τέσσερις εμπορικές επιχειρήσεις στις ακριτικές περιοχές έχει βάλει λουκέτο, ενώ αρκετοί έμποροι, για να αποφύγουν το οριστικό κλείσιμο, σκέπτονται τη φυγή. Επίσης, περισσότερες από 1.500 επιχειρήσεις μεταποίησης και υπηρεσιών έχουν ήδη μετεγκατασταθεί, τον τελευταίο χρόνο, σε γειτονικές μας χώρες, ενώ οι Έλληνες που περνούν καθημερινά στις παραμεθόριες περιοχές γειτονικών χωρών για τις αγορές τους αυξάνονται ανησυχητικά και υπολογίζεται

ότι υπερβαίνουν τους 600.000 σε μηνιαία βάση. Κατά συνέπεια, οι οικονομικές και κοινωνικές επιπτώσεις είναι σημαντικές καθώς προκύπτουν:

- Σοβαρή μείωση της απασχόλησης,
- Απώλεια εισοδήματος για τους ιδιοκτήτες των ακινήτων από τις προσόδους των ενοικίων,
- Αρνητικός αντίκτυπος στην κατοικία από την ερήμωση της γειτονιάς, με σοβαρή επίπτωση στην κοινωνική συνοχή εάν διαταραχθεί η ασφάλεια του κέντρου των πόλεων καθώς και αύξηση του κινδύνου να βαθύνει ο κοινωνικός αποκλεισμός,
- Προβλήματα στα δημόσια έσοδα (μη απόδοση ασφαλιστικών εισφορών προς τον ΟΑΕΕ, ΙΚΑ κλπ, ΦΠΑ, μείωση εσόδων τοπικής αυτοδιοίκησης),
- Ψυχολογική καταρράκωση του «επιχειρείν».
- Μετεγκατάσταση πολλών ελληνικών επιχειρήσεων σε γειτονικές χώρες.

Η παραπάνω ανάλυση θεωρήθηκε απαραίτητη να συμπεριληφθεί στην παρούσα μελέτη γιατί προσδιορίζει το περιβάλλον μέσα στο οποίο διαμορφώνονται οι ανάγκες της τοπικές αγοράς εργασίας με τα δικά της χαρακτηριστικά και ιδιαιτερότητες.

II. Η επιχειρηματική εικόνα της ευρύτερης περιοχής και της Αγίας Βαρβάρας

ΠΙΝΑΚΑΣ 103: ΕΝΑΡΞΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΗ ΔΥΤΙΚΗ ΑΘΗΝΑ 2010-2012

Ενάρξεις και Διακοπές Οικονομικών Μονάδων Περιοχής Παρέμβασης ΒΕΑ (2010-2012)

Δήμοι Δυτ. Αθήνας	2010				2011				2012			
	Ενάρξεις		Διακοπές		Ενάρξεις		Διακοπές		Ενάρξεις		Διακοπές	
Δήμος Αγίας Βαρβάρας	9	2,40%	23	2,66%	7	1,96%	21	2,38%	11	,79%	22	2,63%
Δήμος Αγίων Αναργύρων - Καματερού	28	7,47%	106	12,25%	50	14,01%	117	13,24%	38	13,10%	95	11,34%
Δήμος Αιγάλεω	51	13,60%	129	14,91%	33	9,24%	108	12,22%	37	12,76%	97	11,58%
Δήμος Ιλίου	68	18,13%	146	16,88%	57	15,97%	172	19,46%	48	16,55%	158	18,85%
Δήμος Περιστερίου	132	35,20%	319	36,88%	131	36,69%	291	32,92%	103	35,52%	291	34,73%
Δήμος Πετρούπολης	19	5,07%	57	6,59%	21	5,88%	62	7,01%	22	7,59%	75	8,95%

Δήμος Χαϊδαρίου	**20**	**5,33%**	**44**	**5,09%**	**27**	**7,56%**	**50**	**5,66%**	**13**	**4,48%**	**41**	**4,89%**
Δήμος Φυλής	**48**	**12,80%**	**41**	**4,74%**	**31**	**8,68%**	**63**	**7,13%**	**18**	**6,21%**	**59**	**7,04%**
Περιοχή Παρέμβασης	**375**	**100,00%**	**865**	**100,00%**	**357**	**100,00%**	**884**	**100,00%**	**290**	**100,00%**	**838**	**100,00%**
Ποσοστά επί του Συνόλου Ενάρξεων / Διακοπών στην Τριετία	**36,69%**		**33,44%**		**34,93%**		**34,17**		**28,38**		**32,39%**	

Ενάρξεις και Διακοπές Οικονομικών Μονάδων Περιοχής Παρέμβασης ΕΒΕΑ (2010-2012)

Δήμοι Δυτικής Αθήνας	**2010**					**2011**				**2012**		
	Ενάρξεις			**Διακοπές**		**Ενάρξεις**		**Διακοπές**		**Ενάρξεις**		**Διακοπές**
Δήμος Αγίας Βαρβάρας	**17**	**2,20%**	**14**	**2,39%**	**12**	**2,86%**	**6**	**2,09%**	**8**	**1,52%**	**6**	**1,40%**
Δήμος Αγίων Αναργύρων - Καματερού	**79**	**10,21%**	**75**	**12,82%**	**58**	**13,84%**	**39**	**13,59%**	**67**	**12,74%**	**44**	**10,28%**
Δήμος Αιγάλεω	**124**	**16,02%**	**103**	**17,61%**	**61**	**14,56%**	**33**	**11,50%**	**75**	**14,26%**	**60**	**14,02%**
Δήμος Ιλίου	**122**	**15,76%**	**75**	**12,82%**	**62**	**14,80%**	**35**	**12,20%**	**71**	**13,50%**	**61**	**14,25%**
Δήμος Περιστερίου	**251**	**35,20%**	**189**	**32,31%**	**157**	**37,47%**	**74**	**25,78%**	**171**	**32,51%**	**143**	**33,41%**
Δήμος Πετρούπολης	**53**	**6,85%**	**45**	**7,69%**	**24**	**5,73%**	**21**	**7,32%**	**46**	**8,75%**	**36**	**8,41%**
Δήμος Χαϊδαρίου	**70**	**9,04%**	**51**	**8,72%**	**35**	**8,35%**	**68**	**23,69%**	**46**	**8,75%**	**34**	**7,94%**
Δήμος Φυλής	**58**	**7,49%**	**33**	**5,64%**	**10**	**2,39%**	**11**	**3,83%**	**42**	**7,98%**	**44**	**10,28%**
Περιοχή Παρέμβασης	**774**	**100,00%**	**585**	**100,0%**	**419**	**100,0%**	**287**	**100,0%**	**526**	**100,0%**	**428**	**100,0%**
Ποσοστά επί Συνόλου Ενάρξ / Διακ./τριετία	**45,03%**	**45,00%**	**24,37%**	**22,08%**	**30,60%**	**32,92%**						

Πηγή : ΕΠ ΑΣΔΑ 2014-2019 (Στοιχεία ΒΕΑ, ΕΒΕΑ)

Τοπική ιδιαιτερότητα - Επιχειρήσεις λιανικού εμπορίου ΡΟΜΑ

Η σχέση των Ρομά της Αγίας Βαρβάρας με το εμπόριο, ειδικά του ενδύματος ανάγεται στις αρχές του αιώνα, όταν είχαν ως τόπο κατοικίας τα Πετράλωνα, πριν εγκατασταθούν στην Αγία Βαρβάρα. Η περιοχή των Πετραλώνων, κοντά στο Μοναστηράκι και γενικότερα στο κέντρο της Αθήνας, προσέλκυσε πρόσφυγες οι οποίοι δημιούργησαν πρατήρια εργοστασίων κλωστοϋφαντουργίας και αποθήκες εισαγόμενων προϊόντων του είδους. Έως τότε οι Τσιγγάνοι απασχολούνταν με το γυρολογικό εμπόριο άλλων ειδών (αλουμίνιο, οικοσκευές κα). Διαθέτοντας από την επαγγελματική τους δραστηριότητα ένα οργανωμένο δίκτυο σε όλη την Ελλάδα και παρακολουθώντας τις τάσεις του αγοραστικού κοινού, έγιναν σταδιακά σημαντικοί διακινητές των ειδών του κλωστοϋφαντουργικού κλάδου πανελλαδικά, συνεισφέροντας στην ανάπτυξη αυτού του κλάδου της οικονομίας και διασφαλίζοντας ένα καλό επίπεδο ζωής. Με το πέρασμα των χρόνων και την εξέλιξη της οικονομίας (νέα βιομηχανικά είδη, νέες εισαγωγές), τα προϊόντα πώλησης εμπλουτίστηκαν. Από τη δεκαετία του 1970 η είσοδος του αυτοκινήτου στην καθημερινή ζωή, η βιομηχανική παραγωγή και ζήτηση νέων ειδών (ηλεκτρικά είδη, είδη πολυτελείας, κα) και οι εισαγωγές, διαμόρφωσαν ευνοϊκούς όρους για την ανάπτυξη του οργανωμένου, ομαδικού γυρολογικού εμπορίου, ενώ παράλληλα δημιουργούνται εμπορικά μαγαζιά σε κεντρικούς άξονες της πόλης (Ελευθερίου Βενιζέλου, Ηπείρου, Κρήτης) τα οποία είτε αγοράζουν από εισαγωγείς είτε εισάγουν το εμπόρευμά τους για χονδρική πώληση. Η περίοδος αυτή που οριοθετείται έως τα μέσα της δεκαετίας του 90 διασφάλισε την απασχόληση των Ρομά της Αγίας Βαρβάρας διαμορφώνοντας μια δυναμική στην τοπική οικονομία.

Η είσοδος των μεγάλων πολυεθνικών καταστημάτων και ο κορεσμός αγαθών στην αγορά δημιούργησαν νέες συνθήκες και αδιέξοδο στον τρόπο άσκησης του εμπορίου. Περισσότεροι γυρολόγοι στεγάζουν την εμπορική δραστηριότητα και σταδιακά περνούν και στη λιανική πώληση. Την τελευταία δεκαετία γύρω από τον εμπορικό άξονα της πόλης αναπτύχθηκε σημαντικός αριθμός εμπορικών καταστημάτων. Σήμερα λειτουργούν περισσότερα από 50 εμπορικά καταστήματα. Τα είδη πώλησης σήμερα επικεντρώνονται στην ένδυση, την υπόδηση, ηλεκτρικά είδη, είδη προικός.

Σήμερα , ο τρόπος άσκησης του εμπορίου έχει αλλάξει και θέτει σε πρόκληση την τοπική εμπορική δραστηριότητα των Ρομά, που καλούνται να προσαρμοστούν σε νέα δεδομένα (μεγάλα μεγέθη ανταγωνιστικών επιχειρήσεων στον κλάδο, διαδικτυακό εμπόριο, νέες διαδικασίες στις εισαγωγές κα) χωρίς τις απαιτούμενες δεξιότητες και με μικρό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Η απασχόληση των Ρομά είναι θέμα εθνικής στρατηγικής και πολιτικής.

III. Κοινωνική Οικονομία

Ιστορική διαδρομή

Ανάμεσα στο Κράτος και στην αγορά, σε πολλές προηγμένες, αλλά και αναπτυσσόμενες οικονομίες, έχει αρχίσει να αναπτύσσεται, ένας τρίτος τομέας, ο επονομαζόμενος τομέας της Κοινωνικής Οικονομίας ή «Τρίτο Σύστημα» ή «Τρίτος Τομέας της Οικονομίας» ή «Μη Κερδοσκοπικός Τομέας της Οικονομίας» ή «Τομέας της Αλληλέγγυας Οικονομίας».

Η κοινωνική οικονομία προέκυψε από την ανάγκη να αντιμετωπιστούν η ανεργία και η φτώχεια στην Ευρώπη, ως αντιστάθμισμα στην αδυναμία των κρατών να σχεδιάσουν αποτελεσματικές πολιτικές αντιμετώπισης. Είναι μια μορφή οικονομίας προσανατολιζόμενης στις πρωτοβουλίες εκείνες που αφορούν στην τοπική ανάπτυξη, στην επανενσωμάτωση μακροχρόνια ανέργων και στην καταπολέμηση του αποκλεισμού.

Πρόκειται για ένα χώρο της οικονομίας ανάμεσα στον ιδιωτικό και το δημόσιο τομέα, όπου διεξάγονται οικονομικές δραστηριότητες με κοινωνικούς σκοπούς και στόχους. Αρχές των φορέων της Κοινωνικής Οικονομίας είναι η δραστηριοποίηση για την εξυπηρέτηση των μελών τους ή το συλλογικό όφελος, η δημοκρατική διοίκηση, η διαχειριστική αυτονομία και ο μη κερδοσκοπικός χαρακτήρας της λειτουργίας τους .

Στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας ανήκουν άτυπες και τυπικές οργανώσεις, δομές, εταιρικά σχήματα, φορείς, συμπράξεις, ομάδες, συσπειρώσεις, συνέργιες και οργανισμοί που αναλαμβάνουν διάφορες κοινωνικοοικονομικές και κοινωνικοπολιτικές πρωτοβουλίες και ασκούν αντίστοιχες δράσεις.

Οι δραστηριότητες καλύπτουν ένα ευρύ πεδίο κοινωνικών, πολιτικών, πολιτιστικών, πολιτισμικών, ουμανιστικών, κ.λπ. αναγκών σε διάφορους τομείς (πολιτική, υγεία, εκπαίδευση, απασχόληση, πολιτισμός, οικολογία - περιβάλλον, κοινωνική μέριμνα – φροντίδα - πρόνοια, θρησκεία, αθλητισμός, παροχή νομικής υποστήριξης, προάσπιση ανθρωπίνων και πολιτικών δικαιωμάτων, κ.λπ.).

Η Κοινωνική Οικονομία, η οποία στο εξωτερικό αναπτύχθηκε από τη δεκαετία του’80, στην Ελλάδα αποτελεί τη νέα θεώρηση στην κοινωνική ανάπτυξη που αρχίζει να προωθείται λόγω της οικονομικής και δημοσιονομικής κρίσης. Παρόλο που πρωτοβουλίες του ιδιωτικού τομέα έχουν ξεκινήσει εδώ και μία δεκαετία, το ελληνικό κράτος πολύ πρόσφατα άρχισε να αναζητεί συνεργασίες με επιχειρήσεις στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας.

Στις 27.1.2011 υπογράφηκε σύμφωνο συνεργασίας μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, το οποίο είναι ένα δίκτυο επιχειρήσεων με τη μορφή μη κερδοσκοπικού Σωματείου και αποστολή του την προώθηση και προβολή της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, τόσο προς τον επιχειρηματικό κόσμο όσο και προς το κοινωνικό περιβάλλον. Η «Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη» είναι η οικιοθελής δέσμευση των επιχειρήσεων για ένταξη στις επιχειρηματικές τους πρακτικές κοινωνικών και περιβαλλοντικών δράσεων, που είναι πέρα από όσα επιβάλλονται από τη νομοθεσία και έχουν σχέση με όλους όσοι άμεσα ή έμμεσα επηρεάζονται από τις δραστηριότητές τους (Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη).

Το Σύμφωνο Συνεργασίας περιλαμβάνει τη συνεργασία μεταξύ των δυο μερών, με σκοπό τον καλύτερο συντονισμό δράσεων μεταξύ ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, προκειμένου να επιτευχθεί η μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα στην αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων - είτε αυτοί είναι οικονομικοί, είτε ανθρώπινοι - ώστε να κατευθυνθούν σε δράσεις που προωθούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή. Επιδίωξη αυτού του Συμφώνου, είναι να αναδείξει δράσεις που θεμελιώνουν την έννοια της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και ταυτίζονται με τις ανάγκες της κοινωνίας. Δράσεις όπου ο δημόσιος και ο ιδιωτικός τομέας μπορούν να λειτουργήσουν παράλληλα και συμπληρωματικά. Τα πεδία συνεργασίας που έχουν οριστεί στο Σύμφωνο είναι η καταπολέμηση της παιδικής φτώχειας και η υποστήριξη των νέων ηλικίας μέχρι 35 ετών για την αποτελεσματικότερη ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Κοινωνική Επιχειρηματικότητα

Είναι μία μορφή επιχειρηματικότητας που παρέχει αγαθά και υπηρεσίες με σκοπό να ωφελήσουν την κοινότητα απασχολώντας ταυτόχρονα άτομα από ειδικές πληθυσμιακές ομάδες με ελλιπή προσόντα και μειωμένη παραγωγική δυνατότητα. Ο κοινωνικός σκοπός μπορεί να αφορά στην απασχόληση ατόμων που αποκλείονται από την αγορά εργασίας, στην παροχή κοινωνικού έργου προς ειδικούς πληθυσμούς, στη φροντίδα του περιβάλλοντος κ.α.

Μορφές Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας είναι οι Συνεταιρισμοί, οι Εταιρίες Αμοιβαίας Βάσης, οι Ενώσεις - εθελοντικές οργανώσεις και οι Κοινωνικές Επιχειρήσεις.

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις λειτουργούν με βάση τις αρχές των φορέων της κοινωνικής οικονομίας. Έχουν εργαζόμενους, προμηθευτές, πελάτες, χρήστες, τόσο στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα όσο και στην ευρύτερη τοπική κοινωνία, χρησιμοποιούν τεχνικές του κοινωνικού μάρκετινγκ, χρειάζονται έρευνα αγοράς, κατάρτιση των ανθρώπινων πόρων (για την διοίκηση και τους εργαζόμενους ιδιαίτερα για ομάδες που συνήθως αποκλείονται από την αγορά εργασίας), επιχειρηματικό σχεδιασμό, δικτύωση και αξιοποίηση εθελοντών στη λειτουργία τους. Επιδιώκουν το κέρδος, αλλά το κέρδος που παράγει δεν διανέμεται μεταξύ των διευθυντών ή των ιδιοκτητών αλλά επανεπενδύεται στη λειτουργία της, με σκοπό να εξασφαλιστεί η βιωσιμότητά της και η συνέχεια του κοινωνικού της σκοπού.

Αξιοποίηση Δυνατοτήτων στην Αγία Βαρβάρα

Όπως έχει ήδη αναφερθεί, υψηλό ποσοστό του πληθυσμού πλήττεται από την ανεργία και την φτώχεια, είναι χαμηλών προσόντων και δεξιοτήτων και χαρακτηρίζεται από έλλειψη εξειδίκευσης. Επίσης μεγάλο μέρος ανήκει σε ευάλωτες ομάδες πληθυσμού που έχουν βιώσει κοινωνικό αποκλεισμό και έλλειψη ευκαιριών.

Για την αντιμετώπιση των παραπάνω σύνθετων και αλληλένδετων προβλημάτων, ο Δήμος τα τελευταία 20 έτη έχει αξιοποιήσει ευρωπαϊκά και εθνικά προγράμματα με ευρείες

αναπτυξιακές συμπράξεις του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας δράσεις υποστήριξης και επαγγελματικής κατάρτισης του πληθυσμού της περιοχής. Μέσα από αυτά τα προγράμματα έγινε προσπάθεια να υπάρξει γενικότερη ενημέρωση και πληροφόρηση καθώς και να καλλιεργηθεί η «ιδέα» του επιχειρείν, π.χ με σκοπό την δημιουργία κοινωνικών συνεταιρισμών.

Στόχοι των παρεμβάσεων αποτέλεσαν: η αναζωογόνηση της περιοχής που πλήττεται από την ανεργία, η καταπολέμηση των διακρίσεων, η αναβάθμιση και ανάπτυξη επαγγελματικών δεξιοτήτων των κοινωνικά αποκλεισμένων ατόμων, η ενθάρρυνση και ενεργοποίηση των ατόμων ν' αναλάβουν επιχειρηματικές πρωτοβουλίες, η υποστήριξή και κατάρτισή τους ώστε ν' αποκτήσουν τις απαραίτητες γνώσεις για να προβούν στη συγκεκριμένη επαγγελματική επιλογή και να οδηγηθούν στην σταδιακή επίτευξη του στόχου τους. Επίσης στόχο αποτέλεσε η επαναφορά ανειδίκευτων εργατών στην εργασία.

Ωστόσο οι προσπάθειες αυτές δεν απέδωσαν τα αναμενόμενα αποτελέσματα, ακόμη και στην περίπτωση που τα προγράμματα προέβλεπαν σύνδεση των καταρτιζομένων - ωφελουμένων με φορείς χρηματοδότησης επιχειρηματικών σχεδίων.

Κάνοντας μία προσπάθεια απολογισμού και αποτύπωσης των λόγων που δεν ευδοκίμησαν κοινωνικές και άλλες επιχειρήσεις, θα μπορούσαμε να αναφέρουμε ως κύρια αιτία το ασταθές κοινωνικοοικονομικό περιβάλλον που αποτελεί τροχοπέδη και λειτουργεί ανασταλτικά στις επενδύσεις και κατ' επέκταση και στις κοινωνικές επενδύσεις. Σημαντική επίσης αιτία αποτελεί ο χαμηλός βαθμός συναισθηματικής ετοιμότητας του πληθυσμού ακόμη και στην περίπτωση που παρασχέθηκαν συνοδευτικές υποστηρικτικές υπηρεσίες επαγγελματικής συμβουλευτικής με στόχο την ώθηση των πολιτών στην ανάληψη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών.

Ωστόσο την τελευταία περίοδο διαφαίνεται μια προσπάθεια οργάνωσης προς αυτό τον τομέα. Έχουν αναπτυχθεί κοινωνικές επιχειρήσεις (ΚΥΤΤΑΡΟ, ΣΚΥΤΑΛΗ, κ.α) στην πόλη οι οποίες δραστηριοποιούνται σε διάφορα πεδία κοινωνικής οικονομίας.

1.4.3 ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ- ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 104: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ- ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	**ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
✓ Μικρή τοπική αγορά εργασίας ✓ Τοπικό ανθρώπινο δυναμικό απειλούμενο από αποκλεισμό λόγω έλλειψης εξειδίκευσης.	✓ Οργάνωση υπηρεσιών και εμπειρία σε θέματα ενημέρωσης και προώθησης της απασχόλησης ✓ Εμπειρία στις συνεργασίες για την ανάπτυξη τοπικών προγραμμάτων
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Οικονομική ύφεση ✓ Γήρανση του πληθυσμού	✓ ΕΣΠΑ ✓ Δυναμική εμπορική δραστηριότητα της ομάδας των Ρομά
ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	
✓ Προσέλκυση επενδύσεων – ενίσχυση/ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας και ιδιαίτερα στο πεδίο της κοινωνικής οικονομίας ✓ Αξιοποίηση των δημοτικών χώρων για ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας. ✓ Αξιοποίηση όλων των προγραμμάτων του ΕΣΠΑ για την ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της πόλης και την ενίσχυση της συμμετοχής του στην αγορά εργασίας ✓ Ενίσχυση της Δημοτικής Υπηρεσίας Απασχόλησης – Πληροφόρηση σε θέματα επιχειρηματικότητας	

1.5. ΤΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ, ΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΟΙ ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

1.5.1 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ: ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

I. Εξέλιξη του θεσμικού πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας

Βάση του θεσμικού πλαισίου αποτελεί ο Ν.3852/2010. Με αυτό το Νόμο θεωρητικά διευρύνθηκαν οι αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α.. Όμως κατά την πρακτική του εφαρμογή και στο πλαίσιο των προγραμμάτων οικονομικής προσαρμογής που ακολούθησαν, διαμορφώθηκε μια νέα κατάσταση, πολύ διαφορετική των στόχων του Νόμου.

Συγκεκριμένα:

- Η διαδικασία μεταφοράς πολλών νέων αρμοδιοτήτων, από την κεντρική διοίκηση στην αυτοδιοίκηση, που είχε προβλεφθεί να ολοκληρωθεί την 1.1.2013, ματαιώθηκε με Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου το Δεκέμβριο του 2012[51].
- Δεν δόθηκε δυνατότητα ενίσχυσης της στελέχωσης και δεν μεταφέρθηκαν οι οικονομικοί πόροι που προέβλεπε ο Νόμος για την άσκηση των νέων αρμοδιοτήτων. Αντίθετα, σε αυτή την περίοδο της οικονομικής κρίσης και αύξησης των τοπικών κοινωνικών αναγκών, υπήρξαν διαρκείς χρηματοδοτικές περικοπές και απαγόρευση προσλήψεων.
- Η Επιτροπή Διαβούλευσης, ο θεσμός Συνηγόρου του Δημότη και τα Συμβούλια Ένταξης Μεταναστών δεν έχουν λειτουργήσει σε πολλούς Δήμους.
- Μετά την ψήφιση του Ν. 3852/2010, έγιναν πάνω από 20 τροποποιήσεις, ενώ για τη λειτουργία των Ο.Τ.Α. εκδόθηκαν 17 Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου, 6 Προεδρικά Διατάγματα και πάνω από 900 αποφάσεις και εγκύκλιοι εφαρμογής αποφάσεων κεντρικών φορέων.[52] Μεταξύ αυτών περιλαμβάνεται ο Ν. 4111/2013, που ορίζει τις υποχρεώσεις των Ο.Τ.Α. προς το Παρατηρητήριο Οικονομικής Αυτοτέλειας, το οποίο ασκεί ασφυκτικό έλεγχο, με αποτέλεσμα τη συρρίκνωση της διοικητικής και οικονομικής αυτοτέλειας και ελαχιστοποίησης της δυνατότητά τους για αναπτυξιακές παρεμβάσεις.

Γενικότερα, δεν υπάρχει λειτουργική και αποτελεσματική συνάρθρωση της αυτοδιοίκησης και της κεντρικής διοίκησης. Η πολυνομία αλλά συχνά και η αντινομία καθώς επίσης η έλλειψη κωδικοποίησης της νομοθεσίας προκαλούν πρόσθετες δυσκολίες. Τα όργανα της τοπικής αυτοδιοίκησης έχουν διατυπώσει την ανάγκη τροποποίησης του νόμου 3852/2010 και ορθολογισμού του θεσμικού πλαισίου των Ο.Τ.Α.

---

[51] Οι αρμοδιότητες που δεν μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α και δεν ασκούνται από τις υπηρεσίες του Δήμου αναφέρονται στο Παράρτημα

[52] Νόμοι 3681, 3879, 3889 του 2010, 3918, 3938, 3943, 3966, 3979, 3996, 4018, 4019 του 2011, 4038, 4042, 4051, 4056, 4062, 4070, 4071, 4075, 4093 του 2012 κλπ. σύμφωνα με στοιχεία της Ε.Ε.Τ.Α.Α.

Σε σχέση με το Δήμο, το θεσμικό πλαίσιο της λειτουργίας θέτει ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) ο οποίος τέθηκε σε ισχύ υ μετά τη δημοσίευσή του στο ΦΕΚ 2892/2013

Ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου, συντάχθηκε με βάση τις κατευθύνσεις της κεντρικής διοίκησης, μετά την ψήφιση του νόμου 3852/2010. Η αναβολή της εφαρμογής πολλών διατάξεων του Νόμου, είχε συνέπεια να περιγράφονται στον Ο.Ε.Υ., υπηρεσίες και αρμοδιότητες που δεν έχουμε. Με βάση τα παραπάνω, ο ισχύων Ο.Ε.Υ δεν βοηθά στην ορθολογική λειτουργία των υπηρεσιών και δεν είναι εφικτός ο ισομερής ο καταμερισμός αρμοδιοτήτων στις υπηρεσίες.

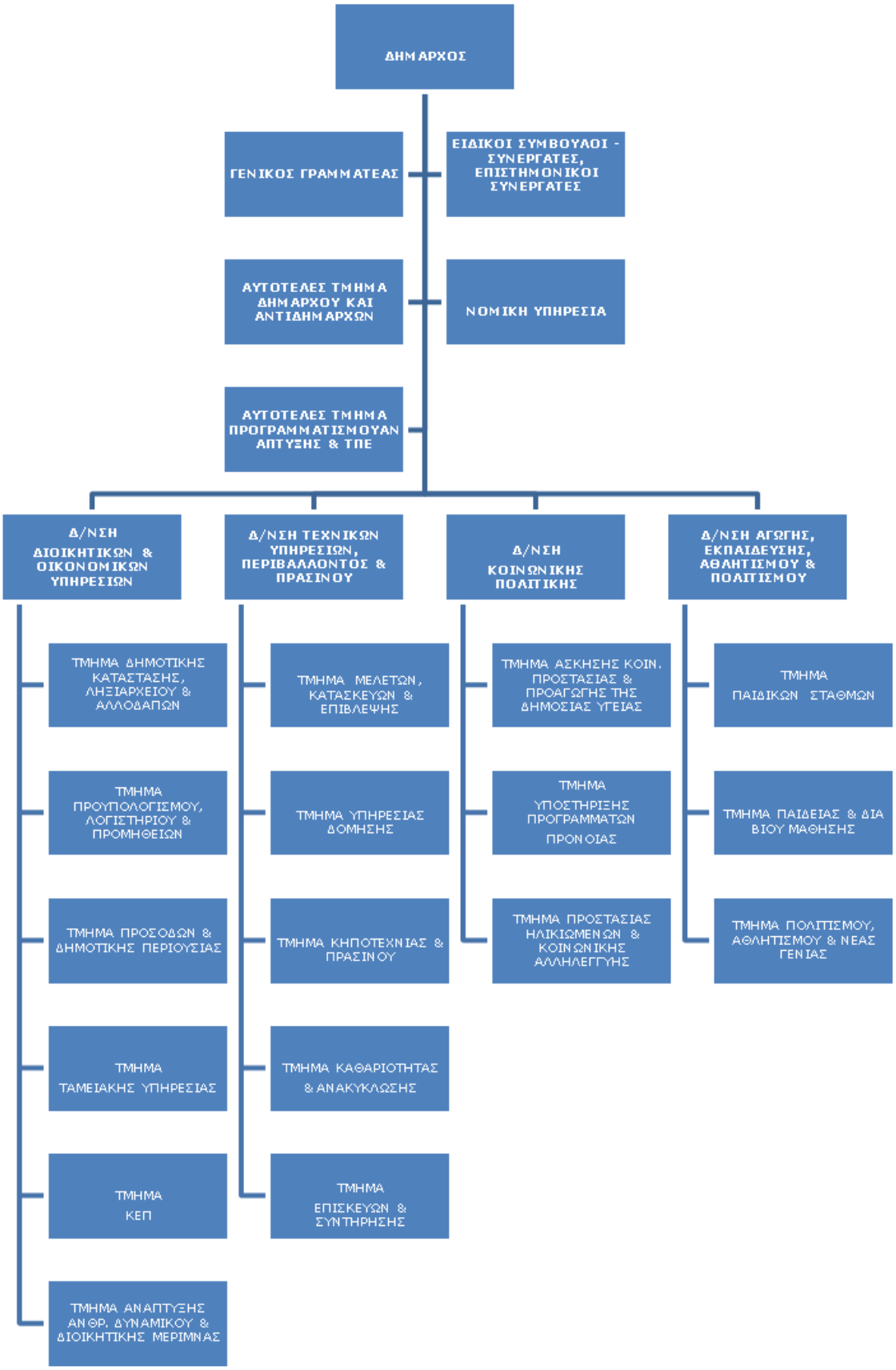
Ουσιαστικά, αξιοσημείωτες αλλαγές αποτελούν, η έναρξη λειτουργίας του Τμήματος Υποστήριξης Προγραμμάτων Πρόνοιας της Κοινωνικής Υπηρεσίας το 2013, στο οποίο μεταφέρθηκαν ορισμένες από τις αρμοδιότητες Πρόνοιας και η έναρξη λειτουργίας της Διεύθυνσης Αγωγής, Εκπαίδευσης, Πολιτισμού και Αθλητισμού, μετά τον ορισμό προϊστάμενων στις οργανικές μονάδες το 2014, από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Πρέπει να επισημάνουμε ότι στον Ο.Ε.Υ προβλέπεται, συγκέντρωση όλων των κοινωνικών δομών και των δομών αγωγής και παιδείας στις αντίστοιχες διευθύνσεις. Όμως, ορισμένα ευρωπαϊκά προγράμματα που έχουν αντικείμενο τη σύσταση και λειτουργία τέτοιων δομών (Βοήθεια στο Σπίτι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί, Κ.Η.Φ.Η.) συνεχίζουν για διάφορους τεχνικούς λόγους υλοποιούνται από την ΔΗ.Κ.Ε.Α.Β.

ΙΙ. Οργάνωση υπηρεσιών- Όργανα Διοίκησης -Επιτροπές

Η διάρθρωση των υπηρεσιών και η διοίκηση, όπως ασκείται ιεραρχημένα φαίνονται στο οργανόγραμμα, το οποίο βασίζεται στο Δημοτικό Κώδικα και στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου.

Οι Επιτροπές ορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία λειτουργίας των Ο.Τ.Α.


ΔΗΜΑΡΧΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ - ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΑΡΧΟΥ ΚΑΙ ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΩΝ
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΤΠΕ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ, ΛΗΞΙΑΡΧΕΙΟΥ & ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ, ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ & ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΟΔΩΝ & ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΕΠ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡ. ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΠΡΑΣΙΝΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΜΕΛΕΤΩΝ, ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ & ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΔΟΜΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΗΠΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΠΡΑΣΙΝΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ & ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΣΚΕΥΩΝ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΟΙΝ. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ & ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΑΓΩΓΗΣ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ & ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ & ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 105: ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ			
ΑΡ	**ΕΠΙΤΡΟΠΗ**	**ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ**	**ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ**
1	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΖΩΗΣ	✓	
2	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ	✓	
3	ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ		✓
4	ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ		✓
5	ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΑΙΔΟΤΟΠΩΝ	✓	✓
6	ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ- ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΜΕ ΑΝΟΙΚΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ		✓
7	ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ - ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΜΕ ΠΡΟΧΕΙΡΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΜΕ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΑΝΑΘΕΣΗ		✓
8	ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ	✓	✓
9	ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ- ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕΣΩ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ ΜΕ ΠΡΟΧΕΙΡΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΜΕ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΑΝΑΘΕΣΗ		✓
10	ΒΕΒΑΙΩΣΗΣ ΚΑΛΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	✓	✓
11	ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ -ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΕΣΩ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ ΜΕ ΠΡΟΧΕΙΡΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΜΕ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΑΝΑΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΟΧΗΜΑΤΑ		✓
12	ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	✓	✓
13	ΕΚΠΟΙΗΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ	✓	✓

Σημαντικό πρόβλημα για την οργάνωση των υπηρεσιών αποτελεί η ανεπάρκεια προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών *όλων των οργανικών μονάδων* και την *άσκηση των αρμοδιοτήτων τους* με τα επιθυμητά αποτελέσματα.

Αντίθετα, οι καλές συναδερφικές σχέσεις, η διαρκής βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του προσωπικού, η εμπειρία στην αξιοποίηση Ε.Σ.Π.Α για την υλοποίηση αναπτυξιακών περιβαλλοντικών και κοινωνικών, προγραμμάτων, καθώς και η προσπάθεια που καταβάλλουν σχεδόν όλες οι υπηρεσίες, για προγραμματισμό, συλλογική εργασία και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της, θέτοντας μάλιστα ως κριτήριο την άποψη των πολιτών, λειτουργούν θετικά στην αντιμετώπιση των προβλημάτων που καθημερινά προκύπτουν και βοηθούν την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών[53].

[53] Αναλυτικότερη αναφορά γίνεται στο κεφάλαιο 1.5.3 που αφορά στο ανθρώπινο δυναμικό

Με βάση τα παραπάνω, οι υπηρεσίες του Δήμου μπορούν να θεωρηθούν αποτελεσματικές, ως προς την υλοποίηση ανειλημμένων υποχρεώσεων τους και τη συμβολή τους στην κάλυψη των κοινωνικών αναγκών.

III. Συστήματα διοίκησης / εργαλεία

Την τελευταία δεκαετία, γίνεται προσπάθεια εισαγωγής στους φορείς της γενικής κυβέρνησης του συστήματος «Διοίκηση Ολικής Ποιότητας».

Πρόκειται για ένα σύγχρονο δημοκρατικό σύστημα διοίκησης, όπου όλο το ανθρώπινο δυναμικό[54] ενός Οργανισμού συμμετέχει στη διαμόρφωση και αξιολόγηση των πολιτικών του, βάσει των *πραγματικών αναγκών* και δεσμεύεται σε κοινούς στόχους *ποιότητα, σε όλα τα επίπεδα*, τους οποίους προωθεί με *συλλογική εργασία*. Το σύστημα αυτό βασίζεται τόσο στην κατανόηση, υποστήριξη και εμπιστοσύνη της διοίκησης προς τους εργαζόμενους όσο και στην υπευθυνότητα, προθυμία για αυτοβελτίωση και ανάληψη πρωτοβουλιών των εργαζομένων.

Ο δημοκρατικός εκσυγχρονισμός στο σύστημα διοίκησης των κρατικών φορέων, πραγματοποιείται, με αργά βήματα (αν δεν οπισθοχωρεί). Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις μελετητών[55] βασική αιτία είναι η δυσκολία αλλαγής της κατεστημένης νοοτροπίας διοίκησης, Όμως πέρα από αυτή δεν έχει παρασχεθεί στους φορείς η αναγκαία υποστήριξη για το σκοπό αυτό.

Ειδικά για τους Ο.Τ.Α.:

- Είναι ανεπαρκής η πληροφόρηση και εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού στα σύγχρονα διοικητικά συστήματα[56]. Ουσιαστικά εκπαιδεύονται όσοι επιλέγουν μόνοι τους να παρακολουθήσουν σχετικά σεμινάρια της Εθνικής Σχολής Δημοσίας Διοίκησης.

- Δεν υπάρχει μέριμνα για την παροχή των απαιτούμενων πληροφοριών τεκμηρίωσης των αναγκών σε τοπικό επίπεδο. Η ΕΛ.ΣΤΑΤ. παρέχει τα επεξεργασμένα στοιχεία των γενικών απογραφών αρκετά χρόνια μετά την υλοποίησή τους, ενώ τα στοιχεία δημόσιων φορέων που ασχολούνται με μετρήσεις περιβαλλοντικού, κοινωνικού και υγειονομικού χαρακτήρα συνήθως αναφέρονται σε μεγάλες γεωγραφικές ενότητες αφορούν και επιπλέον δεν προωθούνται συστηματικά από την κεντρική διοίκηση στους Ο.Τ.Α.

- Στοιχεία της διοίκησης ολικής ποιότητας αποτελούν η απλούστευση των διαδικασιών διεκπεραίωσης των αιτημάτων και των εργασιών στο δημόσιο, η παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών προς τους πολίτες, οι συνεργασίες μεταξύ φορέων αλλά

---

[54] Ανθρώπινο δυναμικό νοείται: η Διοίκηση, οι Δημοτικοί Σύμβουλοι, τα μέλη Επιτροπών και οι εργαζόμενοι.

[55] Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης

[56] Το πρόβλημα αφορά την αιρετή διοίκηση αλλά και το προσωπικό, παρόλο που η Διοίκηση Ολικής Ποιότητας αποτελεί βασικό θέμα εκπαίδευσης της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης

και μέσα σε κάθε φορέα (διατομεακές, διατμηματικές ομάδες εργασίας),η στοχοθεσία και η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας, της αποδοτικότητας και της κοινωνικής επίπτωσης του παραγόμενου έργου, στοιχεία για τα οποία δεν έχει δοθεί η αναγκαία βοήθεια στους Ο.Τ.Α (γνώσεις και επιστημονικά εργαλεία), από την κεντρική διοίκηση.

Κατά συνέπεια, η διοίκηση ολικής ποιότητας (ή αλλιώς διοίκηση με στόχους) στους Ο.Τ.Α, εφαρμόζεται μερικώς[57].

Συγκεκριμένα στο Δήμο μας, τα αιρετά και τα διοικητικά στελέχη, δεν ακολουθούμε ένα συγκεκριμένο - κοινό σύστημα διοίκησης. Οι πρακτικές μας περιλαμβάνουν στοιχεία, τόσο των δημοκρατικών συμμετοχικών συστημάτων, όσο και των αυταρχικών / συγκεντρωτικών.

Είναι γεγονός ότι γίνονται προσπάθειες για την καλλιέργεια της εργασιακής κουλτούρας που βασίζεται στη συλλογικότητα και συνυπευθυνότητα για την επίτευξη κοινών στόχων ποιότητας. Επίσης, γίνονται προσπάθειες απλούστευσης των διαδικασιών και των εγγράφων, για τη βελτίωση της ποιότητας εξυπηρέτησης των πολιτών (κυρίως στο Δημοτολόγιο και το Τμήμα Πρόνοιας του Δήμου[58]) ή για τη βελτίωση των υπηρεσιών (μείωση των αρχειοθετούμενων εγγράφων, εφαρμογή πληροφορικών συστημάτων) ενώ στον κοινωνικό τομέα, είναι καθιερωμένη η παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών.

Όμως όλα αυτά δεν αποτελούν μια *συντονισμένη, συστηματική διοικητική διαδικασία,* με αποτέλεσμα να μην μπορούμε να είμαστε τόσο αποτελεσματικοί και αποδοτικοί όσο θα θέλαμε. Ειδικότερα στα θέματα αναδιοργάνωσης και απλούστευσης των διαδικασιών, είμαστε πάντα αντιμέτωποι με την γραφειοκρατική αντίληψη που κυριαρχεί στη δημόσια διοίκηση και το φόβο υλοποίησης αλλαγών στην κατεστημένη λειτουργία των υπηρεσιών.

Όπως προαναφέρθηκε για την καλύτερη οργάνωση και λειτουργία των υπηρεσιών χρησιμοποιούνται επιμέρους επιστημονικά συστήματα.

Σχετικά με αυτά είναι τα στοιχεία του ακόλουθου πίνακα[59].

ΠΙΝΑΚΑΣ 106: ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ	
ΕΙΔΟΣ	**Παρατηρήσεις**
Πιστοποίηση Διαχειριστικής Επάρκειας	Η αρχική μελέτη/ έγκριση έγινε το 2…. Ανανεώθηκε το 2015 και εκ νέου φέτος.
Σύστημα Προγραμματισμού & Παρακολούθησης Έργων	Λειτουργεί μέσω λογισμικού προγράμματος
Σύστημα Οικονομικής Διαχείρισης (Εσόδων, Λογιστηρίου, Προμηθειών,	Λειτουργεί μέσω λογισμικού προγράμματος

[57] Ο Στρατηγικός Σχεδιασμός, ο Επιχειρησιακός Προγραμματισμός αποτελούν επίσης στοιχεία αυτού του συστήματος
[58] Έχει συντάξει μελέτη απλουστευμένων διαδικασιών έκδοσης των βιβλιαρίων υγείας ανασφάλιστων
[59] Η επιλογή των συστημάτων αναφοράς υποδεικνύεται από την Ε.Ε.Τ.Α.Α.

Αποθήκης, Ταμείου)	
Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού	Σε διαδικασία εφαρμογής λογισμικού προγράμματος.
Σύστημα Διαχείρισης Γνώσεων Επιμορφώσεις - Κατάρτιση	Σε διαδικασία σχεδιασμού ετήσιου καθολικού προγράμματος επιμόρφωσης
Σύστημα διαχείρισης θεμάτων Ληξιαρχείου, Δημοτολογίου	Λειτουργεί μέσω λογισμικού προγράμματος
Πληροφοριακό Σύστημα	Internet/ intranet

Βασικός στόχος των παραπάνω συστημάτων είναι η απλοποίηση των λειτουργιών διαδικασιών και των διαδικασιών εξυπηρέτησης.

Ειδικότερα για τα πληροφοριακά συστήματα του Δήμου, η υποδομή ήταν πρωτοποριακή όταν εγκαταστάθηκε, όμως σήμερα υστερεί λόγω παλαιότητας. Επιπλέον, υπήρξε πολύχρονη καθυστέρηση στη λειτουργία προγραμμάτων που διαθέταμε αλλά ενεργοποιήσαμε πρόσφατα (Ηλεκτρονικό Πρωτόκολλο, Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού, Παρακολούθηση Αποθήκης), ενώ σήμερα υπάρχουν πρόσθετες ανάγκες λογισμικών προγραμμάτων που αφορούν σε νέες υποχρεώσεις των Ο.Τ.Α. (σύνδεση με το Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ κ.α). Συνεκτιμώντας την έλλειψη ανθρώπινων και υλικών πόρων αλλά και τη δυσκολία προσαρμογής του ανθρώπινου δυναμικού στις νέες τεχνολογικές εφαρμογές, είναι σαφές ότι δεν μπορούμε να αξιοποιήσουμε πλήρως τις δυνατότητες που προσφέρουν οι νέες τεχνολογίες στη διοίκηση, διαχείριση και άσκηση των πολιτικών.

IV. Νέες μέθοδοι/ συστήματα/ εργαλεία προγραμματισμού, υλοποίησης και παρακολούθησης δραστηριοτήτων

Βάση αποτελεί ο στρατηγικός σχεδιασμός της ανάπτυξης της πόλης και του δημοτικού οργανισμού καθώς επίσης, τα επιχειρησιακά και τεχνικά προγράμματα που εξειδικεύουν το στρατηγικό σχέδιο, περιγράφοντας τα έργα και τις δράσεις ανά τομέα και υπηρεσία, με χρονοδιαγράμματα, οικονομικά στοιχεία και αναμενόμενα αποτελέσματα. Στο Στρατηγικό, Επιχειρησιακό και Τεχνικό Πρόγραμμα προβλέπονται από το Νόμο δημοκρατικές διαδικασίες, που έχουν στόχο την εμπλοκή όλου του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου, τόσο στο σχεδιασμό όσο και στην υλοποίηση και την αξιολόγησή τους. Αυτές οι διαδικασίες είναι κοινά αποδεκτές αλλά δεν είναι απόλυτα εφικτές, γιατί ο προγραμματισμός, η παρακολούθηση, η αξιολόγηση είναι χαρακτηριστικά στοιχεία του Συστήματος Διοίκησης Ολικής Ποιότητας, που εισήχθησαν πρόσφατα στη δημόσια διοίκηση και για το λόγο αυτό οι Ο.Τ.Α. δεν έχουμε επαρκή τεχνογνωσία και τα εργαλεία για την εφαρμογή των απαιτούμενων επιστημονικών μεθόδων.

Παρόλα αυτά, γίνεται προσπάθεια, με αφετηρία το εκάστοτε επιχειρησιακό πρόγραμμα, οι υπηρεσίες να κάνουν το δικό τους πρόγραμμα, το οποίο ορισμένες παρακολουθούν και αξιολογούν συστηματικά, χωρίς να εφαρμόζουν επιστημονικές μεθόδους. Βέβαια, το σύνηθες είναι, η βάση της υπαλληλικής πυραμίδας να μη συνδέει τις καθημερινές εργασίες που υλοποιεί, με τους τεθέντες στρατηγικούς στόχους, να μην κατανοεί τη σχέση τους και κατά συνέπεια να μην τις αξιολογεί ανάλογα.

Με βάση τα παραπάνω, δεν μπορούμε να ισχυριστούμε ότι ο Δήμος διαθέτει ένα ολοκληρωμένο σύστημα προγραμματισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης (δεν υπάρχει ανάλογη τεχνογνωσία). Είναι όμως θετικό ότι στο Δήμο Αγίας Βαρβάρας, το ανθρώπινο δυναμικό έχει αρχίσει να συνειδητοποιεί την αναγκαιότητά τους και αυτό φαίνεται στις προσπάθειες που γίνονται.

V. Οικονομική δυνατότητα υποστήριξης της οργάνωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών.

Είναι διαπιστωμένη η οικονομική αδυναμία υποστήριξης της οργάνωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών λόγω της μείωσης των ίδιων εσόδων και των εσόδων από τον κρατικό προϋπολογισμό και το ΕΣΠΑ. Όμως, παρόλο που δεν υπάρχουν περιθώρια για σημαντικές βελτιώσεις υποδομών και εξοπλισμού, ο Δήμος διατηρεί τη δυνατότητα κάλυψης των βασικών λειτουργικών αναγκών στο πλαίσιο ενός ισοσκελισμένου προϋπολογισμού.

1.5.2 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 107: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	**ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία της του Δήμου**
✓ Μη λειτουργικός ο ισχύον Ο.Ε.Υ. και ανάγκη μελέτης νέου. ✓ Έλλειψη προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών όλων των οργανικών μονάδων και την άσκηση όλων των αρμοδιοτήτων, με τα επιθυμητά αποτελέσματα ✓ Ανάγκη υιοθέτησης και εφαρμογής συστήματος Διοίκησης Ολικής Ποιότητας από το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του δήμου ✓ Διατήρηση γραφειοκρατικών διαδικασιών και φόβος δοκιμής σχετικών αλλαγών. ✓ Πεπαλαιωμένο πληροφοριακό σύστημα (hardware), ελλείψεις σε λογισμικά προγράμματα (software), αντικειμενικές και υποκειμενικές δυσκολίες αξιοποίησης. ✓ Προγραμματισμός και η αξιολόγηση εν μέρει συλλογικά και εν μέρει επιστημονικά. ✓ Μικρή δυνατότητα οικονομικής υποστήριξης της λειτουργίας των υπηρεσιών από τα ίδια έσοδα.	✓ Αξιόλογες προσπάθειες βελτίωσης των υπηρεσιών και της εξυπηρέτησης των πολιτών αλλαγών και απλούστευσης των σχετικών διαδικασιών . ✓ Βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου και του βαθμού συνειδητοποίησης της ανάγκης δημοκρατικών αλλαγών στη διοίκηση και λειτουργία ✓ Καλές διαπροσωπικές σχέσεις. ✓ Εμπειρία στα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα ✓ Αποτελεσματικότητα υπηρεσιών στο μέτρο των δυνατοτήτων μας ✓ Ισοσκελισμένα οικονομικά
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Προβληματικό θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των ΟΤΑ. ✓ Ανυπαρξία λειτουργικής συνάρθρωσης αυτοδιοίκησης και της κεντρικής διοίκησης. Πολυνομία, ανεπαρκής κωδικοποίηση νομοθεσίας ✓ Καθυστέρηση των διαδικασιών	✓ Συγχρηματοδοτούμενοι πόροι για διοικητική μεταρρύθμιση. ✓ Εκπαιδευτικά προγράμματα από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και άλλους

δημοκρατικού εκσυγχρονισμού του συστήματος διοίκησης . ✓ Ανυπαρξία συστήματος παροχής απαιτούμενων πληροφοριών τεκμηρίωσης. ✓ Μείωση των εσόδων από τον κρατικό προϋπολογισμό σχεδόν 60%, και ανυπαρξία ουσιαστικά στήριξης των αναπτυξιακών προσπαθειών των Ο.Τ.Α από το Ε.Σ.Π.Α. Απαγόρευση προσλήψεων[60]	φορείς της Τ.Α
ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	
✓ Τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) με βάση τις σύγχρονες ανάγκες και δυνατότητες και των κανονισμών λειτουργίας των κοινωνικών δομών. ✓ Μεταφορά όλων των επιχορηγούμενων κοινωνικών προγραμμάτων από τη ΔΗ.Κ.Ε.Α.Β. στην Διεύθυνση Κοινωνικών Υπηρεσιών του Δήμου. ✓ Υιοθέτηση της Διοίκησης Ολικής Ποιότητας ως σύστημα διοίκησης του Δήμου και υποστήριξη της εφαρμογής του, μέσω της πληροφόρησης, της εκπαίδευσης, της ενθάρρυνσης και της καλώς εννοούμενης εποπτείας υπηρεσιών/υπαλλήλων. ✓ Σταδιακή ανανέωση και αναβάθμιση του πληροφοριακού συστήματος καθώς και αξιοποίηση σημαντικών εφαρμογών των νέων τεχνολογιών. ✓ Τυποποίηση διαδικασιών και εγγράφων με σκοπό την απλοποίηση και τη μείωση της γραφειοκρατίας ✓ Κάλυψη των ελλείψεων σε προσωπικό και η ανάπτυξη των δεξιοτήτων του.	

[60] Η απαγόρευση των προσλήψεων σε συνδυασμό με τις υπάρχουσες ελλείψεις και τις συνταξιοδοτήσεις κατέστησε σχεδόν αδύνατη την οργάνωση και λειτουργία ορισμένων δομών και των οργανικών μονάδων του Δήμου

1.5.3 ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ:
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

I. Ανθρώπινο δυναμικό του Δήμου (υπάλληλοι)

ΠΙΝΑΚΑΣ 108: ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ 2016		
Πλήθος	***Επίπεδο Εκπαίδευσης Κλάδος Ειδικότητα***	***Σχέση Εργασίας (οργανικές θέσεις μόνιμων, προσωποπαγείς, ειδικές θέσεις, ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ)***
Υπηρεσίες Προγραμματισμού, Ανάπτυξης και ΤΠΕ		
1	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ	ΙΔΑΧ
1	ΠΕ ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ ΗΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ
1	ΔΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ ΗΥ	ΙΔΑΧ
1	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΗΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ
ΣΥΝΟΛΟ 4 άτομα, 2 ΠΕ (50%) και 2 ΔΕ (50%) - 2 Μόνιμοι (50%) και 2 ΙΔΑΧ (50%)		
Υπηρεσίες Τεχνικές και Περιβάλλοντος		
2	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ
1	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ
1	ΠΕ ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ
1	ΠΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ
1	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ
1	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ
1	ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	ΙΔΑΧ
1	ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	ΙΔΑΧ
1	ΤΕ ΜΗΧΑΝ/ΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ
1	ΤΕ ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ
2	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ- ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ
1	ΔΕ ΕΠΟΠΤΗΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ
1	ΔΕ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ
1	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ
4	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΙΔΑΧ
1	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	Μέχρι οριστικοποίησης αποτελεσμάτων ΑΣΕΠ
1	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ

1	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΙΔΑΧ
1	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ
2	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ
2	ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ
1	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ
1	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ
2	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	ΙΔΑΧ
1	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΜΩΝ	ΙΔΑΧ
1	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΣΙΔΕΡΑΔΩΝ	ΙΔΑΧ
1	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	ΙΔΑΧ
3	ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ
1	ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	ΙΔΑΧ
2	ΔΕ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ
2	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ
6	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	ΙΔΑΧ
13	ΥΕ ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ
9	ΥΕ ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΙΔΑΧ
3	ΥΕ ΟΔΟΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ
5	ΥΕ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	ΙΔΑΧ
1	ΥΕ ΕΡΓΑΤΗΣ ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ
ΣΥΝΟΛΟ 80: 9 ΠΕ (11%), 4 ΤΕ (5%), 28 ΔΕ (35%) 39 ΥΕ (49%) – 43 Μόνιμοι (54%), 37 ΙΔΑΧ (46%)		
Υπηρεσίες Κοινωνικής Προστασίας Υγείας και Απασχόλησης,		
1	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ
1	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ
1	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ
4	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	ΙΔΑΧ
2	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ
1	ΔΕ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ
1	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ
ΣΥΝΟΛΟ 11: 2 ΠΕ (18%), 5 ΤΕ (46%), 4 ΔΕ (36%) - Μόνιμοι 4(36 %), 7 ΙΔΑΧ (44%)		

Υπηρεσίες Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού		
5	ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	ΙΔΑΧ
1	ΠΕ ΕΦΟΡΟΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ
1	ΠΕ ΓΥΜΝΑΣΤΩΝ	ΙΔΑΧ
5	ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ
1	ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	ΙΔΑΧ
1	ΤΕ ΗΘΟΠΟΙΩΝ	ΙΔΑΧ
1	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΗ
2	ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦ- ΠΑΙΔΟΚΟΜΩΝ	ΙΔΑΧ
2	ΔΕ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	ΙΔΑΧ
1	ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	ΙΔΑΧ
1	ΔΕ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ ΧΟΡΟΥ	ΙΔΑΧ
1	ΔΕ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ ΖΩΓΡΑΦΙΚΗΣ	ΙΔΑΧ
1	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΟΝΙΜΗ
12	ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΙΔΑΧ
ΣΥΝΟΛΟ 35: 7 ΠΕ (20%), 7 ΤΕ (20%), 8 ΔΕ (23%), 13 ΥΕ (37%)- 8 Μόνιμοι (23%), 27 ΙΔΑΧ (77%)		
Υπηρεσίες Διοικητικές και Οικονομικές		
7	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ
2	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΙΔΑΧ
1	ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ
1	ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ
1	ΤΕ ΜΟΝΑΔΩΝ Τ.Α	ΜΟΝΙΜΟΣ
1	ΤΕ ΛΟΓΙΣΤΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ
1	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ
7	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ
8	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ
1	ΔΕ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ
2	ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ– ΘΥΡΩΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ
1	ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ	ΜΟΝΙΜΟΙ

ΣΥΝΟΛΟ 33: 11 ΠΕ (33 %), 3 ΤΕ(9%), 16 ΔΕ (49%), 3 ΥΕ (9%)- 23 Μόνιμοι (73%), 10 ΙΔΑΧ (27%)		
Αυτοτελές Τμήμα Δημάρχου και Αντιδημάρχων και Νομική Υπηρεσία		
2	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	ΙΔΑΧ
ΣΥΝΟΛΟ 2 άτομα, 2 ΔΕ (100%) - 2 ΙΔΑΧ (100%)		
1	ΠΕ ΝΟΜΙΚΟΣ	ΜΟΝΙΜΟΣ
ΣΥΝΟΛΟ 1άτομο, 1 ΠΕ (100%) - 1 Μόνιμος(100%)		

Συνοπτικά, τον Απρίλιο του 2016 ο Δήμος απασχολούσε **166** υπαλλήλους, από τους οποίους οι **81** (49%) κατείχαν μόνιμη οργανική θέση και οι **85** (51%) είχαν σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.).

Από του παραπάνω, πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης είναι οι **51** (31%), δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης οι **60** (36%) και υποχρεωτικής εκπαίδευσης οι **55** (33%).

Από το 2012 έως τον Απρίλιο του 2016 έφυγαν από το Δήμο το **46** υπάλληλοι (εκτός από παραιτήσεις και 4 περιπτώσεις ανάκλησης διορισμού, οι λοιπές είναι περιπτώσεις συνταξιοδοτήσεων και μετατάξεων) δηλαδή το προσωπικό του Δήμου μειώθηκε κατά **24%**. Εκτός της μείωση, αρνητικό στοιχείο για την ανάπτυξη του οργανισμού, αποτελεί η εξέλιξη της ποσοστιαίας αναλογίας υπαλλήλων που έχουν κατοχυρώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και νεότερων (εργασιακά) υπαλλήλων, δεδομένου ότι το ποσοστό των πρώτων σήμερα είναι δυσανάλογα μεγαλύτερο των δεύτερων.

Τα άτομα που εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.), έχουν πολύχρονη παρουσία στο Δήμο, με αποτέλεσμα, η αδυναμία μετάταξής τους σε μόνιμη οργανική θέση, λόγω της κείμενης νομοθεσίας, να προκαλεί σε πολλούς αίσθημα αβεβαιότητας.

Σε προγράμματα της ΔΗΚΕΑΒ που υλοποιούνται σε δομές του Δήμου (Βρεφονηπιακοί Σταθμοί και Κοινωνικές υπηρεσίες) απασχολείται προσωπικό με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Τα άτομα αυτά απασχολούνται επί σειρά ετών στο Δήμο, με αποτέλεσμα να αισθάνονται «αδικημένοι» και να έχουν την ίδια εργασιακή αβεβαιότητα με τους ΙΔΑΧ .[61]

ΙΙ. Πολιτικές αρχών ελέγχου των προσλήψεων

Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού τα τελευταία 6 χρόνια δεν κάνουμε.

Μετά το 2010, περιοριστήκαμε στην πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση έργου/εργασίας ορισμένου χρόνου και την πρόληψη ανέργων για κοινωφελή εργασία, μέσω του αντίστοιχου προγράμματος του Ο.Α.Ε.Δ. Η συμβολή αυτών των ατόμων είναι σημαντική, αλλά δεν καλύπτεται η ανάγκη πρόσληψης μονίμου προσωπικού, γιατί το μεγαλύτερο διάστημα της πεντάμηνης απασχόλησης τους απαιτείται για την ενημέρωση, εκπαίδευση και εξοικείωσής τους στα αντικείμενα του Δήμου.

[61] Πλήρης αναφορά στο θέμα γίνεται στη θεματική της ΔΗΚΕΑΒ

Γενικότερα, βασική αρχή των προσλήψεων στο Δήμο αποτελεί η *εναρμόνισης των υπηρεσιακών αναγκών για ποιοτική λειτουργία με τις οικονομικές δυνατότητές* μας. Ο Προγραμματισμός και ο έλεγχος των προσλήψεων γίνεται από το αυτοτελές Τμήμα «Προγραμματισμός, Ανάπτυξη και Τ.Π.Ε» και το Τμήμα «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητική Μέριμνας» Το δεύτερο είναι αρμόδιο και για την διεκπεραίωση των διαδικασιών που απαιτεί ο Νόμος. Ο έλεγχος περιλαμβάνει την ποιοτική (ανάγκες) και οικονομική (δυνατότητες) εκτίμηση καθώς και τον έλεγχο των δικαιολογητικών των υποψηφίων .

ΙΙΙ. Στελέχωση δομών και υπηρεσιών του Δήμου

Οι δυνατότητες στελέχωσης των δομών του Δήμου είναι πολύ μικρότερες των αναγκών.

Το 2010 που ψηφίστηκε ο Καλλικράτης και ήρθαν νέες αρμοδιότητες στους Ο.Τ.Α., το προσωπικό του Δήμου ήταν ήδη μειωμένο και δεν επαρκούσε για την καλή λειτουργία των υπηρεσιών. Την ίδια εποχή, στο πλαίσιο της μνημονιακής πολιτικής, ακυρώθηκε η διαδικασία πρόσληψης μόνιμου προσωπικού, που είχε σχεδόν ολοκληρωθεί στο Δήμο μας, απαγορεύτηκαν συνολικά οι προσλήψεις και καταργήθηκαν οι κενές οργανικές θέσεις.

Σήμερα, μετά τις νέες συνταξιοδοτήσεις και μετατάξεις, η λειτουργία ορισμένων υπηρεσιών μπορεί να χαρακτηριστεί οριακή[62] ενώ σχεδόν όλα τα Τμήματα λειτουργούν με ελάχιστο προσωπικό, που υπερβάλει των δυνατοτήτων του για να διεκπεραιώνονται οι βασικές υποχρεώσεις. Το πρόβλημα θα είναι ανυπέρβλητο με τις αναμενόμενες συνταξιοδοτήσεις.

Η κατάργηση των προσλήψεων είχε επιπρόσθετη συνέπεια, την αδυναμία κάλυψης των κενών σε εξειδικευμένους επιστημονικούς τομείς, που είχαμε επισημάνει στο προηγούμενο στρατηγικό σχέδιο ή που επιβάλλονται από τις νέες αρμοδιότητες.[63]

Ιδιαίτερο πρόβλημα υπάρχει στον τομέα προγραμματισμού και ανάπτυξης, όπου απασχολείται ένας επιστήμονας διοικητικής κατεύθυνσης, αλλά και σε ορισμένες κοινωνικές υπηρεσίες που σήμερα δεν λειτουργήσουν λόγω έλλειψης προσωπικού (πχ φυσικοθεραπευτήριο) Η ανεπάρκεια προσωπικού(αριθμητικά και ποιοτικά) είναι κοινή διαπίστωση όλων των υπηρεσιών του Δήμου[64].

ΠΙΝΑΚΑΣ 109: ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		
ΤΜΗΜΑ	**ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ/ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**	**ΑΤΟΜΑ**
Προγραμματισμού, Ανάπτυξης και ΤΠΕ	Προσωπικό για τη διενέργεια μελετών, τη διαχείριση προγραμμάτων και την οργάνωση της ποιότητας	**2**

[62] Αναλυτικά οι σχετικές εκτιμήσεις των υπηρεσιών αναφέρονται στο Παράρτημα
[63] Αρμοδιότητες Δόμησης, Υγείας (πχ διενέργεια εμβολιασμών) Οικονομικής Διαχείρισης (πχ τήρηση Αποθήκης και αναλυτικής λογιστικής) κ.α
[64] Αναλυτικά οι σχετικές εκτιμήσεις των υπηρεσιών αναφέρονται στο Παράρτημα

Δημάρχου/ Αντιδημάρχων	Διεκπεραίωση θεμάτων Δημοσιότητας	**1**
Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας	ΠΕ Διοικητικός στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, ΠΕ διεκπεραίωσης θεμάτων πολιτών	**2**
Προσόδων και Δημοτικής Περιουσίας	Διαχείριση δημοτικής περιουσίας 1 ΠΕ Διοικητικών και 1 ΔΕ Διοικητικών	**2**
Μελετών κατασκευών και επίβλεψης έργων	Διεκπεραίωση αρμοδιοτήτων Δόμησης (εάν έλθουν) Μηχανικός, Φοροτεχνικός και διοικητικό προσωπικό	**3**
Επισκευών και Συντήρησης	Ενίσχυση στις ειδικότητες ηλεκτρολόγου σιδερά, οικοδόμων (έχουμε ένα άτομο σε καθεμία) Ξυλουργός συντηρητής παιδικών χαρών και Αποθηκάριος.	**7**
Κηποτεχνίας και Πρασίνου	Εργάτες κήπων	
Τμήμα Καθαριότητας	Οδηγοί απορριμματοφόρων	
Κοινωνικής Προστασίας & Προαγωγής της Δημόσιας Υγείας	Επισκέπτης Υγείας	**1**
Υποστήριξης Προγραμμάτων Πρόνοιας	Κοινωνικός Λειτουργός και ενίσχυση των διοικητικών υπαλλήλων (αν έλθουν οι αρμοδιότητες χορήγησης προνοιακών επιδομάτων κλπ)	**4**
Προστασίας Ηλικιωμένων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης	Προσωπικό για τη λειτουργία του Ιατρείου, (ΤΕ Νοσηλευτής), του Φυσικοθεραπευτηρίου (ΤΕ Φυσικοθεραπευτής), ενίσχυση των οικογενειακών βοηθών	**4**

IV. Επιμόρφωση και υποστήριξη του προσωπικού

Σύμφωνα με το Κώδικα Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ, η εκπαίδευση και επιμόρφωση είναι δικαίωμα κάθε υπαλλήλου και η Υπηρεσία οφείλει να μεριμνά για την εκπαίδευση και την επιμόρφωσή του, σε όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας του, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τον κλάδο, την ειδικότητα και το βαθμό του. Στο πλαίσιο αυτό οι υπάλληλοι συμμετέχουν υποχρεωτικά στα προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης, ενώ η Διοίκηση του Δήμου, υποστηρίζει κάθε προσπάθεια μόρφωσης, καθώς και τη συμμετοχή στα επιμορφωτικά προγράμματα του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

Τα θέματα αυτά, κινούνται κυρίως με πρωτοβουλία των υπαλλήλων. Έτσι έχουμε ένα σημαντικό ποσοστό υπαλλήλων που εντάχθηκαν σε νυκτερινά λύκεια, επαγγελματικές σχολές, πανεπιστημιακές σχολές και μεταπτυχιακά προγράμματα, ενώ εργάζονταν στο Δήμο. Όσον αφορά τα επιμορφωτικά προγράμματα, είναι βέβαιο ότι, ακόμα και στις περιπτώσεις που υπάλληλοι συμμετείχαν με αρχικό κίνητρο την αύξηση των μορίων αξιολόγησης, τελικά απέκτησαν πραγματικό ενδιαφέρον το οποίο μετουσιώνεται σε όφελος της υπηρεσίας.

Το όφελος μπορεί να είναι μεγαλύτερο εάν υπάρχει και ένα κεντρικό πρόγραμμα επιμόρφωσης *με βάση τις ανάγκες κάθε υπηρεσίας*, το οποίο θα υλοποιείται μεθοδικά, αξιοποιώντας τα επιμορφωτικά προγράμματα αλλά και τη δυνατότητα εξατομικευμένων δράσεων ανάπτυξης δεξιοτήτων, που διαθέτει το δημόσιο.

Μια ανάλογη προσπάθεια έχουμε ξεκινήσει από τις αρχές του 2016[65] για όλο το ανθρώπινο δυναμικό, δηλαδή τους υπαλλήλους τριτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας αλλά και υποχρεωτικής εκπαίδευσης καθώς επίσης για το αιρετό τμήμα του ανθρώπινου δυναμικού.

Εκτός από την επιμόρφωση των υπαλλήλων είναι αναγκαίο να γίνει αναφορά στον τρόπο με τον οποίο οι υπάλληλοι ενημερώνονται για τα καθήκοντα που αναλαμβάνουν, εξοικειώνονται με αυτά και υποστηρίζονται στην υλοποίησή τους:

Συνήθως, οι υπάλληλοι μαθαίνουν εμπειρικά τα «βήματα» των διαδικασιών που απαιτεί κάθε διοικητική πράξη (πχ έκδοση πιστοποιητικών, αδειών, διενέργεια προμηθειών κλπ) και την εμπειρία τους μεταφέρουν στους νέους υπαλλήλους.

Χωρίς να υποτιμάται η σημασία της εμπειρίας, εάν υπήρχε ένα εγχειρίδιο που να περιγράφει τα βήματα κάθε διαδικασίας, η εργασία παλιών και νέων υπαλλήλων θα ήταν απλούστερη, ταχύτερη και ασφαλέστερη. Επιπλέον, θα ήταν δυνατό να εντοπιστούν τα περιττά βήματα και να απλοποιηθούν οι διαδικασίες και έτσι να βελτιωθεί η ποιότητα λειτουργίας των υπηρεσιών και εξυπηρέτησης των πολιτών.

Τέλος, η υποδομή του πληροφοριακού μας συστήματος είναι πεπαλαιωμένη και η διάθεση αλλαγής του κατεστημένου τρόπου διεκπεραίωσης των διαδικασιών (χειρόγραφα) με τον σύγχρονο (ηλεκτρονικά), δεν είναι καθολική στο χώρο των υπαλλήλων.[66] Εάν *αυτά αλλάξουν* θα υπάρξει βελτίωση της παραγωγικότητας, μείωση του κόστους λειτουργίας των υπηρεσιών και μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα ως προς την επίτευξη των στόχων και την κάλυψη των αναγκών. Μέσα αλλαγής, αποτελούν η ύπαρξη ανάλογης *πολιτικής βούλησης και η διαρκής επιμόρφωση*.

V. Χώρος, μέσα και εργαζόμενοι[67]

Δεν στεγάζονται όλες υπηρεσίες του Δήμου σε ένα κτίριο. Ο εργασιακός χώρος (κτιριακή συγκρότηση, φυσικό περιβάλλον, εξοπλισμός), παρά τις ελλείψεις, είναι ικανοποιητικός στο Δημαρχείο, και στα νέα δημοτικά κτήρια. Δεν είναι ικανοποιητικός στα παραχωρημένα κτήρια που στεγάζουν το ΚΕ.Φ.Α. το Κ.Η.Φ.Η., την υπηρεσία καθαριότητας και τα τεχνικά συνεργεία. Οι καλές ή κακές συνθήκες επηρεάζουν την λειτουργία των υπηρεσιών αλλά και την υγεία/ψυχολογία του ανθρώπινου δυναμικού, με ανάλογες συνέπειες στην απόδοσή του.

Η στέγαση τμημάτων που ανήκουν στην ίδια Διεύθυνση, σε διαφορετικούς χώρους δυσκολεύει την επικοινωνία και τη διοικητική εποπτεία, αλλά αυτό είναι αντικειμενικά αναπόφευκτο[68] .

---

[65] Μελέτη ολοκληρωμένου προγράμματος επιμόρφωσης με συνεργασία του τμήματος Προγραμματισμού και του τμήματος Διοικητικής Μέριμνας και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

[66] Δες και στο κεφάλαιο των Τ.Π.Ε

[67] Γίνεται αναλυτική αναφορά στην ενότητα που αφορά στην κτιριακή και τεχνολογική υποδομή των υπηρεσιών

[68] Αντικειμενική ανάγκη διασποράς των υπηρεσιών παιδείας, πρόνοιας, πολιτισμού στην πόλη καθώς και ύπαρξης ανεξάρτητου χώρου για τα τεχνικά συνεργεία, τις υπηρεσίες καθαριότητας και πρασίνου.

Η επίτευξη των τεθέντων στόχων, στην πόλη και στον οργανισμό του Δήμου, προϋποθέτει τη ύπαρξη επαρκούς προσωπικού, ισορροπίας ηλικιών, γνώσεων, εμπειρίας και καλό εργασιακό κλίμα. Οι ελλείψεις που αναφέρονται παραπάνω, η πίεση και το άγχος που δημιουργούν, αποτελούν ανασταλτικό παράγοντα οργανωσιακής ανάπτυξης. Παρόλα αυτά, ο δήμος διαθέτει ανθρώπινο δυναμικό σε γενικές γραμμές έμπειρο, πρόθυμο να αναλάβει ευθύνες και πρωτοβουλίες να προσφέρει εργασία. Η καλή διάθεση, η προθυμία, η πρωτοβουλία και η εμπειρία μετριάζουν το πρόβλημα που προκαλεί η αριθμητική ανεπάρκεια α υπαλλήλων, οι ελλείψεις επιστημόνων καθώς και η δυσκολία της εφαρμογής νέων συστημάτων διοίκησης και λειτουργίας.

1.5.4 ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 110: ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ - ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	**ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
✓ Ελάχιστο προσωπικό και συνεχής μείωση λόγω συνταξιοδοτήσεων. ✓ Ανεπάρκεια εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού σε ορισμένες υπηρεσίες ✓ Δυσαρμονία ηλικιών, γνώσεων και εμπειρίας στη σύνθεση του προσωπικού. ✓ Εργασιακή ανασφάλεια στους υπαλλήλους Ι.Δ.Α.Χ ✓ Ελλιπής προγραμματισμός επιμόρφωσης βάσει των αναγκών οργανωσιακής ανάπτυξης ✓ Εργασιακό κτιριακό περιβάλλον και μέσα εργασίας μη ικανοποιητικά σε ορισμένους χώρους/υπηρεσίες	✓ Καλές διαπροσωπικές σχέσεις (καλές συναδερφικές σχέσεις και καλό επίπεδο επικοινωνίας και συνεργασίας με τις διοικητικές αρχές). ✓ Διάθεση, προθυμία, πρωτοβουλία, εμπειρία
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Πολιτική προσλήψεων μετά το 2010. ✓ Οικονομικοί περιορισμοί[69] ✓ Καθυστέρηση δημοκρατικού εκσυγχρονισμού του συστήματος διοίκησης των κρατικών φορέων	✓ Η αξιοποίηση του εθελοντισμού, που στην Αγία Βαρβάρα είναι ιδιαίτερα αναπτυγμένος. ✓ Η αξιοποίηση των ευρωπαϊκών και εθνικών προγραμμάτων
ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	
✓ Σταδιακή πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών που εκτιμούν οι υπηρεσίες.	

[69] Τομέας «Οργανωτική δομή και συστήματα λειτουργίας», Οικονομικοί περιορισμοί

- ✓ Σχεδιασμός και υλοποίηση πολιτικής επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου, με χρονοδιάγραμμα και στόχους, μετά από μελέτη αναγκών και ενδιαφερόντων, αξιοποιώντας τις δυνατότητες της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, του Λ.Α.Ε.Κ, άλλων φορέων αλλά και των στελεχών και συνεργατών του Δήμου.
- ✓ Κάλυψη εξατομικευμένων αναγκών μέσω συνεργασίας των διοικητικών στελεχών και του τμήματος Προγραμματισμού Ανάπτυξης και Τ.Π.Ε.
- ✓ Αναζήτηση δυνατοτήτων πληροφόρησης και επιμόρφωσης των αιρετών στελεχών
- ✓ Τυποποίηση και στη συνέχεια η απλοποίηση διαδικασιών και εγγράφων για την αύξηση της αποτελεσματικότητας του ανθρώπινου δυναμικού και την ποιοτική εξυπηρέτηση των πολιτών.
- ✓ Ανάπτυξη του πληροφοριακού συστήματος για τους ίδιους με παραπάνω λόγους.
- ✓ Βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος.

1.5.5. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

I. Τοπικές, διαδημοτικές και διαβαθμιδικές συνεργασίες

Διαδημοτική ή διαβαθμιδική συνεργασία μπορεί να είναι:

- Η σύσταση *Συνδέσμων Δήμων και Περιφερειών* με σκοπό την εκτέλεση έργων ή την παροχή συγκεκριμένων υπηρεσιών ή την άσκηση αρμοδιοτήτων τους ή το σχεδιασμό αναπτυξιακών προγραμμάτων και μεθόδων (άρθρα 245 του Ν 3463/2006 και 105 του Ν 3852/2010).
- Η *σύναψη Συμβάσεων Διαδημοτικής ή Διαβαθμικής Συνεργασίας* μεταξύ Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμων της ίδιας Περιφέρειας με σκοπό την ανάληψη άσκησης αρμοδιότητας για λογαριασμό τους ή την υποστήριξη της άσκησης αυτής καθώς επίσης την εκτέλεση έργων, προμηθειών και υπηρεσιών (άρθρα 222 και 223 του Ν 3463/2006 και 99 του Ν 3852/2010)
- Η σύναψη *Προγραμματικών Συμβάσεων* μεταξύ φορέων Ο.Τ.Α. και φορέων του Δημοσίου με σκοπό τη μελέτη και εκτέλεση αναπτυξιακών προγραμμάτων, έργων και υπηρεσιών (άρθρο 100 του 3852/2010)
- Η σύσταση *Δικτύων μεταξύ Δήμων* με κοινά χαρακτηριστικά με σκοπό την ανάδειξη των κοινών χαρακτηριστικών και την υποστήριξη πολιτών που συνδέονται με αυτά. τους (219, 220 του Ν 3463/2006 101 άρθρα 3852
- Η σύναψη *Διεθνών Συνεργασιών και Αδελφοποιήσεων* (άρθρα 219, 220, 221 του Ν 3463/2006 και 96 του Ν. 3852/2010)
- Η σύμπραξη *Δήμων με τον Ιδιωτικό Τομέα* για την εκτέλεση έργων και την παροχή υπηρεσιών (άρθρο 224 του Ν 3463/2010)

Ο Δήμος Αγίας Βαρβάρας έχει αξιοποιήσει όλες αυτές τις δυνατές μορφές των συνεργασιών και ως παράδειγμα αναφέρονται ορισμένες από αυτές στον ακόλουθο πίνακα.

	ΠΙΝΑΚΑΣ 111: ΤΟΠΙΚΕΣ, ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΒΑΘΜΙΔΙΚΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ	
	ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	**ΜΕΛΟΣ**
1	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ	**√**
2	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΗΜΩΝ ΑΘΗΝΑΣ-ΠΕΙΡΑΙΑ (ΠΕΣΥΔΑΠ)	**√**
3	ΣΥΜΦΩΝΟ ΔΗΜΑΡΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	
4	INTERNATIONAL ASSOCIATION OF EDUCATING CITIES (ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΝΩΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΟΛΕΩΝ) – IAEC	
5	ΕΘΝΙΚΟ ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΥΓΙΩΝ ΠΟΛΕΩΝ - ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΥΓΕΙΑΣ	**√**
6	ΔΙΚΤΥΟ ROM - ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΟΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ ΤΣΙΓΓΑΝΩΝ	**√**
7	«Ε.Ο.Ε.Σ ΑΜΦΙΚΤΙΟΝΙΑ»	**√**

8	ΚΕΝΤΡΟ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ (ΚΕΠ ΥΓΕΙΑΣ ΤΟΥ Ε.Δ.Υ.Π.Π.Υ)	**√**
9	ΚΕΝΤΡΟ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΤΩΝ ΕΞΑΡΤΗΣΕΩΝ &ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ "ΑΡΗΞΙΣ»	**√**
10	ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ (ΔΙΑ.Σ.Ε.Β.Δ.Α)	**√**
11	ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΑΔΕΣΠΟΤΩΝ ΖΩΩΝ	**√**
12	ΑΔΕΛΦΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΟΛΗ VALENCE ΤΗΣ ΟΥΓΓΑΡΙΑΣ	
13	ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΝΙΣΧΥΤΙΚΗΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ	
14	ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΑ ΛΟΓΟΠΕΔΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ ΤΗΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΔΙΑΡΡΟΗΣ	
15	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕ ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΕΝΤΡΟΥ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ	
16	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΕ ΦΟΡΕΙΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΕΡΓΩΝ	

Η εμπειρία από τις παραπάνω συνεργασίες εκτιμάται θετική. Κάποια υστέρηση εντοπίζεται στην αλληλοπληροφόρηση και στην αναμενόμενη μεταφορά τεχνογνωσίας, κυρίως στα Δίκτυα, που οφείλεται στη δυσκολία συστηματικής παρακολούθησης του έργου τους.

ΙΙ Συνεργασία με όμορους δήμους για τη δημιουργία κοινών υπηρεσιών και την ανάληψη κοινών δράσεων

Με βάση την εμπειρία μας, από τη λειτουργία των δομών και σχημάτων που αναφέρονται παραπάνω, η συνεργασία όμορων δήμων για τη *σύσταση κοινών υπηρεσιών* είναι δυνατή και χρήσιμη. Όμως η σύστασή τους πρέπει να είναι επιλογή των Δήμων, με σαφείς στόχους, όπως η εξοικονόμηση ανθρώπινων και υλικών πόρων, ενώ στην περίπτωση που αυτές οι υπηρεσίες υποδέχονται κοινό, πρέπει να διασφαλίζεται η πρόσβαση και η ποιοτική εξυπηρέτηση των πολιτών κάθε Δήμου.

Η επισήμανση αυτή γίνεται, με αφορμή την ανάληψη άσκησης μέρους των αρμοδιοτήτων του νόμου 3852/2010, από ορισμένους Δήμους για λογαριασμό και των υπολοίπων. Στο πλαίσιο αυτό, η Υπηρεσία Κοινωνικής Πρόνοιας[70] και η Υπηρεσία Δόμησης και Πολεοδομικών Εφαρμογών του Δήμου Αιγάλεω, λειτουργούν ως κοινές υπηρεσίες Δήμων της Δυτικής Αθήνας. Ανεξάρτητα από τους αντικειμενικούς λόγους της αυτής απόφασης της κεντρικής διοίκησης (έλλειψη προσωπικού στους Ο.Τ.Α.), στην πράξη όλοι οι Δήμοι και ο Δήμος του Αιγάλεω αντιμετωπίζουμε ποικίλα προβλήματα.

Νέες κοινές υπηρεσίες μπορούν να συζητηθούν για τις περιπτώσεις εκείνες που απαιτούν υψηλή εξειδίκευση και κόστος λειτουργίας όπως η *ανακύκλωση* η σύσταση δομών *φιλοξενίας και υποστήριξης προσωρινά αστέγων και κακοποιημένων γυναικών* κ.α.

[70] Η Υπηρεσία Κοινωνικής Πρόνοιας Αιγάλεω δίδει τα επιδόματα, κάνει τους υγειονομικούς ελέγχους κ.α

Όσον αφορά στην υλοποίηση *κοινών δράσεων* υπάρχει πολύχρονη συνεργασία των όμορων και γενικότερα των Δήμων της Δυτικής Αθήνας, για την αντιμετώπιση περιβαλλοντικών, οικονομικών και κοινωνικών προβλημάτων της περιοχής, το σχεδιασμό και υλοποίηση κοινών αναπτυξιακών προγραμμάτων. Στο πλαίσιο των κοινών δράσεων τα επόμενα χρόνια, περιλαμβάνονται οι δράσεις που προβλέπονται στο το Σχέδιο Ολοκληρωμένης Αστικής Παρέμβασης της ***Δυτικής Αθήνας*** (2014) και στο επιχορηγούμενο από το Τ.Ε.Β.Α[71], πρόγραμμα για την ενίσχυση των απόρων σε Δήμους της Δυτικής Αθήνας (2015).

III. Συνεργασίες σε τοπικό επίπεδο με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς

Εκτός από τις δομές που συστάθηκαν στο πλαίσιο συνεργασιών και αναφέρονται παραπάνω, έχουν αναπτυχθεί συνεργασίες με σκοπό την υλοποίηση συγκεκριμένων προγραμμάτων περιβαλλοντικού εκπαιδευτικού και κοινωνικού χαρακτήρα. Ως παράδειγμα αναφέρονται το πρόγραμμα καταπολέμησης της σχολικής διαρροής, τα προγράμματα προληπτικής ιατρικής και προαγωγής της υγείας, τα προγράμματα κατά της φτώχειας κ.α .

Σε αυτές τις συνεργασίες έχουν εμπλακεί πολλοί κεντρικοί και τοπικοί δημόσιοι φορείς (Υπουργεία, Περιφέρεια Ε.Ε.Τ.Α.Α., Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Εκπαίδευσης, Γενικό Νοσοκομείο «Αγία Βαρβάρα», Κέντρο Χρόνιων Παθήσεων κ.α) τα Διαδημοτικά Δίκτυα που συμμετέχουμε (Υγιών Πόλεων, Εκπαιδευτικών Πόλεων, ROM, Αμφικτιονία κ.α.), ανθρωπιστικές οργανώσεις (Unicef, Unesco, Γιατροί χωρίς σύνορα κ.α) η Εκκλησία, τοπικοί κοινωνικοί φορείς, εθελοντές αλλά και ιδιωτικοί φορείς (Φαρμακοβιομηχανία SPECIFAR S.A, όμιλος J&P ΑΒΑΞ Α.Ε, Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών, Σουπερ μάρκετ ΑΒ Βασιλόπουλος, Αρτοποιία Αγάθης ΕΠΕ κ.α)

Με βάση την εμπειρία που αποκτήθηκε εκτιμάται ότι υπάρχουν πολλές δυνατότητες συνεργασιών και αξιοποίησης της δυναμικής της κοινωνίας για την υλοποίηση προγραμμάτων τα οποία με τη συμμετοχή όλων αυτών των φορέων και ατόμων μπορούν να είναι ολοκληρωμένα και αποτελεσματικά.

Νέες συνεργασίες μπορούν να γίνουν με σκοπό τη συστηματική επεξεργασία δυνατοτήτων αξιοποίησης του νέου Ε.Σ.Π.Α. και των ευρωπαϊκών χρηματοδοτικών εργαλείων.

IV. Εσωτερικές συνεργασίες

Στο εσωτερικό του Δήμου, το επίπεδο συνεργασίας μεταξύ των υπηρεσιών, σε γενικές γραμμές είναι καλό. Όταν προκύπτουν προβλήματα οφείλονται κυρίως σε αντικειμενικές δυσκολίες ανταπόκρισης των υπαλλήλων στις αυξημένες υποχρεώσεις τους ή σε

[71] Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας για τους Απόρους

οργανωτικές αδυναμίες (ασαφής διαχωρισμός αρμοδιοτήτων). Όμως τα προβλήματα αυτά είναι μικρά, αντιμετωπίσιμα και αμβλύνονται μέρα με την μέρα.

Τα παρακάτω είναι παραδείγματα που αναφέρονται στις εκτιμήσεις των υπαλλήλων[72] :

- Καθυστερήσεις στην παράδοση στο Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας, των εισηγήσεων προς το Δημοτικό Συμβούλιο και τις Δημοτικές Επιτροπές, από τις υπηρεσίες ή τροποποιήσεις και συμπληρώσεις την «τελευταία στιγμή». Δυσκολία διαχωρισμού από τις υπηρεσίες των αρμοδιοτήτων τους στον τομέα των προμηθειών από τις αρμοδιότητες του ομώνυμου τμήματος.
- Θεώρηση της Κοινωνικής Υπηρεσίας ως αποκλειστικά υπεύθυνης για τη συμπλήρωση αιτήσεων αγράμματων πολιτών, κάτι που αποτελεί *υποχρέωση κάθε δημοσίου υπαλλήλου* ή για τη θεώρηση του γνησίου υπογραφής στο σπίτι, που είναι υποχρέωση των *δημοτικών ανταποκριτών* ή για τη βεβαίωση της αναπηρίας αιτούντων χώρο στάθμευσης, ενώ η πιστοποίηση της αναπηρίας δίδεται από *Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.)* ή για τη λειτουργία χώρων υποδοχής κοινού σε συνθήκες ακραίων καιρικών φαινόμενων, παρότι η πολιτική προστασία αφορά στο *σύνολο των υπηρεσιών και των υπαλλήλων.*
- Το Τμήμα Επισκευών και Συντήρησης αναφέρει ότι υπάλληλοι του Τμήματος, συχνά απασχολούνται σε άλλα Τμήματα και έτσι μειώνεται η απόδοσή του.

Όσον αφορά τις εσωτερικές συνεργασίες μεταξύ υπηρεσιών του Δήμου και των υπηρεσιών άλλων φορέων της γενικής κυβέρνησης, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις των υπαλλήλων[73] εντοπίζονται μικρά προβλήματα στις εξής περιπτώσεις:

- Είναι πολύ δύσκολη η επικοινωνία με τις υπηρεσίες και τοπικής αυτοδιοίκησης της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, του Υπουργείου Εσωτερικών και του Υπουργείου Μεταρρύθμισης, καθώς επίσης, με τις υπηρεσίες πληροφορικής του τελευταίου. Η επικοινωνία είναι αναγκαία σχεδόν καθημερινά, ειδικά για τα Τμήματα Προγραμματισμού, Ανάπτυξης και Τ.Π.Ε και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας και η μη επίτευξή της συνεπάγεται καθυστερήσεις στη διεκπεραίωση πολλών υπηρεσιακών μας θεμάτων.
- Υπάρχει πρόβλημα στη συνεργασία με της υπηρεσίας Κηποτεχνίας και Πρασίνου με την Ε.Υ.Δ.Α.Π. Επίσης, μικρά προβλήματα συντονισμού παρατηρούνται μεταξύ του Τμήματος Επισκευών και Συντήρησης, της Τροχαίας και της Αστυνομίας σε κοινές ενέργειες.
- Αν και είναι ικανοποιητική η συνεργασία με τις κοινωνικές υπηρεσίες διαφόρων φορέων, για αντικειμενικούς λόγους, επειδή υπάρχουν σοβαρές ελλείψεις στο Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Πρόνοιας, δεν φέρει πάντα αποτέλεσμα. Κατ΄ εξαίρεση, προβλήματα έχουν υπάρξει στη συνεργασία με την Υπηρεσία Πρόνοιας του Δήμου Αιγάλεω, που αφορούν τη χορήγηση εγγράφων, τα οποία

[72] Οι εκτιμήσεις των υπηρεσιών αναφέρονται αναλυτικά στο Παράρτημα
[73] Αναλυτικά οι σχετικές εκτιμήσεις των υπηρεσιών αναφέρονται στο Παράρτημα

αιτείται η Επιτροπή Κοινωνικής Αρωγής του Δήμου, για τη διεκπεραίωση θεμάτων πολιτών μας.

- Υπάρχει αντικειμενική αδυναμία έγκαιρης χορήγησης αιτούμενων οικονομικών στοιχείων για τη χορήγηση βιβλιαρίων υγείας απόρων πολιτών, από τη Δ.Ο.Υ. Νίκαιας Κορυδαλλού, λόγω έλλειψης προσωπικού.

1.5.6 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 112: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ	
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	**ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
✓ Αναπόφευκτες συγκρούσεις μεταξύ υπηρεσιών και υπαλλήλων κυρίως λόγω αυξημένου φόρτου εργασίας ✓ Μη συστηματική επικοινωνία και αλληλοπληροφόρηση στο πλαίσιο των Δικτύων .	✓ Γενικά, καλή συνεργασία μεταξύ των υπαλλήλων του Δήμου.
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Δυσκολίες στην επικοινωνία με υπηρεσίες της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, του Υπουργείου Εσωτερικών και του Υπουργείου Μεταρρύθμισης ✓ Αναποτελεσματικότητα σε ορισμένες συνεργασίες για κοινωνικά θέματα λόγω ελλείψεων του κοινωνικού κράτους.	✓ Δυνατότητες ανάπτυξης εποικοδομητικών διαδημοτικών και διαβαθμιδικών συνεργασιών με τη συμβολή του Α.Σ.Δ.Α. και της Περιφερειακής Διοίκησης . ✓ Αξιοποίηση των συνεργασιών με φορείς της Τ.Α (Κ.Ε.Δ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. κ.α) ✓ Αξιοποίηση της συμμετοχής σε εθνικά και ευρωπαϊκά Δίκτυα
ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	
✓ Επένδυση στα αποτελέσματα των συνεργασιών, που προϋποθέτει αξιολόγηση των υφιστάμενων, βελτιώσεις, προσπάθεια δημιουργίας νέων. ✓ Μελέτη αντιμετώπισης των προβλημάτων που προκύπτουν λόγω της άσκησης αρμοδιοτήτων των ΟΤΑ από ένα Δήμο, για λογαριασμό πολλών Δήμων (πολεοδομία, επιδόματα κοινωνικής πρόνοιας κ.α). ✓ Μελέτη σύστασης νέων κοινών υπηρεσιών των δήμων της δυτικής Αθήνας, για περιπτώσεις που απαιτούν υψηλή εξειδίκευση και κόστος λειτουργίας όπως η ανακύκλωση η σύσταση δομών φιλοξενίας και υποστήριξης προσωρινά αστέγων και κακοποιημένων γυναικών κ.α.	

1.5.7. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Ο όρος «ηλεκτρονική διακυβέρνηση» δεν σημαίνει απλά την εφαρμογή της πληροφορικής στη δημόσια διοίκηση, δηλαδή τη μεταφορά σε ηλεκτρονική μορφή του γραφειοκρατικού συστήματος λειτουργίας, που σήμερα βασίζεται στη χρήση του χαρτιού. Στόχος της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης είναι να αλλάξει ριζικά τη δημόσια διοίκηση, συμβάλλοντας στην πληροφόρηση, στη διαφάνεια, στη διαβούλευση και στην καταπολέμηση της γραφειοκρατίας, έτσι ώστε να βελτιώνεται η σχέση κράτους- πολίτη, να υπάρχει ποιοτική εξυπηρέτηση και να ενισχύεται η συμμετοχή των πολιτών στη δημόσια διοίκηση.

Παρακάτω δίδεται μια συνοπτική περιγραφή των βημάτων του Δήμου μας προς αυτή την κατεύθυνση.

I. Χρήσεις

Διαδικτυακή Πύλη

Έχει δημιουργηθεί εδώ και 5 χρόνια η *ιστοσελίδα του Δήμου*.[74] Μέσω της ιστοσελίδας παρέχονται πληροφορίες για υπηρεσίες και δραστηριότητες, δημοσιεύονται αποφάσεις των δημοτικών οργάνων, οικονομικά στοιχεία, προκηρύξεις κ.α. Δεν δίδεται πληροφόρηση για τα δικαιολογητικά και τις διαδικασίες που απαιτούνται για κάθε εξειδικευμένο αίτημα που διεκπεραιώνεται από το Δήμο, επειδή δεν έχει γίνει εφικτή η καταγραφή και κωδικοποίησή τους, για αντικειμενικούς λόγους (ανεπάρκεια προσωπικού και εξειδίκευσης)

Στο δικτυακό τόπο έχει προβλεφθεί η ενότητα *Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες* για την εξυπηρέτηση του πολίτη με αμφίδρομη αλληλεπίδραση. Ως σήμερα έχει επιτευχθεί μόνο στα προγράμματα του Κέντρου Δια Βίου Μάθησης Αγίας Βαρβάρας και των Σχολών Γονέων (παροχή πληροφόρησης από το Δήμο - ηλεκτρονική αποστολή της αίτησης από τον πολίτη)

Το δημοτικό Portal έχει συνεχή ενημέρωση, αλλά δεν έχει μεγάλη επισκεψιμότητα. Εγγεγραμμένοι στην υπηρεσία αποστολής newsletter του Δήμου είναι περισσότεροι από 500 χρήστες. Η επισκεψιμότητα στο Portal συνδέεται άμεσα με την περιορισμένη πρόσβαση και χρήση του διαδικτύου από τους κατοίκους της πόλης μας.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία της απογραφής 2011 της ΕΛ.ΣΤΑΤ στην Αγία Βαρβάρα, περισσότερα από τα μισά νοικοκυριά δεν έχουν πρόσβαση στο διαδίκτυο.

[74] www.agiavarvara.gr

ΠΙΝΑΚΑΣ 113: ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ			
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ	ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ	ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ	1.512.097	53,8%	46,2%
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΔΥΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ	184.972	50,2%	49,8%
ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ	9.849	43,9%	**56,1%**

Πηγή: ΕΛ.ΣΤΑΤ, Απογραφή 2011

Το ποσοστό 56% είναι πάρα πολύ υψηλό συγκριτικά τόσο με το αντίστοιχο μέσο όρο των δήμων του Δυτικού Τομέα (49,8%), όσο και με το σύνολο της Περιφέρειας Αττικής που η διαφορά φτάνει τις 10 ποσοστιαίες μονάδες (46,2%).

Ηλεκτρονική Εξυπηρέτηση Πολίτη

Η *Εθνική Πύλη Δημόσιας Διοίκησης «ΕΡΜΗΣ»* δημιουργήθηκε στο πλαίσιο της βελτίωσης της ηλεκτρονικής εξυπηρέτησης των πολιτών και των επιχειρήσεων από το δημόσιο. Σκοπός της είναι η ανάπτυξη μιας ενιαία ενημέρωση και παροχή ολοκληρωμένων και ασφαλών υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης σε όλα τα επίπεδα[75].

Το Κ.Ε.Π. του Δήμου αξιοποιεί την Εθνική Πύλη Δημόσιας Διοίκησης «ΕΡΜΗΣ» όμως η αποτελεσματικότητά του περιορίζεται εξ αιτίας της παλαιότητας του τεχνολογικού εξοπλισμού και της ανεπάρκειας προσωπικού.

Διαβούλευση

Δεν έχει διαμορφωθεί ειδική πλατφόρμα για τη διαβούλευση με τους πολίτες. Συνήθως, αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Δήμου θέματα που τίθενται σε διαβούλευση στα οποία οι πολίτες έχουν τη δυνατότητα να τοποθετηθούν ηλεκτρονικά ή με αποστολή εγγράφου. Η διαμόρφωση ενός ελκυστικού διαδικτυακού περιβάλλοντος για την προώθηση της διαβούλευσης είναι απαραίτητη.

ΙΙ. Δικτυακός εξοπλισμός

Τοπικό δίκτυο (lan)

Υπάρχει σύγχρονη δομημένη καλωδίωση (ενσύρματη κατηγορίας 5) σχεδόν σε όλα τα δημοτικά κτίρια Ολοκληρωμένα δίκτυα διαθέτουν το Δημαρχείο, το Κ.Ε.Π. και η ΔΗΚΕΑΒ.

Ασύρματο δίκτυο (w-lan)

Υπάρχει ασύρματο ευρυζωνικό δίκτυο ανοιχτού χώρου (hot spot) σε 12 σημεία της πόλης (8 συνδέσεις – 4 αναμεταδόσεις) και συγκεκριμένα: Στην πλατεία Αγίας Ελεούσας (3 κεραίες– λειτουργεί wifi), στην πρώην αίθουσα Δημοτικού Συμβουλίου (1 κεραία ζεύξης με το Δημαρχείο και μια διαμοιρασμού internet), στο Κλειστό Γυμναστήριο (1 κεραία

[75] Ολοκληρωμένες ηλεκτρονικές συναλλαγές, θεωρούνται αυτές που ο πολίτης μπορεί να ολοκληρώσει on-line μέσω του Ερμή π.χ. απευθείας λήψη του απαιτούμενου πιστοποιητικού.

ζεύξης με υδατόπυργο και 3 κεραίες διαμοιρασμού), στην εκκλησία του Προφήτη Ηλία (1 κεραία εκτός λειτουργίας), στο Σινέ Πάνθεον (μια κεραία, τέρμα Δεληγιάννη(μία κεραία), στο Κέντρο Λόγου και Τέχνης (μία κεραία), στη Στέγη Ποντίων (μία κεραία), στο Κέντρο Φιλίας και Αλληλεγγύης (μία κεραία που δεν λειτουργεί μετά από επέμβαση τρίτων), στο Ωδείο (υπάρχει ο εξοπλισμός που δεν λειτουργεί μετά από επέμβαση τρίτων), στο Εικαστικό (μία κεραία, δεν λειτουργεί το UPS), στο Πνευματικό Κέντρο (μια κεραία).

Την περίοδο που οργανώθηκε η εξυπηρέτηση Wi Fi σε υπαίθριους χώρους, συνάθροισης κοινού, εκδηλώσεων δεν υπήρχε η ευρυζωνικότητα που υπάρχει αυτή τη στιγμή σε ιδιωτικό επίπεδο. Η χρήση του διαδικτύου μέσω του συγκεκριμένου ασύρματου wifi δεν έχει επανεκτιμηθεί.

III. Μηχανογραφικός Εξοπλισμός

Σχεδόν όλες υπηρεσίες του Δήμου είναι μηχανογραφημένες. Όμως έως το 2015 δεν είχαν πλήρως αξιοποιηθεί τα λογισμικά προγράμματα που διαθέταμε για το ηλεκτρονικό πρωτόκολλο, τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, τη διαχείριση αποθήκης, την έκδοση αδειών καταστημάτων και την κίνηση των οχημάτων. Ήδη έχουν ξεκινήσει προσπάθειες (επίλυση τεχνικών προβλημάτων, εκπαίδευση προσωπικού σταδιακή ψηφιοποίηση κλπ) για τη λειτουργία τους. Ο μηχανογραφικός και δικτυακός εξοπλισμός του Δήμου είναι εν μέρει σύγχρονος, ενώ απαιτείται συνεχής ανανέωση και αναβάθμιση. Για πολύ εξειδικευμένα θέματα που αφορούν τους δύο κεντρικούς υπολογιστές του πληροφοριακού μας συστήματος αναθέτουμε της εργασίες σε εξωτερικούς συνεργάτες.

III. Εξοπλισμός ΤΠΕ

Ο Δήμος διαθέτει δίκτυο από 8 servers, 85 ΗΥ, εκτυπωτές, φωτοτυπικά μηχανήματα και 5 φαξ. Το μεγαλύτερο μέρος του εξοπλισμού είναι παλαιάς τεχνολογίας, αλλά εκτιμάται ότι είναι σε σχετικά καλή κατάσταση. Από τους ΗΥ οι περισσότεροι είναι 8 ετών. Προβλέπεται ανανέωση στους ΗΥ προτεραιότητα στις υπηρεσίες που εξυπηρετούν κοινό ή εφαρμόζουν «βαριά» προγράμματα.

Όλοι οι υπάλληλοι γνωρίζουν βασική χρήση ΗΥ. Το επίπεδο γνώσης προγραμμάτων Office, λειτουργικού και βασικών εργασιών στους υπαλλήλους του Δήμου εκτιμάται σχετικά καλό. Οι ελλείψεις γνώσεων των υπαλλήλων αναπληρώνονται από τους υπαλλήλους της πληροφορικής. Όμως η ανάγκη εκπαίδευσης, ιδιαίτερα των υπαλλήλων της Πληροφορικής είναι συνεχής γιατί στο πλαίσιο της σύγχρονης διοίκησης και της ηλεκτρικής διακυβέρνησης απαιτούνται νέες εφαρμογές (ηλεκτρονική διακίνηση εγγράφων, δυσλειτουργικά οικονομικά συστήματα πληροφόρησης και ελέγχου, ηλεκτρονικές προμήθειες, διαβούλευση κλπ)

IV Ψηφιακή υπογραφή

Ο Δήμος διαθέτει 15 ψηφιακές υπογραφές.

1.5.8 ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 114: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	**ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
✓ Παλαιός εξοπλισμός Τ.Π.Ε. Παλαιό λογισμικό office (2003). Ανάγκη αγοράς νέων λογισμικών προγραμμάτων (Διαύγεια, TAXIS κ.α) ✓ Μικρή προσαρμογή των εφαρμογών στη διαλειτουργικότητα πληροφοριακών συστημάτων. ✓ Μη εξοικείωση διοίκησης και υπαλλήλων, στη ηλεκτρονική διακυβέρνηση και χαμηλότερη των απαιτήσεων αξιοποίηση των ΤΠΕ. ✓ Ανάγκη προσαρμογής στο νέο ηλεκτρονικό περιβάλλον διακίνησης, διαχείρισης και αρχειοθέτησης εγγράφων. ✓ Ανάγκη Ψηφιοποίησης δεδομένων ✓ Προστασία του εξωτερικού εξοπλισμού από φθορές. ✓ Διασφάλιση της παροχής Internet ✓ Προσαρμογής του συστήματος διαχείρισης της ασφάλειας των πληροφοριών στα νέα δεδομένα/κινδύνους. ✓ Ανάγκη εκπαίδευσης του δυναμικού του Τμήματος Πληροφορικής σε νέες ηλεκτρονικές διαδικασίες ✓ Πλήρης αξιοποίηση του Γεωγραφικού Συστήματος Πληροφορικού Συστήματος	✓ Εξειδικευμένη υποστήριξη της Υπηρεσίας Προγραμματισμού από ειδικούς συνεργάτες ✓ Εμπειρία του δυναμικού της Υπηρεσίας Προγραμματισμού στις Τ.Π.Ε. ✓ Χρήση εφαρμογών ανοιχτού κώδικα (π.χ Open office) ✓ Συντήρηση υφιστάμενου εξοπλισμού με επισκευή και αντικατάσταση περιφερειακών χωρίς εξωτερική υποστήριξη
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**

✓ Χαμηλό διαθέσιμο εύρος χώρου των υπηρεσιακών ηλεκτρονικών ταχυδρομείων του ΣΥΖΕΥΞΙΣ και χαμηλή ταχύτητα (8 mbps) ✓ Περιορισμένη χρήση Τ.Π.Ε από τους κατοίκους ✓ Προβλήματα συμβατότητας και διαλειτουργικότητας ✓ Έλλειψη συμβατότητας προγραμμάτων ανοιχτού κώδικα με ήδη υφιστάμενες εφαρμογές.	✓ Χρηματοδότηση από το «ΕΠ Διοικητική Μεταρρύθμιση» ✓ Βελτίωση του εθνικού δείκτη ανάπτυξης της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, της διαλειτουργικότητας και κινητής εξυπηρέτησης (ηλεκτρονική ταυτοποίηση πολιτών, ψηφιακές υπογραφές κ.α) ✓ Ανάπτυξη της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στις «τεχνικές» υπηρεσίες (οδικό δίκτυο, αναφορά βλαβών κ.α) και στις υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας
ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	
✓ Βελτίωση του επιπέδου χρήσης Τ.Π.Ε. όλων των υπαλλήλων - Εκπαίδευση προσωπικού τεχνικών και χρηστών στα νέα δεδομένα Τ.Π.Ε. ✓ Ανανέωση του εξοπλισμού Τ.Π.Ε. του Δήμου ✓ Υιοθέτηση νέων προτύπων οργάνωσης εργασίας με βασικό εργαλείο τις ΤΠΕ στο σύνολο του Δήμου (Εφαρμογή Ηλεκτρονικού Πρωτοκόλλου, Προώθηση Ψηφιακής διακίνησης εγγράφων , Ηλεκτρονική εξυπηρέτηση πολιτών, κ.α) ✓ Μείωση της γραφειοκρατίας και του λειτουργικού κόστους των υπηρεσιών μέσω της χρήσης ΗΥ ✓ Αναβάθμιση της ιστοσελίδας – Portal του Δήμου /προώθηση των ηλεκτρονικών υπηρεσιών ✓ Αλληλεπίδραση πολιτών με τη διοίκηση: Επικοινωνία πολίτη – διαβούλευση. Ενημέρωση / εξοικείωση / εκπαίδευση των πολιτών ✓ Λειτουργία του GIS ✓ Αναζήτηση πόρων εκτός ΕΣΠΑ για την ανανέωση του εξοπλισμού	

1.5.9 ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

I. Δημοτικά κτίρια

Στον πίνακα που ακολουθεί περιλαμβάνονται βασικά στοιχεία των δημοτικών κτιρίων τα οποία αξιοποιούνται σταθερά ή περιστασιακά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 115 : ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΚΤΙΡΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Ονομασία Κτιρίου	Κάλυψη (τ.μ.)	Συνολική επιφάνεια	Προσβασιμότητα ΑμεΑ
ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ	1891,46		**ΝΑΙ**
ΤΕΧΝΙΚΑ ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ- ΚΗΦΗ (παραχωρημένο)	195,00		**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΘΕΛΕΙ ΡΑΜΠΑ ΕΙΣΟΔΟΥ*
ΚΕΠ (ενοικιαζόμενο)			**ΝΑΙ**
ΚΕΝΤΡΟ ΦΙΛΙΑΣ & ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ (παραχωρημένο)	254,72		**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΗ ΡΑΜΠΑ ΕΙΣΟΔΟΥ, ΟΧΙ WC ΑΜΕΑ*
Α Κ.Α.Π.Η (ΕΝΟΙΚΙΑΖΟΜΕΝΟ)			**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΗ ΡΑΜΠΑ ΕΙΣΟΔΟΥ, ΟΧΙ WC ΑΜΕΑ*
Γ΄ Κ.Α.Π.Η			**ΝΑΙ**
ΠΡΩΗΝ ΑΙΘΟΥΣΑ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	105,00		**ΟΧΙ**
ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ	495,84		**ΟΧΙ**
ΚΕΝΤΡΟ ΛΟΓΟΥ ΚΑΙ ΤΕΧΝΗΣ	129,82		**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΘΕΛΕΙ ΡΑΜΠΑ ΕΙΣΟΔΟΥ*
ΣΤΕΓΗ ΠΟΝΤΙΩΝ	673,16		**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΗ ΡΑΜΠΑ ΕΙΣΟΔΟΥ*
ΚΕΝΤΡΟ ΕΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ	439,29		**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΗ ΡΑΜΠΑ ΕΙΣΟΔΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΟ WC*
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΩΔΕΙΟ	617,91		**ΝΑΙ**
ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ ΡΙΤΣΟΣ	1312,91		**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΘΕΛΕΙ ΡΑΜΠΑ ΕΙΣΟΔΟΥ ΚΑΙ ΡΑΜΠΑ ΠΡΟΣ ΤΟ WC*
ΚΤΙΣΜΑ ΚΙΝ/ΦΟΥ ΠΑΝΘΕΟΝ (1.135 ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ)	174,40		**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΘΕΛΕΙ ΡΑΜΠΑ ΕΙΣΟΔΟΥ*
ΚΛΕΙΣΤΟ ΓΥΜΝΑΣΤΗΡΙΟ	2.236,00		**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΘΕΛΕΙ ΡΑΜΠΑ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΥΛΗ*
ΓΥΜΝΑΣΤΗΡΙΟ ΠΛΟΥΤΩΝΟΣ	465,00		**ΟΧΙ**
ΑΝΑΨΥΚΤΗΡΙΟ ΣΙΝΤΡΙΒΑΝΙ	90,00		**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΘΕΛΕΙ ΡΑΜΠΑ ΕΙΣΟΔΟΥ*
ΑΝΑΨΥΚΤΗΡΙΟ ΛΙΘΟΣ	145,00		**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΔΕΝ ΕΧΕΙ WC ΑΜΕΑ*
ΑΝΑΨΥΚΤΗΡΙΟ ΠΑΝΘΕΟΝ			**ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ**
ΚΤΗΡΙΑ ΒΙΟΧΡΩΜ Α) ΤΜΗΜΑ ΕΝΟΙΚΙΑΖΕΤΑΙ Β) ΑΠΟΘΗΚΗ			**ΑΔΙΑΜΟΡΦΩΤΑ**
ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΣΒΟΥΡΑ	476,27		**ΝΑΙ**

ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ Δ. ΠΑΝΤΕΛΙΑΔΗΣ	614,00		**ΝΑΙ**
Δ΄ ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ	535,62		**ΝΑΙ**
1^{ο} ΛΥΚΕΙΟ 2^{ο} ΓΥΜΝΑΣΙΟ 8^{ο} ΔΗΜΟΤΙΚΟ 3^{ο} ΓΥΜΝΑΣΙΟ	8.560,75	10.764,41	**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΑΣΑΝΣΕΡ ΚΑΙ WC ΑΜΕΑ*
2^{ο} ΛΥΚΕΙΟ (εκ του Νόμου)[76]	1.383,05	2.738,68	**ΝΑΙ**
1^{ο} ΓΥΜΝΑΣΙΟ	1.642,21	2.911,54	**ΝΑΙ**
1^{Ο} ΔΗΜΟΤΙΚΟ	1.084,60	2.150,20	**ΝΑΙ**
2^{Ο} ΔΗΜΟΤΙΚΟ	705,00	1.963,90	**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ WC ΑΜΕΑ*
4^{Ο} ΔΗΜΟΤΙΚΟ	897,53	1.672,62	**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΙΣΟΓΕΙΟ ΑΛΛΑ ΟΧΙ ΣΤΟΥΣ ΟΡΟΦΟΥΣ*
5^{Ο}ΔΗΜΟΤΙΚΟ	1.561,96	3.174.21	**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ WC ΑΜΕΑ*
6^{Ο}ΔΗΜΟΤΙΚΟ	679,82	1.465,95	**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ WC ΑΜΕΑ*
7^{Ο}ΔΗΜΟΤΙΚΟ	563,84	1.709,36	**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΡΟΜΟ ΑΛΛΑ ΕΧΕΙ WC ΑΜΕΑ*
1^{Ο} ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ	181,44		**ΟΧΙ**
3^{Ο} ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ	281,35		**ΟΧΙ**
4^{Ο} ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ	150,00	213,79	**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ WC ΑΜΕΑ*
5^{Ο} ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ	159,84		**ΟΧΙ**
6^{Ο} ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ	219,69	215,60	**ΟΧΙ**
10^{Ο} ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ	301,12		**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ WC ΑΜΕΑ*
11^{Ο} ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ	215,60		**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ WC ΑΜΕΑ*
12^{Ο} ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ	155.52		**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ WC ΑΜΕΑ*
13^{Ο} ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ	253,71	285,59	**ΜΕΡΙΚΗ:** *ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ WC ΑΜΕΑ*

Τα προβλήματα που έχουν εντοπιστεί σε σχέση με τη στέγαση των υπηρεσιών του Δήμου συνοπτικά έχουν ως εξής:

Ελλείψεις στους χώρους στέγασης:

Γενικά δεν υπάρχει επαρκής ο χώρος στέγασης των υπηρεσιών.

Ειδικότερα σοβαρό πρόβλημα στέγασης έχουν οι υπηρεσίες Καθαριότητας, Επισκευών και Συντήρησης, Κηποτεχνίας και Πρασίνου.

Αυτές οι υπηρεσίες στεγάζονται σε λυόμενες κατασκευές (κοντέινερ), 35τμ, 25τμ και 24τμ αντίστοιχα, που βρίσκονται σε κακή κατάσταση. Για τις συγκεντρώσεις του προσωπικού χρησιμοποιείται αποθήκη 35 τμ σε toll ενώ τα εργαστήρια βρίσκονται σε χώρο κατασκευασμένο με τσιμεντόλιθους 3,5 τμ..

[76] Τα σχολικά κτήρια έχουν δοθεί στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με νόμο – εκκρεμεί όμως η τυπική πράξη της παραχώρησης

Στενότητα χώρου υπάρχει και στο Δημαρχείο, όπου συστεγάζονται 4 Διευθύνσεις και 12 Τμήματα από τα οποία τα 4 υποδέχονται κοινό: Τμήμα Δημοτικής Κατάστασης και Ληξιαρχείου, Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας/Δημόσιας Υγείας, Τμήμα Προγραμμάτων Πρόνοιας και Ταμειακή Υπηρεσία.

Επίσης, τα γραφεία του Δημαρχείου που βρίσκονται στο πρώτο υπόγειο δεν έχουν καλό φωτισμό και αερισμό, ενώ σε σχέση με τα λοιπά γραφεία είναι ιδιαίτερα κρύα. Στο server room υπάρχει πρόβλημα ψύξης/ θέρμανσης.

Σύμφωνα με τη γνώμη των υπηρεσιών[77] υπάρχει ανάγκη βελτιώσεων σε όλους τους εργασιακούς χώρους, ανάγκη λειτουργίας κυλικείου στους χώρους στέγασης των υπηρεσιών καθαριότητας, κηποτεχνίας/πρασίνου και επισκευών/ συντήρησης, ανάγκη χώρου ατομικών συναντήσεων στις κοινωνικές υπηρεσίες, όπου είναι νομικά επιβεβλημένη η διενέργεια συζητήσεων με τους χρήστες της υπηρεσίας διακριτικά και εμπιστευτικά και τέλος ανάγκη εγκατάστασης τουαλέτας για το προσωπικό στο Α΄ Κ.Α.Π.Η

Διασπορά υπηρεσιών:

Οι κοινωνικές δομές (Κ.Α.Π.Η. ΚΕ.Φ.Α) οι δομές αγωγής και παιδείας (παιδικοί σταθμοί και σχολεία) και οι πολιτιστικές δομές είναι ορθά εγκατεστημένες σε περιοχές που εξυπηρετούν τους πολίτες. Επίσης ορθά στεγάζονται σε ανεξάρτητο κτήριο και σε επιλεγμένη περιοχή οι υπηρεσίες καθαριότητας, πρασίνου και τεχνικών συνεργείων. Παρόλα αυτά, η διασπορά υπηρεσιών έχει το μειονέκτημα ότι δυσκολεύει την εποπτεία από τους προϊσταμένους των Διευθύνσεων ή των Τμημάτων

Αποθήκευση αρχείων και υλικών

Σχεδόν σε όλες οι υπηρεσίες υπάρχει έλλειψη χώρων, για την αρχειοθέτηση των εγγράφων τους. Στο πρόβλημα συντελούν, η γραφειοκρατία που υπάρχει σε όλο το δημόσιο τομέα, η δημιουργία και φύλαξη πολλαπλών φάκελων (ή εγγράφων) με το ίδιο περιεχόμενο (ακόμα και σε υπηρεσίες της ίδιας διεύθυνσης) και η μη τακτική νόμιμη εκκαθάριση αρχείων.

Χώροι φύλαξης των αρχειοθετούμενων εγγράφων υπάρχουν στα γραφεία των υπηρεσιών και στο υπόγειο του Δημαρχείου όπου φυλάσσονται έγγραφα κυρίως των παρελθόντων ετών.

Στο υπόγειο, παρά τις παρεμβάσεις που έχουν γίνει, η κατάσταση είναι προβληματική (άναρχη τοποθέτηση αρχείων), με αποτέλεσμα να μην είναι διαχρονικά εύκολη η πρόσβαση, η χρήση και έλεγχος τους. Για το λόγο αυτό ήδη γίνονται ενέργειες που στοχεύουν στη μείωση του όγκου των φυλασσομένων εγγράφων και την αναδιοργάνωση των χώρων αποθήκευσης .

Όσον αφορά τα αναλώσιμων υλικά, τα εργαλεία και το λοιπό εξοπλισμό, αυτά φυλάσσονται σε διάφορους χώρους του Δημαρχείου, των εγκαταστάσεων της οδού Σιπύλου και της «Βιοχρώμ».

[77] Οι εκτιμήσεις των υπηρεσιών αναφέρονται αναλυτικά στο παράρτημα

Η διασπορά των χώρων αποθήκευσης υλικών και εργαλείων σε διαφορετικά κτήρια, σε συνδυασμό με την έλλειψη προσωπικού και ειδικότερα εξειδικευμένου προσωπικού στα *φυσικά* και στα *ηλεκτρονικά συστήματα διαχείρισης αποθηκών* αποτελεί πρόβλημα με πολλές συνέπειες.

Εάν λειτουργήσει το ηλεκτρονικό πρόγραμμα αποθήκης που διαθέτουμε, το οποίο επιβάλλεται και από το νόμο και εάν παράλληλα οργανωθούν οι φυσικοί χώροι αποθήκευσης, θα προκύψει ουσιαστικό όφελος στη διαχείριση των προμηθειών του Δήμου. Και αυτό το πρόβλημα έχει εντοπιστεί και ήδη μελετάται η αναδιοργάνωση των φυσικών αποθηκευτικών χώρων ενώ έχει ξεκινήσει η εκπαίδευση του προσωπικού, η απογραφή υλικών και εργαλείων και εισαγωγή των προαπαιτούμενων στοιχείων στο ηλεκτρονικό σύστημα (τίτλοι και κωδικοί)

II. Δυνατότητες αναβάθμισης και αξιοποίησης της κτιριακής υποδομής για τις ανάγκες του Δήμου

Πριν από την οικονομική κρίση, είχε ξεκινήσει μια προσπάθεια αναβάθμισης της κτιριακής υποδομής του Δήμου με σκοπό την αξιοποίησή της για στέγαση των υπηρεσιών και δραστηριοτήτων του. Έγιναν σημαντικές αγορές και κατασκευές, ενώ στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα 2008-2011 εντάχθηκαν, η κατασκευή του Γ΄ Κ.Α.Π.Η και του Πολύκεντρου Κοινωνικής Πολιτικής και Ενημέρωσης, η ανακαίνιση του Πνευματικού Κέντρου, της Βιβλιοθήκης και της Δραματικής Σχολής και ένας αριθμός απαλλοτριώσεων για μελλοντικές στοχευμένες κατασκευές.

Η οικονομική κρίση περιόρισε αυτές τις δυνατότητες. Από τις κατασκευές ολοκληρώθηκε η κατασκευή του Γ΄ Κ.Α.Π.Η στην πάνω Αγία Βαρβάρα. Στο κτίριο αυτό προβλέπεται να μεταστεγαστεί και το Κέντρο Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (Κ.Η.Φ.Η) με σκοπό την αύξηση της λειτουργικότητας στις υπηρεσίες και την καλύτερη αξιοποίηση του νεόκτιστου κτιρίου. Ο χώρος που στέγαζε το Κέντρο Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων μπορεί να αξιοποιηθεί για tη στέγαση υπηρεσιών Καθαριότητας, Κηποτεχνίας και Πρασίνου, Επισκευών και Συντήρησης. Επίσης, για τις αποθηκευτικές τους ανάγκες μπορεί να αξιοποιηθεί ο εξωτερικός χώρου του κλειστού Γυμναστηρίου.

Τέλος, με την κατασκευή του Πολύκεντρου Κοινωνικής Πολιτικής και Ενημέρωσης θα υπάρξει κάλυψη των κτιριακών αναγκών των Κοινωνικών Υπηρεσιών και του ΚΕΠ ενώ ταυτόχρονα αποδεσμεύονται χώροι για τις ανάγκες των οικονομικών και διοικητικών υπηρεσιών που στεγάζονται στο Δημαρχείου.

Οι λοιπές εργασίες αναβάθμισης της κτιριακής υποδομής εντάσσονται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα 2015-2020, ιεραρχημένες με βάση τις ανάγκες που εξυπηρετούν, την ωριμότητα και τη δυνατότητα χρηματοδότησής τους.

III. Βασικός τεχνολογικός εξοπλισμός

Στον πίνακα που ακολουθεί περιλαμβάνονται είδη του βασικού τεχνολογικού εξοπλισμού του Δήμου που χρησιμοποιούνται από τις υπηρεσίες Καθαριότητας, Κηποτεχνίας και Πρασίνου και Τεχνικών Συνεργείων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 116: ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ 2015

Α/Α	ΤΥΠΟΣ ΟΧΗΜΑΤΟΣ	ΚΑΥΣΙΜΟ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ 1ης ΑΔΕΙΑΣ	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
1	ΛΕΩΦΟΡΕΙΟ 1	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	1/8/1989	**ΚΑΚΗ ΠΡΟΣ ΑΠΟΣΥΡΣΗ**
2	ΑΠΟΡ/ΡΟ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ3	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	28/4/2006	ΚΑΛΗ
3	ΑΠΟΡ/ΡΟ 4	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	20/10/2005	ΚΑΛΗ
4	ΑΠΟΡ/ΡΟ 5	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	12/10/1988	**ΚΑΚΗ ΠΡΟΣ ΑΠΟΣΥΡΣΗ**
5	ΑΠΟΡ/ΡΟ 5	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	5/6/2007	ΚΑΛΗ
6	ΑΠΟΡ/ΡΟ 6	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	15/4/2005	ΚΑΛΗ
7	ΑΠΟΡ/ΡΟ 7	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	14/5/1997	ΜΕΤΡΙΑ
8	ΑΠΟΡ/ΡΟ 8	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	23/12/1997	ΜΕΤΡΙΑ
9	ΑΠΟΡ/ΡΟ 9	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	23/12/1997	ΜΕΤΡΙΑ
10	ΑΠΟΡ/ΡΟ 10	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΧΑΡΤΙΑ	ΜΕΤΡΙΑ
11	ΦΟΡΤΗΓΟ (ΤΡΙΑΞΟΝΙΚΟ)11	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	17/12/1999	ΜΕΤΡΙΑ
12	ΦΟΡΤΗΓΟ ΜΕΣΑΙΟ12	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	26/1/1983	ΜΕΤΡΙΑ
13	ΑΝΥΨΩΤΙΚΟ13	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	1985 ΚΑΤ/ΕΥΗ ΟΧΗΜΑΤΟΣ 1991 ΚΑΤ/ΕΥΗ ΜΗΧΑΝ/ΤΟΣ	ΜΕΤΡΙΑ
14	ΦΟΡΤΗΓΑΚΙ ΑΝΟΙΚΤΟ14	ΑΜΟΛΥΒΔΗ	30/10/1997	ΜΕΤΡΙΑ
15	ΦΟΡΤΗΓΑΚΙ ΚΛΕΙΣΤΟ15	ΑΜΟΛΥΒΔΗ	30/10/1997	ΜΕΤΡΙΑ
16	ΠΛΥΝΤΗΡΙΟ ΚΑΔΩΝ16	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	8/8/2007	ΚΑΛΗ
17	ΥΔΡΟΦΟΡΑ17	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	19/7/2001	ΜΕΤΡΙΑ
18	ΣΑΡΩΘΡΟ18	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	3/8/2007	ΚΑΛΗ
19	MINI BUS ΕΠΙΒΑΤΙΚΟ20	ΑΜΟΛΥΒΔΗ	3/12/2002	ΚΑΛΗ
20	ΑΠΟΡ/ΡΟ PIAGGIO21	ΑΜΟΛΥΒΔΗ	18/12/2002	ΚΑΛΗ
21	ΥΔΡΟΒΟΛΗΣ PIAGGIO22	ΑΜΟΛΥΒΔΗ	14/11/2003	ΚΑΛΗ
22	ΕΠΙΒΑΤΙΚΟ FIAT24	ΑΜΟΛΥΒΔΗ	23/12/1997	ΜΕΤΡΙΑ
23	ΠΟΥΛΜΑΝΑΚΙ FORD25	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	22/2/1994	ΜΕΤΡΙΑ
24	ΠΟΥΛΜΑΝΑΚΙ MERCEDES27	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ	11/6/2001	ΚΑΛΗ
25	ΤΡΙΚΥΚΛΟ 30	ΑΜΟΛΥΒΔΗ	17/6/1997	ΜΕΤΡΙΑ
26	ΔΙΚΥΚΛΟ (ΥΑΜΑΗΑ ΧΤ)	ΑΜΟΛΥΒΔΗ	9/1/2001	ΜΕΤΡΙΑ
27	ΔΙΚΥΚΛΟ (ΠΑΠΑΚΙ)32	ΑΜΟΛΥΒΔΗ	9/1/2001	ΜΕΤΡΙΑ
28	SUZUKI ΚΛΟΥΒΑ36	ΑΜΟΛΥΒΔΗ	12/6/1989	**ΚΑΚΗ**
29	ΕΠΙΒΑΤΙΚΟ VOLKS WAGEN 41	ΑΜΟΛΥΒΔΗ	22/9/2000	ΜΕΤΡΙΑ
30	HYUNDAI MATRIX 49	ΑΜΟΛΥΒΔΗ	8/1/2003	ΜΕΤΡΙΑ
31	HYUNDAI MATRIX 50	ΑΜΟΛΥΒΔΗ	10/2/2004	ΜΕΤΡΙΑ
32	ΔΙΚΥΚΛΟ (ΠΑΠΑΚΙ) 51	ΑΜΟΛΥΒΔΗ	8/9/2010	ΚΑΛΗ

Όπως φαίνεται από τον πίνακα, το 77% των οχημάτων που χρησιμοποιούνται από τις υπηρεσίες καθαριότητας, κηποτεχνίας και πρασίνου και τα τεχνικά συνεργεία βρίσκεται σε μέτρια έως κατάσταση, είναι από άποψη ηλικίας το 18% έχει κατασκευαστεί τη δεκαετία του ΄80, το 27% τη δεκαετία του ΄90 και το 54% την πρώτη δεκαετία του 2000 .

IV. Δυνατότητες αναβάθμισης και αξιοποίησης του τεχνολογικού εξοπλισμού

Οι ανάγκες του βασικού τεχνολογικού εξοπλισμού είναι μεγάλες ενώ οι δυνατότητες είναι περιορισμένες. Με βάση τα στοιχεία του πίνακα έχει γίνει ιεράρχηση των αναγκών και προγραμματισμός των αντίστοιχων προμηθειών σε συνδυασμό με την αναζήτηση πηγών χρηματοδότησης. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις, απαιτείται άμεσα προμήθεια ενός φορτηγού μεσαίου τύπου και σε επόμενο χρόνο 3 απορριμματοφόρων, προς αντικατάσταση αυτών που υπάρχουν παλαιάς τεχνολογίας και κακής κατάστασης.

Όσον αφορά στον τεχνολογικό εξοπλισμό που υποστηρίζει τις διοικητικές υπηρεσίες (εκτός του ηλεκτρονικού) έχουν γίνει κάποιες προσπάθειες για ποιοτικές και οικονομικές παρεμβάσεις που βελτιώνουν τις σημερινές συνθήκες. Συγκεκριμένα, μετά από τη διενέργεια μελέτης της χρήσης του τεχνικού εξοπλισμού από κάθε υπηρεσία (εκτυπωτές, φωτοαντιγραφικά, φαξ), ενοικιάστηκαν πολυμηχανήματα, τα οποία εγκαταστάθηκαν σε κάθε όροφο του Δημαρχείου και εξυπηρετούν όλες τις υπηρεσίες με ταχύτητα και ασφάλεια. Τα πολυάριθμα μηχανήματα που διέθεταν αυτές οι υπηρεσίες, προβλέπεται να αξιοποιηθούν για να καλυφθούν ανάγκες των δημοτικών υπηρεσιών που στεγάζονται σε άλλα κτίρια.

1.5.10. ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 117: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΚΤΗΡΙΑΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ ΚΑΙ ΤΟΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ	
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	**ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
✓ Ανεπαρκής χώρος στέγασης των υπηρεσιών - ιδιαίτερα προβληματικός ο χώρος στα συνεργεία ✓ Ανεπαρκείς, διασπαρμένοι και ανορθολογικά οργανωμένοι αποθηκευτικοί χώροι. ✓ Ανάγκη ηλεκτρονικής διαχείρισης της αποθήκης υλικών. ✓ Πεπαλαιωμένος τεχνολογικός εξοπλισμός στις υπηρεσίες καθαριότητας, πρασίνου/ κηποτεχνίας, επισκευών/ συντήρησης	✓ Δυνατότητα αξιοποίησης του κτιρίου του Γ΄ Κ.Α.Π.Η. για τη στέγαση του Κ.Η.Φ.Η σε συνδυασμό με την αξιοποίηση του παραχωρημένου κτιρίου στη Σιπύλου για τις ανάγκες των υπηρεσιών καθαριότητας, πρασίνου και τεχνικών συνεργείων.
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Περικοπή 60% των κρατικών χρηματοδοτήσεων ✓ Δυσκολία αύξησης των ιδίων εσόδων λόγω των κοινωνικών προβλημάτων της κρίσης ✓ Περιορισμένη δυνατότητα υποστήριξης δράσεων από το Ε.Σ.Π.Α. λόγω των αδυναμιών των αρμόδιων κεντρικών υπηρεσιών.	✓ Αξιοποίηση των προγραμμάτων του νέου ΕΣΠΑ ή άλλων επιδοτούμενων προγραμμάτων ✓ Αξιοποίηση της δημόσιας κτηριακής περιουσίας στην περιοχή του Δήμου που δεν χρησιμοποιείται από άλλους φορείς (εφόσον παραχωρηθεί).
ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	
✓ Βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος στις υπηρεσίες Καθαριότητας, Κηποτεχνίας / Πρασίνου, Επισκευών / Συντήρησης. ✓ Κατασκευή του Κέντρου Κοινωνικής Πολιτικής. ✓ Συντήρηση των δημοτικών κτιρίων - Μελέτη μεταστέγασης της Δημοτικής	

Βιβλιοθήκης και του Δημοτικού Κέντρου Δια βίου Μάθησης.

- ✓ Διασφάλιση της προσβασιμότητας σε όλα τα δημοτικά κτίρια
- ✓ Εκκαθάριση των αρχείων σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στη Νομοθεσία, η ενοποίηση αρχείων στο πλαίσιο της ίδια υπηρεσίας, ο εξοπλισμός και η οργάνωση του χώρου φύλαξης αρχείων στο δεύτερο υπόγειο του Δημαρχείου.
- ✓ Διαμόρφωση ενιαίων χώρων αποθήκευσης μηχανημάτων , εργαλείων και υλικών στις εγκαταστάσεις της οδού Σιπύλου με αξιοποίηση του εξωτερικού χώρου του Κλειστού Γυμναστηρίου και η λειτουργία Λογισμικού Προγράμματος Διαχείρισης και Λογιστικής Παρακολούθησης Αποθήκης[78].
- ✓ Προμήθεια του αναγκαίου τεχνολογικού εξοπλισμού[79].

[78] Το μέτρο αυτό το οποίο επιβάλλεται νομικά, βοηθά στον έλεγχο και την αποφυγή δαπανών λόγω αδυναμιών διαχείρισης και παρακολούθησης.

[79] Στο παράρτημα αναφέρονται και οι ανάγκες σε εργαλεία

1.5.11. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ- ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

I. Πηγές χρηματοδότησης δημοτικών δραστηριοτήτων

- Η κρατική χρηματοδότηση
- Τα ίδια έσοδα κυρίως για την παροχή υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα
- Τα διαθέσιμα αναπτυξιακά εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα στα οποία συμμετέχει ο Δήμος του Ε.Σ.Π.Α της Ε.Ε.Τ.Α.Α. του Ο.Α.Ε.Δ.και του Α.Σ.Δ.Α.

II. Πολιτικές αρχών οικονομικού ελέγχου

Η εποπτεία ασκείται κατά κύριο λόγο από:

- Την Αποκεντρωμένη Διοίκηση η οποία ελέγχει τις περισσότερες αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου και της Οικονομικής Επιτροπής
- Το Ελεγκτικό Συνέδριο που ασκεί προσυμβατικό, προληπτικό, κατασταλτικό έλεγχο στις δαπάνες του Δήμου, έλεγχο πορείας εισπράξεων, έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων του έτους.
- Το Οικονομικό Παρατηρητήριο ελέγχει την πορεία των οικονομικών στόχων εσόδων και εξόδων του Δήμου μέσω ηλεκτρονικής διασύνδεσης με στο σύστημα οικονομικής διαχείρισης του Δήμου (παρακολούθηση λογαριασμών του προϋπολογισμού) και των υποχρεωτικών περιοδικών απολογιστικών εκθέσεων που καταθέτουμε.
- Επιπλέον από 15/3/2011 έχει πλέον εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. ο ν.3861/2010, για την ενίσχυση της διαφάνειας, με την καθιέρωση της υποχρέωσης ανάρτησης στην οικεία ιστοσελίδα του όλων των οικονομικών πράξεων.

Πέρα από τους αυτούς τους ελέγχους, ασκείται σωρεία ελέγχων στη διοικητική και οικονομική λειτουργία και από άλλους ελεγκτικούς μηχανισμούς, που έχουν γενική ή ειδική αρμοδιότητα ελέγχου στους Ο.Τ.Α. : Από το Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, το Σώμα Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, το Σώμα Επιθεωρητών – Ελεγκτών του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, το Σώμα Επιθεωρητών Δημοσίων Έργων του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, το Σώμα Επιθεωρητών Υπηρεσιών Υγείας και Πρόνοιας, το Σώμα Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος του Υπουργείου Οικονομικών, τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικής Επιθεώρησης του Υπουργείου Οικονομικών, το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, την Ειδική Υπηρεσία Επιθεωρητών Περιβάλλοντος και Ενέργειας, τον Συνήγορο του Πολίτη

III. Περικοπές υφισταμένων επιχορηγήσεων των δομών του Ο.Τ.Α. από κεντρικούς φορείς

Οι κρατικές επιχορηγήσεις εξελίσσονται αντιστρόφως ανάλογα των τοπικών και κοινωνικών αναγκών με περικοπές που φτάνουν το 60% συγκριτικά με τις επιχορηγήσεις του 2009.

Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι το 2015 εισπράτταμε από την τακτική κατανομή των Κ.Α.Π. 249.590,37€ το μήνα ενώ το 2009 εισπράτταμε 477.872,73€ Αντίστοιχες μειώσεις έγιναν και στους Κ.Α.Π. επενδυτικών αγαθών (πρώην Σ.Α.Τ.Α.). Εκτός από αυτές καταργήθηκε το δικαίωμα των ΟΤΑ στο φόρο ζύθου.

IV. Φοροδοτική ικανότητα των κατοίκων της Αγίας Βαρβάρας

Σύμφωνα με τις κοινωνικές έρευνες η ανεργία πλήττει ιδιαίτερα τις ευπαθείς και ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, που στερούνται μόρφωσης και επαγγελματικών δεξιοτήτων[80]. Από την άλλη η ανεργία επιδρά αρνητικά στα εισοδήματα των νοικοκυριών και αυξάνει τον κίνδυνο της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

Η Αγία Βαρβάρα, της οποίας έχουν περιγραφεί τα οικονομικά και κοινωνικά χαρακτηριστικά αντιμετωπίζει έντονο και εκτεταμένο στον πληθυσμό πρόβλημα ανεργίας και της φτώχειας. Εκτός των στοιχείων που δίδονται στο κεφάλαιο 1.1 του στρατηγικού σχεδίου, σαφείς ενδείξεις του μεγέθους του προβλήματος αποτελούν, τα εκατοντάδες άτομα που απευθύνονται στην Κοινωνική Υπηρεσία του Δήμου, για αναζήτηση εργασίας, διευθέτηση χρεών σε ΔΕΚΟ, οικονομική και κοινωνική στήριξη, τα **100** και πλέον καταστήματα που έκλεισαν τα χρόνια της κρίσης, αλλά και ο αριθμός των **3055** δημοτών που αδυνατούν να εξοφλήσουν μικρές οφειλές στο Δήμο, από τους οποίους οι **2620** οφείλουν ποσά έως 300€.

Συμπερασματικά, η φοροδοτική ικανότητα της πλειονότητας των κατοίκων της Αγίας Βαρβάρας είναι μικρή και διαρκώς μειούμενη.

V. Περιουσία

Αναλυτικά η περιουσία του Δήμου περιγράφεται στο Παράρτημα.

Κύρια προβλήματα σε σχέση με την περιουσία του Δήμου αποτελούν:

- Η ολοκλήρωση των διαδικασιών νομιμοποίησης για κάθε ακίνητο που διαθέτει ο Δήμος η οποία υλοποιείται από την Τεχνική Υπηρεσία.
- Η μελέτη αξιοποίησης των διαθέσιμων χώρων για τη στέγαση των υπηρεσιών ώστε να περιοριστεί η ανάγκη χρήσης νέων χώρων (οικονομία κλίμακας)
- Η μελέτη των δυνατοτήτων αξιοποίησης ενός καθενός περιουσιακού στοιχείου σήμερα αλλά και στο μέλλον μετά από τυχόν αναγκαίες ενέργειες δημιουργίας σχετικών προϋποθέσεων.
- Η ορθολογική και ελεγχόμενη χρήση της κινητής περιουσίας (λογισμικό

[80] ΕΛ.ΣΤΑΤ. Ποσοστό ανεργίας σε άτομα που έχουν πάει μερικές τάξεις Δημοτικού 43% και σε άτομα που δεν έχουν πάει σχολείο 41%

πρόγραμμα διαχείρισης μηχανημάτων, εργαλείων και αναλωσίμων).

- Αναζήτηση χρηματοδοτικών εργαλείων (εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα) χορηγών και επενδυτών

VI. Εισπράξεις και Πληρωμές τελευταίας τετραετίας

Στον πίνακα που ακολουθεί δίδονται συγκριτικά στοιχεία της τελευταίας τριετίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 118: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ 2012 - 2015

ΑΡ	ΕΙΔΟΣ ΕΣΟΔΟΥ	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ 2012	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ 2013	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ 2014	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ 2015
1.	ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ	5.914.641,09	5.394.080,32	5.772.588,73	5.770.753,07
2.	ΕΚΤΑΚΤΑ ΕΣΟΔΑ	3.591.303,04	3.619.137,86	2.138.632,49	994.085,03
3.	ΕΣΟΔΑ Π.Ο.Ε	806.253,44	1.273.186,84	458.899,75	452.422,25
4.	ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ Π.Ο.Ε	15.055,56	18.308,63	232.954,84	53.392,87
5.	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΥΠΕΡ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΤΡΙΤΩΝ	1.962.443,59	1.810.386,18	1.640.111,97	1.549.156,53
6.	ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΥ ΕΤΟΥΣ	975.361,82	1.214.061,94	1.068.664,58	963.655,27
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ		**13.265.058,54**	**13.329.161,77**	**11.311.852,36**	**9.783.465,02**
ΑΡ	**ΕΙΔΟΣ ΕΞΟΔΟΥ**	**ΠΛΗΡΩΜΕΣ 2012**	**ΠΛΗΡΩΜΕΣ 2013**	**ΠΛΗΡΩΜΕΣ 2014**	**ΠΛΗΡΩΜΕΣ 2015**
1.	ΠΛΗΡΩΜΕΣ	10.041.664,06	11.761.885,39	9.446.845,21	8.362.999,22
2.	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	2.009.332,54	498.611,80	901.351,88	249.022,69
ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ		**12.050.996,60**	**12.260.497,19**	**10.348.197,09**	**8.612.021,91**
ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ		**1.212.061,94**	**1.068.664,58**	**963.655,27**	**1.171.443,11**

Στο πλαίσιο των υφιστάμενων οικονομικών συνθηκών, το διάστημα που εξετάζουμε, δόθηκε ιδιαίτερη βαρύτητα στην ορθή διαχείριση τόσο των οικονομικών όσο και της ακίνητης περιουσίας του Δήμου. Στόχοι που τέθηκαν ήταν η τήρηση του προϋπολογισμού και η αποφυγή δημιουργίας ελλειμμάτων, η κάλυψη των λειτουργικών υποχρεώσεων του οργανισμού αλλά και η δημιουργία οικονομικών δυνατοτήτων για την κάλυψη των κοινωνικών αναγκών και την ανάπτυξη. Ως σήμερα και σύμφωνα με τους ελέγχους του Οικονομικού Παρατηρητηρίου δεν υπάρχουν επιλήψιμες αποκλίσεις από τους οικονομικούς στόχους, δεν υπάρχουν ελλείμματα ούτε επισημάνσεις κακής οικονομικής διαχείρισης. Αντίθετα, ο Δήμος ανταπεξέρχεται πλήρως στις υποχρεώσεις του διατηρώντας ισοσκελισμένα τα έξοδα με τα έσοδά του.

Η θετική οικονομικά εικόνα του Δήμου οφείλεται στις προσπάθειες της διοίκησης και των υπαλλήλων για:

- Την αυστηρή τήρηση του προϋπολογισμού μέσω της συνεχούς παρακολούθησης εσόδων και δαπανών.
- Τη μείωση των δαπανών ηλεκτρισμού, ύδρευσης, τηλεφωνίας, καθώς επίσης, των δαπανών για καύσιμα κίνησης/ θέρμανσης, ανταλλακτικά και απορρίμματα, μέσω εξειδικευμένων μελετών και εφαρμογών αλλά και των συστηματικών ελέγχων.
- Την αύξηση των ίδιων εσόδων, μέσω συστηματικής, μηχανογραφημένης παρακολούθησης των αναμενομένων εσόδων από ενοίκια, φόρους, τέλη και δικαιώματα και της αξιοποίησης των ευνοϊκών νομοθετικών ρυθμίσεων (πχ ρύθμιση 100 δόσεων) για την είσπραξη παλαιών οφειλών.

Παρόλα αυτά, υπάρχουν σημαντικές δυσκολίες, οι οποίες οφείλονται:

- Στη μείωση των κρατικών επιχορηγήσεων και επιδοτήσεων.
- Στο μέγεθος των ετήσιων δανειακών υποχρεώσεων του Δήμου.
- Στη δυσκολία ανταπόκρισης των πολιτών στις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς το Δήμο και κατά συνέπεια στην εισπρακτική δυσκολία των ίδιων εσόδων.
- Στην αδυναμία αξιοποίησης του Ε.Σ.Π.Α. από τη χώρα.
- Στο μειωμένο ενδιαφέρον του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα για επενδύσεις (αξιοποίηση της δημοτικής περιουσίας).
- Στο πλήθος και το κόστος των απαιτούμενων διαδικασιών για την νομιμοποίηση όλων των δημοτικών ακινήτων, τη δημιουργία πλήρους φακέλου για καθένα και τη μελέτη ενός σχεδίου αξιοποίησης
- Οι πολλαπλοί γραφειοκρατικοί έλεγχοι του Παρατηρητηρίου που συνεπάγονται πολλές χαμένες εργατοώρες για δημιουργία πινάκων και εξαγωγή στατιστικών δεδομένων με υπερβολική συχνότητα.
- Προβλήματα στην εφαρμογή του νόμου περί προμηθειών επειδή στις διαδικασίες εμπλέκουν υπάλληλους από όλες τις διευθύνσεις, διαφόρων ειδικοτήτων, οι οποίοι δεν έχουν σχετικές γνώσεις αλλά ούτε το διαθέσιμο χρόνο, για να συμμετέχουν ουσιαστικά σε αυτές.
- Η έλλειψη προσωπικού στις οικονομικές υπηρεσίες και για τη συστηματική διενέργεια ελέγχων τυχόν παραβάσεων. Ειδικότερα για τον έλεγχο των παραβάσεων, δυσκολία προκύπτει και από τις ελλείψεις του υπάρχοντος κανονισμού διαχείρισης κοινοχρήστων χώρων που όμως αναμένεται να ξεπεραστούν σύντομα, δεδομένου ότι ήδη μελετάται η εφαρμογή νέου.
- Η καθυστέρηση στην αξιοποίησης των λογισμικών προγραμμάτων «Διαχείριση Προμηθειών και Αποθήκης», «Διαύγεια», «Σύνδεση με το TAXIS» για αντικειμενικούς (οικονομικούς) και υποκειμενικούς (έλλειψη προσωπικού) λόγους.

1.5.12. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ- ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 119: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ-ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ	
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	**ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ**
Προβλήματα/ανάγκες του Δήμου	**Δυνατά σημεία του Δήμου**
✓ Μερική αξιοποίηση των διαθέσιμων λογισμικών προγραμμάτων ✓ Ανάγκη προμήθειας νέων λογισμικών προγραμμάτων όπως «Διαύγεια» « Δημοτικά Τέλη» κ.α ✓ Ανάγκη ολοκλήρωσης των διαδικασιών για τη πληρότητα του φακέλου κάθε περιουσιακού στοιχείου, ψηφιοποίηση και αρχειοθέτησης τους. ✓ Έλλειψη σύγχρονου κανονισμού διαχείρισης των κοινοχρήστων χώρων.	✓ Η καλή διαχείριση των οικονομικών πόρων ✓ Η έγκριση των οικονομικών στοιχείων και εκθέσεων από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση και το Οικονομικό Παρατηρητήριο που ασκούν τους σχετικούς ελέγχους ✓ Η προσπάθεια του συνόλου του προσωπικού των οικονομικών υπηρεσιών για την ανάπτυξη των γνώσεων του και την ανταπόκρισή του στις εξειδικευμένες απαιτήσεις.
Περιορισμοί/κίνδυνοι από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον	**Ευκαιρίες από το ευρύτερο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον**
✓ Μείωση των κρατικών επιχορηγήσεων και επιδοτήσεων ✓ Δυσκολία ανταπόκρισης των πολιτών στις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς το Δήμο . ✓ Υψηλές ετήσιες δανειακές υποχρεώσεις ✓ Πολλαπλοί γραφειοκρατικοί έλεγχοι.	✓ Αξιοποίηση του νέου Ε.Σ.Π.Α. ✓ Αξιοποίηση των νόμων για τη ρύθμιση χρεών προς το δημόσιο ✓ Αξιοποίηση χορηγών για την υλοποίηση υπηρεσιών και έργων προς όφελος των πολιτών.
ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	
✓ Είσπραξη των παλαιών οφειλών μέσω της αξιοποίηση των ευνοϊκών νομοθετικών ρυθμίσεων (ρύθμιση 100 δόσεων) ✓ Αύξηση των ιδίων εσόδων μέσω του συστηματικού ελέγχου των εισπράξεων, ειδικότερα μέσω ελέγχου των τετραγωνικών μέτρων και των μη ηλεκτροδοτούμενων κτηρίων.	

- ✓ Μείωση των δαπανών για καύσιμα κίνησης και θέρμανσης, για ανταλλακτικά και για τη διαχείριση των απορριμμάτων, μέσω εξειδικευμένων μελετών και εφαρμογών αλλά και συστηματικών ελέγχων. Αναζήτηση τρόπων χρηματοδότησης της ανανέωσης του παλαιού (κατά συνέπεια δαπανηρού) στόλου.
- ✓ Ενεργειακή αναβάθμιση οδοφωτισμού, δημοτικών κτιρίων κλπ.
- ✓ Προώθηση της ανακύκλωσης.
- ✓ Αναδιάρθρωση των δανειακών υποχρεώσεων μέσω της επιμήκυνσης του χρόνου αποπληρωμής.
- ✓ Πραγματοποίηση επενδύσεων έργων και υπηρεσιών με ειδικευμένες χρηματοδοτήσεις (Σ.Α.Τ.Α, Ε.Σ.Π.Α., προγράμματα Ε.Ε και Διεθνών Οργανισμών).
- ✓ Οργάνωση και αξιοποίηση της υφιστάμενης δημοτικής περιουσίας και αύξηση των εσόδων από την εκμετάλλευσή της.
- ✓ Εκπαίδευση και εξειδίκευση του προσωπικού αξιοποιώντας τα προγράμματα του Ε.Κ.Δ.Δ. και άλλων δημόσιων εκπαιδευτικών φορέων.
- ✓ Ευρύτερη χρήση των εφαρμογών των νέων τεχνολογιών στον οικονομικό τομέα
- ✓ Εφαρμογή της αναλυτικής λογιστικής και των μεθόδων κοστολόγησης.
- ✓ Συνεχής παρακολούθηση των δαπανών και πιστή τήρηση του προϋπολογισμού μέσω μηχανογραφικών εργαλείων και εκτυπώσεων σε καθημερινή και μηνιαία βάση.

1.5.13. ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Ο Δήμος σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο (ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ) έχει τρία Νομικά Πρόσωπα.

Α. Τις Σχολικές Επιτροπές Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΝΠΔΔ)

Β. Την Κοινωφελή Επιχείρηση Ανάπτυξης Δήμου Αγίας Βαρβάρας (ΔΗΚΕΑΒ) ΝΠΙΔ
Τα αντικείμενα δράσης της επιχείρησης έχουν καθοριστεί στο πλαίσιο του σκοπού σύστασής της περιγράφονται στα ΦΕΚ με αριθμούς: 120/τβ/9.2.2010, 883/τβ/21.6.2010, 1256/τβ/16.6.2011. Οι δραστηριότητες/δομές/υπηρεσίες της ΔΗ.Κ.Ε.Α.Β. έχουν κατανεμηθεί σε τέσσερις τομείς: Τομέας Πολιτισμού και Αθλητισμού, Τομέας Κοινωνικής Ανάπτυξης, Τομέας Περιβάλλοντος , Τομέας Διοίκησης και Οικονομικών. Η ΔΗΚΕΑΒ στο πλαίσιο της λειτουργίας της υποστηρίζει:

ΤΟΜΕΑΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
Λειτουργία δημοτικού ωδείου
Λειτουργία φιλαρμονικής
Λειτουργία τμημάτων χορού
Λειτουργία τμήματος εικαστικών τεχνών
Λειτουργία θεατρικών τμημάτων
Λειτουργία αθλητικών τμημάτων
Λειτουργία κινηματογράφου
Διοργάνωση πολιτιστικών και αθλητικών εκδηλώσεων
Λειτουργία προγράμματος «Κατασκήνωση στην πόλη»

ΤΟΜΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Βρεφονηπιακός σταθμός «Δ.ΠΑΝΤΕΛΙΑΔΗΣ»
Παιδικός σταθμός «Η ΣΒΟΥΡΑ»
«Βοήθεια στο σπίτι»
Κέντρο Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων

Από την ανάγκη αναδιοργάνωσης των υπηρεσιών σύμφωνα α) με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο (ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ, κ.α.) β) με τις ανάγκες των πολιτών και γ) τις δυνατότητες διασφάλισης πόρων, εκτιμάται ότι είναι απαραίτητη η εκπόνηση μελέτης βιωσιμότητας της ΔΗΚΕΑΒ και επαναπροσδιορισμού των αντικειμένων της.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

2.1 ΤΟ ΟΡΑΜΑ

Αποστολή του δήμου είναι η διακυβέρνηση των τοπικών υποθέσεων και η παροχή δημόσιων αγαθών και υπηρεσιών για την ικανοποίηση αναγκών των κατοίκων και των τοπικών φορέων, με απώτερο σκοπό τη βιώσιμη κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της περιοχής του».

Το όραμά μας είναι η οργάνωση της πόλης μας με σεβασμό στο φυσικό περιβάλλον και με αστικές παρεμβάσεις που την καθιστούν υγιή, ασφαλή και ανθρώπινη. Μια πόλη δημιουργικής συλλογικότητας, πολιτισμού, παιδείας, αθλητισμού και αλληλεγγύης, με επαρκείς υποδομές και υπηρεσίες προσβάσιμες, διαφανείς, ποιοτικές και αποτελεσματικές, για όλους τους πολίτες.

Το όραμά μας είναι μια πόλη με κοινωνική συμμετοχή στον αναπτυξιακό σχεδιασμό της, στα κοινωνικά και πολιτιστικά δρώμενα και στην αξιολόγηση των πεπραγμένων του Δήμου.

Βασικές αρχές μας είναι:

- Η ισότιμη εξυπηρέτηση όλων των κατοίκων χωρίς διακρίσεις
- Ο σεβασμός στις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης
- Η κινητοποίηση των τοπικών πόρων και δυνατοτήτων
- Η υιοθέτηση των ολοκληρωμένων παρεμβάσεων
- Η καταπολέμηση της γραφειοκρατίας και η ποιότητα παροχών και υπηρεσιών
- Η αξιοποίηση των τεχνολογικών εξελίξεων και των ψηφιακών δυνατοτήτων
- Η αξιοποίηση κάθε χρηματοδοτικής δυνατότητας εθνικών ή ευρωπαικών προγραμμάτων , επενδυτών ή χορηγών.

2.2 Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Η στρατηγική του Δήμου αποτελεί συνεκτικό σύνολο στόχων και πολιτικών, που αποσκοπούν στην εκπλήρωση της αποστολής και στην επίτευξη του οράματός του.

Η διαμόρφωση της στρατηγικής προϋποθέτει, τον εντοπισμό των κρίσιμων ζητημάτων τοπικής (στην πόλη) και οργανωσιακής (στον δημοτικό οργανισμό) ανάπτυξης, τον καθορισμό στόχων και τον προσδιορισμό των κατάλληλων επιλογών πολιτικής και δράσης που θα διασφαλίσουν την επιτυχή προσέγγιση των στόχων που τέθηκαν.

Το στρατηγικό πρόγραμμα αναφέρεται σε μια τετραετία (2016-2019) και εξειδικεύεται σε τετραετές και ανά έτος επιχειρησιακό πρόγραμμα με συγκεκριμένα έργα και δράσεις.

Οι άξονες με βάση τους οποίους παρουσιάστηκε η εικόνα της πόλης και του δημοτικού οργανισμού στα προηγούμενα κεφάλαια, αποτελούν τους άξονες με βάση στους οποίους διαμορφώνεται στρατηγική του δήμου ανάλογα με τις ανάγκες, τις δυνατότητες, τους περιορισμούς, τις ευκαιρίες και τα κρίσιμα ζητήματα που εντοπίστηκαν.

Στόχος σε κάθε άξονα είναι:

Άξονας 1ος Περιβάλλον και ποιότητα ζωής.

Στόχος: Η προστασία του περιβάλλοντος και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής

Άξονας 2ος Κοινωνική Προστασία, Υγεία, Παιδεία, Πολιτισμός, Αθλητισμός. **Στόχος**: Η ενίσχυση της κοινωνικής μέριμνας, η βελτίωση της υγείας των πολιτών, η βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου, η διεύρυνση των δυνατοτήτων και ευκαιριών πολιτιστικής δημιουργίας και αθλητισμού.

Άξονας 3ος Τοπική Οικονομία και Απασχόληση.

Στόχος: Η ενίσχυση των μέτρων για την απασχόληση και την στήριξη της τοπικής οικονομίας.

Άξονας 4ος Βελτίωση Διοικητικής Ικανότητας και της Οικονομικής Κατάστασης του Δήμου.

Στόχος: Η ανάπτυξη του Δήμου ως οργανισμού, και στη βελτίωση των σχέσεών του με τους πολίτες, τους λοιπούς δημόσιους και άλλους τοπικούς φορείς.

Με βάση τα παραπάνω παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί, οι επιμέρους στόχοι και τα μέτρα που κατά προτεραιότητα πρέπει να πάρουμε σε κάθε άξονα το διάστημα 2016-2019:

Άξονας 1 : Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής				
Μέτρο 1.1. Πολεοδομικός Σχεδιασμός – Αστικές Παρεμβάσεις				
Γενικός Στόχος: Βιώσιμη, λειτουργική και πιο όμορφη πόλη.				
	Στόχοι	Αρμόδια Υπηρεσία		Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
1.1.1	**Αναβάθμιση και αξιοποίηση των κοινόχρηστων χώρων .**	**Τεχνική Υπηρεσία**	**1**	**Συντήρηση υφιστάμενων κοινόχρηστων υποδομών.**
			2	**Πιστοποίηση των παιδικών χαρών**
			3	**Δημιουργία δικτύου "πράσινων διαδρομών"**
			4	**Δημιουργία αθλητικών υποδομών (γήπεδο ποδοσφαίρου, κολυμβητήριο, γήπεδα 5Χ5, γήπεδο μπάσκετ)**
			5	**Περιβαλλοντική αναβάθμιση και αξιοποίηση του χώρου " ΒΙΟΧΡΩΜ"**
			6	**Περιβαλλοντική αναβάθμιση, αξιοποίηση του παλιού λατομείου(κατασκευή υπαίθριου θεάτρου κ.α)**
			7	**Ανάπλαση του χώρου του σταθμού μετρό Αγία Μαρίνα**
1.1.2	**Βελτίωση κτιριακής υποδομής των δημοτικ υπηρεσιών .**	**Τεχνική Υπηρεσία**	**1**	**Κατασκευή Κέντρου Κοινωνικής Πολιτικής.**
			2	**Κατασκευή Παιδικού Σταθμού.**
			3	**Βελτίωση του χώρου εγκατάστασης των υπηρεσιών Καθαριότητας, Πρασίνου, Τεχνικών Συνεργείων και της Αποθήκης (Σιπύλου)**
			4	**Συντήρηση των δημοτικών κτηρίων**
			5	**Προσαρμογή των υποδομών στις ανάγκες Ατόμων Με Ειδικές Ανάγκες**
1.1.3	**Επέκταση Σχεδίου Πόλη**	**Τεχνική Υπηρεσία**	**1**	**Επέκταση σχεδίου πόλης στο Κακοσούλι & Ελ. Βενιζέλου.**
1.1.4	**Προστασία, φροντίδα κ επέκταση του αστικού πρασίνου.**	**Τεχνική Υπηρεσία**	**1**	**Λειτουργία δημοτικού φυτώριου-θερμοκηπίου.**
			2	**Ευαισθητοποίηση των πολιτών στην προστασία του αστικο πρασίνου.**
			3	**Ψηφιακή αποτύπωση και διαχείριση του αστικού πρασίνου**
1.1.5	**Βελτίωση προσβασιμότητας και αποτελεσματικότητας δημόσιων υπηρεσιών Υγείας και Πρόνοιας.**	**Τεχνική Υπηρεσία σε συνεργασία με αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες.**	**1**	***Χωροθέτηση υπηρεσιών υγείας και πρόνοιας στους φορείς υγείας και τους Δήμους****

* ***Μέτρο διεκδικητικού χαρακτήρα***

Άξονας 1 : Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής				
Μέτρο 1.2. Αστική Κινητικότητα - Συγκοινωνίες – Στάθμευση				
Γενικός Στόχος: Ασφαλής και Υγιής πόλη.				
	Στόχοι	Αρμόδια Υπηρεσία		Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
1.2.1	**Βελτίωση της κυκλοφορίας μέσα στην πόλη.**	**Τεχνική Υπηρεσία**	**1**	**Συντήρηση οδικού δικτύου, αντιμετώπιση των προβλημάτων έντονης κλίσης, βελτίωση της προσβασιμότητας κ.α.**
			2	**Εκπόνηση νέας κυκλοφοριακής μελέτης με βάση τους σταθμούς του μετρό στην πόλη.**
			3	**Κατασκευή οδών ήπιας κυκλοφορίας και πεζοδρόμων στην περιοχή του νέου Σταθμού του Μετρό**
1.2.2	**Ολοκληρωμένη πολιτική στάθμευσης.**	**Τεχνική Υπηρεσία**	**1**	**Κατασκευή Parking δίπλα στο Δημαρχείο**
			2	**Δημιουργία χώρων στάθμευσης σε κοινόχρηστους χώρους.**
1.2.3	**Περισσότερος ωφέλιμος χώρος στους πεζούς και στους ποδηλάτες- ήπιες μορφές μετακίνησης.**	**Τεχνική Υπηρεσία / στην 3η δράση σε συνεργασία με την Οικονομική Υπηρεσία.**	**1**	**Δημιουργία δικτύου "πράσινων διαδρομών και ποδηλατοδρόμων".**
			2	**Συντήρηση, απομάκρυνση εμποδίων και λοιπές βελτιώσεις σε πεζόδρομους και πεζοδρόμια.**
			3	**Κατάρτιση και εφαρμογή σύγχρονου Κανονισμού διαχείρισης Κοινοχρήστων Χώρων .**
1.2.4	**Βελτίωση της διαδημοτικής μετακίνησης.**	**Τεχνική Υπηρεσία**		*

* *Μέτρο διεκδικητικού χαρακτήρα*

Άξονας 1 : Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής				
Μέτρο 1.3. Τεχνικές Υποδομές – Δίκτυα				
Γενικός Στόχος: Σύγχρονες υποδομές μακράς διάρκειας ζωής.				
	Στόχοι	Αρμόδια Υπηρεσία		Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
1.3.1	**Αντιπλημμυρική προστασία.**	**Τεχνική Υπηρεσία**	**1**	**Αντιπλημμυρικά έργα στην περιοχή της οδού Σαράφη.**
1.3.2	**Ανανέωση δικτύου ΕΥΔΑΠ.**	**Τεχνική Υπηρεσία**	**1**	**Βελτιωτικές παρεμβάσεις***
1.3.3	**Βελτίωση του δικτύου αποχέτευσης ακαθάρτων.**	**Τεχνική Υπηρεσία**	**1**	**Αναβάθμιση του δικτύου αποχέτευσης ακαθάρτων στην οδό Κύπρου.**
			2	**Αντιμετώπιση του προβλήματος παράνομων συνδέσεων αγωγών ακαθάρτων υδάτων με αγωγούς όμβριων.**
1.3.4	**Βελτίωση του δικτύου αστικού φωτισμού/ Εξοικονόμηση ενέργειας.**	**Τεχνική Υπηρεσία**	**1**	**Ενεργειακή αναβάθμιση του δικτύου οδοφωτισμού κλπ.**
			2	**Τοποθέτηση φωτοβολταικών σε δημοτικά κτίρια.**
			3	***Απομάκρυνση των πυλώνων ηλεκτρικού ρεύματος υψηλής τάσης***
1.3.5	**Επέκταση του δικτύου αυτόματου ποτίσματος.**	**Τεχνική Υπηρεσία**	**1**	**Επέκταση του δικτύου αυτόματου ποτίσματος.**

* ***Μέτρο διεκδικητικού χαρακτήρα***

Άξονας 1 : Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής				
Μέτρο 1.4. Φυσικό Περιβάλλον- περιαστικό πράσινο				
Γενικός Στόχος: Προστασία και βελτίωση της διαχείρισης του φυσικού περιβάλλοντος				
	Στόχοι	Αρμόδια Υπηρεσία		Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
1.4.1	**Προστασία του όρους Αιγάλεω.**	**Τεχνική Υπηρεσία σε συνεργασία με την Οικονομική Υπηρεσία όπου απαιτείται.**	**1**	**Συντήρηση και προστασία από φθορές και κλοπές του συστήματος πυροπροστασίας - πυρόσβεσης.**
			2	**Προμήθεια τεχνικού εξοπλισμού (υδροφόρα, όχημα πυρόσβεσης).**
			3	**Συντήρηση των μονοπατιών και δημιουργία πυροφυλακίου στη σπηλιά του Ζωγράφου.**
			4	**Υλοποίηση μελέτης με σκοπό την οικολογική σπορά της πλαγιάς και την αναδάσωση.**
			5	**Ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, κινητοποίηση πολιτών για την προστασία του χώρου από τη ρύπανση, τους βανδαλισμούς και τις συνέπειες των φυσικών καταστροφών.**
1.4.2	**Αναβάθμιση και ανάδειξη του φυσικού περιβάλλοντος του όρους.**	**Τεχνική Υπηρεσία**	**1**	**Αξιοποίηση του παλαιού λατομείου "Χαμηλοθώρη" (Κατασκευή υπαίθριου θεάτρου κ.α).**
1.4.3	**Μείωση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης.**	**Τεχνική Υπηρεσία**	**1**	**Εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης για την Αειφόρο Ενέργεια και τη μείωση των εκπομπών CO2 (Σύμφωνο Δημάρχων).**
1.4.4	**Προστασία φυσικών πόρων .**	**Τεχνική Υπηρεσία**	**1**	**Υλοποίηση προγράμματος Πράσινη Γειτονιά: (Γειτονιά σχεδόν μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας).**

Άξονας 1 : Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής				
Μέτρο 1.5. Διαχείριση Απορριμμάτων				
Γενικός Στόχος: Στόχος: Βελτίωση του επιπέδου καθαριότητας της πόλης				
	Στόχοι	Αρμόδια Υπηρεσία		Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
1.5.1	**Αναδιοργάνωση του συστήματος διαχείρισης απορριμμάτων.**	**Τεχνική Υπηρεσία.**	**1**	**Εφαρμογή του Τοπικού Σχεδίου Διαχείρισης Απορριμμάτων (ΤΣΔΑ).**
			2	**Σύνταξη νέου Κανονισμού Περιβάλλοντος Καθαριότητας και Λειτουργίας της πόλης.**
			3	**Ευαισθητοποίηση – εκπαίδευση των πολιτών σε θέματα διαχείρισης απορριμμάτων.**
1.5.2	**Βελτίωση της υλικοτεχνικής υποδομής καθαριότητας & ανακύκλωσης.**	**Τεχνική Υπηρεσία σε συνεργασία με την Οικονομική Υπηρεσία όπου απαιτείται.**	**1**	**Σταδιακή ανανέωση του στόλου και ενίσχυση του εξοπλισμού.**
			2	**Προώθηση κάθε δυνατής μορφής ανακύκλωσης.**
			3	**Μελέτη και εγκατάσταση υπόγειων κάδων**
1.5.3	**Αύξηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού στην καθαριότητα και ανακύκλωση.**	**Διοικητική Υπηρεσία**	**1**	**Αύξηση του προσωπικού και βελτίωση των δεξιοτήτων του.**
1.5.4	**Εκσυγχρονισμός της λειτουργίας.**	**Αυτοτελές Προγραμματισμού και ΤΠΕ**	**1**	**Εισαγωγή ΤΠΕ στη διαχείριση του στόλου και των διαδικασιών.**

Άξονας 2 : Κοινωνική Πολιτική-Παιδεία-Πολιτισμός και Αθλητισμός				
Μέτρο 2.1. Κοινωνική Προστασία				
Γενικός Στόχος: Κοινωνική Προστασία, Κοινωνική Συνοχή.				
	Στόχοι	Αρμόδια Υπηρεσία		Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
2.1.1	**Αντιμετώπιση των προβλημάτων της κοινωνικής κρίσης**		**1**	**Υλοποίηση προγραμμάτων κατά της φτώχειας**
			2	**Βελτίωση και αύξηση των υπηρεσιών προς ευπαθή κοινωνικά άτομα και ομάδες**
			3	**Δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης**
2.1.2	**Ενίσχυση της Κοινωνικής συνοχής.**		**1**	**Υλοποίηση προγραμμάτων κοινωνικής ένταξης ευπαθών κοινωνικών ομάδων.**
			2	**Καταπολέμηση φαινόμενων βίας και παραβατικότητας.**
			3	**Ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης σε θέματα κοινωνικών διακρίσεων.**
2.1.3	**Προώθηση των θεμάτων Ισότητας των φύλων**		**1**	**Εκπόνηση τοπικού σχεδίου δράσης για την Ισότητα**
			2	**Δράσεις υποστήριξης ειδικών ομάδων γυναικών**
			3	**Ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης σε θέματα ισότητας**
2.1.4	**Βελτίωση της υποδομής στον κοινωνικο τομέα.**		**1**	**Κατασκευή Κέντρου Κοινωνικής Πολιτικής**
			2	**Ενίσχυση της δικτύωσης με φορείς και υπηρεσίες**
			3	**Αύξηση του προσωπικού**
			4	**Τροποποίηση Ο.Ε.Υ με βάση τις νέες αρμοδιότητες.**
			5	**Λειτουργία του Ο.Π.Σ για τις δημόσιες κοινωνικές υπηρεσίες**

Άξονας 2 : Κοινωνική Πολιτική-Παιδεία-Πολιτισμός και Αθλητισμός				
Μέτρο 2.2. Υγεία				
Γενικός Στόχος: Προστασία της Δημόσιας Υγείας με έμφαση τις ευαίσθητες και ευάλωτες πληθυσμιακές ομάδες				
	Στόχοι	Αρμόδια Υπηρεσία		Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
2.2.1	**Βελτίωση των δομών πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας στην πόλη, για όλο τον πληθυσμό.**	**Κοινωνική Υπηρεσία**	**1**	**Λειτουργία ΚΕΠ Υγείας**
			2	**Ενίσχυση της λειτουργίας όλων δημοτικών δομών πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας (Ιατρείο , Συμβουλευτικός Σταθμός για την Ανοια, ΚΗΦΗ, Βοήθεια στο Σπίτι κ.α).**
			3	**Διεύρυνση και σταθεροποίηση του δικτύου μεταξύ δημοτικών κοινωνικών υπηρεσιών, φορέων υγείας, ανθρωπιστικών οργανώσεων, εθελοντών και χορηγών.**
			4	**** Στελέχωση των Ιατρείων ΠΕΔΥ - βελτίωση της προσβασιμότητας σε αυτά.***
2.2.2	**Ενίσχυση των πρωτοβουλιών πρόληψης υγείας στον πληθυσμό**	**Κοινωνική Υπηρεσία**	**1**	**Ανάπτυξη προγραμμάτων πρόληψης και αγωγής υγείας για τα παιδιά και τις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες.**
			2	**Δράσεις ευαισθητοποίησης των πολιτών στην πρόληψη και Αγωγή Υγείας.**
2.2.3	**Συμβολή στις δράσεις για υγιή πόλη**	**Κοινωνική Υπηρεσία**	**1**	**Συντονισμένες, με άλλες δημοτικές ή υπερτοπικές υπηρεσίες δράσεις προστασίας της δημόσιας υγείας (καθαριότητα, ασφαλής κινητικότητα κλπ) .**
			2	**Εκπόνηση μελέτης αποτύπωσης του προφίλ υγείας της πόλης και διαμόρφωση τοπικής στρατηγικής για την προαγωγή της υγείας**
2.2.4	**Βελτίωση των δομών δευτεροβάθμιας υγείας**	**Κοινωνική Υπηρεσία**	**2**	****Επαναπροσδιορισμός της λειτουργίας και σχεδιασμός της αξιοποίησης του Νοσοκομείου «Η Αγία Βαρβάρα».***
2.2.4	**Πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας για όλους.**	**Κοινωνική Υπηρεσία**	**3**	****Επίλυση του προβλήματος των ανασφαλίστων***

* ***Μέτρο διεκδικητικού χαρακτήρα***

Άξονας 2 : Κοινωνική Πολιτική-Παιδεία-Πολιτισμός και Αθλητισμός				
Μέτρο 2.3 Παιδεία και Δια Βίου Μάθηση				
Γενικός Στόχος: Βελτίωση του εκπαιδευτικού επιπέδου και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμιού της πόλης.				
	Στόχοι	Αρμόδια Υπηρεσία		Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
2.3.1	**Αύξηση της συμμετοχής της βαθμίδες εκπαίδευσης και μείωση της σχολικής διαρροής.**	**Υπηρεσία Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού.**	**1**	**Βελτίωση της υποδομής σχολείων**
			2	**Δημιουργία ΙΕΚ ή ΕΠΑΛ**
			3	**Ενίσχυση προγραμμάτων πρόληψης της σχολικής διαρροής (εντοπισμός μαθησιακών δυσκολιών, ενισχυτική διδασκαλία συμβουλευτική γονέων κ.α)**
			4	**Κοινωνικό Φροντιστήριο**
2.3.2	**Επέκταση υποδομών / αναβάθμιση λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών**	**Υπηρεσία Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού.**	**1**	**Κατασκευή νέου παιδικού σταθμού**
			2	**Αύξηση θέσεων φιλοξενίας παιδιών της βρεφονηπιακούς σταθμούς του Δήμου.**
			3	**Αύξηση του προσωπικού και των δεξιοτήτων του.**
2.3.3	**Αύξηση της συμμετοχής στα προγράμματα της Δια Βίου Μάθησης και βελτίωση των υποδομών.**	**Υπηρεσία Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού.**	**1**	**Εξασφάλιση της χρηματοδότησης**
			2	**Εκπόνηση τοπικού σχεδίου δράσης για τη δια βίου μάθηση**
			3	**Εγκατάσταση σε δημοτικό κτίριο και ενίσχυση του εξοπλισμού**

Άξονας 2 : Κοινωνική Πολιτική-Παιδεία-Πολιτισμός και Αθλητισμός				
Μέτρο 2.4 Πολιτισμός				
Γενικός Στόχος: Πολιτιστική Ανάπτυξη				
	Στόχοι	Αρμόδια Υπηρεσία		Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
2.4.1	**Βελτίωση των υφιστάμενων πολιτιστικών υποδομών - δημιουργία νέων.**	**Υπηρεσία Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού σε συνεργασία με την Τεχνική Υπηρεσία, τη ΔΗΚΕΑΒ και την Οικονομική Υπηρεσία όπου απαιτείται.**	**1**	**Αντιμετώπιση κτιριακών προβλημάτων και αναβάθμιση της κτιριακής υποδομής της Δραματικής Σχολής, του Ωδείου, της Σχολής Χορού και της Δημοτικής Βιβλιοθήκης.**
			2	**Κάλυψη των αναγκών των δομών σε εξοπλισμό, συμπεριλαμβανομένων των αναγκών εξοπλισμού ΤΠΕ.**
			3	**Κάλυψη των αναγκών των δομών σε προσωπικό γραμματειακής υποστήριξης και καθαριότητας**
			4	**Εισαγωγή των ΤΠΕ στη λειτουργία της Βιβλιοθήκης (πρόγραμμα AVECT, ψηφιοποίηση τίτλων βιβλίων κ.α).**
			5	**Δημιουργία του θεάτρου Ιάκωβος Καμπανέλλης στο Νταμάρι Χαμηλοθώρη.**
			6	**Δημιουργία χώρων θεατρικών παραστάσεων και άλλων χώρων πολιτισμού στο πλαίσιο αξιοποίησης της έκτασης « ΒΙΟΧΡΩΜ».**
2.4.2	**Αύξηση της συμμετοχής πολιτών στα προγράμματα καλλιτεχνικής εκπαίδευσης, στις πολιτιστικές δραστηριότητες και δημιουργίες.**	**Υπηρεσία Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού σε συνεργασία με τη ΔΗ.Κ.Ε.Α.Β.**		**Αναδιοργάνωση του Ωδείου με βάση τις σύγχρονες ανάγκες και μεθόδους διδασκαλίας**
				Επαναχωροθέτηση των τμημάτων του Εικαστικού Κέντρου για παιδιά και έφηβους
				Ανάπτυξη των δράσεων προώθησης της φιλαναγνωσίας
2.4.3	**Ανάπτυξη και ανάδειξη του παραγώμενου έργου.**	**Υπηρεσία Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού σε συνεργασία με τη ΔΗ.Κ.Ε.Α.Β.**		**Εδραίωση- διεύρυνση των δικτύων και συνεργασιών με άλλους πολιτιστικούς φορείς.**
				Συνεργασία μεταξύ των καλλιτεχνικών τμημάτων του Δήμου για την παραγωγή κοινού καλλιτεχνικού αποτελέσματος.
				Ανάπτυξη των δράσεων προβολής και διαφήμισης.
2.4.4	**Πλήρης αξιοποίηση του Studio Ηχογραφήσεων**	**Υπηρεσία Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού σε συνεργασία με τη ΔΗ.Κ.Ε.Α.Β.**		

Άξονας 2 : Κοινωνική Πολιτική-Παιδεία-Πολιτισμός και Αθλητισμός				
Μέτρο 2.5 Αθλητισμός				
Γενικός Στόχος: Ανάπτυξη του Αθλητισμού στην πόλη				
	Στόχοι	Αρμόδια Υπηρεσία		Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
2.5.1	**Βελτίωση και επέκταση των υποδομών.**	**Υπηρεσία Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού σε συνεργασία με την Τεχνική Υπηρεσία, τη ΔΗΚΕΑΒ όπου απαιτείται.**	**1**	**Συντήρηση υφιστάμενων υποδομών (βάψιμο, υδραυλικές εγκαταστάσεις, αποκατάσταση φθορών, ηλεκτρολογικά), προστασία/ φύλαξη των χώρων (ανθρώπινο δυναμικό και εξοπλισμός φύλαξης).**
			2	**Δημιουργία νέων αθλητικών υποδομών (γήπεδο ποδοσφαίρου, κολυμβητήριο, γήπεδα 5Χ5, γήπεδο μπάσκετ).**
			3	**Επαναχωροθέτηση των αθλητικών εξυπηρετήσεων με βάση τον πληθυσμό.**
			4	**Διοικητική – γραμματειακή στελέχωση των προγραμμάτων αθλητισμού.**
2.5.2	**Αύξηση της συμμετοχής των πολιτών.**	**Υπηρεσία Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού σε συνεργασία με την Τεχνική Υπηρεσία, τη ΔΗΚΕΑΒ όπου απαιτείται.**	**1**	**Επανασχεδιασμός των αθλητικών προγραμμάτων .**
			2	**Ανάπτυξη στοχευμένων προγραμμάτων για ευπαθείς κοινωνικές ομάδες**
			3	**Αναζήτηση χρηματοδοτήσεων για την ανάπτυξη του μαζικού αθλητισμού.**
			4	**Βελτίωση της προβολής των δράσεων και των προγραμμάτων.**

Άξονας 3 : Τοπική Οικονομία-Απασχόληση				
Μέτρο 3.1				
Γενικός Στόχος. Ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας και απασχολησιμότητας				
	Στόχοι	Αρμόδια Υπηρεσία		Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
3.1.1	**Υποστήριξη της τοπικής οικονομίας-επιχειρηματικότητας**	**Τμήμα Προγραμματισμού Διεύθυνση Κοινωνικής Πολιτικής ΔΗΚΕΑΒ**	**1**	**Βελτίωση της εξυπηρέτησης των επιχειρήσεων της περιοχής**
			2	**Υποστήριξη της κοινωνικής επιχειρηματικότητας**
			3	**Αναβάθμιση του περιβάλλοντος ώστε να είναι φιλικό για την επιχειρηματικότητα και ελκυστικό για τους επισκέπτες-πελάτες**
3.1.2	**Αναβάθμιση των επαγγελματικών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της πόλης**			**Συμμετοχή σε προγράμματα – δράσεις που ενισχύουν την απασχολησιμότητα και απασχόληση ανέργων**
				Υποστήριξη δράσεων για την βελτίωση των επαγγελματικών δεξιοτήτων και τον επαναπροσανατολισμό με βάση τις νέες προοπτικές απασχόλησης

Άξονας 4 : Βελτίωση της Διοικητικής Ικανότητας και της Οικονομικής Κατάστασης του Δήμου				
Μέτρο 4.1.Οργάνωση-Αναβάθμιση Υπηρεσιών - Συνεργασίες				
Γενικός Στόχος: Ποιότητα μέσω του εκσυγχρονισμού της οργάνωσης,διοίκησης και λειτουργίας των Υπηρεσιών				
	Στόχοι	Αρμόδια Υπηρεσία		Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
4.1.1	**Βελτίωση οργανωτικής δομής Φορέα**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία - ΔΗΚΕΑΒ .**	**1**	**Τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας ΟΕΥ**
			2	**Μεταφορά των κοινωνικών προγραμμάτων στο Δήμο.**
			3	**Ολοκλήρωση των κανονισμών λειτουργίας των κοινωνικών δομών**
			4	**Αναδιοργάνωση της ΔΗ.Κ.Ε.Α.Β.**
4.1.2	**Βελτίωση Συστημάτων**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία- Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού και ΤΠΕ .**	**1**	**Εισαγωγή συστήματος Διοίκησης Ολικής Ποιότητας, ως σύστημα διοίκησης του Δήμου**
			2	**Τυποποίηση και απλούστευση των διαδικασιών στις υπηρεσίες- μείωση της γραφειοκρατίας**
			3	**Διαχειριστική Επάρκεια του φορέα για ΕΣΠΑ**
4.1.3	**Προώθηση ηλεκτρονικής διακυβέρνησης**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία- Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού και ΤΠΕ.**		**Αναβάθμιση πληροφοριακού συστήματος του Δήμου (hardware).**
				Υιοθέτηση των νέων προτύπων εργασίας με βασικό εργαλείο τις ΤΠΕ και εκπαίδευση σε αυτές.
				Βελτίωση του software των υπηρεσιών με τη λειτουργία νέων προγραμμάτων.
				Εφαρμογή των ΤΠΕ στην επικοινωνία, ενημέρωση, διαβούλευση και εξυπηρέτηση των πολιτών. εξυπηρέτηση των πολιτών.
				Αξιοποίηση του GIS
4.1.4	**Χωροθέτηση υπηρεσιών**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία**		**Επαναχωροθέτηση των υπηρεσιών**
4.1.5	**Ανάπτυξη των διαδημοτικών συνεργασιών για την παροχή καλύτερων υπηρεσιών.**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία – Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού και ΤΠΕ .**		**Μελέτη αντιμετώπισης των προβλημάτων που προκύπτουν λόγω της άσκησης αρμοδιοτήτων των ΟΤΑ από ένα Δήμο, για λογαριασμό πολλών Δήμων.**
				Μελέτη σύστασης νέων κοινών υπηρεσιών των δήμων της δυτικής Αθήνας.

Άξονας 4 : Βελτίωση της Διοικητικής Ικανότητας και της Οικονομικής Κατάστασης του Δήμου				
Μέτρο 4.2. Ανθρώπινο Δυναμικό				
Γενικός Στόχος: Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Οργανισμού				
	Στόχοι	Αρμόδια Υπηρεσία		Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
4.2.1	**Αντιμετώπιση της υποστελέχωσης των υπηρεσιών.**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία.**		**Σταδιακή πρόσληψη μόνιμου προσωπικού και αξιοποίηση των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας.**
4.2.2	**Αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία - Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού και ΤΠΕ.**		**Υλοποίηση δημοτικού προγράμματος επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου.**
				Αξιοποίηση του ΛΑΕΚ.
				Υποστήριξη των ατομικών πρωτοβουλιών για εκπαίδευση, επιμόρφωση και ανάπτυξη δεξιοτήτων.
				Βελτίωση της πληροφόρησης .
				Υποστήριξη στη χρήση εφαρμογών των νέων τεχνολογιών.
4.2.3	**Βελτίωση εργασιακού περιβάλλοντος**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία- Τεχνική Υπηρεσία – Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού και ΤΠΕ .**		**Βελτίωση των χώρων εγκατάστασης των υπηρεσιών Καθαριότητας, Πρασίνου και Τεχνικών Συνεργείων**
				Οργάνωση των χώρων των διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών

Άξονας 4 : Βελτίωση της Διοικητικής Ικανότητας και της Οικονομικής Κατάστασης του Δήμου				
Μέτρο 4.3. Κτιριακή υποδομή και εξοπλισμός των υπηρεσιών				
Γενικός Στόχος: Βελτίωση της τεχνικής υποδομής των Υπηρεσιών				
	Στόχοι	Αρμόδια Υπηρεσία		Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
4.3.1	**Βελτίωση και επέκταση της υποδομής των υπηρεσιών.**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία- Τεχνική Υπηρεσία - Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού και ΤΠΕ.**	**1**	**Βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος στις υπηρεσίες Καθαριότητας, Κηποτεχνίας / Πρασίνου, Επισκευών / Συντήρησης.**
			2	**Κατασκευή του Κέντρου Κοινωνικής Πολιτικής.**
			3	**Συντήρηση των δημοτικών κτιρίων.**
			4	**Διασφάλιση της προσβασιμότητας σε όλα τα δημοτικά κτίρια.**
			5	**Μελέτη μεταστέγασης της Δημοτικής Βιβλιοθήκης και του Δημοτικού Κέντρου Δια βίου Μάθησης.**
4.3.2	**Αύξηση της λειτουργικότητας των χώρων.**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία - Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού και ΤΠΕ**	**1**	**Εκκαθάριση των αρχείων. Εξοπλισμός και η οργάνωση του χώρου φύλαξης αρχείων.**
			2	**Διαμόρφωση ενιαίων χώρων αποθήκευσης μηχανημάτων, εργαλείων και υλικών.**
			3	**Λειτουργία Προγράμματος Διαχείρισης και Λογιστικής Παρακολούθησης Αποθήκης.**
4.3.3	**Βελτίωση του εξοπλισμού.**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία- Τεχνική Υπηρεσία - Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού και ΤΠΕ.**	**1**	**Προμήθεια του αναγκαίου τεχνικού και τεχνολογικού εξοπλισμού (δες παράστημα).**
			2	**Προμήθεια του αναγκαίου υλικού hardware και software.**

Άξονας 4 : Βελτίωση της Διοικητικής Ικανότητας και της Οικονομικής Κατάστασης του Δήμου				
Μέτρο 4.4. Οικονομικά –Περιουσία				
Γενικός Στόχος: Οικονομική βιωσιμότητα. Ανάπτυξη των οικονομικών και της περιουσίας				
	Στόχοι	Αρμόδια Υπηρεσία		Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
4.4.1	**Αύξηση των ίδιων εσόδων**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία.**	**1**	**Βελτίωση του εισπρακτικού μηχανισμού.**
			2	**Αξιοποίηση- εκμετάλλευση της δημοτικής περιουσίας**
4.4.2	**Αύξηση των πόρων**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία.**	**1**	**Αναζήτηση χρηματοδοτήσεων έργων και υπηρεσιών**
			2	****Διεκδίκηση πόρων από τον κρατικό προϋπολογισμό.***
4.4.3	**Μείωση των δαπανών**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία- Τεχνική Υπηρεσία**	**1**	**Αναδιάρθρωση των δανειακών υποχρεώσεων**
			2	**Ενεργειακή αναβάθμιση του δικτύου οδοφωτισμού, εγκατάσταση φωτοβολταικών σε δημόσια κτίρια κλπ.**
			3	**Προώθηση κάθε δυνατής μορφής ανακύκλωσης.**
			4	**Μελέτες μείωσης των δαπανών σε διάφορους τομείς (ανταλλακτικά αυτοκινήτων, κάυσιμα κλπ).**
4.4.4	**Αξιοποίηση της Δημοτικής Περιουσίας.**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία- Τεχνική Υπηρεσία - Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού και ΤΠΕ.**	**1**	**Ψηφιοποίηση του φακέλου κάθε περιουσιακού στοιχείου.**
			2	**Ολοκλήρωση των διαδικασιών νομιμοποίησης.**
			3	**Μελέτη αξιοποίησης κάθε περιουσιακού στοιχείου.**
4.4.5	**Βελτίωση της Διαχείρισης**	**Διοικητική και Οικονομική Υπηρεσία.**	**1**	**Ευρύτερη χρήση των εφαρμογών των νέων τεχνολογιών στον οικονομικό τομέα.**
			2	**Εφαρμογή μεθόδων κοστολόγησης.**
			3	**Βελτίωση της παρακολούθησης των δαπανών – εφαρμογή αναλυτικής λογιστικής.**
			4	**Συνεχής παρακολούθηση εσόδων και δαπανών - τήρηση του προϋπολογισμού.**

* ***Μέτρο διεκδικητικού χαρακτήρα***

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

μακροχρόνια/συνολική ανεργία	Ελλάδα			35,92	35,42	35,26	36,67	37,29	37,60	38,07	38,02	39,72	40,41	39,37	39,76	40,18	40,02	40,74	41,56	42,27	42,61	42,48	42,73	43,96	43,46	42,76	42,27	42,37	41,81	42,24
	Attiki			32,23	31,87	32,08	32,94	33,04	32,71	32,82	32,58	34,62	36,02	35,76	36,47	37,11	37,20	37,86	38,28	38,31	38,11	37,94	38,29	40,19	40,71	41,00	41,69	42,59	42,19	42,76
	ΑΣΔΑ			35,81	35,26	35,29	35,95	35,97	35,82	36,07	35,92	38,11	39,23	39,05	39,38	39,50	39,62	40,22	40,93	40,90	40,63	40,52	40,97	42,54	42,44	42,70	43,51	44,36	43,69	44,54
	ως % του ΜΟ της χώρας			99,7	99,6	100,1	98,0	96,4	95,2	94,7	94,5	96,0	97,1	99,2	99,0	98,3	99,0	98,7	98,5	96,8	95,4	95,4	95,9	96,8	97,6	99,8	102,9	104,7	104,5	105,5
	ως % του ΜΟ της Αττικής			111,1	110,6	110,0	109,1	108,9	109,5	109,9	110,2	110,1	108,9	109,2	108,0	106,5	106,5	106,2	106,9	106,7	106,6	106,8	107,0	105,9	104,3	104,1	104,4	104,2	103,6	104,2
	Αγίος Βαρβάρας			41,93	41,26	41,53	42,26	41,94	42,84	42,95	43,61	45,82	46,81	46,37	46,18	46,20	46,52	47,50	48,53	48,61	48,81	48,33	48,19	48,81	47,92	47,37	49,86	49,60	48,46	48,90
	Αγίων Αναργύρων - Καματερού			33,43	32,99	33,13	33,98	33,75	33,72	34,30	34,26	35,93	36,62	36,75	37,53	38,02	37,65	38,47	38,98	39,31	39,55	39,89	40,39	42,03	41,31	41,23	41,83	42,38	41,98	42,46
	Αιγάλεω			35,59	35,52	35,91	36,65	36,90	36,73	36,65	37,27	40,12	41,13	41,27	41,84	41,76	42,53	42,13	43,92	44,64	44,60	44,72	45,11	46,42	46,84	47,22	48,04	48,59	47,98	50,02
	Ίλιου			36,08	35,06	35,39	36,33	36,19	35,95	35,99	35,93	38,47	39,22	39,08	38,70	38,52	38,81	39,65	40,22	40,46	39,82	40,02	40,68	42,01	42,44	42,70	43,79	44,28	43,58	44,40
	Περιστέριου			36,80	36,46	36,28	36,92	37,37	37,17	37,27	36,92	38,91	40,28	39,82	40,34	40,32	40,45	40,98	41,33	40,45	39,83	39,10	39,36	40,67	40,31	41,11	41,69	42,94	42,07	42,59
	Πετρούπολης			34,52	33,07	33,09	33,31	32,63	31,91	32,26	31,93	35,14	36,12	35,87	35,53	35,47	35,54	36,23	37,46	37,48	36,80	36,94	37,32	39,34	40,22	40,22	41,60	42,51	41,45	42,49
	Φυλής			33,16	32,38	31,29	31,56	31,67	32,07	32,98	32,48	33,50	34,41	34,43	35,19	36,02	35,45	36,71	36,93	37,20	38,16	38,71	39,55	42,44	41,18	40,30	41,01	41,79	41,84	42,51
	Χαϊδαρίου			35,18	35,07	35,51	36,23	35,93	35,35	36,05	34,84	36,78	39,06	38,45	39,08	39,83	40,01	40,86	41,28	41,54	41,25	40,88	42,02	43,99	44,37	45,05	45,63	46,81	46,51	47,25
Μην και % μεταβολή αν εργών	Ελλάδα				0,84	2,58	-1,70	-2,86	1,31	1,54	-1,58	-0,13	1,13	4,14	1,91	2,50	1,13	1,93	-0,87	-0,27	0,80	1,59	-0,99	-1,84	0,67	1,09	1,44	4,04	3,07	1,74
	Attiki				0,63	2,67	0,05	-0,30	4,21	3,11	-1,16	-0,06	0,23	3,42	1,63	3,57	0,71	2,12	-0,06	1,64	2,80	3,40	-0,48	-1,74	-0,12	0,28	-0,24	2,65	2,88	1,85
	ΑΣΔΑ				0,85	2,65	0,98	0,21	3,30	2,64	-1,02	0,28	1,27	2,74	2,02	5,05	0,63	2,22	0,37	2,22	2,51	2,59	-0,91	-1,59	0,67	0,24	-0,01	3,14	2,47	1,44
	ΑΣΔΑ ως % απόκλιση από το ΜΟ της χώρας				101,19	102,38	-57,42	-7,20	250,81	171,26	64,51	-225,67	112,45	66,25	105,63	201,68	55,59	115,36	-43,21	-825,40	314,99	163,26	91,75	86,75	100,07	22,16	-0,65	77,67	80,42	83,00
	ΑΣΔΑ ως % απόκλιση από το ΜΟ της Αττικής				135,47	99,10	2121,81	-67,73	78,22	85,03	88,43	-472,92	563,76	80,24	124,25	141,21	88,71	104,61	-614,89	135,45	89,51	76,19	189,45	91,55	-575,92	84,89	3,94	117,84	85,88	77,92
	Αγίος Βαρβάρας				1,72	1,13	0,60	0,26	2,09	2,46	-3,38	0,51	1,22	2,65	2,67	4,56	-0,94	1,22	-0,71	-0,49	1,86	2,76	-2,72	-0,97	1,62	0,85	-0,33	2,65	2,73	2,17
	Αγίων Αναργύρων - Καματερού				1,14	2,04	1,58	1,77	3,07	2,75	-1,25	0,82	1,71	1,39	1,49	4,85	3,01	0,97	1,38	2,44	2,86	1,47	-1,08	-2,20	0,48	0,12	1,06	3,88	2,76	2,13
	Αιγάλεω				0,16	2,47	1,85	-0,11	1,80	1,02	-1,34	-0,07	1,60	2,99	1,34	4,77	-0,39	4,14	-0,50	0,78	-0,17	1,52	-1,60	-1,23	1,17	-0,43	-1,21	3,88	1,81	1,85
	Ίλιου				1,13	2,30	0,47	-0,24	3,97	2,62	-0,87	-0,76	2,28	3,43	3,52	5,16	1,60	1,17	-0,19	1,90	3,18	2,49	-0,50	-0,43	-0,16	-0,39	0,56	3,20	2,84	1,03
	Περιστέριου				0,95	3,07	0,44	-0,96	2,83	3,57	-0,59	0,61	1,07	3,44	1,80	5,61	-1,30	2,13	0,29	3,56	3,41	3,84	-0,19	-1,51	0,34	0,33	-0,38	2,63	2,29	1,29
	Πετρούπολης				0,09	3,37	0,51	1,28	7,58	3,66	-1,53	-2,57	0,55	2,98	3,13	5,02	1,81	2,94	0,21	2,64	4,68	3,32	-0,29	-2,72	0,28	0,76	0,26	2,89	3,41	1,05
	Φυλής				1,22	2,83	2,78	1,59	2,42	1,07	-0,34	3,57	1,39	0,00	0,35	4,52	3,38	3,25	2,54	2,54	2,09	1,16	-1,33	-2,68	3,13	1,18	0,19	3,76	2,76	1,48
	Χαϊδαρίου				0,61	3,29	0,03	1,11	4,45	3,34	-0,35	0,51	-0,79	3,32	2,10	4,51	0,98	1,63	0,62	1,54	0,91	2,71	-2,02	-2,07	0,03	0,69	0,61	2,16	1,45	0,95
Μην και μεταβολή αν εργών ως προς την αρχική περίοδο (αθροιστική)	Ελλάδα				0,84	3,44	1,68	-1,23	0,07	1,62	0,01	-0,12	1,01	5,19	7,21	9,89	11,13	13,27	12,29	11,99	12,88	14,67	13,53	11,45	12,20	13,42	15,06	19,70	23,38	25,52
	Attiki				0,63	3,31	3,36	3,05	7,39	10,73	9,45	9,38	9,63	13,37	15,22	19,34	20,18	22,73	22,66	24,67	28,16	32,53	31,69	29,59	29,44	29,81	29,50	32,95	36,78	39,31
	ΑΣΔΑ				0,85	3,52	4,53	4,74	8,20	11,06	9,92	10,23	11,63	14,70	17,01	22,92	23,69	26,44	26,91	29,73	32,99	36,43	35,19	33,04	33,93	34,26	34,24	38,45	41,87	43,92
	ΑΣΔΑ ως % απόκλιση από το ΜΟ της χώρας				101,19	102,10	269,00	-387,08	11392,59	683,75	132261,14	-8692,26	1149,06	282,97	236,09	231,76	212,86	199,24	219,00	248,00	256,10	248,31	260,01	288,55	276,18	255,26	227,44	195,17	179,10	172,07
	ΑΣΔΑ ως % απόκλιση από το ΜΟ της Αττικής				135,47	106,16	134,77	155,76	110,95	103,08	105,03	109,07	120,84	109,88	111,80	118,53	117,40	116,30	118,78	120,52	117,12	112,01	110,36	111,64	115,25	114,91	116,06	116,70	113,86	111,74
	Αγίος Βαρβάρας				1,72	2,87	3,49	3,76	5,93	8,54	4,87	5,40	6,68	9,51	12,43	17,56	16,45	17,87	17,03	16,45	18,62	21,89	18,58	17,43	19,33	20,34	19,95	23,13	26,49	29,23
	Αγίων Αναργύρων - Καματερού				1,14	3,20	4,84	6,70	9,97	13,00	11,58	12,50	14,43	16,02	17,75	23,46	27,18	28,41	30,18	33,36	37,17	39,19	37,69	34,66	35,31	35,47	36,90	42,21	46,13	49,25
	Αιγάλεω				0,16	2,64	4,53	4,42	6,30	7,39	5,95	5,87	7,56	10,78	12,26	17,61	17,16	22,00	21,39	22,33	22,13	23,99	22,00	20,50	21,91	21,39	19,92	24,57	26,83	29,18
	Ίλιου				1,13	3,45	3,94	3,69	7,80	10,63	9,67	8,84	11,32	15,14	19,19	25,34	27,35	28,84	28,59	31,04	35,20	38,56	37,87	37,27	37,05	36,52	37,29	41,69	45,71	47,21
	Περιστέριου				0,95	4,05	4,51	3,50	6,43	10,23	9,57	10,25	11,42	15,26	17,33	23,92	22,30	24,90	25,27	29,73	34,15	39,31	39,04	36,94	37,40	37,85	37,32	40,93	44,17	46,03
	Πετρούπολης				0,09	3,47	3,99	5,33	13,31	17,46	15,67	12,69	13,31	16,69	20,34	26,38	28,67	32,45	32,72	36,22	42,60	47,34	46,90	42,91	43,31	44,40	44,77	48,95	54,02	55,63
	Φυλής				1,22	4,09	6,99	8,69	11,31	12,51	12,12	16,12	17,73	17,73	18,15	23,49	27,67	31,82	35,16	38,60	41,49	43,13	41,22	37,43	41,73	43,40	43,67	49,07	53,19	55,46
	Χαϊδαρίου				0,61	3,92	3,96	5,11	9,78	13,45	13,06	13,63	12,73	16,47	18,92	24,28	25,50	27,55	28,35	30,32	31,51	35,07	32,34	29,60	29,64	30,54	31,33	34,17	36,12	37,41

Πηγή: Μηνιαία απογραφή μητρώου ΟΑΕΔ

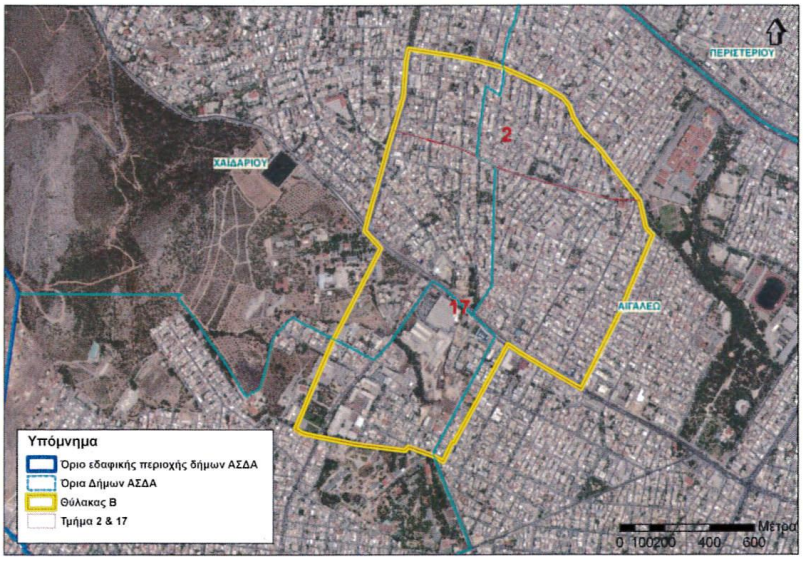
Πίνακας 1: Δελτία καταγεγραμμένων ανέργων στους Δήμους του ΑΣΔΑ (Ιανουάριος 2011-Μάρτιος 2013)

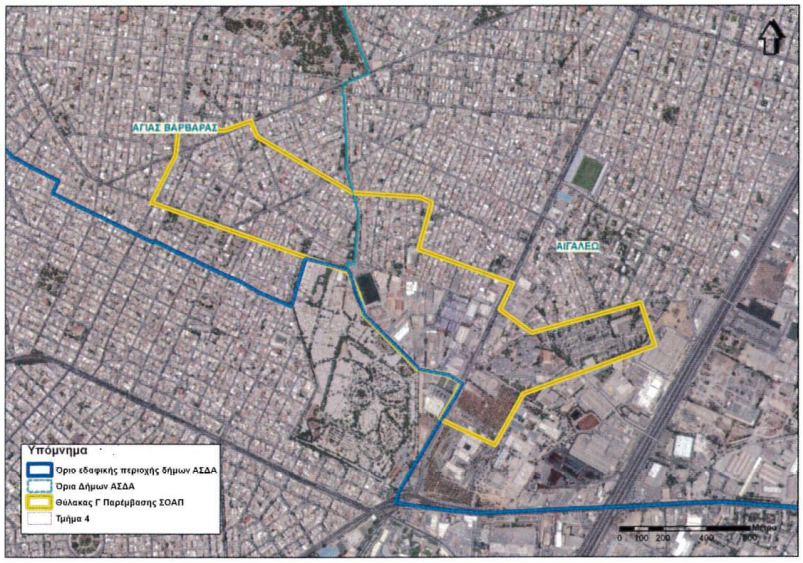
Μεταβλητή	Γεωγρ. Ενότητα		Μόνιμος πληθυσμός 2011	Περίοδος																										
				Ιαν-11	Φεβ-11	Μαρ-11	Απρ-11	Μαϊ-11	Ιουν-11	Ιουλ-11	Αυγ-11	Σεπ-11	Οκτ-11	Νοε-11	Δεκ-11	Ιαν-12	Φεβ-12	Μαρ-12	Απρ-12	Μαϊ-12	Ιουν-12	Ιουλ-12	Αυγ-12	Σεπ-12	Οκτ-12	Νοε-12	Δεκ-12	Ιαν-13	Φεβ-13	Μαρ-13
Δελτία Ανέργων	ΕΛΛΑΣ		10.813.386	693.210	699.027	717.087	704.880	684.714	693.710	704.419	693.262	692.394	700.229	729.210	743.170	761.769	770.369	785.203	778.399	776.307	782.493	794.924	787.035	772.579	777.768	786.236	797.578	829.787	855.286	870.150
	ΑΤΤΙΚΗ	35,4	3.827.624	224.802	226.211	232.249	232.356	231.649	241.408	248.914	246.038	245.891	246.446	254.867	259.015	268.273	270.171	275.908	275.740	280.256	288.115	297.922	296.490	291.330	290.990	291.817	291.126	298.875	307.475	313.167
	ΑΣΔΑ	14,0	535.640	39.924	40.203	41.328	41.732	41.818	43.196	44.338	43.885	44.009	44.569	45.791	46.717	49.075	49.383	50.480	50.669	51.793	53.093	54.470	53.974	53.114	53.471	53.600	53.595	55.276	56.642	57.459
	ως % συμμετοχής στη χώρα			**5,8**	**5,8**	**5,8**	**5,9**	**6,1**	**6,2**	**6,3**	**6,3**	**6,4**	**6,4**	**6,3**	**6,3**	**6,4**	**6,4**	**6,4**	**6,5**	**6,7**	**6,8**	**6,9**	**6,9**	**6,9**	**6,9**	**6,8**	**6,7**	**6,7**	**6,6**	**6,6**
	ως % συμμετοχής στην Απική			**17,8**	**17,8**	**17,8**	**18,0**	**18,1**	**17,9**	**17,8**	**17,8**	**17,9**	**18,1**	**18,0**	**18,0**	**18,3**	**18,3**	**18,3**	**18,4**	**18,5**	**18,4**	**18,3**	**18,2**	**18,2**	**18,4**	**18,4**	**18,4**	**18,5**	**18,4**	**18,3**
	Αγίας Βαρβάρας	5,0	26.550	2.261	2.300	2.326	2.340	2.346	2.395	2.454	2.371	2.383	2.412	2.476	2.542	2.658	2.633	2.665	2.646	2.633	2.682	2.756	2.681	2.655	2.698	2.721	2.712	2.784	2.860	2.922
	Αγίων Αναργύρων - Καματερού	11,7	62.529	4.463	4.514	4.606	4.679	4.762	4.908	5.043	4.980	5.021	5.107	5.178	5.255	5.510	5.676	5.731	5.810	5.952	6.122	6.212	6.145	6.010	6.039	6.046	6.110	6.347	6.522	6.661
	Αιγάλεω	13,1	69.946	6.336	6.346	6.503	6.623	6.616	6.735	6.804	6.713	6.708	6.815	7.019	7.113	7.452	7.423	7.730	7.691	7.751	7.736	7.856	7.730	7.635	7.724	7.691	7.598	7.893	8.036	8.185
	Ίλιου	15,8	84.793	6.369	6.441	6.589	6.620	6.604	6.866	7.046	6.985	6.932	7.090	7.333	7.591	7.983	8.111	8.206	8.190	8.346	8.611	8.825	8.781	8.743	8.729	8.695	8.744	9.024	9.280	9.376
	Περιστερίου	26,1	139.981	11.135	11.241	11.586	11.637	11.525	11.851	12.274	12.201	12.276	12.407	12.834	13.065	13.798	13.618	13.908	13.949	14.445	14.938	15.512	15.482	15.249	15.300	15.350	15.291	15.693	16.053	16.260
	Πετρούπολης	11,0	58.979	3.230	3.233	3.342	3.359	3.402	3.660	3.794	3.736	3.640	3.660	3.769	3.887	4.082	4.156	4.278	4.287	4.400	4.606	4.759	4.745	4.616	4.629	4.664	4.676	4.811	4.975	5.027
	Φυλής	8,6	45.965	3.350	3.391	3.487	3.584	3.641	3.729	3.769	3.756	3.890	3.944	3.944	3.958	4.137	4.277	4.416	4.528	4.643	4.740	4.795	4.731	4.604	4.748	4.804	4.813	4.994	5.132	5.208
	Χαϊδαρίου	8,8	46.897	2.780	2.797	2.889	2.890	2.922	3.052	3.154	3.143	3.159	3.134	3.238	3.306	3.455	3.489	3.546	3.568	3.623	3.656	3.755	3.679	3.603	3.604	3.629	3.651	3.730	3.784	3.820
Μακροχρόνια άνεργοι	ΕΛΛΑΣ		10.813.386	249.000	247.580	252.838	258.480	255.363	260.858	268.177	263.598	275.013	282.950	287.063	295.505	306.084	308.313	319.917	323.510	328.133	333.417	337.705	336.317	339.650	338.055	336.228	337.100	351.621	357.561	367.551
	ΑΤΤΙΚΗ		3.827.624	72.449	72.093	74.504	76.542	76.541	78.968	81.686	80.164	85.131	88.777	91.130	94.474	99.550	100.508	104.462	105.547	107.380	109.797	113.020	113.523	117.073	118.464	119.644	121.363	127.280	129.711	133.925
	ΑΣΔΑ		535.640	14.295	14.197	14.585	15.004	15.042	15.471	15.993	15.784	16.774	17.483	17.880	18.396	19.387	19.564	20.302	20.737	21.181	21.572	22.069	22.115	22.595	22.694	22.885	23.320	24.519	24.747	25.594
	ως % συμμετοχής στη χώρα			**5,7**	**5,7**	**5,8**	**5,8**	**5,9**	**5,9**	**6,0**	**6,0**	**6,1**	**6,2**	**6,2**	**6,2**	**6,3**	**6,3**	**6,3**	**6,4**	**6,5**	**6,5**	**6,5**	**6,6**	**6,7**	**6,7**	**6,8**	**6,9**	**7,0**	**6,9**	**7,0**
	ως % συμμετοχής στην Απική			**19,7**	**19,7**	**19,6**	**19,6**	**19,7**	**19,6**	**19,6**	**19,7**	**19,7**	**19,7**	**19,6**	**19,5**	**19,5**	**19,5**	**19,4**	**19,6**	**19,7**	**19,6**	**19,5**	**19,5**	**19,3**	**19,2**	**19,1**	**19,2**	**19,3**	**19,1**	**19,1**
	Αγίας Βαρβάρας		26.550	948	949	966	989	984	1.026	1.054	1.034	1.092	1.129	1.148	1.174	1.226	1.225	1.266	1.284	1.280	1.309	1.332	1.292	1.296	1.293	1.289	1.325	1.381	1.386	1.429
	Αγίων Αναργύρων - Καματερού		62.529	1.492	1.489	1.526	1.590	1.607	1.655	1.730	1.706	1.804	1.870	1.903	1.972	2.095	2.137	2.205	2.265	2.340	2.421	2.478	2.482	2.526	2.495	2.493	2.556	2.690	2.738	2.828
	Αιγάλεω		69.946	2.255	2.254	2.335	2.427	2.441	2.474	2.494	2.502	2.691	2.803	2.897	2.976	3.112	3.157	3.257	3.378	3.460	3.451	3.513	3.487	3.544	3.618	3.632	3.650	3.835	3.856	4.094
	Ίλιου		84.793	2.298	2.258	2.332	2.405	2.390	2.468	2.536	2.510	2.667	2.781	2.866	2.938	3.075	3.148	3.254	3.294	3.377	3.429	3.532	3.572	3.673	3.705	3.713	3.829	3.996	4.044	4.163
	Περιστερίου		139.981	4.098	4.099	4.203	4.296	4.307	4.405	4.575	4.504	4.776	4.997	5.111	5.270	5.563	5.508	5.700	5.765	5.843	5.950	6.065	6.094	6.201	6.167	6.311	6.375	6.739	6.754	6.925
	Πετρούπολης		58.979	1.115	1.069	1.106	1.119	1.110	1.168	1.224	1.193	1.279	1.322	1.352	1.381	1.448	1.477	1.550	1.606	1.649	1.695	1.758	1.771	1.816	1.862	1.876	1.945	2.045	2.062	2.136
	Φυλής		45.965	1.111	1.098	1.091	1.131	1.153	1.196	1.243	1.220	1.303	1.357	1.358	1.393	1.490	1.516	1.621	1.672	1.727	1.809	1.856	1.871	1.954	1.955	1.936	1.974	2.087	2.147	2.214
	Χαϊδαρίου		46.897	978	981	1.026	1.047	1.050	1.079	1.137	1.095	1.162	1.224	1.245	1.292	1.376	1.396	1.449	1.473	1.505	1.508	1.535	1.546	1.585	1.599	1.635	1.666	1.746	1.760	1.805
Ανεργοί/μόνιμο πληθυσμό	Ελλάδα			6,41	6,46	6,63	6,52	6,33	6,42	6,51	6,41	6,40	6,48	6,74	6,87	7,04	7,12	7,26	7,20	7,18	7,24	7,35	7,28	7,14	7,19	7,27	7,38	7,67	7,91	8,05
	Αττική			5,87	5,91	6,07	6,07	6,05	6,31	6,50	6,43	6,42	6,44	6,66	6,77	7,01	7,06	7,21	7,20	7,32	7,53	7,78	7,75	7,61	7,60	7,62	7,61	7,81	8,03	8,18
	ΑΣΔΑ			7,45	7,52	7,72	7,79	7,81	8,06	8,28	8,19	8,22	8,32	8,55	8,72	9,16	9,22	9,42	9,46	9,67	9,91	10,17	10,08	9,92	9,98	10,01	10,01	10,32	10,57	10,73
	ως % του ΜΟ της χώρας			**116,3**	**116,3**	**116,3**	**119,5**	**123,3**	**125,7**	**127,1**	**127,8**	**128,3**	**128,5**	**126,8**	**126,9**	**130,1**	**129,4**	**129,8**	**131,4**	**134,7**	**137,0**	**138,3**	**138,4**	**138,8**	**138,8**	**137,6**	**135,7**	**134,5**	**133,7**	**133,3**
	ως % του ΜΟ της Απικής			**126,9**	**127,2**	**127,2**	**128,3**	**129,0**	**127,9**	**127,3**	**127,5**	**127,9**	**129,2**	**128,4**	**128,9**	**130,7**	**130,6**	**130,7**	**131,3**	**132,1**	**131,7**	**130,7**	**130,1**	**130,3**	**131,3**	**131,3**	**131,6**	**132,2**	**131,6**	**131,1**
	Αγίας Βαρβάρας			8,52	8,66	8,76	8,81	8,84	9,02	9,24	8,93	8,98	9,08	9,33	9,57	10,01	9,92	10,04	9,97	9,92	10,10	10,38	10,10	10,00	10,16	10,25	10,21	10,49	10,77	11,01
	Αγίων Αναργύρων - Καματερού			7,14	7,22	7,37	7,48	7,62	7,85	8,07	7,96	8,03	8,17	8,28	8,40	8,81	9,08	9,17	9,29	9,52	9,79	9,93	9,83	9,61	9,66	9,67	9,77	10,15	10,43	10,65
	Αιγάλεω			9,06	9,07	9,30	9,47	9,46	9,63	9,73	9,60	9,59	9,74	10,03	10,17	10,65	10,61	11,05	11,00	11,08	11,06	11,23	11,05	10,92	11,04	11,00	10,86	11,28	11,49	11,70
	Ίλιου			7,51	7,60	7,77	7,81	7,79	8,10	8,31	8,24	8,18	8,36	8,65	8,95	9,41	9,57	9,68	9,66	9,84	10,16	10,41	10,36	10,31	10,29	10,25	10,31	10,64	10,94	11,06
	Περιστερίου			7,95	8,03	8,28	8,31	8,23	8,47	8,77	8,72	8,77	8,86	9,17	9,33	9,86	9,73	9,94	9,96	10,32	10,67	11,08	11,06	10,89	10,93	10,97	10,92	11,21	11,47	11,62
	Πετρούπολης			5,48	5,48	5,67	5,70	5,77	6,21	6,43	6,33	6,17	6,21	6,39	6,59	6,92	7,05	7,25	7,27	7,46	7,81	8,07	8,05	7,83	7,85	7,91	7,93	8,16	8,44	8,52
	Φυλής			7,29	7,38	7,59	7,80	7,92	8,11	8,20	8,17	8,46	8,58	8,58	8,61	9,00	9,30	9,61	9,85	10,10	10,31	10,43	10,29	10,02	10,33	10,45	10,47	10,86	11,17	11,33
	Χαϊδαρίου			5,93	5,96	6,16	6,16	6,23	6,51	6,73	6,70	6,74	6,68	6,90	7,05	7,37	7,44	7,56	7,61	7,73	7,80	8,01	7,84	7,68	7,68	7,74	7,79	7,95	8,07	8,15

Πίνακας 1: Ανάλυση δηλωθέντος εισοδήματος κατά Δήμο ΑΣΔΑ

Μεταβλητές	Γεωγρ. Ενότητα	Έτος										
		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Μέσος πληθυσμός έτους (χιλιάδες)	Ελλάδα	10.988	11.023	11.062	11.104	11.149	11.193	11.237	11.283	11.307	11.300	
	Αττική	3.910	3.928	3.957	3.988	4.017	4.047	4.075	4.099	4.112	4.112	
	ως % συμμετοχής στη χώρα	35,59	35,63	35,77	35,91	36,03	36,16	36,26	36,33	36,37	36,38	
ΑΕΠ στ 2000(εκ) Eurostat (δαπαν ης)	Ελλάδα	146.918	155.622	162.374	166.132	175.313	181.432	181.053	175.463	166.781		
	Αττική	62.013	65.759	68.741	76.460	81.513	84.899	85.553	83.916	80.056		
	ως % συμμετοχής στη χώρα	42,21	42,26	42,33	46,02	46,50	46,79	47,25	47,83	48,00		
ΑΕΠ/κατ	Ελλάδα	14.300	15.600	16.700	17.400	18.700	19.900	20.800	20.500	19.600		
	Αττική	16.900	18.600	19.800	22.300	24.100	25.800	27.000	27.000	25.900		
	ως % του ΜΟ της χώρας	118,18	119,23	118,56	128,16	128,88	129,65	129,81	131,71	132,14		
ΑΕΠ στ 2000/κατ	Ελλάδα	13.371	14.118	14.678	14.961	15.725	16.210	16.112	15.551	14.750		
	Αττική	15.854	16.787	17.353	19.191	20.252	20.976	20.963	20.501	19.444		
	ως % του ΜΟ της χώρας	118,57	118,91	118,22	128,27	128,79	129,40	130,11	131,83	131,83		
Δηλ εισόδ. στ 2000/κατ	Ελλάδα	5.234	5.488	5.519	5.964	6.124	6.329	6.482	6.645	6.704		
	Αττική	6.953	7.265	7.306	7.757	7.868	8.088	8.228	8.396	8.447		
	ως % του ΜΟ της χώρας	132,84	132,38	132,37	130,05	128,47	127,80	126,93	126,36	125,99		
Δηλωθέν εισόδημα (εκ) στ 2000	Ελλάδα	57.511	60.493	61.055	66.226	68.275	70.834	72.840	74.969	75.804		
	Αττική	27.187	28.536	28.907	30.930	31.606	32.731	33.528	34.415	34.732		
	ΑΣΔΑ	3.108,68	3.263,94	3.297,80	3.563,88	3.643,68	3.765,76	3.864,77	3.955,32	3.987,23		
	ως % συμμετοχής στην χώρα	5,41	5,40	5,40	5,38	5,34	5,32	5,31	5,28	5,26		
	ως % συμμετοχής στην Αττική	11,43	11,44	11,41	11,52	11,53	11,51	11,53	11,49	11,48		
	Αγίας Βαρβάρας	145,74	152,51	150,62	161,60	163,39	164,82	166,38	167,97	168,21		
	Αγίων Αναργύρων - Καματερού	375,35	396,89	403,24	439,17	451,71	469,99	486,20	500,74	507,80		
	Αιγάλεω	459,71	483,91	482,55	523,57	527,20	541,97	555,04	561,09	558,54		
	Ίλιου	501,78	527,32	535,69	579,32	592,32	612,74	630,34	646,60	650,70		
	Περιστερίου	892,02	928,40	933,75	1.001,25	1.020,00	1.049,75	1.066,95	1.086,89	1.085,92		
	Πετρούπολης	312,11	329,40	338,16	369,51	383,67	399,93	416,02	429,71	443,60		
	Φυλής	129,72	138,77	139,72	151,93	162,14	170,79	180,09	188,89	192,58		
	Χαϊδαρίου	292,25	306,74	314,05	337,54	343,26	355,78	363,74	373,42	379,87		
Δηλώσεις	Ελλάδα	4.984.715	5.178.039	5.251.056	5.596.611	5.498.322	5.574.335	5.606.659	5.675.936	5.712.397		
	Αττική	1.996.124	2.076.249	2.090.401	2.170.203	2.136.517	2.160.906	2.161.737	2.179.318	2.185.028		
	ΑΣΔΑ	266.627	275.560	277.582	286.989	284.550	286.756	287.561	290.858	291.778		
	ως % συμμετοχής στην χώρα	5,35	5,32	5,29	5,13	5,18	5,14	5,13	5,12	5,11		
	ως % συμμετοχής στην Αττική	13,36	13,27	13,28	13,22	13,32	13,27	13,30	13,35	13,35		
	Αγίας Βαρβάρας	14.013	14.666	14.593	14.846	14.727	14.412	14.357	14.304	14.131		
	Αγίων Αναργύρων - Καματερού	32.295	33.427	33.823	35.282	35.294	35.723	36.063	36.740	37.046		
	Αιγάλεω	40.600	42.112	41.935	42.899	42.257	42.470	42.609	42.994	42.701		
	Ίλιου	42.922	44.569	45.130	46.695	46.257	46.612	46.699	47.236	47.369		
	Περιστερίου	76.484	78.463	78.834	81.255	79.918	80.440	80.133	80.405	80.347		
	Πετρούπολης	24.689	25.406	25.722	27.158	27.008	27.667	27.989	28.371	29.077		
	Φυλής	12.899	13.402	13.839	14.392	14.960	14.996	15.321	16.060	16.321		
	Χαϊδαρίου	22.725	23.515	23.706	24.462	24.129	24.436	24.390	24.748	24.786		
Δηλ εισοδ. Στ. 2000/δήλωση	Ελλάδα	11.537	11.683	11.627	11.833	12.418	12.707	12.992	13.208	13.270		
	Αττική	13.620	13.744	13.828	14.252	14.793	15.147	15.510	15.792	15.895		
	ΑΣΔΑ	11.659	11.845	11.880	12.418	12.805	13.132	13.440	13.599	13.665		
	% του ΜΟ της χώρας	101,06	101,39	102,18	104,94	103,12	103,34	103,45	102,96	102,98		
	% του ΜΟ της Αττικής	85,60	86,18	85,91	87,13	86,56	86,70	86,65	86,11	85,97		
	Αγίας Βαρβάρας	10.401	10.399	10.322	10.885	11.095	11.437	11.588	11.743	11.903		
	Αγίων Αναργύρων - Καματερού	11.622	11.873	11.922	12.447	12.798	13.156	13.482	13.629	13.707		
	Αιγάλεω	11.323	11.491	11.507	12.205	12.476	12.761	13.026	13.050	13.080		
	Ίλιου	11.691	11.831	11.870	12.406	12.805	13.146	13.498	13.689	13.737		
	Περιστερίου	11.663	11.832	11.845	12.322	12.763	13.050	13.315	13.518	13.515		
	Πετρούπολης	12.642	12.965	13.147	13.606	14.206	14.455	14.864	15.146	15.256		
	Φυλής	10.057	10.355	10.096	10.557	10.838	11.389	11.754	11.762	11.799		
	Χαϊδαρίου	12.860	13.045	13.248	13.798	14.226	14.559	14.914	15.089	15.326		

Πηγή: Γεωγραφική κατανομή Εισοδήματος Φυσικών Προσώπων κατά ταχ. Κώδικα Οικονομικού Έτους 2002-2010, **Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων (ΓΓΠΣ), Υπουργείο Οικονομικών**


ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ
ΧΑΙΔΑΡΙΟΥ
2
17
ΑΙΓΑΛΕΩ
Υπόμνημα
Όριο εδαφικής περιοχής δήμων ΑΣΔΑ
Όρια Δήμων ΑΣΔΑ
Θύλακας Β
Τμήμα 2 & 17
Μέτρα
0 100 200 400 600


ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ
ΑΙΓΑΛΕΩ
Υπόμνημα
Όριο εδαφικής περιοχής δήμων ΑΣΔΑ
Όρια Δήμων ΑΣΔΑ
Θύλακας Γ Παρέμβασης ΣΟΑΠ
Τμήμα 4
Μέτρα
0 100 200 400 600

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Αφού άκουσε τον Πρόεδρό του και έλαβε υπόψη του το Σχέδιο του Στρατηγικού Σχεδιασμού – Ά Φάση Επιχειρησιακού Προγράμματος 2016-2019 Δήμου Αγίας Βαρβάρας καθώς επίσης και την ανάγκη λήψης της απόφασης

ΟΜΟΦΩΝΑ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

Την έγκριση του Σχεδίου Στρατηγικού Σχεδιασμού – Α΄ Φάση Επιχειρησιακού προγράμματος 2016-2019 Δήμου Αγίας Βαρβάρας.

Απόσπασμα από τα πρακτικά
Αγία Βαρβάρα 14-7-2016
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΑΡΟΠΟΥΛΟΣ